

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра Менеджмента и маркетинга

АВТОРЕФЕРАТ

ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ МАГИСТЕРСКОЙ РАБОТЫ
**УПРАВЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫМИ РИСКАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «АЛМАЗСПЕЦТЕХНОЛОГИИ»)**

студентки 3 курса 351 группы
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
профиль «Корпоративное управление»
Экономического факультета

Варгиной Лилии Анатольевны
фамилия, имя, отчество

Научный руководитель

к.э.н., доцент СГУ

должность, место работы, уч. степень, уч. звание

подпись, дата

инициалы, фамилия

Зав. кафедрой

к.э.н., доцент

должность, уч. степень, уч. звание

подпись, дата

инициалы, фамилия

Саратов 2025

Введение. Актуальность темы исследования. Актуальность данной выпускной квалификационной магистерской работы заключается в том, что риски по своей экономической природе являются одним из условий функционирования корпорации и могут рассматриваться как фактор регулирования ее деятельности. Несмотря на важную роль функции управления рисками многие компании пренебрегают внедрением целостной системы управления рисками, а используют лишь некоторые ее элементы и методы для сокращения возможных убытков от наиболее существенных и значимых рисков. Поэтому формирование корпоративной модели управления рисками является важной не только практической, но и теоретической задачей.

Проблема управления рисками в корпорации является многогранной проблемой, которая может проявляться в большей или меньшей степени в зависимости от внешних условий. Этот тезис подтверждается как теоретическими, так и эмпирическими исследованиями: основными провалами в управлении рисками выступают не только внутренние проблемы фирм – отсутствие систем мониторинга рисков, невстроенность управления рисками в стратегию фирмы, управленческие проблемы и др., но и внешние условия, такие как институциональная обеспеченность управления рисками на уровне государства, культура управления рисками, цифровизация экономики и др.

Степень разработанности проблемы. Современные подходы к управлению корпоративными рисками в организации получили развитие в трудах следующих представителей отечественной научной мысли: Кудрявцева А.А., Екатеринославского Ю.Ю., Медведевой А.М., Щенковой С.А., Лаврушина О.И., Авдийского В.И., Гермогентовой М.Н., Грина Ф., Иванова А.А., Олейникова С.Я., Бочарова С.А., Соколова Д.В., Барчукова А.В., Домащенко Д.В., Финогеновой Ю.Ю., Олейникова Е.А., Гончаренко Л.П., Филина С.А., Покровского А.К. В них определены теоретико-методологические подходы оценки и управления рисками.

Целью данной выпускной квалификационной магистерской работы является анализ и оценка управления корпоративными рисками в организации на примере ООО «АлмазСпецТехнологии».

Поставленная цель требует решения ряда взаимосвязанных задач:

1. Раскрыть понятия «риска», «корпоративного риска» и «управления корпоративными рисками», а также рассмотреть основные цели данного процесса в организации;
2. Определить основные этапы управления корпоративными рисками в организации;
3. Рассмотреть основные методы оценки управления корпоративными рисками в организации;
4. Изучить общую характеристику хозяйственной деятельности ООО «АлмазСпецТехнологии»;
5. Провести анализ Политики управления корпоративными рисками в ООО «АлмазСпецТехнологии»;
6. Провести оценку корпоративных рисков ООО «АлмазСпецТехнологии»;
7. Разработать основные направления совершенствования управления корпоративными рисками в ООО «АлмазСпецТехнологии» и провести расчет основных затрат на их реализацию.

Объектом исследования является управление корпоративными рисками ООО «АлмазСпецТехнологии».

Предметом исследования являются организационные и управленческие отношения, возникающие в процессе управления корпоративными рисками в ООО «АлмазСпецТехнологии».

Методологической базой исследования послужили научные и учебные издания по корпоративному управлению организации.

Основные моменты научной новизны в выпускной квалификационной магистерской работе заключаются в том, что в результате проведенного всестороннего исследования и анализа политики управления

корпоративными рисками в ООО «АлмазСпецТехнологии» были определены направления совершенствования управления корпоративными рисками в данной компании.

В частности, автором предложены мероприятия по снижению показателя текучести кадров, что связано с повышенным риском раскрытия корпоративной информации со стороны персонала, а также создать отдел (службу) безопасности для предупреждения всех возможных рисков.

На защиту выносятся следующие положения, к которым магистрант пришел в ходе своего исследования:

- Автор проанализировал политику управления корпоративными рисками и провел оценку корпоративных рисков, что дало возможность определить недостатки и направления совершенствования управления корпоративными рисками в ООО «АлмазСпецТехнологии».
- Автором были разработаны мероприятия предполагающие снижение показателя текучести кадров, позволяющие минимизировать риски со стороны персонала, в частности риски раскрытия корпоративной информации.
- Автором предложено создание службы безопасности, которая будет заниматься предупреждением и предотвращением угроз и корпоративных рисков для ООО «АлмазСпецТехнологии».

Теоретическая и практическая значимость данной работы заключается в том, что благодаря методическим обоснованиям и научно-практическим результатам, полученным в работе, появляется возможность целенаправленно повысить управления корпоративными рисками в для ООО «АлмазСпецТехнологии».

Выпускная квалификационная магистерская работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка используемых источников.

Во введении определена актуальность исследуемой темы, а также были поставлены основные цель и задачи исследования, кроме того определены объект и предмет исследования.

В первой главе рассмотрены теоретические основы исследования управления корпоративными рисками в организации: даны понятия риска, корпоративного риска и управления корпоративными рисками в организации, рассмотрены основные этапы и методы управления корпоративными рисками в организации.

Во второй главе представлена характеристика хозяйственной и финансовой деятельности ООО «АлмазСпецТехнологии», проведен анализ Политики управления корпоративными рисками в исследуемой организации, а также проведена оценка существующих корпоративных рисков.

В третьей главе определены основные направления совершенствования управления корпоративными рисками ООО «АлмазСпецТехнологии», а также произведен расчет основных затрат на реализацию предложенных мероприятий.

Заключение подводит итоги работы и содержит окончательные обобщения выводов, полученных в основной части работы.

Основное содержание работы. В первой главе «Теоретические основы управления корпоративными рисками в организации» рассмотрены понятие, цели и задачи управления корпоративными рисками, а также основные этапы, способы и методы управления корпоративными рисками в организации.

Корпоративные риски представляют собой угрозы потерь в деятельности корпорации, обусловленные осуществлением предпринимательской деятельности, направленной на организацию и управление производством и корпорацией, а также риски, возникающие в результате взаимодействия стейкхолдеров в условиях неопределенности и турбулентности внешней среды.

Управление корпоративными рисками является ключевым элементом корпоративного управления, а эффективное управление корпоративными рисками должно усилить способность организации достигать ее целей.

Для каждого участника управления корпоративными рисками существуют свои цели участия в данном процессе. Так:

- Для Совета директоров цель управления корпоративными рисками – контроль ключевых рисков.
- Топ-менеджмент воспринимает корпоративный риск-менеджмент как радар оповещения о рисках и ждет от него практической пользы для бизнеса – обеспечения устойчивого развития компании, минимизации нештатных ситуаций.
- Схожий взгляд у владельцев рисков – для них это дополнительная сложная и бюрократическая работа, которую не делали ранее.
- Сами риск-менеджеры понимают цель их работы, как создание методологии и поддержку риск-менеджмента, они работают с регистром рисков, проводят оценку, составляют отчеты, стандарты.

Таким образом, управление рисками следует рассматривать не как единовременное действие, а как серию целенаправленных действий, которые образуют единый механизм управления рисками, интегрированный в бизнес-процесс компании.

Во второй главе «Анализ управления корпоративными рисками в организации на примере ООО «АлмазСпецТехнологии» дана общая характеристика данной компании, а также проанализирована политика управления корпоративными рисками и проведена оценка уровня управления корпоративными рисками.

В частности, исследование управления корпоративными рисками ООО «АСТ» показало, что Политика управления корпоративными рисками данной компании учитывает передовой опыт, рекомендации национальных и международных стандартов по управлению Корпоративными рисками, требования применимого законодательства. Процесс управления корпоративными рисками в ООО «АлмазСпецТехнологии» состоит из пяти шагов, зафиксированных в Положении о политике управления корпоративными рисками. Кроме того проведенный анализ позволил сделать

вывод о том, что предприятие имеет достаточно большое количество угроз и рисков.

Одним из рисков являются высокие затраты на найм нового персонала. Это связано с тем, что в последнее время в ООО «АлмазСпецТехнологии» наблюдается частая смена персонала. Это подтвердило и высокое значение коэффициента текучести кадров. Что в свою очередь повлекло за собой постоянные расходы на поиск и найм новых работников.

Кроме того, частая смена персонала несет в себе еще один риск для исследуемой организации. Данный риск заключается в возможности утечки информации. Так как ООО «АлмазСпецТехнологии» работает с госзаказами, то персонал компании часто получает доступ к секретной информации, которая касается стратегических объектов нашей страны. Несмотря на то, что сотрудники компании в обязательном порядке подписывают документы о неразглашении, трудно контролировать тех, кто увольняется или находится на грани увольнения. Поэтому данный риск становится все актуальнее для ООО «АлмазСпецТехнологии».

В третьей главе «Направления совершенствования управления корпоративными рисками ООО «АлмазСпецТехнологии» предложено снижение показателя текучести кадров для снижения уровня риска со стороны персонала, а также внедрить в организационную структуру ООО «АлмазСпецТехнологии» отдел по безопасности.

Для устранения проблемы снижения коэффициента текучести кадров руководству ООО «АлмазСпецТехнологии» может быть предложено, внести изменения в процесс отбора персонала на вакантные должности, добавив в анкету соискателей вопросы для выявления на первичной стадии отбора потенциальных рисков и угроз со стороны персонала (Таблица 1).

**Таблица 1 – Перечень вопросов по выявлению потенциальных угроз и рисков
ООО «АлмазСпецТехнологии» для соискателей и вновь принятых сотрудников¹**

№	Содержание вопроса	Варианты ответов		
1.1	Вы работали в конкурирующей организации? – если да, то назовите причину увольнения	да	нет	
1.2	Был ли у Вас доступ к защищенным данным организации?	да	нет	к каким?
1.3	Считаете ли Вы, что условия труда в ООО «АлмазСпецТехнологии» более привлекательные, чем у конкурирующих предприятий? (если да, то почему?)	да	нет	почему?
1.4	Укажите прошлое место работы: - как долго работа? - занимаемая должность? - причина увольнения?			
2.1	Поступали ли Вам предложения на работу от конкурирующих предприятий?	да	нет	от кого?
2.2	Попадали ли Вы в различного рода зависимости: материальные, финансовые, религиозные, политические, наркотические, информационные и т.п. ПОДЧЕРКНИТЕ НУЖНУЮ ВАМ ЗАВИСИМОСТЬ	да		нет
2.3	Были ли попытки агентов конкурирующих организаций завладеть защищенной информацией, которая имеется у Вас?	да		нет

Также данные вопросы (возможно несколько видоизмененные) можно использовать для дальнейшего анкетирования постоянного персонала.

Основная цель службы безопасности заключается в том, чтобы компания спокойно развивалась, росла, в ней учитывались корпоративные интересы, а жизнь и здоровье сотрудников были под защитой.

Существует определенный алгоритм по созданию службы безопасности (Рисунок 1).

¹ Таблица составлена автором

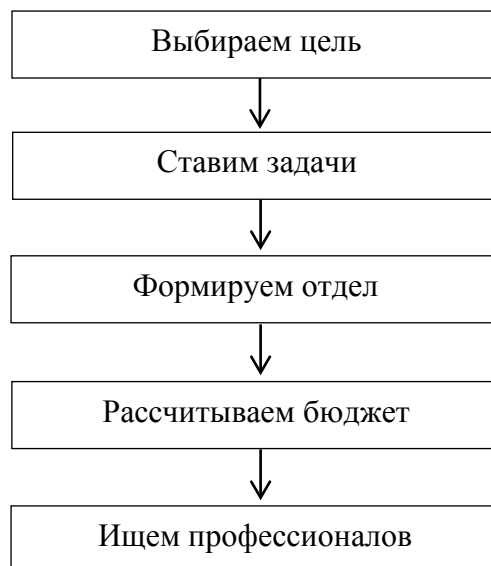


Рисунок 1 – Процесс создания службы безопасности ООО «АлмазСпецТехнологии»²

Для ООО «АлмазСпецТехнологии» основной целью создания службы безопасности будет: защита компании от «случайных» работников, а также обеспечение сохранности секретных документов, которые касаются государственных заказов, сведений о партнерах и т.д., т.е. документов которые могут составлять коммерческую или государственную тайну.

Для ООО «АлмазСпецТехнологии» будет идеальным, если служба безопасности будет состоять из 3 сотрудников: руководителя, его заместителя и специалиста. Для поиска данных сотрудников стоит обратиться в стороннюю организацию, которая имеет положительные отзывы и большой опыт в данной области.

Для подтверждения эффективности предложенных рекомендаций рассчитаем необходимые затраты на их реализацию. Включение дополнительных вопросов в основной опросник для соискателей не потребует каких-либо существенных затрат от компании. А вот создание службы безопасности потребует от руководства ООО «АлмазСпецТехнологии» дополнительных затрат.

² Рисунок составлен автором

Таблица 2 – Затраты на подготовку рабочего места для сотрудников службы безопасности ООО «АлмазСпецТехнологии»³

Затраты	Кол-во единиц	Сумма, руб.	
		за единицу	итого
Рабочий стол	3	6 700	20 100
Стул	6	1 800	10 800
Стационарный телефон	3	3 000	9 000
Ноутбук	3	45 000	135 000
Программное обеспечение	3	75 000	225 000
МФУ	3	11 100	33 300
Комплект канцтоваров	3	2 650	7 950
Итого			441 150

Из Таблицы 2 видно, что затраты на организацию рабочего пространства для 3 сотрудников службы безопасности ООО «АлмазСпецТехнологии» составят приблизительно 441 150 руб.

Далее стоит рассчитать затраты на поиск новых сотрудников. Результаты проведенных расчетов представлены в Таблице 3.

Таблица 3 – Стоимость найма сотрудников службы безопасности ООО «АлмазСпецТехнологии»⁴

Наименование	Значение
Внутренние затраты, руб.	7 500
Внешние затраты, руб.	19 800
Количество принятых сотрудников, чел.	3
Общая стоимость найма сотрудников, руб.	27 300

Из Таблицы 3 видно, что затраты на найм сотрудников службы безопасности составят 27 300 руб. Следовательно, при условии, что в компанию должно быть принято 3 человека, то затраты на найм одного сотрудника в среднем составят 9 100 руб.

Кроме затрат на организацию рабочего места и затрат на найм, потребуются и затраты на выплаты им заработной платы. Расчеты проводились на основе средних заработных плат сотрудников, работающих в аналогичной должности, с учетом региона, в котором действует ООО

³ Таблица составлена автором на основе проведенных расчетов

⁴ Таблица составлена автором на основе результатов проведенных расчетов

«АлмазСпецТехнологии». Результаты проведенных расчетов представлены в Таблице 4.

Таблица 4 – Затраты на заработную плату сотрудников службы безопасности ООО «АлмазСпецТехнологии», руб. ⁵

Категория сотрудников	Сумма за 1 месяц	Сумма за 12 месяцев
Руководитель службы	130 000	1 560 000
Заместитель руководителя службы	80 000	960 000
Специалист	55 000	660 000
Итого	265 000	3 180 000

Из Таблицы 4 видно, что годовые затраты на заработную плату сотрудникам службы безопасности ООО «АлмазСпецТехнологии» приблизительно составят 3 180 000 руб.

Далее рассчитаем общие затраты на реализацию предложенных мероприятий по совершенствованию управления корпоративными затратами ООО «АлмазСпецТехнологии». Результаты произведенных расчетов представлены в Таблице 5.

Таблица 5 – Общие затраты на реализацию предложенных рекомендаций⁶

Затраты	Сумма, руб.
Затраты на подготовку рабочего места	441 150
Стоимость найма сотрудников	27 300
Затраты на заработную плату	3 180 000
Итого	3 648 450

Таким образом из Таблицы 5 видно, что общие затраты на реализацию предложенных рекомендаций составят 3 648 450 руб.

Так как на данный момент финансовое положение ООО «АлмазСпецТехнологии» не позволяет реализовать предложенные рекомендации, из-за того что необходимые затраты превышают чистую прибыль компании, но можно говорить о частичной реализации мероприятий. А именно реализации той части, которая не требует особых затрат. Либо все же организации службы безопасности, но речь идет не о полноценной службе, а о принятии в штат компании 1 безопасника, который

⁵ Таблица составлена автором на основе результатов проведенных расчетов

⁶ Таблица составлена автором на основе проведенных расчетов

сможет заложить фундамент для дальнейшего внедрения уже полноценной структурной единицы.

Данные рекомендации позволят более эффективно отбирать новых сотрудников в компанию, провести «чистку» среди уже имеющихся работников, и наполнить штат «эффективными работниками», тем самым сократить частоту увольнений, что в свою очередь повлечет снижение затрат на найм, адаптацию и высвобождение персонала, а также снизит риск возможной утечки информации.

Заключение. В ходе написания работы были рассмотрены разные определения «риска», даны определения «корпоративного риска» и «управления корпоративными рисками», определены основные этапы управления корпоративными рисками в организации, а также рассмотрены методы оценки данного процесса.

Управление корпоративными рисками – это систематический общеорганизационный процесс выявления, оценки, управления и мониторинга рисков во всех областях бизнеса. Оно выходит за рамки традиционного управления рисками, которое, как правило, фокусируется на изолированных рисках, и использует комплексный подход для оценки того, как различные риски могут повлиять на организацию в целом.

Корпоративные риски являются потенциальными препятствиями для достижения Советом своих приоритетов. Поэтому основной целью управления корпоративными рисками является выявление потенциальных рисков, используя организационные знания о внутренней и внешней среде.

Процесс управления корпоративными рисками предприятия состоит из нескольких этапов, а его главной особенностью является ориентация на типологию риска и подбор инструментов управления рисками с учетом цифровых возможностей бизнеса и специфики риска.

Внедрение управления корпоративными рисками обеспечивает организациям ряд ключевых преимуществ: упреждающее управление рисками, улучшенное принятие решений, повышение осведомленности о

рисках, повышенная устойчивость, соответствие нормативным требованиям и лучшее распределение ресурсов.

Методы оценки корпоративных рисков предприятия разнообразны, и каждый метод имеет свои уникальные сценарии применения и преимущества.

В ходе дальнейшей работы была дана общая характеристика хозяйственной деятельности ООО «АлмазСпецТехнологии», которая показала, что ООО «АСТ» – это организация, основным видом деятельности которой являются: Работы строительные специализированные прочие, не включенные в другие группировки.

Данная организация обладает производственной базой и высококвалифицированным кадровым составом, позволяющим решать технологические задачи высокого уровня сложности. Ее финансово-экономическое положение можно оценить как среднее. И выручка, и чистая прибыль предприятия за последние 3 года выросли. Хотя видно, что в 2021 г. финансовые показатели достаточно низкие.

Исследование управления корпоративными рисками ООО «АСТ» показало, что Политика управления корпоративными рисками данной компании учитывает передовой опыт, рекомендации национальных и международных стандартов по управлению Корпоративными рисками, требования применимого законодательства. Положение о политике по управлению корпоративными рисками ООО «АлмазСпецТехнологии» определяет цели, задачи, принципы и структуру управления корпоративными рисками компании.

Дальнейший анализ процесса управления корпоративными рисками в ООО «АлмазСпецТехнологии» показал, что он состоит из пяти шагов, зафиксированных в Положении о политике управления корпоративными рисками. Кроме того проведенный анализ позволил сделать вывод о том, что предприятие имеет достаточно большое количество угроз и рисков.

Одним из рисков являются высокие затраты на найм нового персонала. Это связано с тем, что в последнее время в ООО «АлмазСпецТехнологии» наблюдается частая смена персонала. Это подтвердило и высокое значение коэффициента текучести кадров. Что в свою очередь повлекло за собой постоянные расходы на поиск и найм новых работников.

Кроме того, частая смена персонала несет в себе еще один риск для исследуемой организации. Данный риск заключается в возможности утечки информации. Так как ООО «АлмазСпецТехнологии» работает с госзаказами, то персонал компании часто получает доступ к секретной информации, которая касается стратегических объектов нашей страны. Несмотря на то, что сотрудники компании в обязательном порядке подписывают документы о неразглашении, трудно контролировать тех, кто увольняется или находится на грани увольнения. Поэтому данный риск становится все актуальнее для ООО «АлмазСпецТехнологии».

Следовательно, Руководству ООО «АлмазСпецТехнологии» было рекомендовано обратить внимание на выявленные риски и предпринять меры по их предупреждению. В качестве рекомендаций были предложены следующие направления совершенствования управления корпоративными рисками ООО «АлмазСпецТехнологии»:

✓ Снижение показателя текучести кадров ООО «АлмазСпецТехнологии»;

✓ Внедрение в организационную структуру ООО «АлмазСпецТехнологии» отдела безопасности.

Для подтверждения эффективности предложенных рекомендаций были проведены расчеты основных затрат на их реализацию, которые показали, что на данный момент финансовое положение ООО «АлмазСпецТехнологии» не позволяет реализовать предложенные рекомендации, из-за того что необходимые затраты превышают чистую прибыль компании, но можно говорить о частичной реализации мероприятий.

Несмотря на это, эффективность предложенных мер остается неоспоримой, т. к. данные рекомендации позволят более эффективно отбирать новых сотрудников в компанию, провести «чистку» среди уже имеющихся работников, и наполнить штат «эффективными работниками», тем самым сократить частоту увольнений, что в свою очередь повлечет снижение затрат на найм, адаптацию и высвобождение персонала, а также снизит риск возможной утечки информации.