

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

Кафедра конституционного и муниципального права

**КОНСТИТУЦИОННЫЙ ПРИНЦИП РАВЕНСТВА ПРАВ МУЖЧИНЫ И
ЖЕНЩИНЫ: ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВАРСКОЙ РАБОТЫ

студентки 431 группы
направления подготовки 40.03.01 «Юриспруденция»
юридического факультета
Чойнак Валерии Сергеевны

Научный руководитель

к.ю.н. доцент

должность, уч. степень, уч. звание

подпись, дата

А.С. Дубова

инициалы, фамилия

Заведующий кафедрой

профессор, д.ю.н.,

Заслуженный юрист РФ

должность, уч. степень, уч. звание

подпись, дата

Г.Н.Комкова

инициалы, фамилия

Введение

Актуальность данной темы выпускной квалификационной работы обусловлена важной ролью конституционного принципа равенства прав мужчины и женщины в современном обществе. Признание равенства мужчин и женщин обеспечивает равный доступ к правам и свободам во всех сферах жизни, включая трудовую деятельность, семейные отношения, участие в политической жизни, доступ к образованию. Данный принцип служит фундаментом для построения демократического и правового государства, в котором человек, его права и свободы являются высшей ценностью для государства. В международном контексте соблюдение принципа равенства прав мужчин и женщин демонстрирует приверженность России общепринятым ценностям и международным обязательствам, включая положения Всеобщей декларации прав человека. Однако, несмотря на конституционные гарантии, проблемы реализации правового обеспечения равенства прав мужчин и женщин в России остаются актуальными и требуют углубленного исследования.

Целью работы является проведение исследования правового обеспечения и реализации конституционного принципа равенства прав мужчины и женщины в Российской Федерации, а также разработка предложений по совершенствованию правового регулирования и механизмов обеспечения данного конституционного принципа.

Для достижения названной цели была предпринята попытка решить следующие **задачи**:

- рассмотреть содержание понятия «конституционного принципа равенства прав мужчины и женщины»;
- провести анализ становления и развития принципа равенства прав мужчин и женщин в России;
- определить понятие «конституционного принципа равенства прав мужчины и женщины» и исследовать гарантии реализации этого права;

- выявить наиболее существенные проблемы при реализации конституционного принципа равенства прав мужчины и женщины;

- подготовить несколько предложений по совершенствованию правового регулирования и механизмов обеспечения данного конституционного принципа.

Объектом исследования являются конституционно-правовой институт равенства прав мужчины и женщины в Российской Федерации, а также общественные отношения, складывающиеся между гражданами в процессе реализации данного принципа.

Предметом исследования выступают нормы Конституции Российской Федерации, федеральные законы, законы Российской Федерации, опыт правоприменительной судебной практики, связанной с реализацией принципа прав мужчин и женщин.

Степень научной разработанности. В отечественной юридической науке проблематика конституционного равенства и гендерного правового статуса подробно исследовалась в работах таких учёных, как В.А. Лебедева, Г.Н. Комковой, С.В. Пашенцевой, А.А. Китаевой и др. В их трудах рассматриваются теоретико-правовые основания равенства полов, особенности его нормативного закрепления и роль конституционного принципа равенства в системе прав человека. Анализ специфики реализации равенства мужчин и женщин в различных сферах общественной жизни — трудовой, социальной, политической, семейной — представлен в исследованиях Г.Е. Слепко, М.М. Какителашвили, Л.Н. Завадской, А.В. Барановой, М.А. Филатовой, В.А. Леоновой, И.Е. Никулиной, М.А. Сороколетовой, А.В. Субботина и др. Эти авторы обосновывают необходимость комплексного подхода к обеспечению равных прав и возможностей, подчеркивая значимость как правового, так и социокультурного контекста в вопросах достижения фактического равенства полов.

Методологическую основу работы составляют различные методы, как общенаучные, так и специальные методы научного познания. В частности, диалектический, исторический, анализ и синтез, формально-юридический, историко-правовой статистический методы.

Теоретическую основу работы составляют труды отечественных ученых, посвященные исследованию конституционного права, конституционных основополагающих принципов, прав человека, проблемам гендерного равенства и общей теории права.

Правовую основу исследования составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Семейный кодекс Российской Федерации, а также нормативно-правовые акты, регулирующие отдельные аспекты обеспечения равенства полов.

Эмпирическую основу составили статистические данные, отчеты и аналитические материалы российских организаций, таких как доклады уполномоченного по правам человека в РФ, а также результаты социологических исследований и обзоры правоприменительной практики.

Структура выпускной квалификационной работы обусловлена ее содержанием и состоит из введения, двух глав, заключения, библиографического списка.

Основное содержание работы

Глава 1. «Теоретические основы конституционного принципа равенства прав мужчины и женщины» включает в себя три параграфа.

Параграф 1.1 **«Понятие и содержание конституционного принципа равенства прав мужчины и женщины»** посвящён раскрытию сущности принципа равенства как ключевого начала демократического правового государства. Подчёркивается, что в статье 19 Конституции РФ данный принцип закреплён в качестве гарантии равенства прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, а также как обязанность государства создавать условия для его реального осуществления. Отмечается, что равенство прав предполагает не только формальное провозглашение, но и фактическую возможность реализации закреплённых прав и свобод, что требует создания равных условий в социально-экономической и политической сферах.

В параграфе анализируются подходы к пониманию равенства в юридической науке, включая различие между юридическим, фактическим и социальным равенством. Указывается, что достижение фактического равенства требует активной роли государства в устранении социальных и правовых барьеров, особенно в отношении женщин. Также раскрывается связь принципа равенства с достоинством личности, социальной справедливостью и недопустимостью дискриминации, что подчёркивает его универсальный характер и многоуровневую правовую природу.

Параграф 1.2 **«Историко-теоретические основы развития принципа равенства прав мужчин и женщин в России»** посвящён исследованию эволюции принципа равенства прав мужчин и женщин как в международном, так и в российском праве. Формирование соответствующих норм во многом обусловлено международными обязательствами России, прежде всего положениями Всеобщей декларации прав человека 1948 года,

Международного пакта о гражданских и политических правах 1966 года и других актов.

Отдельное внимание уделяется истории закрепления принципа равенства в российском праве: от дореволюционного периода, когда женщины были практически полностью исключены из сферы публичного права, до советского времени, где равноправие было провозглашено, но реализовывалось ограниченно, и, наконец, к постсоветскому этапу, когда равенство полов стало частью новой правовой системы.

Параграф 1.3 «**Конституционное регулирование равенства прав мужчин и женщин в Российской Федерации**» посвящён анализу нормативного содержания принципа равенства, закреплённого в Конституции РФ. Центральное место занимает статья 19 Конституции РФ, провозглашающая равенство прав и свобод независимо от пола и возлагающая на государство обязанность обеспечивать реализацию этого принципа. Поясняется, что равенство понимается не как полное тождество, а как предоставление мужчинам и женщинам равных возможностей для реализации прав и свобод.

Рассматривается системное взаимодействие статьи 19 с другими конституционными нормами, в частности — с положениями о правах на труд, социальное обеспечение, защиту материнства и детства (статьи 37, 38 и др.).

Конституция не только провозглашает равенство, но и требует от государства принятия мер по устранению любых форм дискриминации. Это включает законодательное регулирование, судебную защиту и развитие правовой политики в социальной и трудовой сферах.

Закрепление принципа равенства в Конституции создаёт основу для его конкретизации в отраслевом законодательстве и для контроля со стороны органов судебной власти.

Глава 2. «Проблемы реализации конституционного принципа равенства прав мужчины и женщины в современной России. Пути совершенствования» состоит из четырех параграфов.

Параграф 2.1 **«Проблемы правового обеспечения равенства»** посвящён анализу основных трудностей, с которыми сталкивается реализация конституционного принципа равенства прав мужчин и женщин в России на уровне законодательства и правоприменения.

Конституционный принцип равенства прав мужчины и женщины, несмотря на его закрепление в Конституции Российской Федерации и других нормативных правовых актах, на практике сталкивается с рядом существенных трудностей в реализации. Одной из ключевых проблем является разрыв между формальным и фактическим равенством: если первое предполагает юридическое равенство всех граждан перед законом, то второе требует создания реальных условий для равного осуществления прав и свобод. В условиях современной России формально провозглашённое равенство зачастую остается декларативным, поскольку отсутствуют действенные механизмы его реализации. Неэффективность правоприменительной практики, недостаточное финансирование, слабый контроль за соблюдением законодательства и юридическая неосведомлённость граждан препятствуют защите от дискриминации. Более того, в действующем законодательстве отсутствует чёткое определение дискриминации по признаку пола, что затрудняет её идентификацию и судебную защиту. Обеспечение равенства нередко осуществляется через позитивную дискриминацию, предоставление дополнительных гарантий отдельным категориям граждан, что само по себе может закреплять различие в правах и обязанностях.

Параграф 2.2 «**Дискриминация на рынке труда и в социальной сфере**» посвящён рассмотрению того, как проявляется неравенство прав мужчин и женщин в трудовой и социальной сферах современной России.

Несмотря на прямой запрет дискриминации в трудовом законодательстве, женщины часто сталкиваются с ограничениями при приёме на работу, получении равной оплаты за труд, продвижении по службе и т.д. Существуют следующие формы дискриминации: прямая (открытый отказ в приёме по признаку пола), косвенная (например, требования, формально одинаковые, но фактически ограничивающие женщин), а также дискриминация при увольнении или в карьерном росте.

Во второй части параграфа анализируется дискриминация в социальной сфере — в доступе к образованию, здравоохранению, жилью, социальным услугам и культуре. Отмечается, что женщины, люди с инвалидностью и представители уязвимых групп нередко получают услуги худшего качества или вообще лишены к ним доступа.

Параграф 2.3 «**Проблемы в семейном праве**» посвящён анализу неравенства прав мужчин и женщин в сфере семейных правоотношений, несмотря на формально закреплённый принцип равенства родителей в Конституции и Семейном кодексе РФ.

На практике правовое регулирование часто предоставляет преимущество женщинам как матерям, игнорируя равные права отцов. Например, женщина может получать алименты во время беременности и до достижения ребёнком трёхлетнего возраста, тогда как аналогичная правовая защита для мужчин, ухаживающих за детьми, отсутствует. Это противоречит принципу равенства обязанностей родителей и ущемляет права отцов.

Также отмечается, что возможности отцов участвовать в воспитании детей, претендовать на опеку, получать социальную поддержку ограничены, что закрепляет стереотип о женщине как основном воспитателе. Подобное

следует расценивать как форму скрытой дискриминации по половому признаку.

Параграф 2.4 «**Совершенствование института правовой защиты от дискриминации**» посвящён анализу текущей ситуации с защитой от гендерной дискриминации в России и обоснованию необходимости реформирования и усиления правовых механизмов, направленных на обеспечение равенства прав мужчин и женщин.

Существующие нормы и меры носят в основном декларативный характер и не обеспечивают реальной защиты от дискриминации. Законодательство фрагментарно, отсутствует единый подход, а правоприменение остаётся слабым и несистемным. Особое внимание уделяется необходимости принятия специального федерального закона о равных правах мужчин и женщин, который должен содержать конкретные правовые понятия, меры, обязанности органов власти и механизмы ответственности за дискриминацию.

Рассматриваются предложения по улучшению ситуации, в том числе: криминализация домашнего насилия, повышение квалификации судей и правоохранителей в вопросах гендерного равенства, усиление контроля за соблюдением законодательства, проведение информационно-просветительской работы.

Заключение

Настоящая выпускная квалификационная работа была посвящена исследованию реализации конституционного принципа равенства прав мужчины и женщины в Российской Федерации. В ходе исследования были проанализированы теоретические аспекты принципа равенства, законодательное закрепление, а также практика применения норм, направленных на обеспечение гендерного равенства в различных сферах общественной жизни.

Принцип равенства прав мужчины и женщины закреплен в Конституции РФ и является одним из основополагающих принципов российского правопорядка. Однако, несмотря на это, на практике сохраняются многочисленные проявления гендерного неравенства, свидетельствующие о неполной реализации данного принципа.

В российском законодательстве, в целом, обеспечено формальное равенство прав мужчин и женщин, однако существуют отдельные нормы, которые косвенно могут приводить к дискриминации. Кроме того, отсутствует комплексный федеральный закон, направленный на противодействие дискриминации по признаку пола, что затрудняет эффективную защиту прав и законных интересов лиц, подвергшихся дискриминации.

Основными проблемами реализации принципа равенства являются гендерные стереотипы, широко распространенные в обществе, которые влияют на отношение к женщинам и мужчинам в семье, на работе, в политике и других сферах жизни. Эти стереотипы приводят к недооценке женского труда, ограничению возможностей для карьерного роста женщин, насилию в отношении женщин и другим негативным явлениям. Развитие

правовой системы должно идти в направлении устранения как явной, так и скрытой дискриминации, в том числе посредством внедрения механизмов, обеспечивающих равенство возможностей и доступа к реализации прав.

Для эффективной реализации принципа равенства прав мужчины и женщины необходимо принятие комплексных мер, включающих:

- совершенствование законодательства, направленное на устранение дискриминационных положений и создание эффективных механизмов защиты от дискриминации;
- проведение образовательных и просветительских кампаний, направленных на борьбу с гендерными стереотипами и предрассудками;
- поддержку общественных организаций, занимающихся защитой прав женщин и мужчин;
- создание условий для расширения экономических возможностей женщин.

Предлагается разработка и принятие Федерального закона «О равных правах и равных возможностях мужчин и женщин» и Федерального закона «О противодействии дискриминации», который бы четко определял понятие дискриминации, устанавливал запрет на дискриминацию во всех сферах жизни (трудовые отношения, образование, здравоохранение, социальное обслуживание, жилищные отношения, сфера услуг и т.д.), а также предусматривал эффективные механизмы защиты от дискриминации.

Этот закон должен стать основополагающим актом, определяющим принципы государственной политики в области гендерного равенства. Он закрепит основные права и обязанности государства по обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин во всех сферах: политической, экономической, социальной, культурной и личной. Закон должен включать:

а) определение ключевых понятий: «гендер», «гендерное равенство», «гендерная дискриминация» (прямая и косвенная), «равные возможности»;

б) принципы государственной политики в области гендерного равенства: недискриминация, равное участие в принятии решений, устранение гендерных стереотипов, защита от насилия, равная оплата труда;

в) обязанности органов государственной власти по обеспечению гендерного равенства: разработка и реализация гендерно-ориентированных программ, мониторинг и оценка гендерного воздействия законодательства, предоставление информации и консультаций по вопросам гендерного равенства;

г) механизмы защиты прав и свобод граждан, подвергшихся гендерной дискриминации: порядок обращения в суд, возможность получения компенсации за причиненный ущерб;

д) меры поощрения гендерного равенства в различных сферах.

Таким образом, можно заключить, что принцип равенства прав мужчины и женщины, закреплённый в Конституции Российской Федерации, представляет собой неотъемлемую часть правового порядка, направленного на построение справедливого и демократического общества. Несмотря на наличие нормативных гарантий, в реальной практике их реализация сталкивается с рядом серьёзных препятствий, обусловленных как юридическими, так и социально-культурными факторами.