

Министерство образования и науки Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра социологии регионов

**МОЛОДЕЖНЫЙ РЫНОК ТРУДА: СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ И
ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ (РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ)**

(автореферат магистерской работы)
Студента 2 курса 261 группы
направления 39.04.01 – «Социология»
профиль «Социология регионального развития»
Социологического факультета
Суркова Андрея Дмитриевича

Научный руководитель
кандидат философских наук, профессор _____ И.А. Бегина
подпись, дата

Зав. Кафедрой
кандидат философских наук, профессор _____ И.А. Бегина
подпись, дата

Саратов 2025 г.

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. В современной социально – экономической системе функционирования общества рынок труда и его специфика играют ключевую роль, которая заключается в двух взаимосвязанных тенденциях. Первая тенденция связана с экономической составляющей, обусловленной состоянием и проблемами рынка труда, вторая тенденция является социальной, а именно характеризует уровень удовлетворенности граждан трудоспособного возраста своими возможностями и условиями функционирования на рынке труда. Еще одним важным фактором, свидетельствующем о необходимости комплексного научного изучения рынка труда является то, что именно здесь сталкиваются интересы двух больших социальных групп – работодателей и трудоспособного населения. Эффективность этих взаимоотношений непосредственным образом влияет на экономическую и социальную стабильность в современном обществе.

Современный рынок труда с точки зрения неоднородности экономического пространства России имеет существенные межрегиональные различия. Несмотря на то, что российские регионы подвержены влиянию практически одинаковых макроэкономических факторов, степень их значимости для регионов различна. Осложняется положение дел тем, что современное общество делится на множество социальных групп и общностей, которые имеют свои специфические характеристики, в том числе и касающиеся осуществления ими трудовых и профессиональных функций в структуре рынка труда. Одной из таких групп является современная молодежь, которая с точки зрения научных исследований и специфического положения в обществе с одной стороны является основой и базисом рынка труда, как в настоящее время, так и в перспективе. А с другой стороны представляет собой «проблемную» социальную группу, которой необходима специфическая помощь и поддержка со стороны государства и различных общественных структур в контексте эффективного функционирования на современном рынке труда. Все вышеописанные факты свидетельствуют об актуальности и объективной необходимости изучения современного рынка труда, а особенно его молодежного сегмента.

Степень научной разработанности проблемы. Исследованию рынка труда посвящено достаточно большое количество научных исследований. Например, А. В. Миленький и П. Ван¹ проводят исследование особенностей рынка труда России и детерминант этих характеристик, М. А. Гильтман и А. А. Вотякова² изучают влияние уровня развития региональной экономики и

¹ Миленький А. В., Ван П. Рынок труда России: современные особенности и регулирование // Интерактивная наука. 2019. № 10 (44). С. 39–41.

² Гильтман М.А., Вотякова А.А. (2016). Программы Содействия Занятости Населения В Субъектах Рф В 1995-2016 Гг.:

её структуры на динамику занятости в регионе, предлагая использовать эконометрическую модель для измерения влияния отдельных факторов на занятость в регионе. Анализ основных демографических процессов, протекающих на рынке труда в Саратовской области, а также сравнительный анализ уровня занятости, безработицы и участия в рабочей силе населения области и в среднем по Приволжскому федеральному округу представлен в статьях Т. В. Макеевой, М. Л. Ермаковой и Н. А. Дикун³

В свою очередь, Т. А. Емелина и В. А. Турченко⁴ осуществляют сравнительный анализ трудовых ресурсов городов Саратовской области, рассматривают структуру занятости населения, трудовой потенциал. Социологический взгляд на природу рынка труда Саратовской области представлен в работе И. В. Лопаткина⁵, где автор рассматривает его системные составляющие и меры активной государственной политики занятости. В статье О. В. Забелиной⁶ приводятся результаты исследований изменения напряженности на региональных рынках труда под воздействием пандемии коронавируса Covid-19, войны, и предлагается авторская методика выявления и оценки зон «новой напряженности» на рынке труда и сопоставления их с территориями устойчивой напряженности.

Целью выпускной квалификационной работы является анализ современных проблем и тенденций развития современного молодежного рынка труда Саратовской области.

В соответствии с поставленной целью определен ряд **задач**:

- рассмотреть понятие, сущность и специфику молодежного рынка труда;
- охарактеризовать молодежь как особую социально – демографическую группу на рынке труда;
- выявить ключевые проблемы рынка труда Саратовской области;
- описать функционирование молодежного рынка труда Саратовской области.
- проанализировать молодёжный рынок труда в Саратовской области.

Объектом исследования является молодежный рынок труда Саратовского региона.

Предметом исследования выступает специфика функционирования и проблемы молодежного рынка труда Саратовской области.

³ Ермакова М. Л., Дикун Н. А. Анализ современного состояния рынка труда и занятости населения Саратовской области // Вестник Пермского университета. Серия «Экономика». 2023. Т. 18, № 1. С. 73-92.

⁴ Емелина Т. А., Турченко В. А. Трудовые ресурсы городов Саратовской области: сравнительный анализ // Молодой ученый. 2020. № 14 (118). С. 328–331.

⁵ Лопаткин И. В. Рынок труда Саратовской области: социологический взгляд // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия Социология. Политология. 2015. Т. 15, вып. 1. С. 39–41.

⁶ Забелина О. В., Мирзабалаева Ф. И., Санкова Л. В. Региональная трансформация напряженности на рынке труда: новые векторы // Лидерство и менеджмент. 2022. Т. 9, № 1. С. 137–160.

Научная новизна исследования.

1. Проведен комплексный анализ специфики молодёжного рынка труда в Саратовской области, включающий выявление факторов, влияющих на трудовую занятость молодежи в регионе, что ранее не получало.

2. На основе собранных эмпирических данных и анализа теоретических подходов уточнено содержание понятия «молодёжный рынок труда» применительно к условиям современного российского общества.

3. Выявлены тенденции развития молодёжного рынка труда с учетом региональных особенностей, таких как структура экономики, уровень образования, инфраструктура и социально-экономические условия, что способствует формированию более точных прогнозов и рекомендаций для региональной политики.

Теоретико-методологическую основу исследования составляют научные труды отечественных и зарубежных социологов, политологов, философов, посвящённые проблемам и тенденциям молодёжного рынка труда. В работе использовались общенаучные методы анализа и синтеза, обобщения, сравнения, а также методы отбора и анализа эмпирических данных. Особое внимание уделено использованию количественного метода сбора и обработки информации, что позволило охватить значительный объём данных и провести их статистическую интерпретацию. Применение данного метода способствует более точному выявлению тенденций и закономерностей в политическом участии молодежи. Используемые методы и подходы соответствуют требованиям к проведению социологических исследований и опираются на принципы объективности, системности и комплексности анализа.

Теоретическая и практическая значимость исследования заключается в том, что его результаты, выводы и практические рекомендации могут быть использованы органами власти при подготовке и реализации комплекса мер молодёжной политики. Материалы могут быть применены при разработке учебно-методических комплексов по дисциплинам: «Социология регионов» «Социология молодежи», «Социология политики», а также при чтении лекций по соответствующим дисциплинам для студентов.

Эмпирической базой выпускной квалификационной работы магистра являются: официальная статистика государственных органов. Федеральная служба государственной статистики (Росстат) — данные по уровню безработицы, занятости, структуре рынка труда среди молодежи в Саратовской области. Региональные отчёты и аналитические материалы департаментов труда и социальной защиты Саратовской области.

Кроме того, основой работы стали результаты авторского социологического исследования, проведенного в 2024 году в городе Саратове на базе СГУ методом экспресс-опроса по вероятностной. Было опрошено 24 представителя молодежи, целью которого было выявление причины выбора вашей работы современной саратовской молодёжи. Критерии отбора – место жительства, пол, возраст. Большинство опрошенных – 60% - юноши, 40% -

девушки, что обусловлено естественным преобладанием мужчин в данной сфере учёбы. Результаты обрабатывались на базе компьютерной программы SPSS.

Апробация результатов исследования. Основные положения работы, выводы и рекомендации были представлены на заседаниях кафедры социологии регионов в 2024 и 2025 годах.

Структура выпускной квалификационной работы обусловлена предметом, целью и задачами исследования. Работа состоит из введения, трёх глав, заключения, списка использованной литературы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во введении обосновывается актуальность темы исследования, раскрывается степень её научной разработанности, определяются объект и предмет исследования, формулируются цель и задачи работы; раскрываются научная новизна, теоретическая и практическая значимость исследования, теоретико-методологическая основа, эмпирическая база выпускной квалификационной работы.

В первом разделе «Теоретические основы изучения молодежного рынка труда современной России» рассматриваются главные понятия, сущность, тенденции проблемы, а также Российской Федерации молодежь, представляющая собой значимую часть населения, нуждается в систематической поддержке, особенно в сфере трудоустройства. По состоянию на начало 2025 года, около 37,9 миллиона человек в возрасте от 14 до 35 лет составляют 25,9% от общего числа граждан. В современных условиях важно развивать молодежный рынок труда, который требует внимания к специфике этой возрастной группы, включая их потребности и ожидания от работодателей.

Молодежный рынок труда характеризуется множеством факторов, включая возрастные, социальные и экономические аспекты. Существуют различные подходы к его определению, однако ключевыми являются взаимосвязи между молодежью, государством и работодателями. Молодые люди часто сталкиваются с проблемами трудоустройства, такими как отсутствие опыта и высокие требования к зарплате, что затрудняет их интеграцию в рынок труда. Важно учитывать внутреннюю неоднородность молодежи, которая включает в себя различные группы с разными потребностями и ожиданиями.

Несмотря на существующие проблемы, молодежь также проявляет активность в предпринимательстве, что может стать важным фактором для экономического развития страны. Молодые люди стремятся к самореализации и готовы к изменениям, что делает их потенциально ценными работниками. Однако для успешной интеграции молодежи в рынок труда необходимо улучшить взаимодействие между образовательными учреждениями и работодателями, а также создать условия для снижения молодежной безработицы и повышения качества рабочих мест.

Теоретические основы изучения молодежного рынка труда современной России включают в себя комплекс концепций, моделей и подходов, позволяющих понять особенности и динамику занятости молодежи в условиях современной экономики. Ниже представлены основные направления и идеи, составляющие теоретическую базу этого исследования:

Во втором разделе

В данном разделе рассматривается специфика молодежного рынка труда Саратовской области, включающая следующие ключевые аспекты:

1. Структура и динамика рынка труда молодежи:
 - Уровень занятости и безработицы среди молодежи.
 - Основные сферы занятости молодых специалистов.
 - Влияние экономических и социальных факторов на трудовую активность молодежи.
2. Образовательный уровень и его влияние:
 - Соотношение между уровнем образования и возможностями трудоустройства.
 - Популярные направления обучения и их соответствие требованиям рынка труда.
3. Особенности профессиональной ориентации и подготовки:
 - Наличие программ профессиональной подготовки и стажировок для молодежи.
 - Влияние системы профессионального образования на подготовку кадров.
4. Проблемы и вызовы:
 - Высокий уровень безработицы среди молодых людей.
 - Недостаточная практика и опыт работы.
 - Миграционные процессы внутри региона и их влияние на рынок труда.
5. Перспективы развития:
 - Направления повышения конкурентоспособности молодежи на рынке труда.
 - Развитие новых секторов экономики, создающих рабочие места для молодых специалистов.
 - Меры поддержки молодежи со стороны государственных программ и бизнес-сообщества.

Таким образом, специфика молодежного рынка труда Саратовской области определяется сочетанием экономических условий региона, уровня образования, социальной политики и особенностей региональной экономики, что требует комплексного подхода к его развитию и поддержке молодых специалистов.

В третьем разделе «Анализ и характеристика молодёжного рынка труда»

В настоящее время Саратовская область является дотационным регионом, обладающим природно-ресурсным, трудовым и экономическим

потенциалом, который используется не в полной мере. Характеризуя экономику Саратовской области, можно отметить, Валовый региональный продукт Саратовской области по итогам 2024 года составил порядка 1,5 трлн рублей. Таким образом, экономика региона выросла более чем на 4%. За 2024 год валовый региональный продукт Саратовской области составил 1,5 трлн рублей, рост экономики выше 4%. Базовый сектор экономики - это промышленность и сельское хозяйство. Регион занимает первое место в России по сбору подсолнечника и первое место в ПФО по сбору зерна. Также отметим, что, по статистическим данным, прибыль предприятий региона за 2024 год увеличилась на 28%, превысив 115 млрд рублей. Поддержку экономике продолжают оказывать бюджетные инвестиции и средства, выделенные на реализацию мероприятий по национальным проектам и государственным программам, общий объем которых в 2024 году составил почти 50 млрд рублей. Кроме того, регион показал и рост по индексу промышленного производства, который составил 106,1%. Всего накопленный рост промышленности в регионе за три года составляет 121%. Результаты сегодняшнего дня во многом связаны с работой, которая была проведена ранее, - это льготы, предоставленные в рамках региональных инвестпроектов, механизмов специальных инвестиционных контрактов, а также территорий преференциальных режимов.⁷

Рынок труда Саратовской области отражает как тенденции рынка труда всей страны, так и особенности, обусловленные региональной спецификой человеческого капитала и структурой экономики. Анализируя опыт реализации программ обеспечения занятости населения, накопленный в российских регионах, можно выделить основные направления этих программ:

- регулирование трудовой миграции;
- материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и миграции;
- социальная поддержка безработных граждан;
- совершенствование социального партнерства.

Эти направления нацелены на решение таких задач, как привлечение инвестиций и создание новых высокопроизводительных рабочих мест, предотвращение роста напряженности на рынке труда, привлечение дополнительных трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики региона, компенсация естественной убыли населения области, улучшение качества трудовых отношений, создание условий для организации эффективной занятости молодежи и интеграции их в трудовую деятельность, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В ходе авторского опроса (онлайн -опрос), проведенного в конце 2024 года на базе юридического факультета, специальность: «Таможенное дело» (3 курс) СГУ (24 студента), на тему: «Причина выбора работы».

В группе преобладают женщины (58%), мужчин (42%).

⁷ ЦБР, Банк России URL:https://www.cbr.ru/saratov/ekonom_profil

Было выявлено, что 35% мужчин г. Саратов выбрали данную работу из-за гибкого графика работы с возможностью совмещения с учебой, для 15% такой вид деятельности является средством самореализации. 20% опрошенных говорят о том, что они выбрали данный вид деятельности, по причине работы «на себя», независимы от кого-то. А для 14% опрошенных реализация своего творческого потенциала, остальные 16 % ответили другое. У женщин г. Саратов 25% выбрали данную работу из-за гибкого графика работы с возможностью совмещения с учебой, для 10 % такой вид деятельности является средством самореализации. 35 % опрошенных говорят о том, что они выбрали данный вид деятельности, по причине работы «на себя», независимы от кого-то. А для 15 % опрошенных реализация своего творческого потенциала, остальные 15 % ответили другое. Исходя из данных, можно сделать следующие выводы:

У мужчин г. Саратов наибольшее влияние на выбор работы оказал гибкий график (35%) и работа «на себя» (20%). Это говорит о значении свободы в организации рабочего времени и стремлении к независимости.

Женщины также ценят гибкость (25%), но наибольшая доля (35%) выбрала работу из-за стремления быть независимыми, что может указывать на разницу в мотивации. Самореализация для женщин составляет 10%, что ниже, чем у мужчин (15%).

Общее внимание как мужчин, так и женщин к гибкости работы и независимости подчеркивает актуальность этих факторов в современном обществе. Также стоит отметить, что группы «другое» имеют значительные доли, что может свидетельствовать о наличии разнообразия мотиваций и потребностей среди опрошенных.

Также опрос проходил ещё на один вопрос: «как вы нашли данную работу?».

Среди основных способов, которые помогли найти студентам работу, были названы обращение к друзьям, родственникам, знакомым (42%), просмотр информации о вакансиях (20%) и непосредственное обращение к работодателю (17%), остальные нашли другие разные способы (21%). Анализ ответов на вопрос «как вы нашли данную работу» показывает, что основной метод поиска работы среди студентов — это обращения к друзьям, родственникам и знакомым (42%). Это свидетельствует о значении социальной сети и личных связей для трудоустройства. Просмотр информации о вакансиях занимает второе место (20%), что указывает на активный подход к поиску через различные источники информации. Непосредственное обращение к работодателю (17%) также показывают, что студенты готовы проявлять инициативу. Доля студентов, использовавших «другие» способы (21%), говорит о разнообразии подходов к поиску работы и может свидетельствовать о креативности и адаптивности молодежи. В целом, результаты подчеркивают важность личных связей и проактивности в поиске работы, а также разнообразие методов, которые используют студенты для трудоустройства.

Также был проведён авторский экспресс-опрос (онлайн-опрос) среди выпускников 2023 года бакалавриата, института физической культуры и спорта СГУ на тему выбора работы по специальности. Выполняли основную работу, полностью соответствующую полученной специальности, 47% выпускников, не работают по специальности 35,5% по Саратовской области. Отметим, что среди регионов ПФО Саратовская область находится на позициях аутсайдера. Многим помогла учёба по специальности найти работу. Вопрос молодежной занятости в настоящее время стоит особенно остро. В ходе авторского экспресс-опроса среди выпускников 2023 года бакалавриата института физической культуры и спорта СГУ был исследован выбор работы по специальности. Согласно полученным данным, 47% выпускников успешно нашли работу, полностью соответствующую их специальности. Это свидетельствует об определенной эффективности образовательной программы и востребованности специалистов в области физической культуры и спорта. Однако стоит отметить, что 35,5% выпускников не смогли устроиться по профилю. Это может указывать на сложности в трудоустройстве в данной области, особенно в условиях Саратовской области, которая среди регионов Приволжского федерального округа занимает позиции аутсайдера в сфере занятости.

Важно упомянуть, что многие выпускники смогли найти работу благодаря практике и знаниям, полученным в процессе обучения. Вопрос молодежной занятости требует внимательного анализа и разработки мер по улучшению ситуации, чтобы обеспечить более широкий спектр возможностей для выпускников.

Таким образом, можно констатировать, что молодежный рынок труда характеризуется нестабильностью спроса и предложения, вызванной изменением интересов и приоритетов молодых людей, неопределенностью их социально-профессиональной роли. Молодежь рабочая сила характеризуется меньшей конкурентоспособностью по сравнению с другими возрастными группами. Молодые люди подвергается высокому риску потери работы или безработицы. Продолжает расти группа молодых людей, которые не работают и не учатся.

В заключении излагаются наиболее важные теоретические выводы и обобщения, формулируются основные итоги исследования.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведённое исследование позволило констатировать, что молодёжный рынок труда является одним из самых нестабильных механизмов в Саратовском регионе.

Интерес современных исследователей к молодежному сегменту современного рынка труда обоснован и актуален, так как именно молодежь как особая социально – демографическая группа является драйвером всех происходящих в государстве и обществе изменений. Именно молодые люди являются той группой граждан, которым необходима всесторонняя помощь и

поддержка в вопросах создания условий для комфортного и эффективного вхождения в структуру современного рынка труда.

В целом, отметим, что тема функционирования молодежного рынка труда как в России в целом, так и на региональном уровне в частности является одной из наиболее актуальных. Это обуславливается тем, что именно от успешного функционирования молодого человека на рынке труда зависит его успешность в других сферах его социальной жизни и удовлетворенность собственной жизнью в целом. Исследование показало, как в Саратовской области ведёт себя молодёжь, и что выбирает на рынке труда, по каким причинам на 2025 год.