

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

Кафедра социальной информатики

**ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
СОЦИОЛОГО-СТАТИСТИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ
СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ В РОССИИ**

(автореферат бакалаврской работы)

студента 4 курса 451 группы
направления 09.03.03 – Прикладная информатика
профиль Прикладная информатика в социологии
Социологического факультета
Петрунина Дениса Антоновича

Научный руководитель
доктор социологических наук, профессор

В.Л. Шабанов

Зав. кафедрой
кандидат социологических наук, доцент

И.Г. Малинский

Саратов 2026

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования определяется тем, что занятость населения представляет собой одну из ключевых характеристик социально-экономического развития страны. Через показатели занятости отражаются состояние рынка труда, уровень использования трудового потенциала общества, возможности самореализации населения в сфере труда, а также устойчивость экономической системы в целом. Поэтому изучение занятости имеет не только теоретическое, но и практическое значение.

В современных условиях сфера занятости остается одной из наиболее значимых областей государственного регулирования и статистического наблюдения. Изменения в экономике, преобразования в структуре видов деятельности, развитие новых форм занятости и изменение требований к рабочей силе повышают значение достоверной, систематизированной и сопоставимой информации о состоянии занятости. Без надежной информационной базы затрудняется объективная оценка процессов, происходящих в трудовой сфере, выявление устойчивых тенденций и подготовка обоснованных управленческих решений.

Научный интерес к данной теме связан и с тем, что занятость является сложным и многогранным объектом исследования. Ее изучение требует обращения не только к общетеоретическим представлениям о рынке труда и занятости населения, но и к вопросам статистического наблюдения, классификации, измерения и анализа соответствующих процессов. В этой связи особую значимость приобретает рассмотрение информационного обеспечения исследований занятости, то есть источников данных, на основе которых возможно проведение социолого-статистического анализа.

Необходимость исследования занятости в единстве ее содержательной и информационно-статистической сторон обусловлена также тем, что различные источники данных характеризуют данную сферу с разных позиций и имеют

неодинаковые аналитические возможности. Это требует более внимательного рассмотрения современной системы статистики занятости, ее структуры, содержания и исследовательского потенциала.

Современная система статистики труда в России в целом соответствует международным требованиям, установленным Конвенцией 1985 года о статистике труда №160 и Рекомендацией №170. При разработке и обновлении методологии, понятий и показателей учитываются актуальные нормы и подходы, сформированные под эгидой Международной организации труда.

Степень научной разработанности проблемы. Занятость населения является одной из ключевых социально-экономических категорий, отражающей степень вовлечённости трудовых ресурсов в процесс общественного производства. Она одновременно выступает как экономическая категория и как социальное явление, поскольку определяет уровень доходов населения, социальную стабильность общества и темпы экономического развития. Проблемы занятости и безработицы на протяжении длительного времени находятся в центре внимания экономической науки, что обусловило формирование различных теоретических подходов к их объяснению и регулированию.

В работах классиков экономической науки – А. Смита, Д. Рикардо и Ж.-Б. Сэя – рынок рассматривался как саморегулирующаяся система, а полная занятость считалась естественным состоянием рыночной экономики. Государственное вмешательство в сферу занятости признавалось излишним и потенциально вредным.¹

Неоклассическое направление теории рынка труда и занятости представлено А. Маршаллом, А. Пигу, Дж. Б. Кларком. Занятость в их работах определялась взаимодействием спроса на труд и предложением труда, формируемого под влиянием заработной платы. Равновесие на рынке труда достигается при гибкости

¹ Сэй Ж.-Б. Трактат политической экономии. - М.: Дело, 2000. - 232 с.

заработной платы, и это позволяет экономике адаптироваться к изменениям без активного участия государства.²

К. Маркс, напротив, рассматривал безработицу как неизбежность, характерную для капиталистического способа производства. Он считал, что рост капитала ведет к сокращению спроса на труд и к устойчивому воспроизводству безработицы, а занятость становится нестабильной.³

Согласно Дж. М. Кейнсу и его последователям, занятость определяется объемом потребительских и инвестиционных расходов, а потому может и должна регулироваться государством с помощью бюджетно-налоговой и кредитно-денежной политики.⁴

В 1970-е годы получили распространение монетаристские теории занятости. М. Фридман связал уровень занятости с динамикой денежной массы и ввёл понятие естественного уровня безработицы. Он подчёркивал ограниченную эффективность государственного вмешательства в сферу рынка труда.⁵

Особое место в современной экономической теории занимает неоклассический синтез, разработанный П. Самуэльсоном, который объединяет элементы кейнсианского и неоклассического подходов. В рамках данного направления признаётся необходимость сочетания рыночных механизмов и государственного регулирования для обеспечения устойчивой занятости и экономического роста.⁶

В современных исследованиях занятости дальнейшее развитие получили подходы, учитывающие качественные изменения рынка труда. В частности, внимание уделяется теориям человеческого капитала, сегментации рынка труда, а

² Маршалл А. Принципы экономической науки. М., 1993. Т.2. С.29.

³ Маркс К., Энгельс Ф. Сочинения. - Т. 23. - М.: Гос. изд-во политической литературы, 1960.

⁴ Зверева Е. В., Шайкина Л. К. Ретроспективный анализ концепций регулирования занятости населения // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. - 2011. - № 6 (30). - С. 15-26.

⁵ Фридман М. Капитализм и свобода. - М.: Новое издательство, 2006. - 240 с.

⁶ Самуэльсон П. Экономика. Т. 2. – М., 1994. – С. 343

также анализу нестандартных форм занятости и процессов прекаризации. Кроме того, существенное влияние на занятость оказывает цифровизация экономики, которая трансформирует традиционные трудовые отношения, повышает требования к квалификации работников и усиливает неоднородность рынка труда.

Таким образом, эволюция теорий занятости отражает усложнение социально-экономических процессов и постепенный переход от идей саморегулирующегося рынка к признанию активной роли государства и институтов рынка труда. Современные подходы к анализу занятости основываются на синтезе различных теоретических концепций, что особенно важно для исследования специфики занятости в условиях трансформационной экономики России

Объект исследования является занятость в России.

Предмет исследования являются источники данных и методы социолого-статистического анализа сферы занятости в России.

Целью исследования является характеристика статистических данных по занятости в России и применение общестатистических и многомерных методов анализа в социолого-статистических исследованиях занятости.

Задачи исследования:

- Обобщить теоретические подходы к исследованиям занятости;
- Проанализировать современное состояние статистики занятости в России;
- Применить методы сводки и группировки, визуализации, структурного и динамического анализа к решению конкретной задачи исследования занятости;
- Сформулировать задачу на выявление причинно-следственных связей в сфере занятости и применить регрессионный анализ для ее решения.

Структура выпускной квалификационной работы представлена введением, двумя главами, заключением и списком использованной литературы

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Первая глава «Методология исследований занятости» посвящена рассмотрению теоретических основ исследования занятости населения и анализу современной системы статистики занятости в Российской Федерации.

В параграфе §1.1 «Теоретические подходы к исследованиям занятости» рассматривается содержание понятия занятости и его место в системе социально-экономических отношений. Занятость представляет собой не только экономическую категорию, связанную с использованием рабочей силы, но и важное социальное явление, отражающее степень вовлечённости населения в трудовую деятельность, возможности получения дохода и уровень социальной стабильности общества. В связи с этим занятость рассматривается как один из ключевых показателей состояния экономики и эффективности функционирования рынка труда.

Понятия «занятость» и «рынок труда» тесно взаимосвязаны, однако не являются тождественными. Рынок труда представляет собой систему отношений между работниками, работодателями и государством, в рамках которой происходит формирование спроса и предложения рабочей силы, распределение трудовых ресурсов и регулирование условий занятости. Современные исследователи рассматривают рынок труда не только как экономический механизм, но и как сложную систему социальных, правовых и институциональных отношений.

Значительная часть главы посвящена анализу основных теоретических подходов к исследованию занятости. Рассматриваются взгляды представителей классической школы (А. Смит, Д. Рикардо, Ж.-Б. Сэй), неоклассического направления (А. Маршалл, А. Пигу, Дж. Б. Кларк), марксистской теории (К. Маркс), кейнсианства и некейнсианства (Дж. М. Кейнс, Р. Харрод, Э. Хансен, Дж. Хикс), монетаризма (М. Фридмен), а также положения неоклассического синтеза, разработанного П. Самуэльсоном. Отдельное внимание уделяется современным направлениям исследования занятости, среди которых теория человеческого

капитала Т. Шульца и Г. Беккера, концепция прекариата Г. Стэндинга, теория сегментации рынка труда П. Дёрингера и М. Пайора, а также исследования влияния цифровизации на трансформацию трудовых отношений. Проведённый анализ показывает, что современные подходы рассматривают занятость как результат взаимодействия экономических, социальных, институциональных и демографических факторов.

В параграфе §1.2 «Современное состояние статистики занятости в России» рассматривается современная система статистики занятости в России. Российская статистика труда развивается в соответствии с международными стандартами и рекомендациями Международной организации труда.⁷ Основное внимание уделяется характеристике источников статистической информации о занятости населения. Рассматриваются обследования рабочей силы, государственная статистическая отчётность службы занятости, обследования организаций, данные переписей населения и различные виды обобщающих статистических расчётов.

Ключевым источником информации о состоянии рынка труда являются обследования рабочей силы, позволяющие получать сведения о численности занятых, безработных и экономически неактивных граждан на основе единых международных критериев. Анализируются особенности формирования выборки, принципы определения занятости и безработицы, а также используемые классификации по полу, возрасту, образованию, профессии и видам экономической деятельности.

Рассматриваются возможности использования данных государственной статистической отчётности службы занятости. Данный источник позволяет получать оперативную информацию о зарегистрированной безработице, обращениях граждан в органы занятости и потребности работодателей в

⁷ Качанова Н.Н., Долбик-Воробей Т.А. Совершенствование методологии российской статистики рынка труда с учетом новых международных стандартов // Могущество Сибири будет прирастать!?. 2018. С. 121-125.

работниках. При этом подчёркивается различие между численностью зарегистрированных безработных и общей численностью безработных, определяемой по методологии Международной организации труда.

Отдельное внимание уделяется обследованиям организаций, которые позволяют получать информацию о численности работников, заработной плате, движении кадров, вакантных рабочих местах и затратах на рабочую силу. Рассматриваются также особенности статистического учёта неформальной занятости и трудовой миграции населения.

Проведённый анализ показывает, что каждый источник статистической информации имеет собственные преимущества и ограничения. Именно поэтому наиболее полное представление о состоянии рынка труда возможно получить только при комплексном использовании различных источников данных.

Вторая глава "Методы исследования занятости" носит прикладной характер и посвящена использованию статистических методов для анализа процессов занятости населения в России.

В параграфе §2.1 «Применение общестатистических методов в сравнительном анализе (на примере групп занятых и безработных)» проводится сравнительный анализ занятых и безработных по возрастным и образовательным характеристикам. В качестве информационной базы используются данные Федеральной службы государственной статистики.

Для исследования применяются методы статистической сводки и группировки, построение структурных распределений, расчёт относительных показателей и графическая визуализация данных. Использование данных методов позволило выявить особенности структуры занятых и безработных, а также проследить её изменения за рассматриваемый период.

Анализ возрастного состава показал, что как среди занятых, так и среди безработных происходят процессы постепенного старения. Одновременно сохраняется высокая уязвимость молодёжи на рынке труда. Несмотря на снижение

общей безработицы, молодые люди по-прежнему сталкиваются с более серьёзными трудностями при трудоустройстве по сравнению с другими возрастными группами.

Исследование образовательной структуры населения позволило выявить устойчивую связь между уровнем образования и положением человека на рынке труда. Среди занятых значительно выше доля лиц с высшим и средним профессиональным образованием. В структуре безработных, напротив, чаще встречаются лица с более низким уровнем образования.

Проведённый сравнительный анализ показал, что образование остаётся одним из важнейших факторов конкурентоспособности работников. Полученные результаты подтверждают положения теории человеческого капитала о возрастающей роли знаний и профессиональной подготовки в условиях современной экономики.

Кроме анализа структуры занятых и безработных, в работе исследуется динамика изменений рассматриваемых показателей. Это позволяет выявить основные тенденции развития рынка труда и оценить степень устойчивости наблюдаемых изменений.

В параграфе §2.2 «Исследование факторов занятости трудоспособного населения России» рассматриваются факторы занятости трудоспособного населения России. Для решения поставленной задачи используются методы многомерного статистического анализа и регрессионного моделирования. Основной целью данного этапа исследования является выявление статистически значимых факторов, оказывающих влияние на уровень занятости населения. В качестве объясняющих переменных рассматриваются демографические, образовательные и социально-экономические характеристики.

Применение регрессионного анализа позволило оценить направление и силу влияния отдельных факторов на показатели занятости. Полученные результаты подтверждают, что положение человека на рынке труда определяется не одним фактором, а их совокупностью.

Проведённое исследование показало, что важное значение имеют возрастные характеристики населения, уровень образования, особенности социально-экономического развития территорий и состояние региональных рынков труда. При этом влияние различных факторов может различаться в зависимости от конкретных условий и особенностей исследуемой совокупности.

Использование методов многомерного анализа позволило перейти от простого описания статистических данных к выявлению взаимосвязей между показателями и более глубокому пониманию процессов, происходящих на рынке труда.

Полученные результаты подтверждают необходимость комплексного подхода к исследованию занятости населения, основанного на сочетании теоретического анализа, использования официальных статистических данных и современных методов обработки информации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Занятость населения является одной из важнейших социально-экономических характеристик общества, поскольку отражает степень участия людей в трудовой деятельности и позволяет оценить состояние рынка труда. В современных условиях вопросы занятости приобретают особую актуальность в связи с демографическими изменениями, развитием цифровых технологий, изменением структуры экономики и появлением новых форм трудовой деятельности. Это делает необходимым изучение занятости не только как экономического, но и как социального явления.

В ходе выполнения работы были рассмотрены основные теоретические подходы к исследованию занятости. Анализ показал, что представления о рынке труда и механизмах формирования занятости изменялись вместе с развитием экономической науки. Если ранние теории исходили из способности рынка самостоятельно поддерживать равновесие, то современные подходы учитывают

влияние государства, социальных институтов, человеческого капитала, демографических процессов и технологических изменений.

Также было изучено современное состояние статистики занятости в России. Установлено, что российская система статистики труда в целом соответствует международным стандартам и позволяет получать достаточно полную информацию о процессах, происходящих на рынке труда. Основными источниками данных являются обследования рабочей силы, государственная статистическая отчетность, обследования организаций и различные обобщающие статистические расчёты. Каждый из этих источников имеет свои особенности и аналитические возможности, поэтому их совместное использование позволяет получить наиболее объективную картину занятости населения.

В практической части работы был проведён сравнительный анализ занятых и безработных по возрасту и уровню образования. Полученные результаты показали, что между этими группами существуют заметные различия. Было выявлено постепенное старение как занятых, так и безработных, а также сохранение высокой уязвимости молодёжи на рынке труда. Кроме того, анализ подтвердил наличие связи между уровнем образования и положением человека на рынке труда: среди занятых выше доля лиц с высшим и средним профессиональным образованием, тогда как среди безработных чаще встречаются лица с более низким уровнем образования.

Использование методов структурного и динамического анализа позволило выявить основные тенденции изменения возрастной и образовательной структуры занятости за рассматриваемый период. Полученные результаты свидетельствуют о постепенном росте образовательного уровня рабочей силы и одновременно о сохранении отдельных структурных проблем на рынке труда.

Проведённый анализ факторов занятости показал, что на положение человека на рынке труда влияет совокупность демографических, образовательных и социально-экономических характеристик. Это подтверждает необходимость

комплексного подхода к исследованию занятости и использованию различных методов статистического анализа.

Таким образом, цель работы была достигнута, а поставленные задачи выполнены. Проведённое исследование позволило рассмотреть теоретические основы занятости, охарактеризовать современную систему статистики занятости в России и продемонстрировать возможности применения социолого-статистических методов для анализа процессов на рынке труда. Полученные результаты могут быть использованы при дальнейшем изучении занятости населения и факторов, влияющих на её уровень.