

355594 355 594

САРАТОВСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭКОНОМИКИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

П. М. Евсеенко, В. Л. Златорунский,
А. М. Афанасьева, И. Г. Кузьмин

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА В КОЛХОЗАХ

боту на во
задачам о
го Союзе
тип. в

Саратовское областное государственное издательство
ОГИЗ Саратов 1942

В книге обобщен опыт реализации постановления Совнаркома СССР и Центрального Комитета ВКП(б) «О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по Саратовской области» и даются указания по основным вопросам организации труда в связи с введением дополнительной оплаты: организация звеньев, планирование и учет урожайности, учет труда, планирование надоя молока, распределение дополнительной оплаты в бригаде и звене.

В книге освещается также опыт перестройки работы колхозов на военный лад в связи с отечественной войной против гитлеровской Германии.

Книга написана научными сотрудниками Саратовского научно-исследовательского института экономики хозяйства: главы I, IV и VIII — П. М. Евсеев; главы II и V — П. М. Евсеев и В. Л. Златорунским; глава VI — В. Л. Златорунским, глава VII — А. М. Афанасьевой; глава III — И. Г. Кузьминым и главы IX и X — И. Г. Кузьминым и П. М. Евсеев.

Руководство авторским коллективом и общая редакция книги П. М. Евсеев.

1. Перестроить работу колхозов на военный лад

В дни великой отечественной войны против фашистской Германии колхозы должны давать для Красной Армии и всей страны больше хлеба, овощей, картофеля, мяса, шерсти и других продуктов. В связи с этим огромное значение приобретает перестройка работы колхозов на военный лад, мобилизация всех их трудовых и материальных ресурсов.

В своем выступлении по радио 3 июля 1941 года товарищ Сталин призвал народы Советского Союза подняться на защиту родины, на великую отечественную войну против гитлеровской Германии:

«Мы должны немедленно перестроить всю нашу работу на военный лад, все подчинив интересам фронта и задачам организации разгрома врага. Народы Советского Союза видят теперь, что германский фашизм неукротим в своей бешеной злобе и ненависти к нашей Родине, обеспечившей всем трудящимся свободный труд и благосостояние. Народы Советского Союза должны подняться на защиту своих прав, своей земли против врага».

На призыв товарища Сталина колхозное крестьянство ответило мощным подъемом советского патриотизма, массовым проявлением трудового героизма, дальнейшим развертыванием социалистического соревнования и стахановского движения.

Ушедших в Красную Армию колхозников - мужчин повсеместно заменили женщины, подростки и старики. В колхозе им. Ворошилова, Аркадакского района, в уборочных работах 1940 года принимали участие 201 взрослый и 51 подросток, а в 1941 году — 259 взрослых и 117 подростков. Многодетные колхозницы А. А. Мишина, А. Ф. Косарева, А. Д. Радица, а также престарелые колхозницы — А. В. Халева, П. Б. Чусляева, М. Л. Васюнина и К. П. Отставнова в 1940 году не работали;

в 1941 году они принимали активное участие в колхозном производстве.

Многие работы, ранее выполнявшиеся только силами мужчин, в дни войны успешно выполняются женщинами.

Косовица ручной косой в Саратовской области всегда считалась мужской работой. В дни отечественной войны 145 колхозниц артели «Красногорский», Аркадакского района, скосили ручными косами 430 гектаров естественных сенокосов.

В колхозе им. Шкарбанова, Балаковского района, скидальщиками на лобогрейках успешно работали колхозницы П. Н. Заслонова, М. Каплина и А. Н. Федорова, а стогометчиками—колхозницы Горбачева и Куликова.

Сотни женщин заменили мужчин у руля трактора и штурвала комбайна. Так, в колхозе им. Ворошилова подготовлено 8 женщин-трактористок; колхозницы А. И. Караваяева и М. Д. Отставнова успешно работали комбайнерами.

В колхозе Полдомасово, Воскресенского района, ряд постоянных работ, ранее выполнявшихся мужчинами, стали выполнять женщины. Так, кладовщиком успешно работает А. А. Николаева, бригадиром огородной бригады—М. И. Фролова, учетчиком—А. К. Васильева.

Пример трудового героизма показала колхозница П. Т. Борзова. Когда ее муж—тракторист ушел на фронт, она заменила его на тракторе, одновременно обучая этой работе подростка Кузьмина. Выполняя по две нормы, она за две недели заработала 85 трудодней и сэкономила 175 килограммов горючего. На обмолоте хлебов тов. Борзова зачастую работала по две смены.

В этом же колхозе чабан отары овец Я. П. Яковлев был призван в РККА, вместе с ним ушли и два чабана других отар. Пастби всех овец—600 голов—взялась жена Яковлева; вместе с подростком Ф. М. Половым Анна Васильевна Яковлева успешно справилась с порученной работой.

Многие колхозы создали хорошие условия для работы женщин в поле. В ряде колхозов на полевых станках были организованы детские ясли, а в колхозе

им. XVII партконференции, Дергачевского района, в поле построили хорошие жилые дома. Это дало возможность колхозу направить в поле женщин-домохо-зяек с детьми, где они и жили до конца уборки.

Подростки сыграли огромную роль в проведении таких работ, как прополка пропашных мотыгами, ручная прополка зерновых, копнение и возка сена, подгребание колосьев, стаскивание снопов в крестцы, возка зерна от комбайнов, очистка зерна, возка соломы, уборка бахчевых и картофеля, борьба с сельскохозяйственными вредителями.

В колхозе Полдомасово, Воскресенского района, во время прополки и уборки урожая подростки проработали 2190 полных рабочих дней, им начислено 3032 трудодня. Только на уборке урожая здесь было занято 103 подростка.

В колхозе им. Ворошилова, Аркадакского района, на уборке хлебов работало 117 подростков. Всего по 1 октября подростки отработали 5078 человеко-дней, им начислено 6384 трудодня, что составляет 22,8 процента всех трудодней, начисленных за полевые работы. Только на прополке яровых культур подростки выработали 1550 трудодней. Ими снесены и уложены в крестцы снопы озимой ржи на площади свыше 200 гектаров; после сильных дождей они перебрали копны и просушили снопы на этой же площади. Подросток М. П. Васин здесь стаскивал в крестцы по 1600 снопов, выполняя норму на 160 процентов.

В ответ на вероломное нападение гитлеровской Германии в поле вышли старики, до этого несколько лет не принимавшие участия в колхозном производстве.

В колхозе «Красный Октябрь», Новоузенского района, 37 колхозников, старше 60 лет, стали работать ве-совщиками, возчиками зерна на элеватор, конюхами, учетчиками, сторожами на токах и т. д. Многие из них показали образцы работы. Так, В. П. Червов, 69 лет, на возке зерна на элеватор выполнял норму на 200 процентов.

Колхозник артели Полдомасово, Воскресенского района, М. И. Кузьмин, 65 лет, до войны работал пожарником. С начала военных действий товарищ Кузь-

мин настойчиво потребовал перевода на полевые работы. Вместе с пожилым колхозником В. И. Пучковым он сметал 11 больших ометов соломы и заскирдовал снопы с площади 125 гектаров; за рабочий день они укладывали в скирды по 140 копен, или свыше 7000 снопов.

В колхозе «Добровольный», Аркадакского района, старики В. П. Галкин и А. И. Вилков показали рекордную выработку на стаскивании снопов в крестцы: ежедневно они стаскивали до 2600 снопов на человека, выполняя норму на 260 процентов.

Совмещение профессий получило в колхозах более широкое распространение, чем до войны. Эта форма проявления творческой активности колхозников заслуживает особого внимания и повсеместного распространения в колхозах.

В колхозе «Красный Октябрь», Новоузенского района, комбайнеры И. П. Нефодин и З. М. Емельянов стали каждый обслуживать по два комбайна «Сталинец». Доярки здесь совмещали свою основную работу с перелопачиванием и сушкой зерна на току, а сторожа на токах подвозили воду и продукты, отвозили овощи с огородов, выполняли другие работы. Кроликовод М. С. Карасева, помимо ухода за кроликами, повседневно работала на уборке овощей.

В Балажовской МТС бригады тракторных бригад товарищи Куницкий, Захаров и Кондаков, выполняя обязанности бригадиров, одновременно работали и комбайнерами. В большинстве тракторных бригад этой МТС учетчики выполняли обязанности заправщиков. В бригаде № 2, состоящей из пяти колесных тракторов, учетчик Аликберов одновременно выполнял обязанности помощника бригадира и заправщика.

В ряде колхозов области с начала войны применялось такое совмещение профессий в тракторных бригадах: заправщик—он же возчик горючего, учетчик тракторной бригады—он же учетчик полеводческой бригады, учетчик—он же водовоз; бригадир и его помощник попеременно выполняли обязанности заправщика.

В колхозах Самойловской МТС, когда массивы ржи еще не были готовы к уборке комбайнами, а ручная

косьба была возможна, на ручной покос вышли все трактористы, бригадиры, учетчики, заправщики и возчики горючего.

В колхозе Полдомасово, Воскресенского района, доярки А. С. Кузьмина, А. Г. Глебова, А. И. Ильина и А. Ф. Васильева до войны обслуживали 42 коровы; с начала войны эти патриотки взяли на себя дополнительную работу по уходу за кроликами и птицами. В свободное время они работали и на уборке чечевицы и чины, подготавливали помещение для зимовки скота.

Повсеместно в колхозах пересмотрены штаты административно-обслуживающего персонала; часть его была направлена на полевые работы. Так, например, в колхозе им. Ворошилова, Аркадакского района, на полевые работы было дополнительно выделено: 6 человек из обслуживающего персонала тракторных бригад, 1 письмоносец, 1 пчеловод, 4 пастуха, 11 строительных рабочих, 1 молочница, 2 молотобойца и 3 сторожа усадьбы.

Кроме того, для работы в поле привлекли 11 преподавателей средней школы. Всего на уборочные работы здесь дополнительно привлекли 46 взрослых колхозников.

Стремясь сократить потребность в рабочей силе и провести уборочные работы в установленные сроки с меньшим числом колхозников, колхозы применяют рационализаторские мероприятия, мобилизуют творческую активность и сметку, свойственную нашему народу.

В колхозах, обслуживаемых Летяжевской МТС, на все тракторы СТЗ были поставлены уширители, а комбайны «Сталинец» оборудовали полками для разгрузки бункеров на ходу. В результате тракторы СТЗ нормально тянули комбайны «Сталинец», а на севе озимых—две сеялки. Такой агрегат в колхозах им. Кирова и им. Ворошилова засеивал за смену до 40 гектаров.

В Балаковской МТС 14 комбайнов «Сталинец» работали на тяге тракторов СТЗ, колеса которых также были оборудованы уширителями из старых колес тракторов «Интернационал». Такие уширители повышали тяговые свойства трактора СТЗ на 100—150 килограммов; позволяли преодолевать тяговое сопротивление комбайна «Сталинец» даже в тяжелых почвенных усло-

виях. В этих случаях комбайн разгружался как только зерна набиралось не более половины бункера, а разгрузочные точки размещались так, чтобы на подеме агрегат шел разгруженным.

Во многих колхозах той же Балаковской МТС, с целью высвобождения тягловой рабочей силы, при комбайноуборке успешно применялись волокуши соломы, которые прицеплялись сзади комбайна, ускоряли уборку соломы с поля.

В колхозах им. Карла Маркса и «Красное Знамя», Балаковского района, колхозники механизировали зерноочистку и подачу снопов в барабан молотилки. Агрегат из 4 сортировок здесь приводился в действие от конного привода, что наполовину сократило число колхозников, обслуживающих сортировки. Поделка транспортеров для подачи снопов в барабан молотилки позволила ее ровнее загрузить и полнее использовать.

В колхозах проделана большая работа по привлечению живого тягла на полевые работы. Так, в колхозе «20 лет Октября», Самойловского района, до войны в полеводческих бригадах работало 82,7 процента всего живого тягла, а с начала войны с гитлеровской Германией—94 процента.

В колхозе им. XVII партконференции, Дергачевского района, в полеводческие бригады дополнительно переклЮчили 42 головы рабочего скота. Для обслуживания тракторной бригады вместо 4—5 лошадей оставили по 3 лошади (две для подвоза горючего и одну для правщика и бригадира); на животноводческих фермах из 8 лошадей оставили только 4; в поле направили 2 лошадей, закрепленных ранее для раз'ездов правления колхоза.

В колхозе «Красный Октябрь», Новоузенского района, почти половина живого тягла использовалась весной на обслуживающих работах. С началом войны колхоз пересмотрел использование тягла, переключил с обслуживающих на полевые работы 8 лошадей, направил для работ в поле 42 молодых бычка в возрасте 2—3 лет и 124 коровы колхозников. Колхозники Н. П. Лычкин и И. К. Свидченков были специально выделены для того, чтобы приучить коров работать в запряжке еще на се-

нокосе. В период уборки урожая коровы использовались на возке зерна от комбайнов, возке зерна в колхозные зернохранилища, возке розвязи и скирдовании соломы.

Хорошо организовал работу на коровах колхоз «12 лет Октября», Аркадакского района. Многие колхозники этого колхоза сами изготовили сбрую и даже повозки для коров. На них возили зерно на элеватор, скирдовали снопы и солому из-под комбайнов.

Перестраивая работу на военный лад, колхозники вносят много нового в организацию труда. Так, например, во многих колхозах области впервые широко применялась на близкие расстояния ручная сноска снопов в скирды.

Впервые в колхозе им. Ворошилова, Аркадакского района, применялось и разделение труда на вязке снопов (специализированное звено), что повысило дневную выработку на 23 процента.

Разделение труда применялось в ряде колхозов Балаковского района на хлебоперевозках. Раньше каждый колхоз посылал с автомашиной на элеватор своих грузчиков. В 1941 году на элеваторе организовали бригаду грузчиков, в которую каждый колхоз выделил по одному человеку. Это дало большую экономию рабочей силы и повысило темпы хлебозаготовок.

В ряде колхозов Новоузенского района для ускорения вывоза хлеба на элеватор были использованы возчики горючего в тракторных бригадах. При каждой поездке за горючим на нефтебазу, находящуюся в том же населенном пункте, где и ссыльный пункт, возчик вез на дорогах по 5—6 центнеров зерна в мешках.

Опыт передовых колхозов в перестройке их работы на военный лад и мобилизации всех трудовых и материальных ресурсов нужно перенести во все колхозы.

Во всех колхозах необходимо пересмотреть штатные должности и нагрузки, организовать совмещение профессий, широко применять рационализаторские мероприятия, чтобы с меньшим числом работающих успешно и в срок выполнять все сельскохозяйственные работы.

Механизация сельского хозяйства в условиях войны приобретает еще большее значение, а роль машин в

деревне не только не уменьшается, а наоборот—возрастает. Поэтому наиболее производительное использование всех тракторов, комбайнов и других сельскохозяйственных машин является сейчас важнейшей задачей работников сельского хозяйства.

Нужно полностью использовать на работах все простейшие сельскохозяйственные машины и орудия, решительно пересмотреть использование живого тягла, максимум его направить в поле для ускорения полевых работ.

«Особое значение сейчас приобретает дальнейшее расширение посевных площадей и повышение урожайности зерновых, технических, овощных культур и картофеля и, прежде всего, в районах Поволжья, Урала, Сибири, Средней Азии, Казахстана» (из передовой газеты «Правда» за 23 ноября 1941 г.).

Каждый руководитель колхоза должен, совместно с колхозниками, продумать, что нужно сделать в колхозе, чтобы давать стране и Красной Армии еще больше продукции, какие отрасли хозяйства расширить и организовать вновь, чтобы обеспечить фабрики и заводы сырьем.

Каждый лишний пуд хлеба, овощей, мяса, шерсти, кормов и других продуктов, отданных колхозом государству, является ударом по фашистским извергам. Поэтому своевременное и досрочное выполнение обязательств перед государством по поставкам зерна и других видов сельскохозяйственной продукции является важнейшим показателем действительной перестройки работы колхоза на военный лад.

Красная Армия наносит сокрушительные удары по врагу, гонит его на запад. Однако озверелые гитлеровские орды еще топчут родную землю, сея смерть и разрушение. Выдержка, дисциплина и революционный порядок должны стать неотъемлемым качеством каждого советского человека.

Все наши трудовые и материальные ресурсы нужно поставить на службу обороны родины, для того, чтобы сокрушить военную машину гитлеровских захватчиков, истребить до единого всех немецких оккупантов, пробравшихся на нашу родину для ее порабощения.

«...для этого необходимо,—говорит товарищ Сталин,—чтобы наша армия и наш флот имели деятельную и активную поддержку со стороны всей нашей страны, чтобы наши рабочие и служащие, мужчины и женщины, работали на предприятиях, не покладая рук, и давали бы фронту все больше и больше танков, противотанковых ружей и орудий, самолетов, пушек, минометов, пулеметов, винтовок, боеприпасов, чтобы наши колхозники, мужчины и женщины, работали на своих полях, не покладая рук, и давали бы фронту и стране все больше и больше хлеба, мяса, сырья для промышленности, чтобы вся наша страна и все народы СССР организовались в единый боевой лагерь, ведущий вместе с нашей армией и флотом великую освободительную войну за честь и свободу нашей родины, за разгром немецких армий» (из доклада товарища Сталина о XXIV годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

Дополнительная оплата труда колхозников за повышение урожайности с.-х. культур

Товарищ Сталин учит нас личные материальные интересы трудящихся сочетать с общественными интересами, личный интерес использовать для укрепления общественного хозяйства.

В решениях XVIII партконференции указано на необходимость строгого и последовательного проведения принципа материального поощрения хорошо работающих. «Необходимо до конца ликвидировать гнилую практику уравниловки в области заработной платы и добиться того, чтобы сдельщина и премиальная система в еще большей мере стали важнейшими рычагами в деле повышения производительности труда, а следовательно, и развития всего нашего народного хозяйства» (из резолюций XVIII партконференции).

Эти указания положены в основу оплаты труда как на государственных предприятиях, так и в коллективном хозяйстве колхозников.

Как же правильно оплатить труд колхозников?

Подавляющее большинство сельскохозяйственных

работ в колхозах сейчас проводится на основах сдельщины. В соответствии с утвержденными общим собранием колхозников нормами выработки и сдельными расценками в трудоднях, труд колхозников оценивается в зависимости от требующейся квалификации работника, сложности, трудности и важности работы для артели; количество выработанных колхозником трудодней определяет долю участия его в доходах колхоза.

Оплата по трудодням оказала огромное влияние на укрепление дисциплины и повышение производительности труда в колхозах. Однако такое начисление трудодней уравниловку не ликвидировало, еще имелась несправедливость в оплате труда колхозников.

В своем выступлении на XVIII съезде ВКП(б) товарищ А. А. Андреев указывал, что «наличие уравниловки в колхозах, в стоимости трудодня вне зависимости от результатов урожая и роста продуктивности скота, а также обезличивание труда колхозников в крупных бригадах, есть основное препятствие к дальнейшему росту производительности труда в колхозах».

До последнего времени распределение дохода в колхозах производилось только по количеству выработанных трудодней, без учета качества работы, полученной бригадой или звеном урожайности и достигнутой продуктивности животноводства. Колхозники бригад и звеньев, выполнявшие своевременно и высококачественно полевые работы и в результате получавшие высокие урожаи, в ряде случаев получали одинаковую или даже меньшую оплату труда, чем колхозники бригад и звеньев, получивших более низкие урожаи, несмотря на большую затрату труда на обработку полей.

В колхозе «Наука Ильича», Балаковского района, звено А. А. Мизунова собрало в 1941 г. урожай проса по 17,7 центнера с гектара; на один центнер зерна звено затратило только 0,95 человеко-дня и 1,12 трудодня. Одновременно звено А. А. Полосина получило с каждого гектара посева проса только по 8,3 центнера, а на один центнер зерна затратило 1,52 человеко-дня и 1,85 трудодня. Как видно, звено Мизунова с каждого гектара посева сдало колхозу зерна в два раза больше, чем

звено Полосина. Можно ли труд колхозников обоих звеньев оплатить уравнительно? Конечно, нет.

В колхозе имени Ворошилова, Аркадакского района, при равной затрате труда, но при разном качестве работы в 1940 году был получен урожай яровой пшеницы: в третьей бригаде по 13,1 центнера, а в четвертой — по 17,2 центнера. Прямые затраты трудодней на один центнер зерна в этом колхозе колеблются по участкам бригад и звеньев: по яровой пшенице — от 0,61 до 0,95, по озимой пшенице — от 0,88 до 1,10, по подсолнечнику — от 2,2 до 2,6 трудодня. Однако лучшие работавшие бригады и звенья материального поощрения за высокий урожай указанных культур не получили. Затратив на каждый центнер зерна меньше трудодней, колхозники передовых бригад и звеньев получили на каждый трудодень такую же оплату, как и колхозники отстающих бригад и звеньев. Ясно, что такая оплата труда была несправедливой, уравнительной, она не создавала материальной заинтересованности колхозников в освоении передовой агротехники и, следовательно, тормозила дальнейший рост стахановского движения, подъем урожайности.

С введением закона о дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности и продуктивности животноводства эта несправедливость в оплате труда устранена. Труд колхозников теперь должен оплачиваться в зависимости от конечных результатов их работы: высоты полученного урожая, продуктивности животноводства, выращенного и сохраненного приплода и т. д.

В постановлении Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате труда колхозников по Саратовской области сказано: «Рекомендовать колхозам, начиная с 1941 года, выдавать колхозникам бригад и звеньев дополнительно сверх установленной оплаты труда натурой или оплачивать деньгами часть продукции, полученной бригадой или звеном сверх плана урожайности зерновых, бобовых, технических, овощных, кормовых культур и многолетних насаждений, а также полученный сверх плановых заданий по удою

молока, выращиванию, откорму скота и другим показателям продуктивности животноводства».

Постановление Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) сочетает личные интересы колхозника с общественными интересами колхоза и государства, личное благосостояние колхозника ставит в зависимость от развития и укрепления общественного хозяйства колхоза.

Честно работающий колхозник теперь получает за свой труд больше продукции и денег, чем колхозник, работающий плохо.

Введение дополнительной оплаты труда во многих колхозах повысило трудовую активность колхозников, улучшило организацию труда, сократило сроки проведения сельскохозяйственных работ, повысило качество работ и уровень агротехники. В результате во многих случаях увеличилась урожайность с.-х. культур и продуктивность животноводства.

Большие успехи в повышении урожайности, на основе материальной заинтересованности колхозников в конечных результатах их труда, достигнуты в колхозе Полдомасово, Воскресенского района. Несмотря на неблагоприятные погодные условия 1941 года, озимая рожь дала здесь в среднем по 19 центнеров с гектара, оз. пшеница — по 9 центнеров, овес — по 13 центнеров, а просо — по 26 центнеров с гектара. К 20 сентября колхоз закончил уборку всех культур, он досрочно выполнил свои обязательства перед государством.

В основе успехов колхоза лежит крепкая трудовая дисциплина, правильная организация труда и повышение уровня агротехники.

Ряд колхозников, как К. И. Глебов, П. Я. Фролова, Я. Я. Афанасьев, К. Н. Фролова и другие, в прошлые годы слабо участвовали в колхозном производстве; в 1941 году по количеству выработанных трудодней они не уступают другим колхозникам, а К. Н. Фролова оказалась лучшей звеньевой.

Организацией звеньев на 1941 год в колхозе начали заниматься еще с осени 1940 года. В двух полеводческих бригадах было организовано 8 звеньев, а в огородной бригаде — 3 звена. Получив плановые задания по урожайности, звенья немедленно приступили к сбору

зола, вывозке навоза на поля, задержанию снега и прочим зимним работам. Агромероприятия были выполнены в большем объеме, чем в 1940 году, когда организация звеньев еще не была хорошо налажена.

Вот сравнительные данные:

	1940 г.	1941 г.
Задержано снега на площади	800 гектаров	1121 гектар
Задержано талых вод	не проводилось	256 гектаров
Вывезено навоза на поля	240 тонн	375 тонн
Собрано и внесено зола	300 центнеров	400 центнеров
Заготовлено и внесено минеральных удобрений	30 центнеров	91 центнер

При правильной организации звеньев в 1941 году все посевы были тщательно двукратно прополоты. В результате применения передовой агротехники и борьбы с потерями при уборке урожая — план урожайности в колхозе значительно перевыполнен.

К у л ь т у р ы	Первая бригада			Вторая бригада		
	Площ. посева в га	Урожай в ц		площ. посева в га	Урожай в ц	
		по плану	фак- тически		по плану	фак- тически
Озимая рожь	154	1480	3062	134	1313	2378
" пшеница	10	76	90	30	225	273
Яровая пшеница	226	2190	1719	133	1338	1026
О в е с	64	544	832	66	561	861
Всего	454	4290	5703	363	3437	4538

Первая полеводческая бригада получила сверх плана 1413 центнеров, а вторая — 1101 центнер. Таким образом по зерновым культурам колхозникам первой бригады причитается дополнительной оплаты 353 центнера, а второй — 275 центнеров. В среднем на одного члена бригады, имеющего право на получение дополнительной оплаты, приходится 6,4 центнера, а во второй бригаде — 5,1 центнера зерна.

Звено К. Н. Фроловой на закрепленном участке проса площадью в 24 гектара собрало с каждого гектара по 26 центнеров зерна, при плане урожайности в 10 центнеров.

Участок под просо был вспахан в сентябре на глубину 23—24 сантиметра. Зимой было проведено снегозадержание, что способствовало накоплению влаги. Весной на участке было проведено раннее весеннее боронование; зябь была два раза прокультивирована. Перед первой культивацией звено удобрilo участок золой по расчету 7 центнеров на гектар.

Посев был произведен в прогретую почву сортовыми, яровизированными семенами широкорядным 2-строчным способом, с шириной междурядий в 45 сантиметров, а между строками—в 15 сантиметров. За каждой парой сошников сеялки были прицеплены катки, что дало возможность избежать сплошного уплотнения поверхности почвы и получить дружные всходы. Посевы проса тщательно пропалывались два раза. Уборка проведена своевременно комбайном.

В результате применения передовой агротехники звено К. Н. Фроловой собрало с участка 624 центнера проса, вместо 240 центнеров, установленных планом. Таким образом план урожайности по валовому сбору звено перевыполнило на 348 центнера. Согласно закону о дополнительной оплате, звену К. Н. Фроловой причитается третья часть сверхпланового урожая — 128 центнеров проса. На каждый трудовой день, затраченный на обработку проса, члены звена получают по 23,8 килограмма зерна.

На основе применения закона о дополнительной оплате труда высокие урожаи получены и во многих других колхозах области.

В колхозе имени Ворошилова, Аркадакского района, число закрепленных в звенья и работающих колхозников увеличилось с 163 в 1940 году до 259 человек в 1941 году. Все колхозники-мужчины, а также колхозницы, которые в 1940 году не принимали участия в общественном производстве, потребовали закрепить их за звеньями, дать им возможность бороться за урожай и получить дополнительную оплату.

Каждый гектар посева оз. ржи в этом колхозе дал по 20,3 центнера зерна при плане урожайности в 14,0 центнера. При таком хорошем урожае создалось напряжение в скирдовании снопов. Борясь за дополнительную оплату, колхозники впервые применили ручную сноску снопов в скирды. На эту работу вышло 80 человек; за три дня они заскирдовали хлеб на площади 95 гектаров. Как только началась молотьба, часть колхозников была выделена для подноса снопов непосредственно к молотилке. Снопы подносились на расстояние 100 метров в окружности скирда. Гумна делали небольшими; посеvy ржи разбили на квадраты площадью в 8 гектаров, в середине которых ставились два скирда по 80 копен в каждом. Скирды расставлялись на участке по прямой линии, что облегчало передвижение молотилки, давало возможность лущить стерню и пахать зябь. Между скирдами оставляли расстояние в 8 — 10 метров, где ставилась молотилка и производился обмолот. За рабочий день два человека переносили к скирду 800 — 900 снопов; такую же, примерно, выработку дают два человека при подвозке снопов на волах. Таким образом, ручная сноска снопов на близкое расстояние позволила скирдовать хлеб без тягла, не снижая производительности труда.

В том же колхозе звено Ф. И. Караваева получило урожай кориандра по 7,1 центнера, а звено А. Е. Костикова — по 5,9 центнера с гектара при плане 4,1 центнера. Согласно закону о дополнительной оплате звено получает половину стоимости сверхплановой продукции; на каждый трудодень, затраченный на возделывание кориандра, членам звена выдается дополнительной оплаты по 5 рублей 21 копейке.

Под посев кориандра был выделен участок зяби, глубоко вспаханный в сентябре прошлого года. По инициативе звеньев перед культивацией на участок была внесена зола из расчета по 5 центнеров на гектар. Посев был произведен ферментированными семенами, тракторной сеялкой, в ранний срок, одновременно с посевом яр. пшеницы.

По предложению звеньевых Ф. И. Караваева и А. Е. Костикова кориандр был посеян с междурядьями

в 30 сантиметров, чтобы растения лучше использовали площадь питания. Всходы появились полные и дружные. Особое внимание звенья уделили качеству прополки: посев кориандра пропололи два раза, а на особо засоренных участках—три раза, в результате чего они добились полного уничтожения сорняков. К моменту цветения растения хорошо развились и закрыли междурядья. Высота травостоя кориандра достигла 55—65 сантиметров; при отсутствии сорняков посевы с успехом были убраны комбайном.

Звено И. Н. Мыскиной в том же колхозе получило с закрепленной площади урожай свеклы по 230 центнеров с гектара, при плане 160 центнеров с га; картофеля — по 130 центнеров, при плане 75 центнеров с гектара. Согласно постановлению партии и правительства звену выдается в дополнительную оплату свеклы 47 центнеров, картофеля 37 центнеров. На каждый трудодень, выработанный членами звена на указанных культурах, им причитается получить свеклы по 21 килограмму, а картофеля по 22 килограмма. Звеньевая И. Н. Мыскина выработала на свекле 45,4 трудодня и на картофеле 33,5 трудодня. В дополнительную оплату она получает: свеклы 9,5 центнера и картофеля 7,4 центнера.

Высокой урожайности и высокой оплаты трудодня звено И. Н. Мыскиной добилось опять-таки при помощи правильной обработки почвы, своевременного посева и тщательной прополки от сорняков. Выполнению намеченного комплекса агротехники способствовала высокая дисциплина труда в звене, систематическое перевыполнение колхозниками установленных норм выработки. Как известно, период уборки урожая был крайне неблагоприятным из-за частых дождей. В этих условиях колхозники звена использовали буквально каждый час, чтобы опасть весь урожай. При дожде они тщательно закрывали кучи картофеля и свеклы соломой, а в благоприятную погоду раскрывали их для просушки. В результате—на склад колхоза и в бурты звено сдало хорошо очищенные корни свеклы и сухие клубни картофеля.

Строгое выполнение закона о дополнительной оплате труда поможет ускорить сельскохозяйственные работы.

выявить и использовать новые резервы для повышения урожайности в будущем году, поможет обеспечить продуктами страну и Красную Армию, ускорить разгром озверелого фашизма.

Дополнительная оплата труда колхозников за повышение продуктивности животноводства

Введение закона о дополнительной оплате труда колхозников вызвало трудовой подъем среди работников животноводческих ферм колхозов. Во многих колхозах укрепились трудовая дисциплина, сократилась текучесть работников ферм, значительно уменьшилась обезличка скота. Все это ускорило выполнение государственного плана развития животноводства и повысило его продуктивность, ускорило выполнение обязательных поставок государству по молоку, мясу, шерсти и т. д.

Примером того, какие результаты дает правильное применение закона о дополнительной оплате, могут служить колхозы Вольского района. Лучшие из этих колхозов показаны в следующей таблице, с указанием надоя молока на одну фуражную корову (в литрах):

Название колхоза	План надоя в 1941 г.	Надоено за 1941 г.	Было надоено за 1940 г.	Удой 1941 г. в проц. к удю за 1940 г.
Им. Чапаева .	1500	1784	1086	164
„Большевик“ .	1500	1677	1199	140
Им. Калинина .	1500	1716	1478	116

Передовые люди этих колхозов добились еще более высоких показателей. Так, при годовом плане надоя на одну фуражную корову 1500 литров, в колхозе им. Калинина доярка Е. Е. Подсевалова надоила 2133 литра, доярка М. А. Миронова — 2212 литров; в колхозе им. Чапаева доярка Е. П. Кочеганова — 2048 литров и т. д.

На молочно-товарной и свино-товарной фермах колхоза «Коммунар» также получены хорошие результаты.

В 1940 году, при наличии хороших кормов, он имел низкую продуктивность животноводства—на фуражную корову было надоено молока только 1153 литра, и на одну свиноматку получено 10,5 деловых поросят. Коров в летнее время доили часто поденные доярки, дойка проводилась нерегулярно. В обслуживании поголовья скота имелась обезличка, отмечалась частая сменяемость работников ферм.

С начала 1941 года колхоз «Коммунар» начал работу по раздоя коров. С помощью сотрудников Областной опытной станции по животноводству был разработан план надоя, комплекс зоотехнических мероприятий и план производства кормов.

Введение закона о дополнительной оплате труда резко улучшило обслуживание животных, создало условия для значительного повышения продуктивности животноводства. Штат доярок, скотников и телятниц на молочно-товарной ферме был полностью укомплектован. Коровы фермы были разбиты на два стада, а каждое стадо — на группы для доярок. Работникам ферм был установлен план производства продукции: дояркам и пастухам коров — по надоям молока, телятницам и скотникам молодняка — по сохранению и среднесуточному их привесу, свиноваркам — по выращиванию поросят на свиноматку и по привесу и т. д.

Введение дополнительной оплаты труда содействовало ликвидации обезлички скота и закреплению колхозников на обслуживании поголовья на более длительное время. В результате бригада А. С. Федотовой на молочно-товарной ферме и бригада П. И. Исаева на свино-товарной ферме с начала года не имели изменений в своем составе.

На молочно-товарной ферме, особенно в бригаде А. С. Федотовой, развернулась напряженная борьба за перевыполнение установленного плана надоя молока. А. С. Федотова прежде всего обратила внимание на то, чтобы хорошо подготовить коров к отелу. «Для получения высокого удоя,—говорит тов. Федотова,—нужно обеспечить хорошую упитанность коровы перед отелом. нужно, чтобы она была здоровой». С этой целью стельных коров прекращали доить за 45 — 60 дней до

отела. Стельные коровы за 2 — 3 месяца до отела ежедневно получали, кроме обычных грубых кормов, своевременно убранное люцерновое сено и силос. Отелавшимся коровам, как правило, в суточный рацион вводили 5—6 килограммов люцернового сена, 15—20 килограммов силоса.

Кормление проводилось по строго соблюдаемому распорядку на ферме. Поили коров свежей водой. Особое внимание уделялось в бригаде А. С. Федотовой также и обеспечению коров поваренной солью; соль «лизунец» всегда имелась у них в кормушках.

Чтобы содержать зимою коров в теплых помещениях, бригада А. С. Федотовой заблаговременно утеплила стены и потолки коровника, устранила сквозняки и аккуратно закрывала входные двери.

На скотном дворе всегда было чисто. Коровы содержались хотя и в приспособленном, но достаточно светлом, теплом и сухом помещении. Доярки своевременно подстилали солому.

Перед каждой дойкой доярки делали массаж вымени и подмывали его теплой водой; отелившихся коров — в течение 2 — 3 месяцев после отела, и всех коров — в период хороших пастбищных кормов (май — август) доили 3 — 4 раза в сутки. В летний период помимо дневного был введен ночной выпас коров.

Организирующее воздействие нового закона особенно сильно проявилось после подведения итогов работы ферм за 1-й квартал 1941 г. Установленный план надою молока за квартал был перевыполнен всеми имеющимися на ферме 11-ю доярками. Всего сверх плана было надоено 14 000 литров; доярка А. С. Федотова надоила сверх плана 1900 литров. Госпоставки по молоку за 1-й квартал 1941 года также были значительно перевыполнены. Правление колхоза выдало аванс в счет дополнительной оплаты труда: дояркам 2100 литров, а скотникам 700 литров молока. При этом доярка А. С. Федотова получила 285 литров, А. С. Кривченкова — 210 литров, М. Т. Власова — 210 литров, а скотник В. П. Чибров — 165 литров.

Материальная заинтересованность колхозников в увеличении поголовья животных и получении большей про-

дукции от них определила новую расширенную программу производства кормов. Кроме посева 137 гектаров люцерны и 95 гектаров подсолнуха на силос, колхоз посеял на выпас и подкорм скота: могоара—109 гектаров, суданки—10, овса—20, озимой ржи—8,5, сорго—9, тыквы кормовой—6, кабачка—12 и арбуза кормового—0,5, а всего—175 гектаров.

При этом посевы однолетних кормовых культур были произведены в соответствии с планом территориального размещения двух имеющихся стад молочных коров—на прифермском участке и на запольном, удаленном от села. Таким образом, молочный скот был обеспечен пастбищем не только за счет естественных выгонов и двух участков люцерны посева прошлых лет, общей площадью 50 гектаров, но и за счет урожая посевов однолетних кормовых культур.

Так организованные пастбища дали возможность обеспечить зеленым кормом коров фермы на протяжении всего пастбищного периода. Пастух В. П. Чибров аккуратно выполнял установленную очередность использования закрепленных за его стадом пастбищ.

Улучшение ухода и кормления животных определило значительный рост продукции животноводства. Результаты работы молочно-товарной фермы за 1941 г. изложены в следующей таблице (в литрах):

	План надоя молока	Фактически надоено	Выполнение плана в проц.	Надоено на 1 фуражн. ко- рову в 1941 г.	Надоено на 1 фуражн. ко- рову в 1940 г.	Увеличение улоя в 1941 г. в проц. к удою 1940 г.
По всей МТФ	226400	249428	110	1632	1153	142
в т. ч. по стаду А. С. Федотовой	37900	53782	142	2298	1613	142

Бригада А. С. Федотовой с начала года в своем составе осталась постоянной. Группы коров, закрепленные за доярками в этом стаде, не изменялись. Закон о дополнительной оплате колхозников был усвоен всеми

работниками бригады. И, наоборот, в бригаде А. П. Курышевой имелась смена доярок и пастухов, изменялся состав группы скота, закрепленного за отдельными колхозниками, новый закон о дополнительной оплате был воспринят формально.

Все это, в конечном счете, и определило результаты работы. За 1941 год на одну фуражную корову по стаду А. С. Федотовой надоено по 2298 литров, а по стаду А. П. Курышевой — по 1553 литра.

Исходя из производственных и фуражных возможностей колхоза, бригада на свиноводческой ферме решила добиться получения двух полных опоросов на каждую свиноматку, сохранить весь приплод и, таким образом, перевыполнить плановое задание, установленное для них в количестве 12 поросят на свиноматку.

Работники свиноводческой бригады, во главе с заведующим фермой П. И. Исаевым, на основе практики прошлых лет, убедились, что для получения жизнеспособного приплода необходимо хорошо подготовить свиноматок к опоросу. Нужно, чтобы они были здоровы и достаточно хорошо упитаны. Для этой цели концентрированные корма свиноматкам задавали в размолотом и заваренном виде. Они получали в достаточном количестве и витаминные корма в виде люцернового сена и силоса.

Во время массового опороса на ферме было установлено круглосуточное дежурство свиначок. Для проведения второго опороса в более ранние сроки матки покриты в начале второго месяца после первого опороса.

В пастбищный период все свиноматки и молодняк паслись на приовражном, частично, заливном выгоне и на люцернике, при одновременном подкорме их концентратами.

Выполнение плана получения и сохранения приплода за 1941 год по этой ферме характеризуется следующими показателями: при плане получения и выращивания 312 поросят фактически получено 637 поросят, из них сохранено до 2-месячного возраста 616, что составляет к плану 198 процентов. В среднем на одну свиноматку получено 23,7 деловых поросят. Весь второй опорос был в

августе, причем отход поросят за год составляет только 3,2 процента.

Перевыполняя плановые задания по получению продукции животноводства, колхоз «Коммунар» досрочно выполнил обязательные поставки государству по молоку, мясу и др. продуктам, полностью удовлетворил потребность в молоке на выпойку телят и расходовал мясо и молоко на общественное питание.

План поставок молока был перевыполнен на 86 процентов. Перевыполнены планы и по мясу.

Учитывая, что в военное время потребность государства в продуктах питания сильно возросла, колхоз сдал государству 24157 литров молока в счет обязательных поставок 1942 года.

На кормление телят молоко бесперебойно отпускалось по полной норме, обеспечивающей 500 граммов среднесуточного привеса, из расчета на 3 месяца на одного телка 377 литров молока, в том числе 177 литров цельного.

Рост продуктивности животноводства значительно увеличил и оплату труда колхозников.

При начислении трудодней дояркам количество надоенного молока является основным показателем. В колхозе «Коммунар» как в 1940 году, так и в 1941 году за каждые 100 литров надоенного молока доярке начисляется 1,4 трудодня. За 1940 год в среднем одной доярке по указанному показателю было начислено 225 трудодней, а за 1941 год — 317 трудодней, или на 41 процент больше. В передовой бригаде А. С. Федотовой приходится в среднем по 376 трудодней на доярку, по сравнению с 1940 г. больше на 33 процента.

На основе нового закона заработок колхозников состоит не только из основной оплаты трудодня, но и дополнительной за перевыполнение плановых заданий по удою молока, выращиванию, откорму скота и другим показателям продуктивности животноводства.

В соответствии с постановлением СНК СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате труда колхозников по Саратовской области, правление колхоза «Коммунар» авансировало колхозников в счет дополнительной оплаты поквартально в размере: дояркам — 15 процентов,

пастухам — 3 процента от надоенного молока сверх плана за данный отрезок времени.

За 1941 год работникам молочно-товарной фермы выдана дополнительная оплата молоком в следующем количестве (в литрах):

	Надоено молока сверх плана	Выдано дополни- тельной оплаты
Дояркам	18070	5129
Пастухам	17172	858

Особого внимания заслуживают результаты работ по надюю молока колхозниками передовой бригады А. С. Федотовой и результаты работ бригады на свино-товарной ферме.

Выполнение плана надоя молока работниками бригады А. С. Федотовой и размер выданной им дополнительной оплаты молоком за 1941 год достигли следующих размеров (в литрах):

	Годовой план надоя на 1 фураж. корову	Фактически надоено на одну фу- ражн. корову	Надоено молока сверх плана	Выдано до- полнитель- ной оплаты
Доярки: А. С. Федотова . .	1700	2338	7491	2247
„ А. С. Кривченкова	1600	2299	7671	2301
Пастух В. П. Чибров . . .	1650	2549	15162	758

Достигнутые результаты будут еще более показательными, если отметить, что план надоя на одну фуражную корову по всему Вольскому району установлен в размере 1500 литров, а за весь 1940 год по колхозу «Коммунар» было надоено только 1153 литра.

Выполнение плана выращивания поросят на свиноводческой ферме колхоза «Коммунар» отдельными свиноводками видно из следующей таблицы:

	План	Получено поросят	В том числе:		Выращено поросят сверх плана
			продано в 5-6-дневном возрасте	выращено до 2-месяч. возраста	
П. А. Шеина . . .	108	253	85	161	138
А. А. Беляева . .	96	214	93	114	111
А. И. Солянова .	108	170	71	92	55

Как указывалось выше, выход деловых поросят на одну свиноматку по ферме в целом достиг 23,7, а по свиноматкам, обслуживаемым свиноводкой П. А. Шеиной, — 27,3 головы. Такая работа по выращиванию поросят создала благоприятные условия колхозу для выполнения плана развития животноводства и плана откорма свиней, определила повышенный доход от фермы и высокую оплату труда работников свиноводческой бригады.

Важнейшими показателями, по которым начисляются трудодни свиноводке, являются выращивание поросят до 2-месячного возраста и выращивание молодняка до 9-месячного возраста.

Заработок свиноводки за 1941 год определяется следующими цифрами:

	Начислено трудодней	Выдана дополнительная оплата — поросят
П. А. Шеина	1244	28
А. А. Беляева	1102	22
А. И. Солянова	1041	11

Перевыполнив установленное плановое задание, работники животноводческих ферм колхоза получили высокую основную и дополнительную оплату труда.

Результаты раздоя коров в колхозах Вольского района являются только началом использования огромных производственных резервов колхозного животноводства. Уже в 1942 году все колхозы района путем улучшения ухода и содержания, организации кормления коров силосом и грубыми кормами в стойловый период и упорядочения выпасов в пастбищный период — могут повысить удой до 2500 литров молока на одну фуражную корову.

Постоянные звенья — основа внутриbrigадной организации труда

Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате труда колхозников узаконивает звеньевую организацию, рекомендует колхозам организовать звенья в производственных бригадах и закрепить за ними посевные площади технических, овощных, картофеля, проса и других культур, требующих значительного применения ручного труда для их выращивания. Повсеместная организация и всемерное укрепление звеньев является важнейшим условием выполнения постановления партии и правительства о дополнительной оплате.

Основной производственной единицей колхоза по-прежнему остается производственная бригада. Постоянное звено является формой организации труда внутри производственной бригады. Звено представляет собой группу колхозников, которая выполняет часть производственного задания бригады, комплекс ручных и конных работ на закрепленном участке посева сельскохозяйственных культур. Организация постоянных звеньев не только не ослабляет производственной бригады, а, наоборот, укрепляет ее.

В первые годы коллективизации внутри бригад создавались временные звенья для выполнения отдельных видов работ: пахота, боронование, прополка, косовица и т. д. Организация таких звеньев не ликвидировала

обезлички посевов внутри бригады, временное звено не отвечало за урожай на данном участке земли, оплата труда колхозников этого звена в зависимости от урожая не ставилась.

Между тем, для получения высокого урожая необходимо ликвидировать обезличку в обработке земли, с тем, чтобы комплекс работ на определенном участке земли выполнялся небольшой постоянной группой колхозников, чтобы эта группа видела результаты своего труда, была материально заинтересована в получении высокого урожая.

Выступая на XVIII съезде ВКП(б), секретарь ЦК ВКП(б) товарищ А. А. Андреев говорил:

«Чем объяснить замечательные рекорды и успехи передовых колхозов и колхозников в полеводстве и животноводстве? Тем, что труд отдельного колхозника или звена не обезличен, а выражен в конечных результатах их работы, что этот труд отдельного колхозника или небольшой группы колхозников виден и материально поощрен. Колхозники хотят, чтобы результаты их труда были видны не только на большом количестве трудодней, но и на высоте достигнутого урожая и продуктивности скота, чтобы труд их заслуженно ценился, тогда колхозник отдаст все свои способности».

Постоянное звено и является такой формой внутрибригадной организации труда, которая дает возможность ликвидировать обезличку посевов в бригаде. Создавая материальную заинтересованность колхозников в повышении урожайности, организация постоянных звеньев укрепляет дисциплину труда, в конечном счете повышает производительность труда.

Организация звеньев в колхозе им. Ворошилова, Аркадакского района, наряду с общим улучшением приемов возделывания проса повысила производительность за один год на 59 процентов, а на участках отдельных звеньев — в два с лишним раза.

Организация постоянных звеньев создает условия для массовой борьбы за высокий урожай, развязывает инициативу колхозников в освоении передовой агротехники, облегчает работу бригадира по руководству бригадой.

	1939 г. без звеньев	1940 г. работало 20 звень- ев	1940 г. звено А. Т. Го- голевой
Урожай с гектара в центнерах .	6,43	15,2	23,8
Затрачено человеко-дней на 1 гек- тар	9,24	13,7	15,8
Затрачено человеко-дней на 1 центнер зерна	1,43	0,9	0,66

При наличии постоянных звеньев полнее использует-ся труд колхозников бригады, лодырю труднее увиль-нуть от участия в общественном труде.

Однако для того, чтобы звено получило высокий урожай, необходимо правильно разрешить вопросы организации самих звеньев.

Особое внимание нужно уделить подбору звеньевых из числа лучших стахановцев и ударников, наиболее опытных и авторитетных колхозников.

Звеньевой подчиняется бригадир, отвечает за выполнение производственного задания звену, проведе-ние агромероприятий и качество работы, за урожай на закрепленном участке.

Совместно с бригадиром и агрономом звеньевой разрабатывает агротехнический план, выносит его на обсуждение членов звена. Он расставляет членов звена на работе, дает задание и проверяет его выполнение, помогает бригадире учесть труд членов звена.

Звеньевой не освобождается от производственной работы и выполняет ее наравне с остальными членами звена. Однако часть своего рабочего времени он за-трачивает на расстановку колхозников, проверку каче-ства их работы и т. д.

«Учитывая, что звеньевой работает наравне со всеми колхозниками звена и вместе с тем руководит звеном, рекомендовать колхозам за руководство звеном на-числять звеньевому ежемесячно трудодни в размере 2—3% от общего количества трудодней, выработанных всеми членами звена» (из постановления СНК СССР и

ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате труда колхозников по Саратовской области).

Необходимо широко раз'яснить, что на основе указанного постановления наибольшее количество трудодней будет начислено тем звеньевым, которые обеспечат стопроцентный выход членов звена на работу, выполнение и перевыполнение установленных норм выработки всеми членами звена.

Приступая к организации звеньев, нельзя механически разбить колхозников бригады по звеньям, а нужно учесть все производственные условия бригады.

Чтобы правильно организовать звенья, необходимо учесть следующее:

1. Производственное задание бригаде по составу и площади культур, агротехнику и сроки выполнения работ, трудоемкость и уровень механизации по отдельным культурам.

2. Наличие трудоспособных в бригаде и такое распределение их по звеньям, чтобы была создана равномерная нагрузка всем звеньям на протяжении с.-х. года.

3. Расположение земельных массивов бригады и естественные границы, которые в отдельных случаях, например, разделение участка бригады рекой, могут повлиять на размер участка звена и, как следствие, на число колхозников, выделяемых в звено.

Необходимо установить такой размер звена, чтобы звеньевой имел возможность конкретно руководить им, чтобы он мог сохранить постоянство состава звена не только во время работы на звеньевом участке, но и по возможности во время переключения его на общебригадные работы.

Размер звена по числу закрепленных колхозников должен быть увязан с размером площади культур, закрепляемых за данным звеном. Для этого нужно подсчитать—сколько рабочей силы потребуется звену, чтобы выполнить работы на закрепленном участке своими силами. Следовательно, нужно учесть: какие с.-х. машины и орудия будут выполнять полевые работы на звеньевом участке.

Сопоставляя число колхозников и площади культур, закрепляемых за данным звеном, нужно продумать

насколько такой размер звена отвечает задачам правильного использования тракторов и комбайнов и как будет учтен урожай культур на звеньевом участке.

Организация мелких звеньев, как показал опыт, приводит к дроблению участков бригады, затрудняет правильное использование тракторов и комбайнов, затрудняет учет урожая по звеньям, усложняет руководство бригадира в связи с множественностью звеньев в бригаде.

Организация слишком больших звеньев затрудняет руководство звеном со стороны звеньевого, который часто отрывается от производственной работы, не может тщательно проверять работу каждого члена звена. Такое звено, как правило, нельзя использовать в полном составе на выполнении одной какой-либо работы. В крупных звеньях легче укрыться лодырям, в них больше уравниловки в начислении трудодней.

Опыт передовых колхозов показал, что в условиях юго-востока СССР звено в составе 8—10 человек является наиболее приемлемым для сохранения постоянства его состава как при работе на звеньевом участке, так и на общебригадных работах, в частности уборке урожая комбайнами.

Так, например, в колхозе им. Ленина, Аркадакского района, комбайновый агрегат из двух «Сталинцев» обслуживали в полном составе 2 постоянных звена. Звено А. М. Логиновой, в составе 9 человек, обслуживало комбайн № 34 при следующей расстановке: на возку зерна от комбайна было выделено 4 чел., на увеличенный соломокопнитель—2 чел., на разгрузочную площадку комбайна—2 чел., обкосы и закругление углов при комбайнировании—1 чел. Такая же расстановка была и в звене Е. А. Серебряковой, а также в других звеньях, обслуживавших второй агрегат комбайнов «Сталинец». Комбайн СЗК обслуживало звено П. С. Серебряковой в составе 7 человек: на возку зерна от комбайна было выделено 3 чел., на разгрузочную площадку—2 чел., прокосы и обкосы углов—1 чел. и вязку снопов на прокосах—1 чел.

На очистку зерна зерноочистительной машиной «ВИМ-2» было выделено постоянное звено Е. М. Дол-

говой и звено М. Л. Бариновой, которые работали круглые сутки в две смены. Звено Кошелевой, в составе 8 человек, работало на очистке зерна веялкой в две смены. Шесть звеньев производили очистку зерна сортировками «Клейтон» в две смены. На скирдование соломы за комбайнами было выделено 4 звена по 7 человек в каждом.

Тракторный агрегат К. И. Тютюкина из 4 лобогреек обслуживали 4 звена по 8 чел., со следующей расстановкой в каждом: скидальщик 1, вязальщик снопов—7.

В звено нужно включать только тех колхозников, которые будут принимать участие в ручных и конных работах на участке данного звена. Поэтому в состав постоянных звеньев не должны закрепляться: бригадир, учетчик, конюхи, сторожа, повар и другие колхозники, которые постоянно заняты на общебригадных работах.

Правильно поступают колхозы: им. Ленина, им. Ворошилова, Аркадакского района, «Наука Ильича» Балаковского района, которые прицепщиков тракторных бригад в состав звена не включают, так как они работают на участках всех звеньев, не могут выполнять указаний звеньевых и принимать участие в ручных работах на участке данного звена.

Никаких «резервов» колхозников в бригаде, как правило, создавать не следует, особенно в военное время, так как включение в «резерв» уменьшает число колхозников, принимающих участие в полевых работах, а лодырь будет стараться попасть в «резерв», увильнуть от участия в общественном труде.

Комплектовать звено нужно по производственному принципу, т. е. по квалификации и опыту, физической силе колхозников. При этом необходимо учитывать местожительство, семейное положение, а также желание колхозника работать в том или другом звене. Эти принципы учитывались в колхозах им. Ленина, им. Ворошилова, Аркадакского района, в колхозе «Наука Ильича», Балаковского района, а также во многих других колхозах, и дали хорошие результаты.

В пункте 14 закона о дополнительной оплате сказано: «Рекомендовать колхозам сохранить уже существующие звенья...». Партия и правительство, рекомендуя

это, учли опыт работы передовых колхозов, который показал, что всемерное закрепление на следующий год уже сложившихся и сработавшихся звеньев является важнейшим условием упрочения звеньевой организации и повышения урожайности сельскохозяйственных культур.

Однако в некоторых колхозах указание партии и правительства о постоянстве звена не было выполнено. Организовав звенья, довели им задание по урожайности, а после этого занялись перестановкой колхозников из одного звена в другое. Так, в колхозе «Наука Ильича», Балаковского района, уже после утверждения общим собранием состава звеньев и проведения ими работы на закрепленных участках, бригадир Мизунов переводил колхозников из одного звена в другое. Большая текучесть состава звена была допущена и в колхозе «Знамя Коммуны», Баладинского района, в колхозе «Ридна Украина», Романовского района, и в ряде других.

Текучесть состава звеньев подрывала и подрывает борьбу за урожай, создает безответственность. Тем более недопустима она после введения дополнительной оплаты. Необходимо всемерно закрепить состав организованных звеньев. После организации звеньев можно допускать лишь доукомплектование их вновь принятыми членами колхоза или переведенными из других отраслей хозяйства.

Опыт показал, что организация комплексных звеньев, за которыми закрепляется не одна, а несколько культур, полностью себя оправдала. Преимущество их перед специализированными звеньями состоит в том, что они развертывают борьбу за урожай не одной, а ряда культур, обеспечивают равномерную нагрузку отдельных звеньев на протяжении всего с.-х. года, в них полнее используется труд колхозников бригады.

В постановлении СНК СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате труда колхозников по Саратовской области сказано:

«Рекомендовать колхозам сохранить уже существующие звенья и закрепить за ними, а также за вновь комплектуемыми звеньями, как правило, не более 2—3 культур на срок не менее одного года, а в колхозах, где за

звеньями будут закрепляться и зерновые культуры, не более 3—5 культур на тот же срок, с учетом трудоемкости, сроков обработки и уборки закрепляемых культур».

Чтобы определить, какие культуры закреплять звеньям, обратимся к фактическим затратам труда на возделывание культур в колхозах им. Ворошилова, им. Ленина, Аркадакского района, в 1940 году:

Культуры	Прямые затраты на 1 га посева				Затрачено часовыми звена в проц. к общим затратам на культуру	
	Всего		в т. ч. членами звена на закр. уч-ках			
	челов. дней	трудодней	челов. дней	трудодней	челов. дней	трудодней
Яров. пшеница	5,5	11,3	1,3	2,3	23,9	20,3
Просо	15,3	26,1	9,4	15,2	61,8	58,9
Подсолнечник	11,3	20,4	8,1	12,7	71,5	62,4
Кориандр	14,2	24,1	10,7	17,2	75,2	71,4

Как видим, на возделывание яровых зерновых звенья затрачивают только 23,9 проц. общих затрат труда на данные культуры, по просу — 61,3 проц., по подсолнечнику — 71,7 проц., а по кориандру — 75,2. Роль звена в выращивании зерновых колосовых сводится, главным образом, к прополке и снегозадержанию. Остальные работы: лущение стерни, вспашка, боронование, посев, очистка, протравливание, яровизация и подвоз семян в поле, подготовка тока, прокосы для комбайноуборки, косовица, обмолот, возка зерна на элеватор и уборка соломы за комбайном производились, как правило, тракторной бригадой или полеводческой бригадой в целом. Звенья принимали участие в общебригадных работах, но вне зависимости от границ звеньевых участков.

Наоборот, на возделывании пропашных культур от 61,3 проц. до 75,2 проц. всех затрат человеко-дней падает на звенья, которые вкладывают много ручного

труда в прополку, внесение основного удобрения и подкормку, борьбу с вредителями сельского хозяйства, и по ряду культур (свекла, картофель, махорка и пр.) — на уборку их.

Следовательно, в условиях юго-востока СССР звеньям необходимо закреплять пропашные, технические культуры. Зерновые колосовые закрепляются за звеньями в тех колхозах, где имеется меньшая нагрузка посевов на трудоспособного, значительный удельный вес конных и ручных работ, где на возделывание применяются удобрения, подкормки, требующие значительного применения ручного труда.

В интересах создания равномерной нагрузки отдельных звеньев на протяжении с.-х. года звеньям нужно закреплять не одну, а две—три пропашных культуры, из них обязательно одну раннюю, а другую позднюю культуру, учитывая сроки посева, ухода и уборки:

Ранние культуры

1. Подсолнечник
2. Масличный мак
3. Корчандр
4. Ляллеманция
5. Сахарная свекла
6. Кормовая свекла
7. Семенники многолетн. трав (люцерна), посеянные ширококорядным способом

Поздние культуры

1. Просо
2. Кукуруза
3. Махорка
4. Бахчевые
5. Семенники однолетних трав, посеянные ширококорядным способом
6. Южная и среднерусская конопля

Звеньям закрепляются картофель, кормовые корнеплоды и прочие пропашные, технические, а также силосные культуры.

Хорошо сочетаются в сроках ухода и уборки ведущие пропашные культуры Саратовской области: подсолнечник — по срокам посева ранняя культура и просо — поздняя культура. Хорошо могут сочетаться также подсолнечник и кукуруза, семенники люцерны второго года и просо.

Сроки посева и ухода за подсолнечником и сахарной свеклой совпадают. Однако на уборку 1 гектара подсолнечника комбайном нужно затратить человеко-дней в десять раз меньше, чем на уборку 1 гектара са-

харной свеклы, при урожае в 200 центи. Поэтому в колхозах с значительной нагрузкой посевами сахарной свеклы для ускорения ее уборки одним и тем же звеньям придется закрепить и подсолнечник и свеклу.

При закреплении культур необходимо:

1. Дать равномерную нагрузку отдельным звеньям в течение всего сельскохозяйственного года, учитывая сроки посева, ухода и уборки, трудоемкость и уровень механизации работ по культурам и отдельным участкам.

2. Не допускать уравнильного распределения культур между всеми звеньями, что приводит к дроблению земельных участков бригады, затрудняет правильное использование тракторов и комбайнов и учет урожая по каждому звену в отдельности. Необходимо дать возможность звену специализироваться на возделывании ограниченного количества культур.

Уход за культурами является важнейшей работой звена. Поэтому учет сроков ухода за культурами является обязательным условием правильной организации самих звеньев.

В колхозе «Наука Ильича», Балаковского района, предварительно разработали затраты труда в человеко-днях по каждой культуре и в расчете на 1 гектар. При закреплении культур за звеньями здесь высчитывали нагрузку посевов на 1 члена звена. В результате, например, в 1-й бригаде нагрузка посевов пропашных не имела значительных отклонений: в звене Г. М. Тюрина она равнялась 5 га, а в звене А. Г. Ичаниной — 4,9 га на одного члена звена. Весь посев ячменя—30 га, — как расположенный отдельно, на орошаемом участке целиком закрепили за звеном А. А. Пырекова, учитывая нецелесообразность дробления участка между несколькими звеньями.

Культуры, занимающие небольшие площади и совпадающие по срокам посева, ухода и уборки, нужно целиком закреплять за отдельными звеньями: одну культуру—за одним звеном, другую—за другим звеном и т. д.

Приводим фактическое распределение пропашных культур по звеньям во второй бригаде колхоза им. Ворошилова, Аркадакского района, Саратовской области:

Фамилия, имя и отчество звеньевского	Колич. чел. в звене	Закреплено гектаров			
		подсол- нечник	коричандр	просо	люцерна на семена
Гоголева М. А.	7	—	15	8	—
Гусева А. Р.	8	19	—	9	—
Гоголева А. П.	8	19	—	9	—
Спиркина А. Ф.	8	19	—	9	—
Юлина М. И.	7	—	15	8	—
Спиркина М. М.	6	—	—	7	12

При таком закреплении культур достигалась сравнительно равномерная нагрузка звена на протяжении с.-х. года, полнее использовался труд колхозников.

Большое значение имеет правильное закрепление звеньям участков посева сельскохозяйственных культур.

Важнейшим недостатком организации звеньев в колхозах остается запоздание с закреплением им участков, что лишает звенья возможности своевременно разработать и осуществить на закрепленных участках весь комплекс агротехники на протяжении с.-х. года.

Участки звеньям необходимо закреплять: под озимые культуры до начала вспашки пара и вывозки навоза, а под яровые — до начала лущения стерни и вспашки зяби, на срок не менее одного года. Такое закрепление участков в натуре развяжет инициативу колхозников звена. Зная свои участки, звено своевременно позаботится о подготовке семян для посева, соберет и внесет на участок удобрения, проследит за качеством всех тракторных работ на участке звена, заготовит щиты для снегозадержания, проведет снегозадержание, а весной задержит талые воды.

Следует также там, где это возможно, рекомендовать закрепление участков на срок более одного года.

355594



В этом случае звено, внося в текущем году удобрения, на следующий год получит прибавку урожая от их последствий. Звено развернет еще более активную борьбу с сорняками, так как оно будет знать, что если сорняки не уничтожить в этом году, они снизят урожай в будущем году. Однако, поскольку звеньям в большинстве колхозов закрепляются только технические пропашные культуры, которые высеваются, как правило, в одном пропашном поле, постольку и возможности закрепления звеньям участков на срок свыше одного года ограничиваются. Закрепление участков звену на срок свыше одного года будет иметь место на возделывании зерновых колосовых, а также овощей, семенников многолетних трав, высеваемых широкорядным способом, и т. п. Так, например, колхоз «Наука Ильича», Балаковского района, оставил на 1941 год за звеньями Г. М. Тюрина, Н. В. Маркелова и другими участки семенников люцерны, которые были закреплены за этими звеньями в 1940 году.

Крайне важно, чтобы звено имело план своей работы на закрепленном участке. В этих целях каждое звено должно иметь агротехнический план, который обычно составляется в разрезе таких периодов:

- а) зимние работы;
- б) весенние предпосевные и посевные работы;
- в) уход за культурами и совпадающие по срокам работы;
- г) уборка урожая, осенний сев, подготовка почвы к посеву будущего года.

В плане предусматриваются в календарной последовательности виды, объем и сроки выполнения работ на закрепленном за звеном участке, в том числе и работы тракторной бригады.

Как известно, дополнительная оплата по культурам, закрепляемым за звеном, выдается только членам звена. Колхозники других звеньев, привлеченные для работы на участке данного звена в порядке, скажем, «буксира», дополнительной оплаты по культурам, закрепленным за данным звеном, не получают. Следовательно, необходимо так организовать работу, чтобы каждое звено работало закрепленные за ним культуры своими силами,

а не рассчитывало на «буксир», который означает обезличку в работе и безответственность.

Немало, к сожалению, имеется колхозов, где обезличивание звеньевых участков допускается с первых дней работы на них. В колхозе «Наука Ильича», Балаковско-го района, третье звено основную часть сельскохозяйственных работ на закрепленном участке выполнило своими силами: к 1 октября члены звена затратили 227 человеко-дней, а привлеченные — 89 трудодней, или 28,1 проц. В то же время на участке первого звена была допущена массовая обезличка: сами члены звена затратили только 201 человеко-день, а привлеченные — 338 человеко-дней, или 62,6 процента. Нередко обезличка порождается только нераспорядительностью бригадиров. Например, 28 апреля боронование зяби под посев овса на участке четвертого звена проводилось колхозниками других звеньев в то время как звеньевой А. А. Пыреков был послан бригадиром на общебригадную работу — возку зерна для яровизации.

Ликвидация обезлички в обработке звеньевых и бригадных участков является тем совершенно обязательным условием, без соблюдения которого нельзя добиться высокой урожайности и выполнить решение партии и правительства о дополнительной оплате.

На основе опыта передовых колхозов выявляется следующий примерный перечень работ, которые звено может и должно проводить своими силами на закрепляемом ему участке технических, пропашных культур.

I. Осенне-зимние работы

1. Обвалование участков для задержания талых вод.
2. Снегозадержание всеми способами.
3. Сбор местных удобрений, вывоз навоза на поля.
4. Ручной отбор семян, клубней картофеля.

II. Весенний сев

1. Задержание талых вод.
2. Уборка с поля щитов и снопов соломы, расставленных для снегозадержания.
3. Подготовка и внесение удобрений.
4. Сбор и сжигание сорняков.
5. Весенняя переборка, резка и посадка картофеля.
6. Посадка бахчевых культур.
7. Борьба с с.-х. вредителями.

III. Прополка и совпадающие по срокам работы

1. Ручная прополка всех культур.
2. Культивация междурядий пропашных культур.
3. Прорывка, прополка в рядах и разбор букетов после механизированной обработки.
4. Яровизация и летняя посадка картофеля.
5. Подкормка растений.
6. Борьба с с.-х. вредителями.

IV. Уборка и совпадающие работы

1. Косовица, вязка снопов и укладка в крестцы.
2. Ручное теребление льна.
3. Ручная ломка кукурузы.
4. Ручная резка подсолнечника.
5. Ручная уборка бахчевых.
6. Ручная подборка картофеля при уборке, сортировке его.
7. Ручная подборка свеклы за свеклоподъемником, очистка и складывание в кучи.
8. Ручной сбор метелок проса и шляпок подсолнечника за комбайном.
9. Внесение удобрений под зяблевую вспашку.

Звенья выполняют комплекс ручных работ на возделывании и уборке зернобобовых.

Очистка семян, их протравливание и яровизация проводятся, как правило, в порядке выполнения общебригадных работ. Однако звеньям, проявившим инициативу, нужно обеспечить возможность дополнительной очистки или ручного отбора семян силами членов данного звена.

Как указывалось выше, в большинстве колхозов Саратовской области за звеньями закреплены только технические, пропашные культуры, а зерновые — в целом за бригадой. Возникает вопрос: как же организовать труд на снегозадержании и прополке зерновых, имея в виду, что все колхозники бригады, за исключением обслуживающего персонала, закреплены за звеньями? Несомненно, что и здесь нужно работать только звеньями. Организация временных звеньев для выполнения этих работ является грубой ошибкой, она будет способствовать распаду постоянных звеньев. Каждому постоянному звену, за которым закреплены технические культуры, нужно установить задание и по снегозадержанию, прополке зерновых и других непропашных культур с указанием участка. При этом нужно учесть объем работы по закрепленным за звеном техническим

культурам, обеспечить равномерную нагрузку для всех звеньев. При отсутствии такого задания отдельные звенья могут сосредоточить свое внимание только на прополке закрепленных им пропашных культур, а прополку зерновых будут отодвигать на задний план. С другой стороны, возможна и перегрузка отдельных звеньев прополкой зерновых, закрепленных в целом за бригадой, в ущерб прополке пропашных, закрепленных за данным звеном.

В рабочих планах колхоза и бригады на уборку урожая указывается, какие звенья полностью или частично и на какой срок переключаются для выполнения общебригадных работ, увязывая это с наличием работ на участке данного звена.

Во время уборки зерновых комбайнами звено в большинстве случаев используется в полном составе на обслуживании одного комбайна или выполнении одного какого-либо вида общебригадных работ.

На протяжении всего с.-х. года звено должно следить за качеством всех работ, проводимых на участке звена тракторной бригадой МТС, а также конных работ, проводимых в общебригадном порядке.

В зависимости от способа расстановки колхозников в звене применяется групповая или индивидуальная сдельщина. При этом изучение показывает преимущество индивидуальной сдельщины перед групповой.

Звено А. В. Кукушкиной из колхоза им. Ворошилова, Аркадакского района, перешло на индивидуальную сдельщину и на прополке проса мотыгами дало следующие результаты:

	Групповая сдельщина	Индивиду- альная сдельщина
Чистое рабочее время за день . . .	9 ч. 41 м.	10 ч. 24 м.
Периодический отдых во время работы	1 ч. 29 м.	1 ч. 07 м.
Выполнено за день гектаров в расчете на 1 чел.	0,24	0,34
Выполнено гектаров на 1 чел. за один час чистого рабочего времени	0,025	0,032

При индивидуальной сдельщине увеличилась общая длительность рабочего дня и чистое рабочее время, повысилась интенсивность труда, дневная выработка.

Дальнейшее внедрение индивидуальной сдельщины является важнейшим условием повышения производительности труда в колхозах. Групповая сдельщина может применяться только на тех работах, где она диктуется условиями производства, например, на молотье хлеба молотилками, очистке зерна веялками, протравливании семян машинами. На таких же работах, как посев, прополка посевов, косовица, транспортные работы и многие другие, необходимо смело внедрять индивидуальную сдельщину.

Как планировать урожай по бригадам и звеньям

На основе плановых заданий, данных колхозу районными организациями, правление колхоза с обязательным участием агронома предварительно разрабатывает план урожайности культур для бригад и звеньев. Разработанный правлением план урожайности обсуждается и утверждается общим собранием колхозников.

Внутриколхозное планирование урожайности является весьма ответственной работой, так как неправильное планирование может снова привести к несправедливости в оплате труда.

Правление колхоза Полдомассово, Воскресенского района, не разработало в 1941 г. дифференцированных планов урожайности, а механически распространило на все бригады и звенья ту урожайность культур, которую районные организации установили в целом для колхоза, несмотря на большие различия в почвенных условиях участков. Первая бригада, имеющая лучшие почвы, получила урожай ржи по 20 центнеров с гектара, а яровой пшеницы — по 7,6 центнера с гектара, тогда как вторая бригада, имеющая худшие почвы, при одинаковой агротехнике получила урожай ржи только по 16,9 центнера с гектара, а яровой пшеницы — по 6,9 центнера с гектара. Вторая бригада, несмотря на хорошую работу, получила дополнительной оплаты зерновыми на 78 центнеров меньше, чем первая бригада.

В некоторых колхозах плановые задания по урожайности на 1941 г. были установлены с большим запозданием. Так, в колхозе «Кзыл Маяк» Держачевского района планы урожайности и продуктивности животноводства бригадам и фермам были установлены только 25 мая. Не имея плановых заданий, бригады и звенья своевременно не разработали комплекса агромероприятий, обеспечивающего выполнение и перевыполнение плана урожайности, борьба за урожай развернулась с большим запозданием, когда все предпосевные и посевные работы уже были проведены. Своевременное установление планов урожайности является важнейшим условием успешного выполнения закона о дополнительной оплате труда.

Опыт передовых колхозов показал, что при планировании урожайности по бригадам и звеньям следует учитывать только те факторы, которые влияют на урожай независимо от активности бригады или звена. Такими факторами являются: 1) различия в качестве почвы, 2) рельеф местности, 3) предшествующие культуры, 4) урожайность сорта. В отдельных случаях следует принимать во внимание и наличие злостных сорняков (например, овсюг), которые в один год не всегда удаётся полностью уничтожить. Кроме того, необходимо учесть подготовку почвы на участке (зябь или весновспашка, посев по черному или фанному пару), заправку почвы удобрениями в предыдущие годы, а также планируемое колхозом внесение минеральных удобрений, если эти удобрения будут вноситься не на всю площадь данной культуры. Остальные различия в агротехнике, например, яровизация семян, внесение местных удобрений, снегозадержание, водозадержание и другие приемы при планировании урожайности по участкам бригад и звеньев принимать во внимание не следует. Этим будут поощряться проявление инициативы звеньев и бригад в расширении комплекса агротехники, освоении новейших достижений сельскохозяйственной науки и техники. А проявление инициативы бригад и звеньев будет вознаграждено более высоким урожаем и более высокой дополнительной оплатой.

Дифференцированные планы урожайности для отдель-

ных бригад и звеньев должны быть установлены с таким расчетом, чтобы в среднем по колхозу была та урожайность, которая установлена для него районными организациями.

Примером правильного планирования оз. ржи может служить колхоз им. Ворошилова, Аркадакского района. План урожайности ржи для колхоза районные организации установили в 14 центнеров с гектара. На основе этого колхоз установил дифференцированные планы урожайности для бригад. Так, в первой бригаде на участке в 80 гектаров урожайность была установлена в 13,6 га, а во второй бригаде на участке в 36 гектаров — по 14,6 центнера с гектара. Почвы на обоих участках не имели особых различий, но первый участок был засорен осотом и высевался здесь сорт ржи «Елисейская»; на втором участке засоренность была слабая и высевался более урожайный в условиях колхоза сорт ржи «Саратовская № 1». Практика подтвердила правильность учета данных факторов: на первом участке было собрано зерна в среднем по 20 центн. с гектара, а на втором — по 21,2 центнера с гектара.

По озимой пшенице в том же колхозе районными организациями был установлен план урожайности в 11 центнеров с гектара. При внутриколхозном планировании для первой бригады был установлен план в 10,9 центнера с гектара, а для второй — в 11,1 центнера с гектара, учитывая, что на участке первой бригады имелись солонцовые почвы. Фактически, при одинаковой агротехнике, озимая пшеница дала в первой бригаде по 15,4 центнера с гектара, а во второй — по 18,3 центнера с гектара. В данном случае фактическая разница в урожае озимой пшеницы между бригадами оказалась более резкой, чем намечалась по плану. Это указывает на то, что при планировании урожайности недооценили отрицательного влияния засоленности почвы на участке первой бригады.

Кориандр на площади 80 гектаров в том же колхозе был закреплен за шестью звеньями. Весь участок имел одинаковые почвы — обыкновенный чернозем средней мощности и один предшественник; не было различий и в засоренности участка. Поэтому всем звеньям был

установлен одинаковый план урожайности — по 4,1 центнера с гектара. Фактически звено Ф. И. Караваева получило по 7,1 центнера с гектара, а прочие звенья — по 5,9 — 6,0 центнера с гектара. Однако более высокий урожай на участке звена тов. Караваева определился лишь в результате лучшего ухода за культурой: на возделывание каждого гектара кориандра это звено затратило 18,6 трудодня, а другие звенья — только по 11,7 трудодня.

Правильно подошел к установлению плана урожайности и колхоз «Наука Ильича» Балаковского района.

Звену Г. М. Тюрина здесь установили план урожайности проса в 12,5 центнера с гектара. Почва на участке этого звена — южный чернозем средней мощности, а предшественники — яровая пшеница. В то же время звену Н. В. Маркелова установили план урожайности проса в 9,2 центнера с гектара. Участок этого звена по качеству почвы и предшественникам не отличался от участка звена Тюрина, но в связи с тем, что посев проса производился по весновспашке, план урожайности для этого звена установили на 3,3 центнера ниже.

Под посев яровой пшеницы сорта Саррубра за звеном Н. В. Маркелова закрепили участок южного чернозема средней мощности, предшественником здесь была озимая рожь; план урожайности для этого звена установили в 13,5 центнера с гектара. Одновременно звену А. Г. Ичаниной установили план урожайности в 13 центнеров с гектара потому, что почва на этом участке — южный чернозем малой мощности, и по качеству хуже, чем на участке звена Маркелова. Звену П. А. Белова план урожайности яровой пшеницы утвердили в 10,5 центнера. В данном случае учитывали, что почва на участке — южный чернозем малой мощности с солонцами, а высевалась здесь пшеница сорта Гордейформе 432, урожайность которой, в условиях колхоза, уступает сорту Саррубра.

При планировании урожайности нужно предупредить возможные ошибки. Если план урожайности завысить — лучшие бригады и звенья, несмотря на активную борьбу за урожай, не получают дополнительной оплаты. И наоборот — если план урожайности занижить — дополнитель-

ную оплату могут незаслуженно получить плохо работавшие бригады и звенья. Легкость получения дополнительной оплаты демобилизует колхозников в борьбе за урожай, затормозит рост производительности труда. Ошибки в планировании могут дискредитировать систему дополнительной оплаты труда.

Необходимо напомнить предупреждение тов. Н. С. Хрущева на совещании партийного, советского и колхозного актива Киевской области 28 января 1941 года: «Теперь, товарищи, я хотел бы предостеречь Вас от одной ошибки. При установлении норм могут некоторых наших передовых людей, как говорится, несколько обидеть. Рассуждать будут, примерно, так: ввиду того, что этот колхозник или колхозница добиваются высоких показателей, дать им высокий план. И получится, что этим колхозникам трудно будет перевыполнить план, а следовательно, получить и дополнительную оплату... Поэтому наших передовых людей надо оберегать. Пусть люди зарабатывают. Это значит, что по достоинству будут оценены люди, и пусть им позавидуют другие...».

Как учитывать урожай по бригадам и звеньям

Для успешного выполнения закона о дополнительной оплате труда колхозников необходимо организовать точный учет урожая сельскохозяйственных культур по участку каждой бригады и звена в отдельности. Без этого нельзя узнать: выполнила или не выполнила бригада или звено установленный план урожайности, причитается или не причитается им дополнительная оплата.

Важно не только вырастить высокий урожай, но и убрать его без потерь, доставить в государственные и колхозные зернохранилища. Поэтому размер дополнительной оплаты должен определяться по амбарному урожаю, т. е. по количеству зерна, фактически сданного государству и засыпанного в колхозные хранилища.

Колхозы применяют различные способы учета урожая. При этом наиболее точным способом, который широко распространен, является учет урожая по валовому сбору со всего участка бригады или звена.

При ручной уборке овощных и бахчевых культур

учет урожая легко осуществить по взвешиванию продукции со всего участка.

В колхозе им. Ворошилова, Аркадакского района, урожай картофеля учитывался по каждому звену весовщиком общеколхозного овощехранилища. Звеньевые получали от кладовщика квитанцию на сданный ими картофель, а весовщик ежедневно давал сведения правлению колхоза о поступлении картофеля с участка отдельных звеньев.

Кормовая свекла в колхозе складывалась в поле в бурты. Перед складированием урожай учитывался объемным весом, специально изготовленным ящиком, чистый вес свеклы в котором был заранее установлен.

В колхозе «Наука Ильича», Балаковского района, зерновые культуры в 1941 году были закреплены за звеньями; в поле севооборота за звеном закреплялся весь бригадный участок площадью в 50 — 60 гектаров.

При такой нарезке участков звеньям комбайн убирал, без снижения производительности, участок каждого звена отдельной загонкой. Весовщик на току взвешивал зерно, поступившее от комбайна, и отмечал в «Дневнике уборки комбайном» номер звена и фамилию звеньевого, с участка которого поступало зерно. После очистки зерно отправлялось на элеватор или в колхозные амбары, а затем вносилась поправка в бункерный вес зерна. Счетовод колхоза записывал в «Книгу учета плановых заданий и их выполнения» вес поступившего зерна с участка данного звена.

В колхозе им. Ворошилова Аркадакского района кориандр был закреплен за звеньями. Здесь также комбайн убирал участок каждого звена отдельной загонкой, для чего между участками звеньев были сделаны прокосы. Семена, поступившие с участка, весовщик учитывал отдельно по каждому звену, проставляя в «Дневнике уборки комбайном» номер звена. Ввиду того, что засоренность посевов по всем звеньям была слабая, кориандр после взвешивания ссыпали в общий ворох.

После очистки семян кориандра и сдачи на элеватор оказалось, что отходы составили 8,8 проц. В соответствии с этим, была оделана скидка с бункерного веса по следующему расчету:

№ звеньев	Площадь посева в гектарах	Бункерный вес в центнерах	Отходы 8,8 проц. в центнерах	Чистый вес семян в центнерах	Плановое задание в центнерах	Получено сверх плана в центнерах
8	15	93,3	8,2	85,1	61,5	23,6
13	13	81,4	7,4	77,0	53,3	23,7
16	14	91,1	8,0	83,1	57,4	25,7

Учет урожая зерновых, убранных простейшими машинами и ручным способом, производится путем укладки снопов с участка каждого звена в отдельные скирды и последующего раздельного обмолота.

В тех случаях, когда нет возможности определить урожай зерновых валовым сбором со всего участка, колхозы практикуют выборочные способы учета урожая.

Из выборочных способов при уборке комбайном наиболее точным является учет пробными полосами на всю длину гона участка.

Пробную полосу для учета урожая нужно взять в том месте участка, где имеется среднее состояние посева. Сущность этого способа заключается в том, что комбайн с выгруженным в начале заезда бункером, проходит участок на всю длину гона. В конце гона бункер комбайна разгружается, полученное зерно отвозится на ток и взвешивается. Измерив пройденное комбайном расстояние и среднюю ширину захвата хедера комбайна, определяют размер убранной полосы в квадратных метрах, а затем высчитывают урожай на 1 гектар.

Для примера пересчета урожая на гектар возьмем такие показатели: длина гона 1000 метров, фактический захват хедера комбайна 6 метров, с учетной полосы получено 9 центнеров зерна. Размер убранной площади будет составлять: $6 \times 1000 = 6000$ квадратных метров. В пересчете на гектар урожай на данном участке будет:

$$\frac{10.000 \times}{6000} 9 = 15 \text{ центн. с гектара}$$

Практика учета урожая пробными полосами в колхозах Аркадакского района дала сравнительно хороший результат:

Колхоз	Культура	Урожай в центн. с гектара		
		учет валовым сбором	учет пробны- ми поло- сами	отклоне- ния
Им. Ленина	Рожь	9,6	9,2	-0,4
	Яр. пшеница .	14,3	14,8	+0,5
Им. Ворошилова .	Оз. пшеница .	16,07	15,98	-0,09
	Просо	23,8	23,0	-0,8
	Просо	18,4	18,0	-0,4

Для учета урожая пробными полосами в колхозе им. Ворошилова специальных работников не выделялось. Обмер длины гона и фактической ширины захвата хедера комбайна производил учетчик; взвешивание зерна производил весовщик в присутствии бригадира и звеньевых, на участке которого производился учет урожая.

При небольших размерах звеньевых участков, когда для производительного использования комбайна приходится одновременно убирать участки нескольких звеньев общей загонкой, можно учесть урожай способом пробных площадок (метод «мешка»). Техника определения урожая данным методом такова: на участок звена по ходу комбайна ставятся две вехи на расстоянии 50 метров друг от друга и на 10 метров от нескошенной части хлебостоя. В бункер комбайна становится учетчик с мешком. Как только комбайн поравняется с первой вехой, учетчик подставляет мешок под трубу, откуда поступает зерно в бункер; у следующей вехи мешок быстро снимается.

После прохода комбайна вторично измеряется расстояние от вехи до нескошенной части хлебостоя. Разница между первым и вторым измерением покажет фактическую ширину захвата хедера комбайна.

Полученное с убранной площади зерно взвешивается, после чего высчитывается урожай на один гектар.

К примеру приводим такой расчет: веши поставлены на расстоянии 50 метров друг от друга и на 10 метров от нескошенной полосы хлебостоя. После прохода комбайна расстояние между вежами и нескошенной частью хлебостоя увеличилось до 14 метров. Следовательно, фактический захват хедера комбайна равнялся 4 метрам ($14 - 10 = 4$). Умножив 4 метра на 50 метров получим 200 кв. метров, или $\frac{1}{50}$ часть гектара учетной площади. Положим, что чистый вес зерна в мешке оказался 35 килограммов. Определяем урожай на гектар таким образом:

$35 \times 10000 \text{ метр. (га)}$

$= 1750 \text{ кг, или } 17,5 \text{ центнера.}$

200

Для получения более точных результатов, такие пробы надо брать на участке в нескольких местах, из полученных данных вывести среднее.

В тех случаях, когда не представляется возможным учесть урожай изложенными способами, можно применить и метод наложения метровок. Так поступили, например, в колхозе им. Ворошилова Аркадакского района при учете урожая проса, убранного простейшими машинами на участках звеньев А. Д. Самыкиной, Н. И. Мыскиной и М. Ф. Краснощековой.

Ввиду того, что просо было посеяно ленточным 2-строчным способом, пробы брались с помощью линейного метра. Метровки укладывались вдоль рядка и на эту длину срезались стебли с пары сближенных рядков. Пробы брались без выбора через 20 шагов по ходу с угла на угол участка; на участке звена в 10 гектаров было взято 100 проб. Срезанное просо связывалось в снопы, просушивалось, обмолачивалось на брезенте; полученное зерно взвешивалось, а затем высчитывался урожай на 1 гектар.

После обмолота проса со всей площади, закрепленной за звеньями, и выявления веса фактически собранного зерна в данные выборочного учета вносилась поправка с тем, чтобы сумма урожайности по всем участкам равнялась фактически собранной со всего поля.

Как показал опыт, учет метровками зачастую дает завышенные показатели против фактически собранного

урожая. Это объясняется тем, что в данном случае учитывается биологический урожай, без потерь. Большое влияние на точность учета оказывает и количество взятых метровок на участке, тщательность в работе при наложении метровок, срезке колосьев, обмолоте и взвешивании зерна. Несоблюдение точности в работе приводит к серьезным ошибкам. Так, в колхозе им. Ленина, Аркадакского района, на участке проса площадью в 9 гектаров, было взято только 9 метровок. При пересчете на гектар обмолоченной пробы урожай определился в 32,8 центнера, тогда как фактический урожай при уборке всего участка комбайном равнялся 19,8 центнера с гектара.

Одним из недостатков выборочных способов учета урожая является обезличивание зерна на току, в результате чего звенья, которые плохо боролись с сорняками и потому имели на своих участках повышенную засоренность, могут попасть в равное положение с лучшими звеньями. Поэтому одновременно с взвешиванием зерна от каждого звена желательно брать пробы на засоренность, с последующим внесением поправки на засоренность.

При учете урожая важно обеспечить правильную документацию, подтверждающую урожайность культуры на участке звена. Ответственность за правильность учета нужно возложить на члена правления колхоза или специально уполномоченное лицо. Полученные результаты учета урожая необходимо оформлять актом.

Учет труда в полеводческой бригаде

В связи с законом о дополнительной оплате учет труда колхозников приобретает исключительно важное значение. От правильной постановки учета труда зависит правильная реализация этого закона.

Неправильно учитывался труд в колхозе им. XVIII партсезда, Балаковского района. Здесь в ведомости записывалась, например, «прополка проса», но не указывалось, на каком участке: закрепленном за данным звеном или на участке другого звена. Такой учет не дает главного: сколько же колхозник выработал трудодней, на

которые он имеет право получить дополнительную оплату.

В колхозах им. Шкарбанова и «Наука Ильича», Балаковского района, правильно поняли задачи учета труда в связи с законом о дополнительной оплате. Здесь в первичном документе — «Ведомость по учету трудодней и рабочих дней» — обязательно указывается культура, под которую проведена работа, а также звено и бригада, на участке которых работал колхозник. Без такого учета невозможно осуществить закон о дополнительной оплате, так как дополнительная оплата выдается только на трудодни, выработанные колхозником данного звена на участке, закрепленном за данным звеном, а в бригаде — на участке, закрепленном непосредственно за данной бригадой.

В этих колхозах «Ведомость по учету трудодней и рабочих дней» заполняется так (см. стр. 53).

Такой учет дает возможность установить: сколько и каких работ проведено на участке звена, сколько начислено трудодней каждому колхознику и по какой культуре, ежедневно контролировать постройство звена. При таком учете возможно контролировать расход лимита трудодней по каждой культуре и всегда установить, кем обработан участок звена — членами звена или привлеченными из других звеньев и отраслей хозяйства колхоза.

По истечении каждого месяца, на основе «Ведомости учета трудодней и рабочих дней», в этих колхозах составляется месячная сводная ведомость по каждому звену в разрезе культур, закрепленных за звеном, по следующей форме (см. стр. 54).

В графу «на прочих работах» относят трудодни, начисленные колхозникам за выполнение разных хозяйственных работ, не связанных с затратами труда под культуры; сюда же записываются трудодни, начисленные за работы, произведенные колхозниками на участках, закрепленных за другими звеньями и бригадами.

В колхозе «Наука Ильича» своевременно выявили все затраты трудодней на участках звеньев с 1 января на следующие работы: поделка щитов для снегозадержания, проведение снегозадержания, уборка щитов с

Колхоз „Наука Ильича“
Бригада № 1

Ведомость № 54 по учету трудодней и рабочих дней
с 11 июля по 16 июля 1941 г.

Ч и с л а м е с я ц а		11	12	13	14	15	16	Итого								
Порядковый №	Лицевой счет №	Название работ						Прополка яр. пшеницы вручную, норма 1 га, оценка за норму 1,25 трудодня								
		Объем выполнен. работ	Начислено трудодней	Объем выполнен. работ	Начислено трудодней	Объем выполнен. работ	Начислено трудодней	Объем выполнен. работ	Начислено трудодней							
		Фамилия, имя, отчество														
		Звено № 4, поле № 6														
1	142	Бурлаков И. М.	1,1	1,38	—	—	1,2	1,5	1,7	2,12	1,4	1,75	5,4	6,75	4	—
2	148	Пырекова К. Е.	1,1	1,38	1,4	1,75	1,2	1,5	1,7	2,12	1,4	1,75	6,8	8,5	5	3
3	118	Меленкина А. С.	1,1	1,38	—	—	1,2	1,5	1,7	2,12	—	—	4	5	3	—
4	86	Кулезина Е.	1,1	1,38	1,4	1,75	1,2	1,5	1,7	2,12	1,4	1,75	6,8	8,5	5	5
5	210	Чернова Акулина	1,1	1,38	1,4	1,75	1,2	1,5	1,7	2,12	1,4	1,75	6,8	8,5	5	5
6	82	Камнев В. Н.	1,1	1,38	1,4	1,75	—	—	—	—	—	—	2,5	3,13	2	2
7	151	Кудреватых К. Ф.	—	—	1,4	1,75	1,2	1,5	1,7	2,12	1,4	1,75	5,7	7,12	4	4
		Итого	6,6	8,28	7,0	8,75	7,2	9,0	10,2	12,72	7,0	8,75	38,0	47,5	28	—
		Привлеченные:														
1	15	Бурлакова Педагья	1,1	1,38	1,4	1,75	1,2	1,5	1,7	2,12	1,4	1,75	6,8	8,5	5	5
2	143	Мокин Алексей	1,1	1,38	—	—	—	—	—	—	—	—	1,1	1,38	1	1
3	73	Ивантьев Владимир	1,1	1,38	—	—	—	—	—	—	—	—	1,1	1,38	1	1
		Итого	3,3	4,14	1,4	1,75	1,2	1,5	1,7	2,12	1,4	1,75	9	11,26	7	7
		ВСЕГО	9,9	12,42	9,1	10,5	8,4	10,5	11,9	14,84	8,4	10,5	47	58,76	35	35

поля, задержание талых вод, очистка и ручной отбор семян, протравливание семян, весенняя очистка полей от сорняков и другие непосредственно влияющие на

СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ

затрат трудодней и рабочих дней по звену № 7 колхоза
„Наука Ильича“ за июнь 1941 г.

Фамилия, имя, отчество	По культурам, за- креплен, за звеном			По культурам, за- крепленным за бригадой	На прочих ра- ботах	Всего начислено трудодней	Проработано ра- бочих дней
	Яровая пшеница	Просо	Полосный ник				
Полосин А. А. . .	8,4	1,75	13,6	—	2,04	25,75	19
Ивлиева М. К. . .	8,4	1,75	18,3	—	—	28,40	20
Оглоблина Е. И. . .	8,4	1,75	18,8	—	3,97	32,87	23
Белов И. О. . . .	5,2	2,7	7,2	—	18,62	33,72	23
и т. д.	—	—	—	—	—	—	—
Итого . . .	53,2	12,2	103,95	—	56,24	224,70	153
Привлеченные:							
Белова А. О. . .	6,49	1,75	16,91	—	—	25,15	18
Оглоблина А. Г. . .	4,62	1,00	7,86	—	—	13,48	10
и т. д.	—	—	—	—	—	—	—
Итого . . .	12,98	6,35	49,68	—	—	69,01	52
Всего . . .	66,18	18,55	153,63	—	56,24	293,71	205

урожаем работы. Для выдачи дополнительной оплаты учтены и трудодни, начисленные за вывоз зерна государству и в колхозные зернохранилища. Всем колхозам необходимо учесть указанные трудодни, записать их в «Книгу учета трудодней колхозников», выдать на них дополнительную оплату.

Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) рекомендует колхозам выдавать дополнительную оплату только тем колхозникам, которые проработали в колхозном производстве определенный минимум рабочих дней. В практике колхозов встает вопрос — что считать «рабочим днем», и как быть, если колхозник работал неполный рабочий день. Ответ может быть только один: ра-

бочим днем нужно считать время работы продолжительностью, предусмотренной правилами внутреннего распорядка, или решением общего собрания членов колхоза.

Так, например, в колхозе «Наука Ильича» работа колхозника в течение 4—5 часов считается за 0,5 рабочего дня, а продолжительностью в 2—3 часа не считается и за 0,5 дня.

Записывать колхознику полный рабочий день за работу продолжительностью, например, только два — пять часов — совершенно недопустимо. Такой учет будет выгоден лодырям, работающим только для вида, и приведет к тому, что недобросовестно работающие колхозники незаслуженно получают право на дополнительную оплату труда.

Нужно повысить роль и ответственность колхозных счетоводов за выполнение закона о дополнительной оплате труда. Необходимо поставить дело так, чтобы счетовод не только фиксировал в книгах работу колхозников, но и немедленно бы реагировал на все случаи обезлички в обработке культур, организовал бы строгий учет урожая по каждой бригаде и каждому звену, систематически инструктировал бригадиров и учетчиков, немедленно устранял недостатки в учете. Совершенно недопустимо такое состояние учета, как, например, в колхозах «Победитель» и «Знамя ударника», Татищевского района, где до 1 октября не завели «Книгу учета трудодней колхозников» и «Книги учета выполнения плановых заданий».

Как распределить дополнительную оплату в бригаде и звене

Дополнительную оплату за перевыполнение планов урожайности должны получить те колхозники и колхозницы, которые непосредственно влияют на урожайность.

На совещании партийного, советского и колхозного актива Киевской области 28 января 1941 года тов. Н. С. Хрущев говорил:

«Дополнительную оплату надо выдавать лишь тем,

кто непосредственно влияет на урожайность. А если всех зачислять, то мы опять придем к уравниловке и сведем на-нет интересы тех, которые по-стахановски работают в колхозе, которые непосредственно обеспечивают получение высоких урожаев, высокую продуктивность животноводства, которые являются основными производственными работниками в колхозах. Они-то и имеют право на получение дополнительной оплаты труда, если перевыполняют установленные планы» (из выступления тов. Н. С. Хрущева).

В результате выполнения решения СНК СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате труда увеличится урожайность, а следовательно, и доход на трудодень сторожей, конюхов, кузнецов, плотников, счетоводов, поваров и других работников, которые не включаются в число колхозников бригад и звеньев, получающих дополнительную оплату за перевыполнение плана урожайности.

В целях дальнейшего поднятия трудовой дисциплины и своевременного проведения всех сельскохозяйственных работ, СНК СССР и ЦК ВКП(б) рекомендуют колхозам Саратовской области выдавать дополнительную оплату за перевыполнение планов по урожайности тем колхозникам, которые проработали в колхозном производстве с 15 марта по 15 ноября не менее следующего количества рабочих дней: в колхозах с посевами подсолнечника, сахарной свеклы, конопли, кориандра, махорки, мака, а также овощей в районах товарного овощеводства не менее 140 рабочих дней, а в остальных колхозах—не менее 120 рабочих дней.

В постановлении предусмотрено, что колхозникам, участвовавшим на работах в колхозах с посевом подсолнечника, сахарной свеклы, конопли, кориандра, мака, махорки, а также овощей в районах товарного овощеводства менее 140 рабочих дней, но более 110 дней и в остальных колхозах менее 120 рабочих дней, но более 90 дней, дополнительная оплата за перевыполнение планов урожайности выдается в половинном размере. При этом право на получение дополнительной оплаты сохраняется и за теми колхозниками, которые не выполнили установленного количества рабочих дней по

причинам: призыв в РККА и ВМФ, отбывание военных сборов, нахождение колхозницы в отпуску по беременности, выбытие на учебу и в порядке организованного набора в другие отрасли народного хозяйства, выдвижение на руководящую работу, однако, при условии, если количество недостающих рабочих дней соответствует перерыву в работе по указанным причинам.

Установление минимума рабочих дней, который дает право на получение дополнительной оплаты, является очень важным мероприятием, направленным на укрепление дисциплины труда. Таким образом лодырь, работающий только для вида, дополнительной оплаты не получит.

«Бригадир полеводческой бригады за перевыполнение плана урожайности по зерновым и другим непашным культурам, закрепленным непосредственно за бригадой, получает дополнительную оплату в полуторном размере средней дополнительной оплаты, получаемой колхозниками этой бригады» (из постановления СНК СССР и ЦК ВКП/б/).

Кроме того, бригадиру начисляется дополнительная оплата и за перевыполнение звеньями плана урожайности технических и других культур. При этом бригадир получает дополнительную оплату в том случае и по тем культурам, по которым не менее половины звеньев перевыполнили установленную для них урожайность. Этот порядок выдачи дополнительной оплаты создает, таким образом, прямую заинтересованность бригадира в перевыполнении плана урожайности всеми звеньями.

«Размер дополнительной оплаты бригадира должен исчисляться следующим образом: вся сумма дополнительной оплаты, получаемой колхозниками тех звеньев, которые перевыполнили план урожайности, делится на число колхозников всех звеньев бригады, за которыми закреплены площади посевов технических и других культур, полученная средняя будет составлять дополнительную оплату бригадира» (из постановления СНК СССР и ЦК ВКП/б/).

В тех случаях, когда в течение года произошла смена бригадира, вопрос о размере дополнительной оплаты

труда, подлежащей выдаче основному работнику и его приемнику, решаются в каждом отдельном случае общим собранием колхоза, в зависимости от фактической борьбы за урожай и размера начисленных трудодней каждому из них.

Указанное постановление партии и правительства создает материальную заинтересованность и председателя колхоза, которому за перевыполнение колхозом плана урожайности сельскохозяйственных культур выдается дополнительная оплата в размере от 15 до 40 процентов ежемесячной оплаты в трудоднях и деньгами, в зависимости от размера перевыполнения плана урожайности. Полевод или агроном колхоза получают дополнительную оплату в размере 70 процентов дополнительной оплаты, установленной для председателя колхоза.

Как же правильно распределить дополнительную оплату в бригаде и звене?

В постановлении ЦК ВКП(б) и СНК СССР указано, что дополнительная оплата за перевыполнение плана урожайности распределяется следующим образом:

а) в звене—пропорционально количеству трудодней, выработанных каждым колхозником звена по данной культуре, закрепленной за звеном;

б) в бригаде—пропорционально количеству трудодней, выработанных колхозниками на зерновых и других неперепашных культурах, закрепленных непосредственно за бригадой.

Возьмем к примеру звено А. А. Мизунова из колхоза «Наука Ильича», Балаковского района. Это звено получило сверх плана 52,2 центнера проса. Согласно закону о дополнительной оплате, этому звену причитается дополнительной оплаты 17,4 центнера. Всего на участке проса члены данного звена выработали 95 трудодней. Разделив 17,4 центнера на 95 трудодней, устанавливаем, что на каждый трудодень, выработанный членами данного звена, приходится по 18,3 килограмма проса.

Колхозников, которые выработали 140 и выше рабочих дней, в звене оказалось три человека: 1) А. А. Лысова—выработала на просе 18,5 трудодня, ей выдается дополнительной оплаты 337 килограммов; 2) Е. И. Куз-

нецова — выработала 16,3 трудодня, ей выдается 297 килограммов; 3) А. И. Зубарева, выработавшая 16 трудодней, получает 290 килограммов.

Звеньевой А. А. Мизунов был призван в ряды РККА в июне, имея с 15 марта 81 рабочий день. Учитывая, что к 15 ноября он имел бы свыше 140 рабочих дней, семье тов. Мизунова выдается дополнительная оплата на выработанные им трудодни в полном размере.

Наконец, колхозницы А. М. Кузнецова и М. К. Шевцова слабо участвовали в колхозном производстве, они не выработали и 110 рабочих дней, дающих право на получение дополнительной оплаты в половинном размере. Этим колхозникам дополнительная оплата не выдается, и просо, причитающееся по расчету на выработанные ими трудодни, направлено в общеколхозный фонд распределения дохода.

В звене М. М. Спиркиной из колхоза имени Ворошилова, Аркадакского района, за перевыполнение плана урожайности кориандра на один трудодень, затраченный на эту культуру, пришлось по 4 руб. 85 коп. дополнительной оплаты.

В этом звене колхозники И. В. Гришаев и И. Д. Гоголев не выработали установленного минимума рабочих дней, так как в конце июля ушли на фронт защищать родину. На 1 августа первый имел 127 рабочих дней, а второй — 106 рабочих дней. Правление колхоза учло, что за оставшиеся 3½ месяца до 15 ноября эти колхозники безусловно выработали бы более 140 рабочих дней, и выдает их семьям дополнительную оплату в полном размере. Колхозницы Е. Д. Самыкина, А. Г. Караваева, Ф. И. Мыскина до 1 сентября выработали по 110—120 рабочих дней. Кроме того, в сентябре и октябре они были посланы в другие колхозы для оказания помощи в уборке урожая и, по полученным справкам, на работу выходили ежедневно. Учтя это, правление колхоза выдает им дополнительную оплату также в полном размере.

Следовательно, дополнительная оплата должна распределяться исключительно по трудодням, выработанным членами данной бригады или данного звена. Колхозники, не состоящие членами данного звена, но ока-

завшие ему помощь в проведении с.-х. работ, дополнительной оплаты по культурам, закрепленным за данным звеном, не получают.

Однако, были случаи, когда в бригады и звенья приходили колхозники несколько позже, по недосмотру не были оформлены, как члены бригады и звена, но добросовестно работали и помогали получить высокий урожай. Эти колхозники также должны получить дополнительную оплату, если они имеют установленное законом количество рабочих дней; лишать их дополнительной оплаты по формальному признаку было бы несправедливо.

Пункт 9 закона о дополнительной оплате труда предусматривает, что «трудодни, выработанные колхозниками звеньев на закрепленных за звеньями культурах, принимаются в расчет только по звену». Это означает, что дополнительная оплата по культурам, закрепленным за бригадой в целом, должна выдаваться только на трудодни, выработанные колхозниками бригады на этих культурах. Совершенно недопустимо выдавать дополнительную оплату зерном на трудодни, начисленные колхозникам звеньев за работы, к примеру, по обработке махорки, закрепленной за звеньями.

В практике колхозов встает вопрос, как исчислять размер дополнительной оплаты на один трудодень: принимать ли в расчет все трудодни, затраченные на обработку культуры членами данного звена, или только трудодни колхозников, выполнивших установленный минимум рабочих дней, дающий право на получение дополнительной оплаты.

Совещание работников колхозов при Балаковском райзо высказалось за то, чтобы принимать в расчет трудодни всех колхозников данного звена. В противном случае наивысший размер дополнительной оплаты на один трудодень могут получить плохо работавшие звенья, с низкой дисциплиной труда, невыходами на работу. Имея небольшое количество трудодней на закрепленной культуре, несколько человек из этих звеньев присвоят прибавку урожая сверх установленного плана, которая получена в результате работы тех членов данного звена, которые не выполнили установленного ко-

личества рабочих дней и потому лишены дополнительной оплаты, а также привлеченных из других звеньев.

Руководствуясь приведенными соображениями, колхоз «Наука Ильича», Балаковского района принимает во внимание трудодни всех колхозников данного звена, работавших по культуре. Те колхозники, которые выполнили установленное количество рабочих дней, получают дополнительную оплату, а колхозники, не выполнившие этого условия, дополнительная оплата не выдается. Причитающееся по расчету на выработанные ими трудодни, оставлено в колхозе, направлено в общеколхозный фонд распределения по трудодням.

В постановлении партии и правительства о дополнительной оплате труда колхозников сказано:

«Колхозники бригады или звена, перевыполнившие план урожайности по одной или нескольким зерновым культурам, получают дополнительную оплату при условии выполнения плана урожайности в среднем со всей площади посева зерновых культур, закрепленной за бригадой или звеном». Это означает, что если за бригадой закреплены посевы озимой ржи, яровой пшеницы и овса, то бригада получит дополнительную оплату только в том случае, если фактический валовой сбор озимой ржи, яровой пшеницы и овса, вместе взятых, будет выше валового сбора этих культур по плану. Следовательно, для того, чтобы получить дополнительную оплату, каждая бригада и звено должны развернуть борьбу за перевыполнение планов урожайности по всем культурам, закрепленным за бригадой и звеном.

На совещании партийного, советского и колхозного актива Киевской области 28 января 1941 года товарищ Н. С. Хрущев говорил, что «...есть колхозники, которые получают урожай гораздо ниже средней нормы, но вырабатывают большое количество трудодней. Такой колхозник, как говорится, не мытьем, так катаньем, а возьмет свое, потому что он хотя и получит более низкую оплату трудодня, но на большом количестве трудодней он возьмет все-таки свое». Поэтому правильно сделали те колхозы, которые установили бригадам и звеньям лимит затрат трудодней по каждой культуре.

Такое мероприятие следует одобрить, так как увели-

чение числа трудодней будет снижать стоимость трудодня и размер дополнительной оплаты, подлежащей выдаче на трудодень.

Выдача дополнительной оплаты натурой и деньгами должна производиться после выполнения колхозом обязательств перед государством по поставкам сельскохозяйственных продуктов, засыпки семенных, фуражных, страховых и других общественных колхозных фондов, одновременно с распределением дохода в колхозе. Из этого правила для Саратовской области сделано изъятие: дополнительная оплата за перевыполнение плана урожайности проса выдается, не дожидаясь выполнения плана сдачи зерна государству и засыпки семенных фондов.

— В отношении продукции, которая долго не может сохраняться в постановлении сказано: «Выдачу натурой молока, овощей и другой продукции, которая не может долго сохраняться, производить в течение года в порядке авансирования в сроки, установленные правлением колхоза в зависимости от выполнения государственных обязательств». Между тем, есть колхозы, которые не авансируют колхозников, нарушают постановление. Так, в колхозе «Знамя ударника», Татищевского района, до начала октября не вели «Книгу плановых заданий и их выполнения» и не знали: сколько же центнеров продукции было собрано с участка того или другого звена? К указанному сроку все огурцы, например, были уже проданы, на общественное питание они отпускались без веса. В результате, если звено и перевыполнило установленную для него урожайность огурцов, выдать ему дополнительную оплату натурой было уже нельзя.

Задержка выдачи колхозникам дополнительной оплаты наносит большой вред. Нужно строго выполнять закон и немедленно выдавать авансом молоко, овощи и другие скоропортящиеся продукты тем колхозникам, которым это причитается.

Колхозники, вырастившие высокий урожай и обеспечившие высокую продуктивность животноводства, должны быть материально поощрены.

Как разработать плановое задание по надою молока

Согласно закону о дополнительной оплате труда районный совет депутатов трудящихся и районный комитет ВКП(б) устанавливают каждому колхозу плановое задание по продуктивности животноводства, в том числе по удою молока на одну фуражную корову. На основе этого задания правление колхоза, совместно с зоотехником, разрабатывает задание каждой доярке и каждому скотнику фермы, после чего оно утверждается общим собранием членов колхоза.

Выдача дополнительной оплаты за перевыполнение плана надоя молока обязывает разработать плановое задание каждой доярке и скотнику, с учетом продуктивности каждой коровы. Механический подход к установлению плановых заданий принесет колхозам большой вред.

При разработке планового задания доярке по обслуживаемой ею группе коров необходимо учесть следующие основные производственные факторы, которые определяют удои молока:

- а) возраст, порода и кровность коров;
- б) удои молока от этих коров в прошлом году;
- в) сроки отела коров в прошлом и планируемом году, сроки запуска и подготовки коров к отелу в планируемом году;
- г) качество намечаемого кормления коров в стойловый и пастбищный период.

Плановое задание дояркам нужно устанавливать дифференцированно, но так, чтобы в среднем по колхозу было выдержано задание, полученное колхозом от районного совета депутатов трудящихся и районного комитета ВКП(б).

Возьмем, к примеру, колхоз «Коммунар», Вольского района. Этому колхозу районными организациями было дано плановое задание — надоить на одну фуражную корову 1520 литров молока. На основе этого среднего задания колхоз установил плановое задание отдельным дояркам.

Всей работе предшествовал сбор и запись сведений о коровах по следующей форме:

Кличка коров	Инвентарн. №	Год рождения	Порода и кровность	ожидае- мого отела	Д а т а			Удой за про- шлый год в литрах	Плановый удой на 1941 г в литрах.
					покрытия	запуска	отела		
Нальва . . .	12	1934	Бесп.	1/III	20/V	1/I	23/II	1570	1750
Лань . . .	17	1935	Швин первой генер.	3/III	23/III	8/XI	27/XII	1760	2000
Перепелка .	25	1934	Бесп.	15/III	15/V	1/I	18/II	1240	1400
Юла . . .	97	1935	Бесп.	10/II	25/III	10/X	29/XII	1410	1600
и т. д.	—	—	—	—	—	—	—	—	—

На основе таких данных правление колхоза установило, сколько молока всего на одну фуражную корову можно получить в планируемом году от группы коров, закрепленных за данной дояркой.

Сопоставляя полученный средний удой по ферме за прошлый год и плановое задание колхозу на предстоящий год, правление колхоза и разработало задание дояркам по надоям молока на одну фуражную корову с колебаниями: по группе коров, закрепленных за М. Т. Власовой, — 1400 литров, по группе коров, закрепленных за А. С. Федотовой, — 1700 литров.

Правление колхоза не стало на путь механического увеличения удоя, полученного от коров в прошлом году. Оно разработало задание на одну фуражную корову доярке Л. Ф. Прибыловой 1500 литров с увеличением против фактического надоя в 1940 году на 450 литров, учитывая, что в этом году тов. Прибылова не использовала всех возможностей увеличения удоя молока. В то же время доярке А. С. Кривченковой, которая в прошлом году работала лучше Л. Ф. Прибыловой, плановое задание на 1941 год установлено в 1600 литров, с увеличением против удоя прошлого года только на 150 литров.

Плановые задания пастухам в этом колхозе определялись суммой заданий дояркам, коров которых данный пастух обслуживает.

Закон о дополнительной оплате труда колхозников предусматривает, что выдача дополнительной оплаты молоком, причитающейся колхозникам за перевыполнение плановых заданий, производится в течение года в порядке авансирования, в сроки, установленные правлением колхоза в зависимости от выполнения обязательств перед государством.

Контроль выполнения годового планового задания дояркам упрощается введением месячных заданий, которые необходимо разработать во всех колхозах для каждой доярки.

Разбивку годового планового задания дояркам по месяцам года необходимо производить с учетом сроков отела и ожидаемых удоев от коров, закрепленных за данной дояркой. Сумма месячных заданий доярке должна быть обязательно равной годовому плановому заданию ей.

Улучшить организацию труда и учет на животноводческих фермах

Опыт передовых ферм показал, что в условиях военного времени нагрузка на работников животноводческих бригад может быть увеличена: на доярку — до 12 — 15 коров, а на свиарку — до 10 свиноматок с приплодом. Так, например, в колхозе «Коммунар», на обслуживание увеличенных групп скота перешли многие колхозники. Доярки Л. Ф. Прибылова, А. П. Горякина и Кожевникова доят и обслуживают по 15 коров. Свиарка П. А. Шеина, обслуживая 10 свиноматок, приняла на себя еще и заведывание фермой от тов. П. И. Исаева, ушедшего в Красную Армию.

Должна быть ликвидирована текучесть работников животноводческих ферм. Нужно запретить переход работников ферм от одной группы скота к другой, прекратить изменение количественного и качественного состава групп. Обезличка скота на ферме означает безответственность в производстве, она создает такие условия в работе, при которых сводится к нулю организующая роль закона о дополнительной оплате труда.

Возьмем, к примеру, колхоз «Знамя Коммуны», Баландинского района. Свинарка тов. Володина в этом колхозе обслуживает 6 свиноматок и 10 подсвинков. Только за 5 месяцев 1941 года свинарка, обслуживающая эту группу свиней, менялась три раза. Это, прежде всего, снижает выход получаемой продукции, а потом возникает вопрос — какой же из трех свинарок правление колхоза будет выдавать дополнительную оплату за возможное перевыполнение плана выращивания поросят или плана откорма свиней?

Длительная работа доярки, свинарки, скотника и пастуха с постоянной группой скота позволяет им хорошо изучить особенности каждого животного, своевременно покрыть маток и подготовить их к отелу, опоросу и окоту, получить здоровый приплод и надоить больше молока.

Для успешного проведения в жизнь закона о дополнительной оплате труда необходимо обеспечить точный учет получаемой продукции на животноводческих фермах.

В колхозе «Коммунар» на молочно-товарной ферме учет продукции организован и проводится по следующим показателям:

Надой молока учитывается и записывается в «Дневнике удоя молока» по каждой корове, на основе чего устанавливается суточный, а потом и месячный надой, полученный каждой дояркой, бригадой и фермой. В дневнике учитывается также и молоко отелившихся неплановых первотелок. Эти записи используются для установления количества фуражных коров у доярки.

В конце каждого месяца в колхозе проводится определение процента жира в молоке каждой коровы, результат заносится в «Дневник удоя молока».

Каждого телка взвешивают в первый день его жизни, дают кличку, составляют «Акт о приплоде животных», на основе которого делаются записи в «Книгу учета выполнения плановых заданий по приплоду, откорму и нагулу скота», а также в «Книгу по учету выращивания молодняка». В последующем первого числа каждого месяца производят индивидуальное взвешива-

...ех телят до 6-месячного возраста и результат
...ят в ту же «Книгу по учету выращивания молод-
...».

Телят, достигших 6-месячного возраста, и установ-
ленный их живой вес заносят в «Книгу по учету выра-
щивания молодняка» с составлением особого акта по
передаче их от телятниц скотнику.

Весь молодняк от 6 месяцев до 1 года и от 1 года
до двух лет в колхозе был взвешен по окончании стой-
лового периода 1940 — 41 г., перед выгоном на пастби-
ще, а также по окончании пастбищного периода, перед
постановкой на стойловое содержание на зиму 1941—42
года. При этом составлялся акт о привесе животных.
Проверив акт, счетовод колхоза производил необходи-
мые записи в «Книгу учета выполнения плановых зада-
ний по приплоду, выращиванию, откорму или нагулу
скота».

Обеспечить взвешивание всего скота, по которому
установлена дополнительная оплата за привес,—прямая
обязанность руководителей колхозов. Между тем, в
некоторых колхозах Саратовской области весной 1941 го-
да животные были переданы телятницам, свинаркам и па-
стухам без взвешивания. Так, например, без взвешива-
ния был передан телятницам и пастухам молодняк круп-
ного рогатого скота в колхозе «Красный пахарь» Пу-
гачевского района. В колхозе «Знамя коммуны» Атка-
рского района продуктивный скот по группам не был
разбит и не взвешивался. В результате в этих колхо-
зах нельзя установить — какой же привес обеспечил
тот или иной колхозник фермы, имеет ли он право на
дополнительную оплату.

Организация точного учета получаемой продукции в
колхозах является важнейшим условием выполнения
закона о дополнительной оплате труда.

ОГЛАВЛЕНИЕ

	С
Перестроить работу колхозов на военный лад	3
Дополнительная оплата труда колхозников за повышение урожайности с.-х. культур	11
Дополнительная оплата труда колхозников за повышение продуктивности животноводства	19
Постоянные звенья — основа внутрибригадной организации труда	27
Как планировать урожай по бригадам и звеньям	42
Как учитывать урожай по бригадам и звеньям	46
Учет труда в полеводческой бригаде	51
Как распределить дополнительную оплату в бригаде и звене	55
Как разработать плановое задание по надою молока	59
Улучшить организацию труда и учет на животноводческих фермах	65

Саратовское областное государственное издательство 1942 г.

Ответств. редактор *И. Скатын*

Корректор *Э. Чуднова*

Подписано к печати 13/III 1942 г. НГ18761. Тир. 4000. Уч.-изд. л. 3,5.
Печ. л. 4 1/4. Знаков в бум. л. 66400. Цена 90 коп.

Саратов. Типография изд-ва „Коммунист“. Заказ 998