

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра конституционного и муниципального права

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ
студентки 4 курса 431 группы
направления 40.03.01 «Юриспруденция» юридического факультета
Стионовой Полины Владимировны

Научный руководитель

доцент, к.ф.н.

должность, уч. степень, уч. звание

подпись, дата

А.В. Солдунов

инициалы, фамилия

Заведующий кафедрой

профессор, д.ю.н.,

заслуженный юрист РФ

должность, уч. степень, уч. звание

подпись, дата

Г.Н.Комкова

инициалы, фамилия

Саратов 2025

Введение

Уголовная ответственность в сфере трудовых отношений в Российской Федерации приобретает все большую актуальность в современных условиях. С усилением правовой осведомленности работников и повышением ими уровня осознания собственных прав, работодатели сталкиваются с необходимостью не только соблюдения трудового законодательства, но и с рисками уголовно-правовой ответственности за его нарушения.

Трудовые права граждан представляют собой один из ключевых элементов социально-экономической структуры общества. Их значимость подчеркивается международными нормами, которые интегрируют трудовые права в категорию основных прав и свобод человека. Трудовая активность оказывает существенное влияние на повседневное бытие индивидов, поскольку обеспечивает условия для получения необходимых ресурсов и благ, способствующих комфортному проживанию в социуме.

В соответствии с законодательными нормами, работодатель несет обширный спектр обязательств, направленных на обеспечение соблюдения трудового законодательства. В случае их нарушения предусмотрена юридическая ответственность. Тем не менее, по данным Роструда, в 2024 году территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) получили 18,4 тыс. обращений граждан, связанных с задолженностью по заработной плате, — на 37,4% больше, чем годом ранее.

В контексте защиты трудовых прав работников, значительная роль отводится уголовно-правовой системе, которая предусматривает санкции за наиболее тяжкие нарушения в данной области.

В рамках уголовно-правовой системы Российской Федерации особое внимание уделяется защите трудовых прав граждан, что находит своё отражение в Уголовном кодексе РФ. Преступления, связанные с нарушением трудовых прав, классифицируются как деяния, за которые предусмотрены специфические уголовные санкции. Эффективная защита трудовых прав

предполагает неотвратимость наказания для лиц, совершивших преступления в данной сфере.

Труд и соответствующее вознаграждение за него являются фундаментальными социально-экономическими правами, которые закреплены в Конституции Российской Федерации. Эти права имеют не только гражданско-правовую, но и уголовно-правовую защиту. Уголовный кодекс РФ содержит нормы, предусматривающие ответственность за деяния, нарушающие положения трудового законодательства, что свидетельствует о наличии правовой механики для защиты прав трудящихся на уровне уголовного законодательства.

Целью работы является анализ применения уголовной ответственности в сфере трудовых правоотношений.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие **задачи**:

- раскрыть общую характеристику юридической ответственности за нарушение трудового законодательства;
- определить социальную обусловленность уголовной ответственности за нарушения в области труда;
- рассмотреть виды преступлений в сфере труда;
- проанализировать особенности применения уголовной ответственности за нарушение требования охраны труда (ст.143 УК РФ);
- проанализировать уголовную ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет (ст.145 УК РФ) и достигшего предпенсионного возраста (ст.144.1 УК РФ);
- проанализировать уголовную ответственность за невыплату заработной платы предусмотрена ст.145.1 УК РФ.

Объектом исследования являются общественные отношения, возникающие в сфере применения уголовной ответственности в сфере трудовых отношений РФ.

Предмет исследования составляет Конституция Российской Федерации, Уголовный кодекс, федеральные законы, законы Российской Федерации, акты исполнительных органов государственной власти, конституции и иные законодательные акты ряда зарубежных стран в сфере трудовых отношений РФ.

Степень научной разработанности. Тема выпускной квалификационной работы носит комплексный междисциплинарный характер. Вопросам дискриминации в сфере труда посвящены диссертационные исследования Н.Ю. Гронской, Н.В. Качиной, Д.Л. Кокорина, Д.Ю. Макарова, Е.Н. Пшизовой, Е.И. Соктовой и др.

Из публикаций последних лет отметим статьи Е.А. Калугиной, А.В. Курсаева, И.В. Масеева, Е.А. Солошич и др.

Методологическую основу исследования включает в себя использование общенаучных методов познания, в частности системного подхода к исследованию уголовной ответственности за нарушение трудового законодательства. Из специально-юридических методов был использован метод сравнительного правоведения при анализе норм уголовного права России, устанавливающих ответственность за нарушение трудового законодательства; юридического толкования норм права; и обобщение юридической практики.

Теоретическую основу представляют труды отечественных юристов по уголовному, административному и трудовому праву, действующие законодательные акты, В работе также использовались статистические данные.

Правовая основа работы сформирована на основе Конституции Российской Федерации, Уголовного кодекса, федеральных законов, законов Российской Федерации, международно-правовых документов, указов Президента Российской Федерации, актов федеральных органов государственной власти др.

Эмпирическую основу работы составили данные официальной статистики Федеральной службы государственной статистики, материалы периодической печати, социологических исследований, статистические данные, размещенные в сети Интернет по теме выпускной квалификационной работы.

Структура выпускной квалификационной работы обусловлена ее содержанием и состоит из введения, двух глав, заключения, списка использованных источников.

Основное содержание работы

Во введении обосновывается актуальность темы выпускной квалификационной работы, раскрывается степень ее научной разработанности, определяются цели и задачи, объект и предмет исследования, представлены теоретическая, методологическая, правовая и эмпирическая базы исследования и представлена структура работы.

Глава 1 «Теоретические основы уголовной ответственности за нарушения в сфере труда» состоит из трех параграфов и посвящена исследованию понятия, видов и сущности юридической ответственности за нарушения в сфере труда, рассмотрению социальной обусловленности уголовной ответственности за нарушения трудового законодательства и анализу видов преступлений в области труда.

В первом параграфе «Общая характеристика юридической ответственности за нарушение трудового законодательства» были рассмотрены основные подходы к пониманию юридической ответственности за нарушение трудового законодательства как комплекса мер государственного принуждения, применяемых к нарушителям трудовых прав. Также выявлены основные отличия административной, дисциплинарной, материальной и уголовной ответственности за нарушения в трудовой сфере. Кроме того, были рассмотрены основные принципы юридической ответственности в трудовом праве, включая принципы

законности, справедливости, неотвратимости и индивидуализации. Также было рассмотрено понятие «нарушение трудового законодательства» в аспекте различных форм и видов нарушений, таких как нарушение правил охраны труда, незаконное увольнение, задержка заработной платы и т.д.

Во втором параграфе «Социальная обусловленность уголовной ответственности за нарушения трудового законодательства» было рассмотрено, почему именно уголовная ответственность является крайней мерой, применяемой за наиболее серьезные нарушения трудовых прав, по ряду критериев: - по степени общественной опасности; - по характеру причиненного вреда; - по необходимости защиты конституционных прав граждан. По данной классификации можно понять сложность и важность обеспечения уголовной ответственности за нарушения в сфере труда в современных условиях.

Также рассмотрены основные социальные и экономические факторы, обуславливающие необходимость установления уголовной ответственности за определенные виды нарушений трудового законодательства. Было также отмечено, что эффективность защиты трудовых прав, вследствие возрастающей социальной значимости, комплексности и усиления внимания к правам работников, все в большей мере зависит от эффективности применения уголовной ответственности за наиболее серьезные нарушения.

Вследствие чего, в третьем параграфе «Виды преступлений в области труда» рассмотрена классификация преступлений в области труда по различным основаниям: по объекту посягательства, по форме вины, по степени тяжести. Данные были положения характеризуют каждый вид преступления как технологию защиты трудовых прав и законных интересов работников с учетом результативности и эффективности уголовно-правового воздействия. Определены особенности квалификации каждого вида преступления в области труда, а также проблемы, возникающие при применении уголовного закона.

В системе уголовного законодательства предусмотрены различные формы ответственности за нарушение трудового законодательства, представленные отдельными статьями Уголовного кодекса РФ.

В целях дальнейшего развития сферы защиты трудовых прав Минтруда России совместно с заинтересованными органами государственной власти и институтами гражданского общества реализует комплекс мер, направленных на предупреждение и пресечение нарушений трудового законодательства.

Кроме того, было рассмотрено постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29 мая 2018 г. N 15 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с применением законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц» в рамках защиты трудовых прав работников.

Также рассмотрены другие нормативные правовые акты, регулирующие уголовную ответственность за нарушения в сфере труда.

Во второй главе «Применение уголовной ответственности за нарушения в сфере трудовых отношений» были проанализированы особенности применения уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда (ст. 143 УК РФ), за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет (ст. 145 УК РФ) и лица, достигшего предпенсионного возраста (ст. 144.1 УК РФ), а также за невыплату заработной платы (ст. 145.1 УК РФ).

В первом параграфе второй главы «Особенности применения уголовной ответственности за нарушение требования охраны труда (ст.143 УК РФ)» говорится об анализе объективных и субъективных признаков состава преступления, предусмотренного ст. 143 УК РФ. Кроме того, проанализированы судебная практика по делам о нарушении требований охраны труда.

Во втором параграфе второй главы «Уголовная ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение

беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет (ст.145 УК РФ) и лица, достигшего предпенсионного возраста (ст.144.1 УК РФ)» в целях выявления особенностей квалификации данных преступлений, было проведено сопоставление составов преступлений, предусмотренных ст. 145 УК РФ и ст. 144.1 УК РФ. По результатам анализа, мы сделали вывод об особенностях привлечения к уголовной ответственности за указанные деяния.

В третьем параграфе второй главы «Уголовная ответственность за невыплату заработной платы предусмотрена ст.145.1 УК РФ» были сформулированы основные проблемы квалификации преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ, основное содержание анализа состоит в следующем:

Разграничение уголовно наказуемой невыплаты заработной платы от гражданско-правовых споров.

Определение субъекта преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ.

Установление причинной связи между действиями (бездействием) виновного и наступившими последствиями.

В заключении подводятся итоги выпускной квалификационной работы, излагаются основные выводы, имеющие теоретическое и практическое значение, делаются предложения по совершенствованию процесса применения уголовной ответственности за нарушения в сфере трудовых отношений. В заключение подчеркивается, что эффективная уголовно-правовая защита в сфере труда является важным условием для обеспечения социальной справедливости, поддержания стабильности в обществе и устойчивого развития экономики.

Заключение

Исследование показало, что юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства представляет собой многоуровневую систему, включающую дисциплинарную, материальную, административную

и уголовную ответственность. Каждый вид ответственности имеет свои специфические цели, основания и последствия, направленные на обеспечение соблюдения трудовых прав работников и работодателей, а также на поддержание правопорядка в сфере труда.

В работе была раскрыта социальная обусловленность уголовной ответственности за нарушения в области труда. Установлено, что уголовное преследование в данной сфере является крайней мерой, применяемой в случаях наиболее серьезных нарушений, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, либо нарушающих основополагающие права граждан на труд и вознаграждение за него.

Рассмотрены основные виды преступлений в сфере труда, предусмотренные Уголовным кодексом РФ, включая нарушения требований охраны труда (ст. 143 УК РФ), необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение отдельных категорий граждан (ст. 145 и 144.1 УК РФ), а также невыплату заработной платы (ст. 145.1 УК РФ).

В ходе анализа особенностей применения уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда (ст. 143 УК РФ) установлено, что действующее законодательство нуждается в модернизации. Предлагается пересмотреть решения о декриминализации и деформализации состава преступления, а также усилить уголовную ответственность за умышленные нарушения, повлекшие тяжкие последствия. Подчеркивается необходимость частичной формализации состава преступления, усиления санкций и совершенствования юридико-технического оформления отягчающих обстоятельств.

Анализ судебной практики по ст. 145 УК РФ выявил, что для признания виновным в необоснованном отказе в приеме на работу или необоснованном увольнении беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, необходимо доказать наличие дискриминационного мотива, а также причинно-следственную связь между

действиями работодателя и беременностью женщины или наличием у нее ребенка.

Исследование практики применения ст. 144.1 УК РФ показало, что эффективность защиты прав граждан предпенсионного возраста зависит от качества расследования и обоснованности доказательств, подтверждающих причинно-следственную связь между возрастом работника и решением работодателя об отказе в приеме на работу или увольнении.

Анализ проблем применения ст. 145.1 УК РФ выявил ряд сложностей, связанных с доказыванием наличия у работодателя реальной возможности для выплаты заработной платы, установлением корыстной или иной личной заинтересованности в его действиях, а также определением размера ущерба, причиненного работникам. Предложены меры по совершенствованию законодательства и правоприменительной практики, а также по повышению правовой грамотности работников.