

K 9(нем)
D#378



867657

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

У С'ЕЗД Х СОВПРОФА = АССРНП

НЕМЕЦКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
1932 г. ЭНГЕЛЬС, АССРНП 1932

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

У С'ЕЗД А СОВПРОФА = АССРНП

НЕМЕЦКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
1932 г. ЭНГЕЛЬС, АССРНП 1932

**Всем Оботделам Союзов, Кантпрофсоветам,
Горсовпрофу, Фабзавкомам, Постройкомам,
Рабочкомам, Месткомам всех Профорганиза-
ций Немреспублики.**

Публикуемые в этой брошюре постановления X-го с'езда профсоюзов Немреспублики должны быть достоянием всех профорганизаций и членов профсоюзов.

Вся практическая работа профорганизации должна строиться исходя из решений X-го Республиканского, 2-го Краевого и 9-го Всесоюзного с'ездов профсоюзов.

Поэтому предлагается:

Немедленно развернуть работу по обсуждению и проработке решений с'ездов на собраниях, слетах, профактиве, в группе, смене, цеху завода, совхоза, МТС, на новостройке. Проработку подчинить задачам: мобилизации масс на досрочное выполнение и перевыполнение производственной программы на 2-ой квартал, борьбы за рост новых хозрасчетных бригад и укрепление существующих, перевод на сдельщину, полную ликвидацию обезлички, вовлечения новых рабочих в ряды ударников, организацию внутризаводского планирования, полный охват работающих соцсоревнованием и вовлечения всей массы рабочих в активную борьбу за реализацию шести условий победы, выдвинутых тов. Сталиным.

Каждая профорганизация должна иметь конкретный план проработки решений с'ездов, рассчитанный на реализацию практических задач, выдвигаемых сейчас перед данной профорганизацией.

Необходимо организовать кружки по изучению решений X-го Республиканского, 2-го Краевого и 9-го Всесоюзного с'ездов профсоюзов и добиться полного охвата членов союза этими кружками, ведя эту работу на основе развития соцсоревнования между отдельными рабочими коллективами.

В каждом Облотеделе союза, Кантсовпрофе, Горсовпрофе, заводкомах, рабочкомах, месткомах и постройкомах выделить ответственное лицо за организацию и проведение проработки и изучения решений с'ездов.



Организуйте в связи с проработкой решений с'ездов, выдвижение снизу встречных планов, принятие на себя рабочими обязательств по конкретным показателям борьбы за план, пред'явление социалистических счетов отстающим, взятие их на буксир и т. д.

Вся проработка решений с'ездов должна быть превращена в массовую политическую кампанию, в которую проф-организации и рабочие дают свои обязательства и намечают конкретные пути выполнения 5-тилетки в 4 года.

Зам. председателя Софпрофа АССРНП: **Эберле**

Профсоюзы Немреспублики за завершение пятилетки в 4 года!

Почти три с половиной года прошло со времени IX съезда профсоюзов Немреспублики. Эти годы—годы развернутого наступления социализма на капиталистические элементы по всему фронту, годы напряженной борьбы рабочего класса под руководством ленинской партии и на основе генеральной линии, за осуществление первого пятилетнего плана социалистического строительства.

Громадные успехи на всех участках социалистического строительства, которых достигла Немреспублика к моменту X съезда профсоюзов, происходившего с 18 по 23 марта, являются блестящим подтверждением правильности генеральной линии ленинской партии. В Немреспублике завершена в основном сплошная коллективизация и на ее основе ликвидация кулачества, как класса. Выполнена пятилетка совхозного строительства. В 1931 году АССРНП имела уже 23 машинно-тракторных станции, а сейчас их сеть расширена до 34.

Из года в год идет неуклонный рост промышленности: в 1929 году вся промышленность АССРНП дала прирост валовой продукции на 20%, в 1930 г.—11%, в 1931—16%. Построены и строятся новые, реконструируются старые предприятия: пущены в эксплуатацию Энгельские кирпичные заводы, достраивается новый костеобрабатывающий завод, строится крупнейший в СССР гигант мясной индустрии—Энгельский Мясокомбинат, консервный завод в с. Гуссенбах, завод пористого кирпича, реконструируется Маркштадтский машинно-строительный завод „Возрождение“, который уже в 1932 г. даст стране 1.475 двигателей против 1.200 в 1931 г. и т. д.

Неуклонно повышается материальный и культурный уровень трудящихся: в Немреспублике нет безработицы, число занятых на работе в промышленности, совхозах, МТС, стройках, транспорте и т. д. с 41 тыс. в 1928 г. выросло до 55.000 ч. к концу 1931 г., заработная плата по сравнению с 1929 годом возросла на 23,8%, основные пред-

приятия АССРНП переведены на 7-часовой рабочий день. В АССРНП введено всеобщее начальное и сейчас проводится всеобщее семилетнее обучение на базе политехнизма, развернута сеть ФЗУ, стройуча, совхозуча, дозауча и т. п. (всего 81 школа, 15 различных техникумов, 3 национальных ВУЗ'а), завершена в основном ликвидация неграмотности.

Вот эти победы есть победы генеральной линии партии и достигнуты они рабочими и колхозниками Немреспублики под руководством парторганизации, в беспощадной борьбе против классового врага, против правого оппортунизма—главной опасности на данном этапе социализма, против его „левых“ союзников и примиренчества с уклонами, за четкое проведение ленинской национальной политики. Эти успехи достигнуты на основе все растущей политической и производственной активности масс, развития социалистического соревнования и ударничества в борьбе за осуществление большевистского лозунга—выполнить пятилетку в 4 года.

Вся работа профсоюзов Немреспублики в промежутках между IX и X съездами проходила под знаком борьбы за осуществление исторических решений XVI съезда нашей партии, который определил задачи профсоюзов, вставшие перед ними в период социалистической реконструкции. „На профсоюзы, как на самые широкие массовые пролетарские организации, в первую очередь ложится задача мобилизовать и организовать массы вокруг задач строительства социалистического общества, которое может быть создано и упрочено лишь усилиями миллионов трудящихся“.

Преодолевая тред'юнионистские оппортунистические элементы, свившие себе гнездо в профсоюзах при старом оппортунистическом руководстве ВЦСПС, оказавшиеся неспособными понять задачи пролетарской диктатуры в реконструктивный период и вытекающие из них задачи профдвижения, партия взялась за поворот профсоюзов лицом к производству, за превращение их в действительно организатора и руководителя социалистического соревнования и его детища—ударничества.

XVI партсъезд указал и пути перестройки профсоюзов: „Центр тяжести работы профсоюзов должен быть перенесен в их низовые первичные звенья—ударную бригаду, группу, смену, цех, предприятие. Одним из важнейших условий успешности перестройки работы профсоюзов съезд считает обеспечение подлинной профсоюзной демократии.“

широкое развертывание пролетарской самокритики, являющейся лучшей проверкой снизу работоспособности проф-аппарата и его руководящих кадров”.

Борясь за выполнение этих задач под руководством Областной парторганизации, профсоюзы Немреспублики пришли к X съезду с несомненными успехами. В рядах профсоюзов Немреспублики свыше 50.000 чел.—93,3% против 74,5% на 1 января 1929 г. всех работающих охвачены сейчас профчленством. Свыше 70 проц. всех работающих на предприятиях вовлечены в социалистическое соревнование.

Разукрупнение наших профсоюзов дало возможность конкретизировать руководство. Действительная, глубинная перестройка профработы, перенесение центра тяжести ее в цех, бригаду, группу, где решается успех борьбы за промфинплан, в ряде наших профорганизаций натолкнулась на сопротивление оппортунистических элементов. И только во время последней отчетно-перевыборной кампании фабзавместкомов, которая проходила под знаком мобилизации профсоюзных масс на реализацию шести исторических указаний тов. Сталина, был достигнут сдвиг в перестройке профработы в низовых звеньях. Наряду с обновлением состава ФЗМК на 65%, во время отчетно-перевыборной кампании создано по 19 основным профорганизациям нашей республики 211 сменных и цеховых комитетов, избрано 521 группорганизаторов, низовой профактив вырос почти вдвое и по этим 19 организациям достиг 2.500 чел.

Однако, большие успехи не дают права молчать о крупных недостатках и ошибках, промахах в работе наших профорганизаций. Какие основные недостатки у нас?

1. Хотя промышленность нашей республики на протяжении истекших трех годов пятилетки все время повышала валовую продукцию и в третьем решающем году пятилетки дала прирост на 16%, все же по темпам роста наша промышленность отстала: план 1931 г. выполнен на 84%, задания по росту производительности труда и снижению себестоимости не выполнены.

2. При значительном росте кадров промышленного пролетариата у нас еще недостаточно вовлечены в производство рабочие и работницы коренной национальности. Немцев среди работающих на предприятиях АССРНП только 65%.

3. Большие прорывы в работе наших совхозов, в особенности животноводческих.

Причины, породившие эти недостатки и прорывы, кроются прежде всего в очень медленном, не везде решительном осуществлении **шести условий тов. Сталина**, в том, что все наши **фабрично-заводские и совхозные организации не перестроили** работу и руководство по новому в соответствии с новой хозяйственной и политической обстановкой, что не всегда и не везде решительно мы преодолевали оппортунистическое сопротивление перестройке работы, что пролетарская самокритика во многих наших организациях не стала основным методом в работе и средством воспитания масс.

Качеством выполнения промфинплана определяется качество работы наших профорганизаций. Отсюда ясно, что отставание на отдельных важнейших участках борьбы за выполнение промфинплана является показателем слабой, а во многих случаях **безобразно плохой работы профорганизаций.**

Сталинская эстафета, которой были охвачены все наши предприятия, наряду с громадными сдвигами на важнейших участках борьбы за промфинплан третьего решающего года пятилетки, дала нам возможность проверить, как на деле, по существу профсоюзы перестроили свою работу, насколько близко они повернулись лицом к производству, овладели способностью руководить соревнованием и ударничеством, всей борьбой за промфинплан, руководить — „не вообще“, не „с воздуха“, а конкретно, предметно.

Известно, что на предприятиях, где профорганизации перестроились не по форме, а по существу, где реализовали директивы XVI партсъезда и под руководством парторганизаций вели непримиримую борьбу с оппортунизмом в практике профработы, там правильно поняли указания т. Сталина, там на основе эстафеты организовали действительно массовый поход за правильную организацию труда и зарплаты, за ликвидацию обезлички, „левацкой“ уравниловки, за хозрасчет, за мобилизацию внутренних ресурсов. Известно, что предприятия Бальцера, Энгельская мельница № 40 имени т. Дзержинского, завод „Арбейтер“ и др. в результате сталинской эстафеты сильно повысили темпы производства, вошли в четвертый год пятилетки с выполненными планами 1931 г. Известно что на основе борьбы за каждый из шести маршрутов, строительные рабочие и ИТР вывели из глубокого прорыва крупнейшую стройку № 46 и т. д.

Но известно и то, что на предприятиях, где профорганизации перестроились только по форме, где изменили лишь структуру, а работали старыми методами, сохранили

негодные приемы руководства, там выхолостили политическое содержание сталинской эстафеты, вогнали ее в рамки декларативности. Эстафета поставила перед всеми заводскими организациями и в первую очередь перед профорганизациями в упор вопрос о конкретном, предметном руководстве, о перенесении всей массовой работы в цех и бригаду. Но так как на этих предприятиях еще не была выкорчевана оппортунистическая практика, не были сломаны закостеневшие негодные формы работы, профорганизации боевую работу по осуществлению указаний вождя подменили заседательской суетней, заклинаниями. И результат: Энгельский чугуно-литейный, Гриммский „Рекорд“, кирпичные, лесопильные заводы и ряд строек не выполнили планы ни по количественным, ни по качественным показателям. И из-за оппортунистической неповоротливости наших профорганизаций Сталинская эстафета почти не коснулась многих наших МТС и большинства совхозов, где и сегодня еще не обеспечен организованный набор рабсилы, властвуют обезличка и уравниловка, не проведен хозрасчет, не выполнены директивы партии и правительства о перестройке совхозов, а все это вместе взятое и проникновение в некоторые звенья наших совхозов буржуазных влияний, с которыми профорганизации не боролись по большевистски, привело к большим потерям во время прошлой годней с.-х. кампании и большим потерям поголовья, срывало подготовку к третьему большевистскому севу.

Невиданный рост политической и производственной активности рабочих масс находит свое отражение в сильном под'еме ударного движения, переходе его на высшую ступень. Во время отчетно-перевыборной кампании фабзавместкомов создано 261 хозрасчетных бригад. Этот рост активности находит свое выражение в усилении борьбы за рационализацию производства. За последние 9 месяцев 1931 г. было внесено 1.281 рабочих предложений, эффект от проведения в жизнь только 65% принятых предложений—223.622 р. но не все профорганизации возглавили эту активность масс. Тот факт, что из 1.281 внесенных предложений 25% не рассмотрены своевременно, принято только 44%, а из этих принятых проведено в жизнь лишь 65%, говорит о возмутительном отношении наших проф. и хозорганов к делу рационализации.

Хозрасчетная бригада—основная форма организации труда на производстве, ибо она обеспечивает решающий удар по обезличке и уравниловке, под'ем качества работы, мобилизацию внутренних ресурсов, выполнение качествен-

ных показателей, играющих решающую роль в выполнении промфинплана 1932 года. Это глубокое значение хозрасчетной бригады не поняли еще наши многие хозяйственные и профессиональные организации. Только потому на лесозаводах, на „Возрождении“, на чугуно-литейных заводах Бальцера и Энгельса, на ряде строек многие хозрасчетные бригады оказались „бумажными“, приведены почти к развалу, что здесь сильно оппортунистическое сопротивление бригадному хозрасчету, что и проф. и хозорганы не обеспечили руководство бригадами, не помогли бригаде разработать техпромфинплан, не создали условия для успешной борьбы за овладение техникой, оперативный доступный рабочим учет, четкое определение прав и обязанностей бригадира, своевременное доведение до бригады наряда-задания с конкретными показателями, сроками и т. д.

Областной комитет партии и Совпроф беспощадно били по всем этим оппортунистическим извращениям, по этим попыткам опошлить идею соцсоревнования и ударничества, по неповоротливости заводских и совхозных организаций, смазывавших громадное политическое значение Сталинской эстафеты. Совпроф сменил профсоюзное руководство на лесозаводах № 6—7, на „Фортшрит“, на „Рекорде“, на Энгельском чугуно-литейном заводе, на „Возрождении“, на совхозах „Спартак“, № 114, 141 и 592, распустил ряд рабочкомов на МТС и постройкомов на ряде строек. Однако, не везде со сменой руководства сразу изменилось положение, были мобилизованы рабочие массы на ликвидацию прорывов, на преодоление трудностей, против оппортунистических нытиков и паникеров. Почему?— Потому, что не только заводские организации, но и Обл-отделы профсоюзов, и сам Совпроф, ЦСНХ и руководящие органы совхозов и МТС не всегда умело, конкретно, оперативно руководили борьбой за промфинплан, за реализацию 6 указаний тов. Сталина. Мало ведь констатировать прорыв, распустить завком и рабочком! Нужно оказать конкретную помощь заводским организациям в деле ликвидации обезлички, правильной организации труда и заработной платы, проведения хозрасчета, в перестройке всей массовой работы в цеху, бригаде, группе. А этого-то часто и не было; нередко посылаемые в помощь заводским организациям работники Оботделов, СПС, ЦСНХ больше занимались ревизорством, иногда администрированием, подменяли заводское руководство и т. д. Потому, что большевистская самокритика не была развернута на многих предприятиях, совхозах, стройках.

„Пролетарская самокритика должна способствовать систематическому улучшению работы союзов, воспитанию профсоюзных кадров, исправлению их ошибок, повороту профсоюзов лицом к производству и усилению их внимания к нуждам и запросам масс“. Это указание XVI партсъезда многие профорганизации не выполнили. Наоборот, у нас был целый ряд случаев грубейшего зажима пролетарской самокритики. На лесозаводах № 6—7, на совхозах № 592, 114, 121 и др., на „Возрождении“ и т. д. рядом с игнорированием низовой печати, рабочих предложений, рядом с нечутким отношением к критическим выступлениям рабочих на производственных совещаниях, собраниях и т. д. имели место факты прямого и скрытого зажима самокритики.

Атмосфера критикобоязни, созданная грубым зажимом самокритики на тех же совхозах, лесозаводах, „Возрождении“, стала благодарной почвой для контрреволюционной деятельности агентов классового врага, проникших на некоторые наши совхозы, стройки, предприятия. Подогревая рваческие, отсталые настроения среди наиболее отсталых групп работающих, классовый враг прибегал к попыткам посеять в рабочей среде вражду на национальной почве, пытался организовать травлю, например, лучших ударников казаков на совхозах и стройках, пытался сорвать все растущее ударное движение. Потеря классового чутья со стороны заводских и совхозных органов, как известно, привела к тому, что наглые шовинистические вылазки классового врага на лесозаводах, в совхозах и т. д. эти органы или пытались замазать или расценивать, как „обычные драки“.

Вскрытые ЦО „Правдой“ в последнее время ошибки, прорывы в подготовке к севу, в работе ряда наших органов, факты зажима самокритики показывают также и крупнейшие недостатки в работе наших профорганизаций. За эти ошибки и прорывы лежит ответственность и на наших профсоюзах. Эти факты показали, что из уроков лесозаводов и совхозов наши профорганизации не сделали большевистских выводов. Постановления Обкома партии, требовавшие повышения классовой бдительности, беспощадной борьбы с проявлениями великодержавного шовинизма и местного национализма, с примиренчеством к „ползучим“ уклонам, решительного развертывания работы по интернациональному воспитанию, не выполнены и до сих пор. Борьбу за реализацию этих постановлений ОК наши многие профорганизации подменили заклинаниями и обещаниями.

На основе указаний „Правды“, последних постановлений бюро Обкома, каждая из наших профорганизаций должна превратить пролетарскую самокритику в основной метод всей своей работы и повести решительную борьбу со всякими попытками зажима пролетарской самокритики, со всякими искажениями ленинской национальной политики партии, развивая широкую работу по интернациональному воспитанию, повышая пролетарскую бдительность рабочих масс в борьбе с классовым врагом и его оппортунистической агентурой, пытающихся затормозить социалистическое строительство.

X съезд профсоюзов НР прошел под знаком развернутой большевистской самокритики. В основу решений съезд положил задачу самого решительного и быстрого исправления ошибок и ликвидации имеющихся в работе профсоюзов недочетов, на основе непримиримой борьбы с оппортунизмом на два фронта, с особым упором против правого оппортунизма—главной опасности, на основе неуклонного осуществления шести исторических указаний тов. Сталина на каждом заводе, фабрике, совхозе, МТС.

Решения X съезда каждая профорганизация обязана довести до каждого члена профсоюза и мобилизовать всю нашу 55-тысячную армию на борьбу за претворение этих решений в жизнь, за успешное завершение первой пятилетки в 4 года, за программу 1932 года, выполнение которой подводит нас вплотную к великим задачам построения во второй пятилетке бесклассового социалистического общества, намеченного XVII Всесоюзной конференцией ленинской партии.

Президиум СПС.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по отчету о работе Н.-В. Крайсовпрофа.

Х-й съезд профсоюзов АССРНП, заслушав и обсудив отчет о работе Н.-В. Крайсовпрофа, признает политическую линию Крайсовпрофа правильной и работу его удовлетворительной.

Съезд констатирует, что под руководством Краевого комитета партии новое руководство Крайсовпрофа действительно по-большевистски развернуло борьбу за осуществление задач, поставленных партией перед профсоюзами в период развернутого социалистического наступления по всему фронту. Профсоюзы Н. Волги нанесли сокрушительный удар правооппортунистическим и тред'юнионистским элементам, коренным образом изменили политику в своей работе в деревне, добились значительных достижений в усилении пролетарского руководства и помощи в социалистической перестройке сельского хозяйства НКрая, добились значительных успехов в приближении профорганизаций к массам и поворота профсоюзов лицом к производству. Профсоюзы НКрая под руководством парторганизации организовали и возглавили растущую производственную и политическую активность масс, выразившуюся в широком развитии социалистического соревнования и ударничества. На основе перестройки профсоюзной работы, перенеся центр тяжести ее в первичное производственное звено, изменяя формы и методы работы,—профсоюзы добились небывало широкого вовлечения во всю свою повседневную работу самых широких масс рабочих.

Н.-В. Край, вместе с общим громадным ростом хозяйственно-политической мощи СССР, вместе с общими, всемирно-исторического значения победами в социалистическом строительстве (завершение построения фундамента социалистической экономики, решение ленинского вопроса „кто-кого“ как в городе, так и в деревне окончательно и бесповоротно в пользу социализма),—под руководством краевой парторганизации, имеет решающие победы за последние годы:

а) Край быстрыми темпами превращается из аграрно-индустриального в передовой индустриально-аграрный край (перевыполнена пятилетка по валовой продукции промышленности, удельный вес тяжелой промышленности доведен до 57%, огромнейших побед достиг Сталинградский тракторный завод, пущен в эксплуатацию Саратовский завод комбайнов, овладел техникой производства качественных сталей завод „Красный Октябрь“);

б) Край завершил в основном сплошную коллективизацию и на ее основе ликвидацию кулачества как класса (86,2% коллективизации);

в) Край стал в основном Краем сплошной грамотности (94% грамотных);

г) налицо значительные успехи в экономическом и культурном под'еме национальных автономий и нацменьшинств в Крае.

ВСЕ эти победы являются результатом неуклонного проведения генеральной линии партии и непримиримой борьбы парторганизации Края со всякими оппортунистическими уклонами от этой линии и в особенности с правым оппортунизмом, представляющим главную опасность на данном этапе социалистического строительства.

Вместе с тем с'езд отмечает наличие следующих основных недочетов:

а) невыполнение производственных планов промышленности Края и в особенности по качественным показателям;

б) невыполнение плана путины;

в) слабая работа транспорта;

г) наличие фактов недостаточного внимания к задаче организационно-хозяйственного укрепления колхозов в их нынешней артельной форме со стороны ряда местных организаций, наличие значительных потерь в с.-х. производстве.

С'езд считает, что эти недочеты являются результатом недостаточной реализации 6-ти исторических условий тов. Сталина, являются следствием неумения ряда проф. и хозяйственных организаций работать и руководить по новому в соответствии с новыми условиями. Профорганизации еще не наладили в нужной мере оперативное руководство, со стороны ряда крайкомов союзов нет достаточной дифференциации руководства работой профорганизаций национальных автономий. В профорганизациях не налажена проверка исполнения. Нет достаточной конкретной и практической помощи в работе первичной производственной группы. Не организована систематическая работа среди ведущих профессий.

Слабо обслуживаются вечерние и ночные смены. Еще далеко недостаточное внимание уделяется налаживанию культурно-бытового обслуживания рабочих.

Еще слаба работа профорганизаций, находящихся непосредственно в селе. Райсовпрофы и Кантсовпрофы не заняли еще надлежащего места, соответствующего их значению и роли.

X-й съезд профсоюзов АССРНП считает необходимым немедленно изжить перечисленные недостатки, сосредоточив главное внимание на следующих основных задачах профсоюзов Нижней Волги:

1. Обеспечение, во что бы то ни стало, полного выполнения промфинпланов 4-го заключительного года пятилетки, обеспечение выполнения плана капитальных вложений и реализации директив партии и правительства о работе железнодорожного и водного транспорта. На основе максимальной мобилизации политической и производственной активности масс рабочих и колхозников—немедленно ликвидировать отставание на ряде важнейших участков подготовки и обеспечить выполнение плана 3-го большевистского сева.

Развитие широкой и настойчивой борьбы за качество работы промышленности, транспорта, строительства и с.-х. производства.

Выполнение задач организационно-хозяйственного укрепления колхозов, борьба за разрешение проблемы животноводства, всемерное улучшение работы совхозов и МТС—все это должно стать основными звеньями в работе профсоюзов Нижней Волги, на основе решений 3-й Краевой и XVII-й Всесоюзной партконференции.

2. Профсоюзы должны обеспечить полную реализацию 6-ти исторических условий тов. Сталина. Колдоговор, как двухстороннее обязательство, должен стать основным документом, вокруг которого должна строиться вся производственная, массово-политическая и культурно-бытовая работа профсоюзов. Ответственность профорганизации за организацию производства и труда (ликвидация уравниловки, ликвидация обезлички, внедрение сдельщины, правильное нормирование и т. д.), за культурно-бытовое и материальное обслуживание рабочих—должна быть значительно повышена.

Проводя линию на дальнейшее расширение мероприятий, направленных к подъему материального и культурно-бытового уровня рабочих, профорганизации особое внимание должны уделить вопросам: социального страхования,

медпомощи, расширения дошкольных детучреждений, налаживания общественного питания, упорядочения рабочего снабжения, развития пригородных хозяйств, развертывания розничной совхозно-колхозной торговли, полного использования средств, отпускаемых на охрану труда и технику безопасности, расширения жилищного строительства и улучшения городского хозяйства.

Работа по марксистско-ленинскому воспитанию должна быть значительно улучшена по линии подбора соответствующих кадров пропагандистов, широкого развертывания сети курсов, кружков и заочного обучения, используя радио.

Перестройка всей культурно-политической и бытовой работы профсоюзов должна строиться на основе опыта Сталинградского тракторного завода и др. сталинградских предприятий, осуществляющих единый культбытплан и перенесших культбытовую работу в первичное производственное звено.

3. В целях окончательного оформления и укрепления работы профорганизации в первичном производственном звене (группа, бригада, агрегат, комплект, смена), профорганизации должны приспособить свое руководство и организовать практическую помощь активу профгрупп. Система организации курсов подготовки профактива групп должна быть значительно расширена.

Необходимо добиться всемерного количественного и особенно качественного роста движения хозрасчетных бригад—как высшей формы социалистической организации труда. Хозрасчетная бригада должна быть примером ударности темпов работы, ликвидации уравниловки и обезлички, установлению четкого планирования и учета и примером борьбы за качество и снижение себестоимости продукции.

4. Профорганизации должны добиться организованного набора рабочей силы на основе договоров предприятий с колхозами и обеспечить значительное усиление воспитательной работы на предприятии среди новых кадров рабочих, сезонников и отходников.

5. Улучшение оперативности и конкретности руководства должно прежде всего пойти по линии усиления живой связи с основными предприятиями и районами и дифференциации руководства, в соответствии с условиями отдельных районов и национальных областей.

С'езд считает необходимым решительное форсирование подготовки национальных кадров, усиление интернационального воспитания, ведя самую непримиримую борьбу с

уклонами от ленинской национальной политики — против великодержавного шовинизма—главной опасности в национальном вопросе, против местного национализма и примиренческого отношения к этим уклонам.

X-й съезд профсоюзов АССРНП выражает твердую уверенность, что на основе решений XVII-й Всесоюзной и 3-й Краевой партконференции и под руководством краевой парторганизации профсоюзы Н. Волги добьются реализации задач, поставленных перед ними в 4-м заключительном году пятилетки, обеспечив подготовительное победное вступление Края в борьбу за реализацию задач во второй пятилетке—пятилетке построения бесклассового социалистического общества.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по отчету СОВПРОФА АССРП (докладчик тов. РИБ И. П.)

(Принята единогласно)

Х-й съезд профсоюзов Немреспублики отмечает, что за период между IX и X-м съездами профсоюзов АССРП рабочий класс Советского союза, под руководством коммунистической партии и ее ленинского ЦК, в непримиримой борьбе за генеральную линию партии, против классового врага и его агентуры—правого и „левого“ оппортунизма, одержал крупнейшие победы на всех фронтах социалистического строительства.

В то время, когда все страны капитализма охвачены глубочайшим экономическим кризисом, все тяжести которого, потрясающие лишения и голод падают на плечи рабочего класса и трудящихся,—в СССР рабочий класс, под руководством компартии, беря одну за другой высоты индустриализации, сооружая новейшие гиганты социалистической индустрии (Сталинградский и Харьковский тракторные заводы, Н. - Новгородский автомобильный завод, Московский автозавод им. Сталина, Саратовский завод комбайнов, Магнитогорский и др.)—ликвидировал безработицу и обеспечил непрерывный рост благосостояния трудящихся масс, решительное повышение культурного уровня.

На базе достигнутых успехов индустриализации, Советский союз успешно проводит социалистическую реконструкцию сельского хозяйства. В основных зерновых районах завершена в основном сплошная коллективизация и на этой основе ликвидация кулачества как класса. Решающие успехи Советского союза по выполнению пятилетки в 4 года означают, что ленинский вопрос „кто кого“ окончательно и бесповоротно и в городе и в деревне решен в пользу социализма. Завершив в третьем году первой пятилетки фундамент социалистической экономики СССР, рабочий класс создал все предпосылки к построению во втором пятилетии бесклассового социалистического общества.

За период между IX и X съездами профсоюзов рабочие и все трудящиеся Немреспублики под руководством Крайкома и Обкома ВКП(б), на основе общих успехов рабочего класса СССР, достигли огромных успехов:

а) рост капиталовложений в народное хозяйство Немреспублики в 1931 г. до 30 милл. руб., против 4 милл. руб. в 1929 году;

б) строительство новых заводов и предприятий—Кость-завод с пропускной способностью 20 тысяч тонн кости, 4 кирпичных завода с пропускной способностью в 37 милл. кирпича, текстильная фабрика в Бальцере, консервный завод в Гуссенбахе и, наконец, гигант пищевой продукции Мясокомбинат в гор. Энгельс;

в) реконструируются завод „Возрождение“, табачная фабрика в Маркштадте, текстильная фабрика „Цукунфт“ в Бальцере и др.;

г) капиталовложения в новое строительство за три года составляют больше, чем основной капитал всей довоенной промышленности АССРНП;

д) прирост валовой продукции промышленности АССРНП в 30 году на 11 проц. и в 31 г. на 16 проц.;

е) рост производительности труда за 31 год на 11 проц. и рост зарплаты по сравнению с 30 годом на 23,8 проц.;

Ряд предприятий досрочно выполнили и перевыполнили годовой план 1931 года („Возрождение“, фабрика „Клары Цеткин“, Костьзавод и др.). Завод „Возрождение“ и мельница № 40, перевыполнив свои годовые планы 1931 г. выполнили свой пятилетний план в 3 года и 3 м-ца.

Вместе с ростом промышленности разворачивается строительство совхозов и МТС по АССРНП:

а) земельная площадь совхозов достигла 500 тысяч га в 1931 г. против 13.352 га за 1928 год;

б) количество МТС возросло до 23 (плюс одна электропашотная станция) против одной МТС в 1928 году, в 1932 г. организуется еще 11 новых МТС;

в) стадо животноводческих совхозов за последний год возросло до 200 тысяч голов, а в 1932 году оно расширяется до 500 тысяч голов.

Немреспублика, под твердым руководством парторганизации, завершила в основном сплошную коллективизацию и ликвидацию на этой основе класса кулачества, досрочно выполнила план хлебозаготовок 3-го, решающего года пятилетки.

Растут кадры национального пролетариата и идет неуклонный рост профсоюзов за отчетный период: 31.112 чле-

нов в 1928 г., 50.453 члена профсоюзов в 1932 году, или рост 62,2%. Все работающие охвачены профчленством на 93,3%.

На основе правильного проведения решений XVI партс'езда и V-го пленума ВЦСПС о перестройке работы профсоюзов под лозунгом „лицом к производству“ профсоюзы повысили свою роль в организации масс на выполнение промфинплана, развивая социалистическое соревнование и ударное движение (на предприятиях АССРНП ударным движением охвачено 73,2% рабочих и работниц), направляя растущую активность на борьбу за реализацию 6-ти условий тов. Сталина.

Разукрупнением профсоюзов (из 18 профсоюзов создано 29), дальнейшей перестройкой и укреплением низового звена профорганизаций (по 19 основным профсоюзам—521 групппрофорганизатор, 211 цеховых и сменных комитетов), созданы условия для осуществления конкретного руководства массами в борьбе за выполнение промфинплана.

Огромные успехи, достигнутые в деле развития национальной по форме и социалистической по содержанию культуры: создано 3 ВУЗ'а, (Пединститут, СХИ и Комвуз), 13 техникумов по разным отраслям народного хозяйства, 21 ФЗУ, в которых обучается 2.393 чел., в том числе немцев 72,8%. Введено всеобщее начальное обучение, проводится переход на 7-милетний всеобуч на базе политехнизма, завершена в основном ликвидация неграмотности, развернуто обучение малограмотных на основе программ начальной школы и всетехобуча, развивается национальное искусство: постройка Немгостеатра, ДИСКА, Музтехникума и т. д.

Все эти успехи—есть успехи генеральной линии партии, ленинской национальной политики, достигнуты рабочим классом и трудящимися Немреспублики под руководством парторганизации в беспощадной борьбе против правого оппортунизма—главной опасности на данном этапе, против „левых“ загибов и примиренчества к уклону от линии партии, решительной борьбы за искоренение тредюнионистических тенденций в профработе, как следствие старого оппортунистического руководства ВЦСПС, ставшего на антиленинский путь противопоставления профсоюзов партии.

Наряду с успехами, которые одержали профсоюзы под руководством парторганизации в борьбе за хозяйственное и культурное строительство АССРНП, X-й с'езд профсоюзов

отмечает ряд крупнейших недостатков в работе профорганизаций. Критика целого ряда областей работы и руководства в Немреспублике (недостаточное развитие, а в некоторых организациях зажим самокритики, слабая борьба с националистическими уклонами, слабое проведение борьбы за организационно-хозяйственное укрепление колхозов, плохая на ряде участков подготовка к посевной кампании и др.), данная Ц. О. „Правдой“ совершенно правильна и отражает также недостатки в работе профорганизаций НР. Эти недостатки в основном сводятся к следующему:

1) совершенно недостаточные темпы действительной перестройки работы низовых профорганизаций „лицом к производству“. Это подтверждается тем, что на целом ряде предприятий г. Энгельс (кирпзаводы, чугунолитейный, „Рекорд“) и в особенности на совхозах и МТС, производственные совещания не стали еще боевыми штабами соцсоревнования, что вновь созданные цехкомы и профорги не поняли еще своих непосредственных конкретных задач борьбы за промфинплан;

2) недостаточно настойчивое и последовательное проведение в жизнь 6-ти условий тов. Сталина, оппортунистическая недооценка рядом низовых профорганизаций и хозяйственными органами перевода цехов на хозрасчет и организации хозрасчетных бригад, являющихся высшей формой социалистического соревнования. Слабая организация труда в производстве и в особенности на совхозах и МТС. Недостаточность перевода на сдельщину и применения поощрительных систем оплаты труда. До сих пор на целом ряде предприятий не ликвидирована „левацкая“ уравниловка;

3) отсутствие большевистской борьбы за развитие социалистического земледелия и в особенности за разрешение проблемы животноводства со стороны профорганизаций и, главным образом, со стороны союзов рабочих земледельческих и животноводческих совхозов. Ослабление классовой бдительности в ряде низовых профорганизаций и совершенно неудовлетворительное состояние самокритики и наличие фактов зажима ее создало условия для проникших на совхозы классово-чуждых элементов в их вредительской работе, приведшей на ряде совхозов к большим потерям урожая, в отдельных совхозах к значительному падежу скота, гибели молодняка и т. п.;

4) слабость борьбы профсоюзов за проведение ленинской национальной политики партии, отсутствие систематической и плановой работы по интернациональному воспитанию членов профсоюзов, вследствие чего на целом ряде

предприятий и совхозов Немреспублики имели место шовинистические вылазки классового врага (лесозаводы, совхоз № 121, Сарбала и др.), при чем, эти вылазки, из-за политической близорукости местных организаций, не получили политической оценки и не были использованы для повышения классовой пролетарской бдительности рабочих масс, для усиления борьбы против националистических уклонов и в первую очередь против великодержавного шовинизма—главной опасности в области национальной политики;

5) недостаточно решительная борьба профорганизаций за коренизацию, недостаточная подготовка национальных кадров профработников и совершенно неудовлетворительное обслуживание членской массы на родном их языке (ряд Оботделов и сам Совпроф немецкие кантоны зачастую обслуживают на русском языке);

6) самокритика до сих пор во всех профорганизациях АССРНП сверху до низу использовывалась совершенно недостаточно, как основной метод работы и воспитания масс и как сильнейшее орудие борьбы за промфинплан. В результате совершенно неудовлетворительного состояния самокритики в низовых профорганизациях, местами абсолютного отсутствия ее, низовые профорганизации не являются еще застрельщиками в вскрывании отдельных коренных недостатков работы. Грубейшие факты зажима самокритики («Возрождение», „Рекорд“ и др.), проявления великодержавного и местного национализма до сих пор вскрывались без достаточного участия профорганизации;

7) слабая перестройка культмассовой работы, недостаточная борьба профсоюзов за развертывание клубной работы (значительно сократилось число профсоюзных клубов), слабая организация культработы на предприятиях и в особенности на совхозах МТС с перенесением ее непосредственно в цех и бригаду;

8) несмотря на достижения по культбытовому обслуживанию рабочих (открытие на всех основных предприятиях, совхозах и МТС столовых общественного питания и закрытых рабочих кооперативов) еще совершенно недостаточна борьба за улучшение постановки общественного питания и рабочего снабжения, за культурное жилище, строительство бань, прачечных, за развитие жилищкооперации и развертывание работы культбытовой кооперации. Неудовлетворительно выполняются директивы партии и правительства об улучшении бытовых условий специалистов.

Для решительного искоренения всех этих и других недостатков, для обеспечения завершения 5-тилетки в 4 года, X-й съезд профсоюзов АССРНП предлагает всем профорганизациям, руководствуясь решениями XVIII Областной партконференции АССРНП, развернуть большевистскую борьбу, на основе полной реализации указаний тов. Сталина, за выполнение и перевыполнение контрольных цифр народного хозяйства на 1932 год, за ликвидацию отставания в темпах промышленного развития Немреспублики, за полное освоение капиталовложений в промышленное и совхозное строительство, в реконструкцию завода «Возрождение» и текстильной промышленности, в коммунальное и жилищное хозяйство.

1) Придавая особо важное значение строительству Мясокомбината, поручить Совпрофу и всем профорганизациям обеспечить исключительное внимание строительству этого гиганта, как в отношении снабжения рабсилой, руководящими кадрами, так и в отношении развертывания культмассовой и всей профработы по развертыванию соцсоревнования и ударничества на стройке, чтобы закончить постройку и пуск комбината в намеченный срок.

2) В связи с постройкой Мясокомбината, который обуславливает собой необходимость решительной перестройки сельского хозяйства АССРНП с уклоном на более решительное, чем до сих пор, развитие социалистического животноводства, вменить в обязанность всем профорганизациям уделять необходимое внимание задачам развития животноводства, развить подлинно большевистскую борьбу за укрепление хозяйственной мощи и дальнейшее расширение животноводческих совхозов, за животноводство в колхозах, на основе развития широкой шефской работы профорганизаций.

3) Поручить Совпрофу и всем профорганизациям, в первую очередь союзов рабочих земледельческих и животноводческих совхозов, в своей дальнейшей работе уделить особое внимание укреплению руководства профработой на совхозах в борьбе за выполнение и перевыполнение производственных задач совхозов на основе быстрой и полной реализации 6-ти условий тов. Сталина и директив ЦК ВКП(б) и СНК о животноводческих и зерновых совхозах.

4) Вменить в обязанность Совпрофу обеспечить большевистскую борьбу профсоюзов за полную реализацию решений XVIII-й Облпартконференции о железнодорожном, водном и др. видах транспорта, а также дорожного строительства, ставя задачу укрепления, развития транспорта и

дорожного строительства, как одну из основных задач профсоюзов АССРНП.

5) Учитывая громадные задачи по подготовке и проведению третьего большевистского севы, с'езд предлагает всем профорганизациям АССРНП немедленно мобилизовать силы и направить их в колхозы для оказания практической помощи в работе по сбору семян, подготовке скота, инвентаря, организации постоянных производственных бригад, на основе постановлений ЦК ВКП(б) об организационно-хозяйственном укреплении колхозов от 2 августа 1931 г. и 4 февраля 1932 года.

6) Вся дальнейшая работа по перестройке профработы на предприятиях, совхозах и МТС должна быть направлена на решительное перенесение центра тяжести всей профсоюзной работы в первичное звено (группу, бригаду, цех, смену), на создание авторитета организаторам профработы в первичных звеньях, решительно искореняя подмену их вышестоящими профорганами, оказывая низовым звеньям практическую помощь в проведении возложенных задач в борьбе за промфинплан.

7) С'езд предлагает профорганизациям особое внимание сосредоточить на борьбе за качественные показатели промфинплана—за повышение производительности труда, снижение себестоимости, мобилизацию внутри промышленных ресурсов, за внедрение социалистического хозрасчета, добиваясь, путем еще большего развертывания массовой работы, поголовного охвата всех ударных бригад хозрасчетом, налаживания образцового учета показателей работы хозрасчетных бригад, учета ударничества и соцсоревнования. Профорганизации должны по-большевистски драться за социалистический учет труда, давая решительный отпор всякой оппортунистической недооценке учета.

8) Отмечая некоторый сдвиг в работе по внедрению сдельщины, с'езд обязывает профорганизации добиться в 1932 году перевода 85—90 проц. всех рабочих на сдельщину, ведя решительную борьбу с извращениями, повышая качество сдельщины.

9) С'езд предлагает всем профорганизациям не только закрепить имеющиеся некоторые результаты отдельных предприятий („Возрождение“, лесозаводы, мельница № 40 и др.), по перенесению центра тяжести работы производственных совещаний в первичное звено на предприятиях, совхозах и МТС, а в кратчайший срок обеспечить перестройку производственных совещаний по существу с таким расчетом, чтобы ПС были рычагом мобилизации масс на

борьбу за качественные и количественные показатели промфинплана, чтобы ПС стали действительными штабами соцсоревнования и ударничества и вокруг них концентрировалась вся работа по рационализации, изобретательству, проверке договоров соцсоревнования, разработке и обсуждению планов цеха, смены, бригады, выделению ведущих профессий и налаживанию работы с ними, работа по ликвидации уравниловки и обезлички, выдвижению рабочих на руководящую работу и т. д.

Отмечая рост рабочих предложений в особенности за 1931 г. (1.953 предложения против 418 в 1929 г.) и совершенно недостаточное внимание к рабочим предложениям со стороны хозорганов и профсоюзов, о чем свидетельствует то, что из 1.953 рабочих предложений, приняты администрацией к выполнению лишь 872 (45 проц.), а из принятых фактически выполнены лишь 567 (67 проц.), съезд предлагает профсоюзам вести решительную борьбу за выполнение рабочих предложений, рассматривая невыполнение принятых администрацией рабочих предложений, как явный зажим рабочей инициативы, как проявление правого оппортунизма на практике. Съезд предлагает всем профорганизациям премирование рабочих за лучшее выполнение производственных заданий и рационализаторские мероприятия проводить в соответствии с директивами ВСНХ и ВЦСПС, искореняя решительно „крохоборство“ в этом вопросе, какое имело место в практике истекшей работы (за первое полугодие 1931 года средняя сумма премий составляет 12 руб., 2-е полугодие 23 р. 42 коп.).

10) Отмечая некоторый сдвиг в усилении участия профсоюзов в планировании производства и организации рабочих масс на борьбу за встречный план, съезд предлагает развить решительную борьбу за укрепление внутризаводского планирования, на внедрение сменновстречного плана, за разработку техпромфинплана, перенеся всю тяжесть работы в первичное звено производства (бригаду, смену, цех), установив строгий контроль и помощь хозорганам в деле доведения планов до каждого рабочего и налаживания учета показателей выполнения их.

11) Отмечая совершенно недостаточное внедрение женского труда в производство (по промышленности ЦСНХ на 1 янв. 31 г. было 1.415 женщин и на 1 янв. 32 г. 1.637 женщин), съезд считает, что ответственность за это лежит на профорганизациях и предлагает всем профорганизациям и хозорганам обеспечить решительный перелом в этом вопросе, в целях чего провести специальную проверку всех

работ на производствах, установив участки работ, на которых по закону допустим женский труд, и разработать конкретные планы по внедрению женского труда в производство. Принять необходимые меры к проведению организационно-рационализаторских работ и механизации с тем, чтобы добиться максимальной возможности применения женского труда. Съезд обязывает все профорганизации и хозорганы обеспечить развертывание детсадов и детплощадок на основе развития культбытовой кооперации.

12) Считая недостаточной работу профорганизаций по вооружению рабочих техническими знаниями и учитывая огромное значение этого для выполнения качественных показателей промфинплана, съезд обязывает все профорганизации, НКТ и секции ИТР предприятий и новостроек развернуть широкую сеть кружков технического обучения рабочих, курсов по повышению квалификации рабочих и ИТР, используя все формы технической пропаганды.

13) Учитывая, что бытовое обслуживание рабочих имеет огромное значение в борьбе за выполнение промфинплана, съезд предлагает всем профорганизациям усилить и вести более последовательную борьбу за улучшение работы столовых общественного питания, оказав конкретную помощь потребкооперации в дальнейшем улучшении всей работы потребкооперации по лучшему рабочему снабжению, развертыванию советской торговли, на основе реализации решений ЦК, СНК и Центрсоюза о работе потребкооперации.

14) Съезд отмечает положительный опыт самодеятельных огородов рабочих коллективов лесозаводов, типографии и др. и предлагает всем профорганизациям немедленно приступить к массовой работе по вербовке новых членов самодеятельных огородных артелей, подготовке земельной площади, составлению производственных планов огородов, заготовка семян, сбору и ремонту с/х. машин, проведению мероприятий по укреплению коопхозов и самодеятельных огородов, давая решительный отпор оппортунистической недооценке участия рабочих в этой работе.

15) Считая одним из важнейших звеньев в борьбе за лучшее бытовое культурное обслуживание рабочих коммунально-жилищное строительство, предложить всем профорганизациям развернуть одновременно борьбу за ремонт жилых помещений, за культурный барак, строительство бань, прачечных, детских учреждений, вовлекая профсоюзные массы в жилкооперацию и культурно-бытовую кооперацию.

16) Отмечая недостаточную борьбу профорганизаций и органов труда за технику безопасности и охрану труда, с'езд предлагает профорганизациям обратить особое внимание на своевременное расходование средств на технику безопасности и охрану труда, установив контроль за выполнением договоров органов труда с предприятиями.

17) Констатируя, что до сего времени на отдельных предприятиях недостаточно реализуется решение ЦК ВКП(б) об обслуживании ночных смен рабочих производства, с'езд обязывает профорганизации и хозорганы в кратчайший срок наладить обслуживание ночных смен культбытовыми мероприятиями, столовой, кино и т. д.

18) Учитывая исключительно важное политическое значение выращивания и создания национальных кадров, с'езд одобряет решение IX-го пленума СПС по этому вопросу и обязывает профорганизации и хозорганы обеспечить при приеме новых рабочих на предприятия и новостройки подавляющее большинство из коренной национальности (немцев), а также при укомплектовании школ ФЗУ и ДОЗАУЧА и при открытии новых школ ФЗУ—обеспечить подавляющее большинство приема из среды немецкой рабочей молодежи.

Отмечая недостаточный ход подготовки профкадров, в особенности профкадров низового звена, развернуть сеть профшкол, краткосрочных курсов и кружков.

19) Отмечая неудовлетворительную работу профорганизаций среди молодежи, предложить Совпрофу и всем профорганизациям укрепить связь с комсомольскими организациями в повседневной работе, добиваясь систематической работы среди молодежи, направляя ее политическую и производственную активность на борьбу за промфинплан. Предложить Совпрофу обеспечить созыв периодических конференций и совещаний по вопросам работы профорганизаций среди молодежи.

20) Признавая совершенно неудовлетворительной работу СПС и профорганизаций по обороне страны, предложить Совпрофу и всем профорганизациям обеспечить плановую и систематическую работу по военизации, укрепляя работу ячеек ОСО.

21) С'езд считает совершенно недопустимым ослабление внимания работе добровольных обществ и вменяет в обязанность всем профорганизациям добиться восстановления плановой работы добровольных обществ—ОДН, СВБ, МОПР, ОСО и др., возложив ответственность за эту работу на председателей, организаторов культмассовой работы.

22) Необходимо развернуть плановую работу профорганизаций среди инвалидов, общества глухонемых и слепых. Съезд поручает Совпрофу совместно с соответствующими хозяйственными органами обеспечить выполнение мероприятий по трудовому воспитанию членов профсоюзов инвалидов и по вовлечению неорганизованных инвалидов в производство, обеспечив необходимую массовую работу среди них.

23) Отмечая в целом ряде предприятий безобразное положение с использованием ФУБРА (не поставлен надлежащий контроль за правильным использованием и отчетлением средств ФУБРА), съезд предлагает всем профорганизациям решительно искоренить эти ненормальности, пресекая всякие попытки обезличивания фонда ФУБРА.

24) Констатируя неудовлетворительное состояние шефской работы и перед лицом опыта работы фабрик и заводов в совхозы и колхозы, обязать профорганизации обеспечить плановое перенесение опыта работы предприятий по организации труда, соцсоревнования и ударничества и т. д., прикрепляя предприятия к определенным совхозам, колхозам и МТС.

25) Вменить в обязанность всем профорганизациям обеспечить плановую работу по интернациональному воспитанию членов профсоюзов, ведя беспощадную борьбу против великодержавного шовинизма и местного национализма, привлекая к строжайшей ответственности профработников, проявляющих близорукость или попустительство шовинистическим вылазкам классового врага.

26) Считая совершенно неудовлетворительной перестройку работы клубов, красных уголков, библиотек и др. культучреждений, а в особенности по перенесению центра тяжести культмассовой работы в бригаду, смену, цех, съезд предлагает всем профорганизациям вести решительную борьбу с оппортунистическим самотеком, узким культурничеством, аполитичностью в работе клубов, поставив всю культработу на службу борьбе за выполнение производственных задач.

27) Придавая исключительное значение борьбе профсоюзов за окончательную ликвидацию неграмотности и развертывание работы с малограмотными, на основе программ начальной школы и агротехнического всеобуча, съезд предлагает Совпрофу и профорганизациям уделить особое внимание реализации постановления ЦК ВКП(б) о школе, борясь за создание для этого необходимой материальной базы, за выполнение директив партии и правительства о правовом и материальном положении просвещенцев.

28) Отмечая слабость работы СПС и низовых профор-
ганизаций по физкультуре, предложить Совпрофу решитель-
но развернуть эту область работы, охватив подавляющее
большинство членов профсоюзов, создавая необходимую
материальную базу для этого дела.

29) Признавая особо ответственным участком работы
профорганизаций работу по мобилизации средств, вменить
в обязанность СПС и всем профорганизациям обеспечить
необходимый контроль за выполнением задач мобилизации
средств, развертывая соцсоревнование и ударничество
профсоюзных масс на этом участке.

30) Предложить СПС и профорганизациям обеспечить
действительный жесткий контроль исполнения, как путем
укрепления профорганов работниками, в порядке обще-
ственной нагрузки, специальнс по проверке исполнения, так
и путем создания необходимого актива по проверке испол-
нения, работающего под руководством РКИ.

31) Поручить Совпрофу и всем профорганизациям в
своей дальнейшей работе уделять исключительное внимание
работе среди нацмен АССРНП—украинцев, татар, казаков,
эстонцев, обеспечив разворачивание культмассовой работы
по обслуживанию нацмен на их родном языке, с организа-
цией культучреждений, красных уголков и с изданием
литературы на их родном языке, связавшись для этой цели
с соответствующими национальными областями и респуб-
ликами.

33) Съезд категорически требует от всех профоргани-
заций безусловного выполнения указаний XVI партсъезда,
что „одним из важнейших условий успешности перестройки
работы профсоюзов, съезд считает обеспечение подлинной
профсоюзной демократии широкое разворачивание проле-
тарской самокритики, являющейся лучшей проверкой снизу
работоспособности профаппарата и его руководящих
кадров“.

Съезд поручает Совпрофу обеспечить широкую про-
работку в рабочей массе указаний Ц. О. „Правды“ и ре-
шений Край—КК ВКП(б) и ОК ВКП(б) НР об уроках за-
жима самокритики на заводе „Возрождение“, „Рекорд“
и т. д. и организации самопроверки состояния самокритики
во всех профорганизациях.

34) Отмечая неудовлетворительное руководство проф-
организаций низовой печатью, недостаточную борьбу про-
тив зажима самокритики, использование для разворачивания
пролетарской самокритики печати и, главным образом,
фабрично-заводских, совхозных и МТС многотиражек и

стенных газет и отсутствие работы среди рабкоров, с'езд предлагает Совпрофу и всем профорганизациям уделить этому особое внимание, давая самый решительный отпор правооппортунистической недооценке роли печати, как проводника генеральной линии партии, как орудие борьбы против оппортунизма во всех его проявлениях в теории и на практике, как орудие организации масс на выполнение хозяйственно-политических задач. Считая неудовлетворительным освещение производственной жизни в кантонной печати, с'езд предлагает Кантпрофсоветам добиться перелома на этом участке, а также опыт работы по перенесению печати в бригаду и смену (используя опыт строительства № 46), решительно взяться за организацию низовой печати в первичном звене производства.

35) Учитывая огромную важность и потребность в создании рабочей газеты на немецком языке, поручить Совпрофу, руководствуясь решением XVIII Областной партконференции, добиться еще в первом полугодии 1932 года издания рабочей газеты с одновременным укреплением существующей газеты для сельскохозяйственных рабочих Дер Ланд-унд Вальдарбейтер*.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу НАРКОМТРУДА АССРНП о работе органов труда АССРНП

X-ый съезд профсоюзов Немреспублики отмечает, что в условиях развернутого социалистического наступления на капиталистические элементы по всему фронту, сопровождающегося невиданным ростом трудового энтузиазма широчайших рабочих масс, на органы труда партий и правительством возложены ответственнейшие задачи.

Ликвидация безработицы, организация планового социалистического хозяйства по-новому поставили перед органами труда вопрос о рабочей силе, о плановом снабжении рабсилой народного хозяйства, о подготовке кадров и об условиях труда на производстве.

Новая хозяйственная и политическая обстановка и 6 исторических указаний тов. Сталина определили программу работ органов труда, в соответствии с которой и должна быть перестроена вся их работа.

Съезд профсоюзов отмечает в работе органов труда ряд серьезнейших недостатков, которые свидетельствуют о явно неудовлетворительном выполнении поставленных перед ними партией и правительством задач, о наличии в отдельных звеньях органов труда правооппортунистической практики в работе, особенно в области планирования рабсилы, правильной организации труда на производстве, а именно:

1) Указания тов. Сталина о борьбе с обезличкой обобществления и уравниловкой в зарплате, о правильной организации труда, об улучшении материально-бытовых условий рабочих и ИТР, об организованном наборе рабсилы на основе договоров с колхозами, о борьбе с текучестью, излишками рабсилы, летунством, рвачеством, директивы по внедрению женского труда, переводу предприятий на 7-ми часовой рабочий день, непрерывку и прерывку—в необходимой мере органами труда не выполнены. НКТ. и его органы на местах не сумели обеспечить выполнение этих задач, контроль и помощь в работе хозорганам по данным вопросам.

2) Вовлечение широких масс рабочих в работу органов труда организовано недостаточно, о чем свидетельствует отсутствие организованной работы с общественной инспектурой труда, совершенно неудовлетворительная постановка работы с соцсовместителями, отсутствие массовых докладов инспектуры труда, открытых заседаний коллегии НКТ на предприятиях и т. д.

3) Решения II-ой Сессии ЦИК'а АССРНП о коренизации аппарата, несмотря на имеющиеся сдвиги, реализуются далеко недостаточно, не развернута работа по обслуживанию национальных меньшинств в условиях АССРНП (казаки, татары, мордва и др.)

4) Несмотря на перевыполнение плановых заданий по подготовке кадров (по плану предполагалось подготовить немцев 11.602 чел. или 62,4%, фактически подготовлено 13.371, или 64,8%), достигнутые результаты являются явно недостаточными, причем по промпредприятиям г. Энгельс фактически сорвана подготовка нацкадров, что объясняется правооппортунистической практикой в работе соответствующих хозобъединений, предприятий и профорганизаций (чугуно-литейный завод—18%, Костызавода—0%, Кирпичный завод—9%) и недостаточным контролем со стороны НКТ.

Недостаточно развернута работа по подготовке внутренних кадров по труду и соцстраху, в особенности национальных (отсутствие курсов по подготовке национальных работников по труду и соцстраху).

5) В отношении организаций отходничества в 1931 году сделаны лишь первые шаги и вся работа по отходничеству организована неудовлетворительно. В работе органов труда в этой области имелись серьезные недостатки, которые заключались в недостаточной активизации трудовых ресурсов колхозов, в отсутствии надлежащего учета движения отходничества, наличии обезлички в работе по вербовке рабочей силы в распоряжение НКТ вне зависимости от наличия договоров колхозов с хозорганами, явно неудовлетворительном подборе вербовочного аппарата хозорганов и в недостаточной массовой работе по отходничеству.

6) Кроме того съезд отмечает, что органы труда в своей работе имели явно недостаточную увязку с профсоюзными организациями (с Совпрофом, кантсовпрофами и профсоюзами), а профсоюзы не оказали должного влияния на работу органов труда в смысле оказания помощи последним в деле мобилизации вокруг стоящих перед органами труда задач рабочего актива на производстве, в деле проведения мероприятий по оздоровлению условий труда

и организации труда (отсутствие со стороны многих низовых профсоюзных организаций контроля за правильным и своевременным израсходованием ассигнований на охрану труда, слабое участие в борьбе с травматизмом, повышенной заболеваемостью, слабое участие в организации планового отходничества, в частности проведения сталинского призыва колхозников в промышленность и на строительство и т. д.).

Исходя из изложенного, X-й съезд профсоюзов ставит в дальнейшем перед органами труда Немреспублики задачу в кратчайший срок завершить перестройку работы органов труда под знаком поворота лицом к производству и хозяйственно-политическим задачам страны, решительной борьбы за выполнение 6-ти условий тов. Сталина. НКТ и его органам необходимо провести:

I. Наркомтруду взяться решительно за коренизацию своего аппарата и увеличение в его составе рабочей и партийной прослойки. Обеспечить работниками-националами местные органы труда не только в чисто немецких кантонах, но и в кантонах со смешанным населением. Необходимо вести самую решительную борьбу с текучестью работников в органах труда, доходившей в 1931 году до 88,20%, развернув подготовку через курсовые мероприятия работников из националов.

Съезд обязывает НКТ в наикратчайший срок составить план обслуживания нацменьшинств и наметить конкретный перечень мероприятий, гарантирующих полное выполнение решений II-ой Сессии ЦИК'а АССРНП.

Внедрение социалистических форм труда и примерная организация в самом аппарате органов труда является для них одной из первоочередных задач.

Чтобы успешно разрешить задачи, стоящие перед органами труда, необходимо вовлечь широкие массы рабочих в их работу, развернуть массовую пролетарскую самокритику вокруг работы органов труда, усилить работу с общественными инспекторами труда, создавая рабочий актив на предприятиях, совхозах, МТС, организуя доклады, работников труда о своей работе на рабочих собраниях, используя радио, всю местную печать, обеспечить в текущем году охват живым руководством всех инспекторов труда Немреспублики.

II. Выполнение народнохозяйственного плана предполагает планирование в области труда, ближайшей задачей которого является составление баланса труда на основе первичных материалов с тем, чтобы баланс труда был составлен в национальном и покантонном разрезе. Съезд

обращает внимание органов труда на необходимость обеспечить в своей работе оперативное и конкретное планирование, дающее возможность органам труда действительно регулировать деятельность хозорганов. С'езд считает необходимым составление отдельных планов по труду для ударных строек по подготовке национальных кадров и по внедрению женского труда. В своей работе по планированию НКТ необходимо ввести в практику участие плановых работников органов труда в составлении отдельных промфинпланов предприятий, а также активное участие во встречном планировании. Органы труда и профорганизации должны обеспечить привлечение к участию в составлении планов по труду широкие массы рабочих, вынося на их обсуждение составленные планы.

III. Указания тов. Сталина об организованном наборе рабсилы обязывают органы труда, хозорганы и профорганизации улучшить практику заключения договоров с колхозами и принять все меры к активизации трудовых ресурсов колхозной системы Немреспублики. С'езд обязывает все органы труда и профорганизации обеспечить договорам значение двухстороннего обязательства, организовать действительный контроль за правильностью организации отходничества и помощь хозорганам и вербовочному аппарату последних в их работе по вербовке рабсилы, организуя для этого бригады.

Придавая исключительное значение подготовке кадров и внедрению женского труда в производство, с'езд считает необходимым довести процент немцев среди подготавливаемых кадров в 1932 г. до 75% и женщин до 50%, а в порядке вербовки рабсилы для промышленности и строительства в 1932 г. вовлечь немцев не менее 70%. НКТ необходимо составить на 1932 г. план внедрения женского труда и обеспечить при помощи профорганизаций, женского актива на предприятии и рабочих систематический контроль за его выполнением.

С'езд поручает органам труда и профорганизациям закрепить достигнутые успехи в области подготовки кадров через ФЗУ 1930 г. 4 школы с 588 учаш, в 1931 г. 21 школа с 2393 чел. и обеспечить дальнейшую подготовку кадров через школы фабрично-заводского ученичества. НКТ НР необходимо поставить вопрос перед НКТ РСФСР об увеличении центральными хозорганами ассигнований подведомственным им предприятиям, находящимся в АССРНП, на подготовку кадров через курсовые мероприятия, на капитальное строительство школ ФЗУ и на организацию дозача

Хозорганы, занимающиеся подготовкой кадров, должны обеспечить в 1932 году подготовку 22518 ч. массовых профессий по всем отраслям народного хозяйства через курсовые мероприятия и бригадное ученичество, 3.058 чел. через существующие и организуемые 8 новых школ ФЗУ.

IV. Особое внимание с'езд предлагает обратить органам труда и профсоюзам на организацию труда в промышленности, совхозах и МТС, на основе указаний т. Сталина. Отмечая некоторые достижения в области механизации производственных процессов в 1931 г. (механизация погрузо-разгрузочных работ, механизация выгрузки бревна), с'езд считает все же работу в этой области недостаточной и предлагает НКТ АССРНП на будущее время широко развернуть работу в этой области и добиться полного проведения механизации труда в таких отраслях, как погрузка, выгрузка, подсобные работы на предприятиях и т. д.

Несмотря на достаточные ассигнования на оздоровительные мероприятия, имеется рост травматизма, что объясняется преступно-слабой работой органов труда, хозорганов и профорганизаций в этом отношении. С'езд категорически предлагает НКТ и его местным органам и всем профорганизациям обеспечить систематический контроль за выполнением соглашений по охране труда со стороны хозорганов, привлекая виновных в невыполнении этих соглашений к административной и уголовной ответственности. НКТ поставить перед НКТ РСФСР вопрос об ассигновании большего количества средств на оздоровительные мероприятия в совхозах и МТС.

В целях организации научного изучения профзаболеваемости и травматизма, с'езд считает необходимым организовать намеченную НКТ промышленную лабораторию, а для профотбора и консультацииготавливаемых кадров необходимо организовать в АССРНП психо-технический кабинет.

С'езд обязывает НКТ и профсоюзные организации добиться решительного осуществления намеченных партией и правительством мероприятий по жилищному строительству, организации общественного питания и рабочего снабжения.

Успех разрешения всех вышеуказанных задач, успех реализации 6 ти условий победы, выдвинутых тов. Сталиным, может быть обеспечен при условии повышения классовой бдительности всей массы работников, органов труда, твердого проведения во всей работе политики партии, самой беспощадной борьбы с правым—главной опасностью—и „левым“ оппортунизмом в практике работы органов труда, борьбы за генеральную линию ленинской партии.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладам ЦСНХ и Наркомснаба АССРНП о
плане работ промышленности в 1932 г.

Промышленность Немреспублики в 3-м решающем году пятилетки достигла значительных успехов. Валовая продукция в 1931 г. против 1930 г. выросла на 18,5% по промышленности ВСНХ и на 95% по промышленности НКСнаба. Однако съезд со всей решительностью подчеркивает неудовлетворительное выполнение плана 1931 г. (по промышленности ВСНХ на 82% и НКСнаба на 68,7%). Особенно неудовлетворительны результаты по качественным показателям: производительность труда возросла лишь на 1,8% (по промышленности ВСНХ), а себестоимость повышена на 6,5%.

Причина этих прорывов лежит в запоздалой и неудовлетворительной реализации указаний тов. Сталина, неумении ряда заводских организаций по-большевистски преодолевать трудности и оппортунистическом сопротивлении перестройке по новому, самотеке в борьбе за промфинплан, отсутствии подлинной перестройки заводских организаций лицом к низовому звену—цеху и бригаде.

На рабочий класс Немреспублики в 4-м заключительном году пятилетки возложены особо ответственные задачи: увеличить валовую продукцию по промышленности ВСНХ с 21,9 милл. руб. до 31,9 милл. руб. или на 46,0%, а по промышленности Наркомснаба на 119%. Позысить производительность труда на 22,5% по промышленности ВСНХ и 44%—по промышленности НКСнаба, при соответственном росте зарплаты на 13,2% и 7,3%. Снизить себестоимость на 4,2%, дать экономию топлива не менее чем 10% против 4-го квартала 1931 г. Освоить вложения в капитальное строительство 17698,8 тыс. руб. против 4846 тыс. руб. 1931 г.

Эти задачи обязывают всех рабочих и работниц, профессиональные и хозяйственные организации и инженерно-технических работников Немреспублики к быстрейшей реализации 6-ти указаний тов. Сталина, подъему на высшую ступень социалистического соревнования, к непримиримой

борьбе с оппортунизмом, вооружившись большевистской самокритикой, как повседневным методом борьбы с недочетами, за большевистские темпы производства, за мобилизацию материально-технических ресурсов предприятий.

Одобрив мероприятия ЦСНХ и НКСнаба по выполнению плана 1932 года, съезд профсоюзов АССРНП призывает всех рабочих, работниц, инженерно-технических работников и служащих мобилизоваться на выполнение следующих мероприятий:

I. Обеспечить в 1932 году выполнение планов строительства Мясокомбината, окончание 1-й очереди реконструкции завода „Возрождение“ и полный разворот работ по 2-й очереди в объеме установленных капитальных затрат, полностью освоить капиталовложения по строительству нового костязавода, заводов красного и пористого кирпича, черепичного и известкового, типографии, консервного и мыловаренного заводов и реконструкции махорочной фабрики с таким расчетом, чтобы ввести в действие в 1932 году кирпичные заводы, мыловарный завод, табачную фабрику и частично консервный и костеобрабатывающий заводы. ЦСНХ и НКСнабу в срок закончить календарный план строительства 1932 года и в соответствии с этим планом обеспечить: своевременный отвод площадок под все объекты строительства и завоз строительных материалов и необходимых механизмов, своевременную разработку проектов и смет.

II. К 1 апреля довести коэффициент сменности оборудования до уровня, предусмотренного планом. Добиться, чтобы каждый рабочий знал, какое количество смен должен работать его станок, чтобы выполнить план.

Взять под постоянный контроль получение предусмотренного планом дополнительного оборудования, оказывая хозорганам помощь путем установления связи с рабочими заводам-поставщиков.

Считая разрешение транспортной проблемы г.г. Бальцера и Маркштадта одним из важнейших условий выполнения промфинплана 1932 г., просить правительство АССРНП обеспечить в 1932 году окончание строительства шоссейных дорог Энгельс—Маркштадт и Ахмат—Бальцер и организации регулярной работы автотранспорта.

Отмечая исключительную роль в выполнении плана, организации снабжения сырьем, материалами и топливом, поручить ЦСНХ и НКСнабу: обеспечить своевременное заключение договоров предприятиями на материальное снабжение, организовать систематический контроль над выпол-

нением договоров, улучшить работу Немснабсбыта; укрепить кадрами снабженческие ячейки на предприятиях, добиться действительного конкретного и систематического руководства со стороны директоров вопросами снабжения.

III. Считая дальнейшее развитие соцсоревнования и ударничества одним из решающих условий выполнения промфинплана, с'езд ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1) развернуть соцсоревнование между отдельными предприятиями на лучшее выполнение промфинплана 1932 года и на этой основе развернуть соцсоревнование между цехами, бригадами, отдельными рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими. С'езд осуждает погоню за количеством объектов соревнования и рекомендует в основу договоров положить выполнение основных количественных и качественных показателей промфинплана и в частности соревнование между отдельными рабочими направить на выполнение плана у рабочего места, полное изжитие прогулов, простоев, брака, экономии сырья и топлива. Обязать фабрично-заводские комитеты и директоров, раз в декаду подводить итоги соревнования, публикуя эти итоги в заводской печати. Раз в месяц, не позже 8 дней по его истечении, на общезаводском собрании, подводя итоги соревнования за месяц, производить премирование лучших ударников, присуждение заводского переходящего знамени, публиковать имена премированных ударников в заводской и республиканской печати, одновременно ведя борьбу с лежеударниками. В целях стимулирования соревнования между предприятиями поручить Совпрофу, ЦСНХ и НКСнабу по договоренности с соответствующими организациями организовать денежный и промтоварный фонд для премирования рабочих коллективов за лучшее выполнение квартальных планов.

2) Считая чрезвычайно важным фактором в повышении производительности труда повышение заинтересованности рабочего в увеличении выработки, обязать ЦСНХ, НКСнаб и профорганизации довести удельный вес сдельных работ не менее 85% к общему объему работ и добиться полной ликвидации уравниловки в зарплате, проводя это на основе ликвидации коллективной сдельщины, выделения ведущих профессий, введения прогрессивной сдельщины и перехода на новую тарифную сетку.

3) Добиться полной ликвидации обезлички не только в использовании оборудования и инструментов, но и в руководстве, путем прикрепления мастеров к определенным сменам, путем точного разграничения функций между руко-

водителями цехов, отделений и др. производственных единиц.

4) Отмечая недооценку со стороны заводских организаций роли доведения плана до рабочего места и контроля его выполнения, с'езд поручает ЦСНХ и НКСнабу: обязать предприятия доводить план до станка, по крайней мере за 2 дня до начала месяца, обязать начальников цехов, как правило, ежедневно лично проверять выполнение плана у рабочего места, немедленно устраняя причины невыполнения плана, при обсуждении выполнения декадного плана доводить до сведения рабочих пофамильно всех невыполнивших своего задания у станка и сорвавших тем самым план цеха, обязать директоров и фабзавкомы обеспечить организацию сменно-встречного планирования в цехах и бригадах.

5) Обязать ЦСНХ и НКСнаб, на основе намеченных рацмероприятий обеспечить рост производительности труда минимум на 10%, обратив особое внимание на механизацию ручного труда.

6) Поручить ЦСНХ и НКСнабу добиться проведения паспортизации всего основного оборудования и на основе этого произвести техническое нормирование процессов.

7) На основе правильной организации ремонта, безоговорочного проведения постановления ВСНХ и ВЦСПС об оплате простоев и полной ликвидации обезлички в использовании оборудования и инструмента снизить простой оборудования до уровня, предусмотренного планом 1932 года.

По примеру передовых заводов Союза организовать в заводской печати переключку станков.

IV. Обязать ЦСНХ и все профорганизации, на основе намеченных рационализаторских мероприятий добиться получения экономии 190 милл. рублей, мобилизуя вокруг этой задачи рабочие массы. Поставить в качестве основной задачи рационализации снижение расходных норм металла и топлива в соответствии с лимитами, установленными правилами.

Организовать систематический контроль над выполнением планов рационализации и за реализацией рабочих предложений. Обязать директоров, систематически отчитываться перед рабочими о выполнении планов рационализации и проведении рабочих предложений.

Считая одним из существенных недостатков отсутствие постоянной исследовательской работы в области рационализации, обязать все предприятия в месячный срок составить план исследовательских работ в области рационализации.

В целях развития рабочего изобретательства и рабочих предложений шире практиковать выпуск займов рационализации. Обязать директоров предприятий создать необходимые условия (выделение станков, определение времени и пр.) для экспериментальных работ БРИЗ'а.

Считая совершенно нетерпимым положение с хозрасчетом по большинству предприятий Немреспублики и особенно с бригадным хозрасчетом, объясняемое оппортунистической недооценкой важнейшей директивы партии по этому вопросу, с'езд предлагает ЦСНХ и СПС организовать общественный суд над руководителями и отдельными работниками тех предприятий, которые игнорируют переход на хозрасчет. Вместе с этим организовать через республиканскую печать смотр хозрасчетных цехов и бригад.

В деле развития бригадного хозрасчета с'езд выдвигает задачу, на основе массовой работы и широкого обмена опытом, охвата подавляющего большинства рабочих хозрасчетными бригадами и предлагает ЦСНХ, НКСнабу и СПС обеспечить проведение в жизнь директив ВСНХ и ВЦСПС о хозрасчетных бригадах (премирование, учет, доплаты бригаирам и т. д.).

В целях вовлечения рабочих в дело борьбы за снижение себестоимости, обязать завкомы не реже одного раза в месяц заслушивать на производственных совещаниях итоги снижения себестоимости на основе анализа калькуляций.

V. Считая задачи улучшения качества продукции важнейшим элементом плана, с'езд предлагает: во всех предприятиях организовать технический контроль над качеством продукции во всех стадиях обработки, начиная от получения сырья и кончая выпуском готовой продукции, укрепить органы технического контроля квалифицированными кадрами, обязать завкомы включить в план работ производственных совещаний регулярное обсуждение вопросов улучшения качества продукции, безоговорочно проводить в жизнь постановление ВСНХ и ВЦСПС об оплате брака.

VI. Основным источником покрытия потребности в рабочей силе, в соответствии с планом 1932 года, считать организованный набор ее на основе договоров с колхозами.

Отмечая значительные успехи в деле подготовки кадров в 1931 году, с'езд считает темпы подготовки кадров недостаточными и несоответствующими темпам социалистического строительства. С'езд одобряет мероприятия ЦСНХ по постройке нового строительного техникума, новых школ ФЗУ при нем. стройматериале и по деревообделочной промышленности, открытие школы ФЗУ при вновь строящемся

кость заводе, с вытекающим отсюда увеличением контингента учащихся до 1860 человек.

Наряду с количественным ростом контингента учащихся обратить внимание ЦСНХ и руководителей предприятий на улучшение подготовки кадров (качественное улучшение преподавательского состава, увеличение школьных пособий, улучшение материально-бытовых условий учащихся и усиления массовой воспитательной работы среди них). Считая удельный вес немцев как среди рабочих (65,3%), так и среди учащихся (62,5%) недостаточным, обязать хозорганизации при осуществлении организованного набора рабочей силы и набора учащихся обеспечить в 1932 году прием подавляющего большинства немцев. Отмечая неудовлетворительное выполнение предприятиями и профорганизациями своих обязательств по реализации постановления ЦК ВКП(б) о школе, предложить ЦСНХ, СПС и всем профорганизациям обеспечить выполнение договоров предприятий с прикрепленными к ним ФЗС и начальными школами, создание рабочих комнат с политехническим оборудованием, участие инженерно-технического персонала в политехническом обучении учащихся, организацию постоянного наблюдения за производственным обучением как в рабочих комнатах, так и на предприятиях.

С'езд профсоюзов Немреспублики предлагает ЦСНХ в 1932 году обеспечить комплектование ФЗУ, находящихся в ведении его трестов и предприятий Краевого и союзного значения, в соответствии с планом НКТ на 1932 г., причем обратить особое внимание на открытие школы стройуча Немпромстроя и на комплектование немецкой группы ФЗУ Металлотреста. Обязать хозорганы обеспечить при приеме не менее 50% женщин в среднем, поручив ЦСНХ и НКСнабу установить на курсы лимиты приема по отдельным отраслям.

В целях проведения в жизнь лозунга овладения техникой, считать необходимым:

а) при переходе предприятий на 7-мичасовой рабочий день, на основе решений рабочих коллективов закрепить 8-й час для проведения технической учебы, охватив подавляющее большинство рабочих сетью технических кружков, курсов и вечерних школ;

б) развернуть заочное обучение, широко вовлекая в него ударников производства;

в) организовать коллективное слушание технических лекций через радио, обязав Радиоцентр Немреспублики организовать передачу этих лекций;

В целях развития рабочего изобретательства и рабочих предложений шире практиковать выпуск займов рационализации. Обязать директоров предприятий создать необходимые условия (выделение станков, определение времени и пр.) для экспериментальных работ БРИЗ'а.

Считая совершенно нетерпимым положение с хозрасчетом по большинству предприятий Немреспублики и особенно с бригадным хозрасчетом, объясняемое оппортунистической недооценкой важнейшей директивы партии по этому вопросу, с'езд предлагает ЦСНХ и СПС организовать общественный суд над руководителями и отдельными работниками тех предприятий, которые игнорируют переход на хозрасчет. Вместе с этим организовать через республиканскую печать смотр хозрасчетных цехов и бригад.

В деле развития бригадного хозрасчета с'езд выдвигает задачу, на основе массовой работы и широкого обмена опытом, охвата подавляющего большинства рабочих хозрасчетными бригадами и предлагает ЦСНХ, НКСнабу и СПС обеспечить проведение в жизнь директив ВСНХ и ВЦСПС о хозрасчетных бригадах (премирование, учет, доплаты бригадирам и т. д.).

В целях вовлечения рабочих в дело борьбы за снижение себестоимости, обязать завкомы не реже одного раза в месяц заслушивать на производственных совещаниях итоги снижения себестоимости на основе анализа калькуляций.

V. Считая задачи улучшения качества продукции важнейшим элементом плана, с'езд предлагает: во всех предприятиях организовать технический контроль над качеством продукции во всех стадиях обработки, начиная от получения сырья и кончая выпуском готовой продукции, укрепить органы технического контроля квалифицированными кадрами, обязать завкомы включить в план работ производственных совещаний регулярное обсуждение вопросов улучшения качества продукции, безоговорочно проводить в жизнь постановление ВСНХ и ВЦСПС об оплате брака.

VI. Основным источником покрытия потребности в рабочей силе, в соответствии с планом 1932 года, считать организованный набор ее на основе договоров с колхозами.

Отмечая значительные успехи в деле подготовки кадров в 1931 году, с'езд считает темпы подготовки кадров недостаточными и несоответствующими темпам социалистического строительства. С'езд одобряет мероприятия ЦСНХ по постройке нового строительного техникума, новых школ ФЗУ при нем. стройматериале и по деревообделочной промышленности, открытие школы ФЗУ при вновь строящемся

кость заводе, с вытекающим отсюда увеличением контингента учащихся до 1860 человек.

Наряду с количественным ростом контингента учащихся обратить внимание ЦСНХ и руководителей предприятий на улучшение подготовки кадров (качественное улучшение преподавательского состава, увеличение школьных пособий, улучшение материально-бытовых условий учащихся и усиления массовой воспитательной работы среди них). Считая удельный вес немцев как среди рабочих (65,3%), так и среди учащихся (62,5%) недостаточным, обязать хозорганизации при осуществлении организованного набора рабочей силы и набора учащихся обеспечить в 1932 году прием подавляющего большинства немцев. Отмечая неудовлетворительное выполнение предприятиями и профорганизациями своих обязательств по реализации постановления ЦК ВКП(б) о школе, предложить ЦСНХ, СПС и всем профорганизациям обеспечить выполнение договоров предприятий с прикрепленными к ним ФЗС и начальными школами, создание рабочих комнат с политехническим оборудованием, участие инженерно-технического персонала в политехническом обучении учащихся, организацию постоянного наблюдения за производственным обучением как в рабочих комнатах, так и на предприятиях.

Съезд профсоюзов Немреспублики предлагает ЦСНХ в 1932 году обеспечить комплектование ФЗУ, находящихся в ведении его трестов и предприятий Краевого и союзного значения, в соответствии с планом НКТ на 1932 г., причем обратить особое внимание на открытие школы стройуча Немпромстроя и на комплектование немецкой группы ФЗУ Металлотреста. Обязать хозорганы обеспечить при приеме не менее 50% женщин в среднем, поручив ЦСНХ и НКСнабу установить на курсы лимиты приема по отдельным отраслям.

В целях проведения в жизнь лозунга овладения техникой, считать необходимым:

а) при переходе предприятий на 7-мичасовой рабочий день, на основе решений рабочих коллективов закрепить 8-й час для проведения технической учебы, охватив подавляющее большинство рабочих сетью технических кружков, курсов и вечерних школ;

б) развернуть заочное обучение, широко вовлекая в него ударников производства;

в) организовать коллективное слушание технических лекций через радио, обязав Радиоцентр Немреспублики организовать передачу этих лекций;

г) обеспечить издание популярной технической литературы на немецком языке;

е) внедрить в производство промышленных предприятий и в строительство методы центрального института труда, как путем переподготовки кадра рабочих, занятых на производстве, так и подготовки методами ЦИТ'а нового кадра рабочих.

VII. Считая улучшение культурно-бытового положения рабочих и инженерно-технических работников важнейшим условием для изжития теучести рабочей силы, с'езд считает необходимым сверх плановых затрат по линии промышленности 596 тыс. рублей на жилищное строительство и 105 тыс. рублей на культбытовое строительство по линии жилищной кооперации, обязав фабкомы, кантпрофсоветы и оботделы союзов развернуть соответствующую массово-раз'яснительную работу по вовлечению рабочих и служащих в члены жилищтовариществ.

Считать директоров заводов и завкомы предприятий ответственными за состоянием общественного питания и рабочего снабжения, так же, как они отвечают за работу цехов завода. В целях улучшения общественного питания необходимо:

а) предприятиям заключить договора с Коопитом, приняв меры к широкой организации самозаготовок сверх отпускаемых по плану продуктов на основе советской политики цен, организации коопхозов, свиарников и проч.;

б) провести на предприятиях производственное совещания по вопросам улучшения общественного питания и установить повседневный контроль над расхождением и качеством продуктов;

в) на основе директив партии и правительства о советской торговле добиться улучшения работы закрытых распределителей, строго контролировать (ежемесячно) доведение фондов до потребителя.

В связи с тем, что на большинстве предприятий АССРНП для развертывания плановой культработы нет должных помещений, предложить ЦСНХ вменить в обязанность всем директорам предприятий, немедленно, не дожидаясь окончательных планов клубного и культбытового строительства, обеспечить выделение или приобретение необходимых помещений, приспособление их под клубы и др. культурные и культбытовые учреждения (красные уголки, дет'ясли, дет-площадки и т. п.).

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу Республиканской кассы социального страхования АССРНП.

Социальное страхование становится все более мощным рычагом в деле дальнейшего улучшения материального, культурного и социально-бытового обслуживания рабочего класса и стимулом к дальнейшей борьбе за выполнение промфинплана 4-го заключительного года первой пятилетки.

От органов социального страхования новая хозяйственно-политическая обстановка требует крутого поворота лицом к производству, максимума внимания и чуткости к делу улучшения обслуживания застрахованных и в первую очередь ударников производства.

С'езд профсоюзов констатирует, что Республиканская касса социального страхования АССРНП имеет в своей работе с момента IX-го с'езда профсоюзов и до настоящего времени ряд положительных результатов.

1. Успешно проведена реорганизация сети страхорганов. В каждом кантоне и городе Энгельс созданы кантонные и городские страхорганы и выплатные пункты на крупных предприятиях и совхозах, чем обеспечено приближение соцстраха к застрахованным.

2. Создан штат общественных организаторов-контролеров, улучшилось живое руководство и живая связь РКСС с низовыми органами.

3. Организовано диетпитание для рабочих г. Энгельс, совместно с другими заинтересованными организациями введена натурализация пособий на уход ребенка.

4. Улучшился учет застрахованных, увеличилось значительно число своевременно представляемых расчетных ведомостей, установлено более полное и своевременное поступление страховых платежей.

5. Перевыполнение соцстрахфинплана 1931 года в доходной части на 11,5% и в отношении обязательства перед РКСС РСФСР по изъятиям.

На ряду с этим достижениями X-й с'езд профсоюзов Немреспублики отмечает следующие недочеты в работе страхорганов Немреспублики:

Перестройка соцстраха лицом к производству (создание выплатных пунктов) прошла формально. КССБюро проявили недостаточно инициативы для успешного разрешения этой важнейшей организационной задачи, а РКСС недостаточно настойчиво руководила работой мест, профсоюзные ячейки не учли всю важность создаваемых выплатных пунктов и не руководили их работой.

Страховое просвещение и в частности популяризация решений V-го Пленума ВЦСПС и принятого ЦИК и СНК 23/IV-31 г. закона о социальном страховании органами соцстраха НР развернуто далеко не достаточно. В массовой работе также имеются крупные недочеты.

Наличие в 1931 г. крупных перерасходов ассигнованных по бюджету сумм: по временной нетрудоспособности на 790/0 и по пенсионированию на 470/0. Имевшие в 1931 г. место ДВЕ растраты в Золотовском и Палласовском КССБ необходимо отнести за счет недостаточного контроля за расходованием средств КССБ как со стороны. РКСС, так и КП Советов и полного отсутствия работы ревизионных комиссий.

Отсутствие систематической проверки выполнения финансового плана и плана общих работ, а также отсутствие контроля за рациональным и классово-выдерживанным расходованием средств соцстраха, передаваемым органам Наркомздрава и Наркомпроса в порядке финансирования.

В целях устранения вышеперечисленных недочетов в работе органов соцстраха НР и в целях дальнейшей перестройки работы их съезд Профсоюзов считает необходимым:

- 1) Решительно укрепить организованные на предприятиях выплатные пункты, обеспечив им надлежащее руководство как со стороны страхов органов, так и со стороны низовых профячеек.

- 2) Широко развернуть массовую работу путем отчетных докладов, популяризации задач соцстрахования в новых хозяйственных условиях, организовать страховое просвещение на ведущих предприятиях („Возрождение“, Лесозаводы № 6-7, УНР 46, Мясокомбинат, Гуссенбахский консервный завод, Зерносовхоз „Спартак“, совхоз № 114, зональная опытная станция и МТС), уделив особое внимание массовой работе среди националов, обеспечивая их массовой популярной литературой по вопросам социального страхования на родном языке.

- 3) Проводить дальнейшее трудоустройство инвалидов и пенсионеров, переобучение и переквалификация их. Организовать точный учет всех доходов и заработков пенсионеров. Учитывая, что учет заработков возможен только

при условии концентрации в органах соцстраха данных о работающих инвалидах, органам соцстраха необходимо при непосредственном содействии органов НКТруда и проф-организаций добиться от хозорганов полного и точного выполнения пост. НКТ АССРНП о даче сведений органам соцстраха о работающих инвалидах.

4) Добиться от органов здравоохранения действительной борьбы за снижение заболеваемости в Н.Р. Вести систематическую работу по выявлению основных причин повышенной заболеваемости, выделив для этого несколько крупнейших предприятий, строителей, совхозов.

Повести борьбу с прогулами под видом болезни, установив моральную и материальную ответственность врачей за выдачу больничных листов без достаточных оснований, поставить врачебный контроль за предоставлением отпусков, широко развернуть общественный рабочий контроль за правильным использованием застрахованными предоставленных им отпусков по временной нетрудоспособности. Основную работу по борьбе с прогулами перенести на предприятия, в цеха, проводя эту работу через местные профсоюзные организации и применяя поощрения для рабочих общественного контроля (дом отдыха, санатории).

Решительно улучшить обслуживание медпомощью рабочих ударников ведущих групп, профессий и ведущих предприятий. В частности, учитывая рост завода „Возрождение“, поставить вопрос об организации в гор. Маркштадте центральной амбулатории.

Учитывая большое значение дома отдыха для профилактики и оздоровления широких застрахованных масс, съезд профсоюзов поручает РКСС улучшить качество обслуживания домом отдыха отдыхающих, выдержать полностью санотбор, улучшить культпросветработу.

В связи с быстрым количественным ростом рабочего класса НР поручить РКСС составить в соответствии с общим планом 2-й пятилетки Н.Р. пятилетку по развитию дома отдыха и добиться от Всероссийской кассы соцстраха ассигнований на строительство дома отдыха г. Энгельс в 1933 г.

5) Улучшить учет травматизма на предприятиях. РКСС выработать при участии НКЗдрава и НКТруда конкретные мероприятия по борьбе с травматизмом.

6) Полностью использовать все ассигнования бюджета на событмероприятия, в особенности для укрепления и развертывания сети детских и детплощадок на предприятиях и совхозах, требуя от заинтересованных организаций

представления планов и отчетов об израсходовании отпущенных в порядке финансирования средств соцстраха.

7) Добиться точного учета страхователей, числа застрахованных и фонда заработной платы, для чего организовать систематическое наблюдение за полным и своевременным представлением страхователями расчетных ведомостей и статистических талонов к ним и одновременно усилить меры карательного воздействия по отношению к страхователям, не представляющим или неполно составляющим расчетные ведомости и статталоны.

8) Решительно и настойчиво добиться выполнения и перевыполнения доходной части соцстрахфинплана 1932 г., используя для этого всемерно методы социалистического соревнования и ударничества, развивая и укрепляя институт общественных организаторов-контролеров.

Не допускать перерасходов ассигнованных бюджетом сумм, мобилизуя для этого страховых работников и страховой актив на борьбу за выполнение бюджетных и встречных показателей соцстраха.

9) Обеспечить перестройку аппарата РКСС, КССБ и В. П, чтобы он стал гибким, поворотливым и полностью выполнил возложенные на органы соцстраха ответственные задачи. Провести в жизнь полностью решения II-й сессии ЦИК АССРНП о коренизации аппарата. Установить контроль исполнения директив партии, правительства и ВЦСПС.

10) Поручить комитету РКСС развернуть работу по подготовке внутренних кадров соцстрахорганов путем инструктивных совещаний, заочного обучения и повышения квалификации через краткосрочные курсы.

С'езд профсоюзов АССРНП выражает твердую уверенность в том, что соцстрахорганы Н.Н. Р. под руководством парторганизации, при содействии профсоюзов и органов труда полностью обеспечить выполнение задач дальнейшего улучшения материального, культурного и соцбытового обслуживания застрахованных масс, в первую голову ударников ведущих отраслей промышленности и социалистического сельского хозяйства, поднимая еще выше классовую бдительность работников соцстраха, усиливая связь с массами через страховой актив и соцсовместительство, внедряя методы соцсоревнования и ударничества в работу органов соцстраха и решительно борясь за реализацию исторических указаний тов. Сталина, решений V-го пленума ВЦСПС и нового закона ЦИК'а и Совнаркома СССР от 23/VI-31 о социальном страховании.

СПИСОК

ЧЛЕНОВ ПЛЕНУМА, ПРЕЗИДИУМА СОВПРОФА НЕМРЕСПУБЛИКИ И ЧЛЕНОВ КОМИТЕТА ГЛАВ- СТРАХКАССЫ на 1932 год.

№ № п. п.	Фамилия, имя и отчество	От какой организации
1	Риб Иван Петров.	Совпроф НР
2	Эберле	"
3	Лапин	Горсовпрофа
4	Кох Ф. К.	Совпроф НР
5	Браун	"
6	Кунстман Христина	Директор фабр. Кл. Цеткин
7	Эрфурт Ал. В.	Совпроф АССРНП
8	Моллекер	Главстрахкаassy
9	Вормсбежер Фр.	"
10	Железняк	Наркомтруд
11	Павлов	Сектор. ОК ВКП(б)
12	Шульмейстер	ОК ВКП(б)
13	Якушев	ОКК РКИ
14	Суппес	ЦСНХ
15	Прахт	Живсовхозов
16	Кунстман	Бальцерск. КПС
17	Беккер	Пред. союза Строителей
18	Иванов	Союз Лесдрев
19	Шенфельд	Работпрос
20	Гельвиг	Марксштадт КПС
21	Маренко	Краснокутск. КПС
22	Ваг	Франкский КПС
23	Тараненко Як.	Федоровский КПС
24	Губер	Палласовский КПС
25	Герасимов	Райпрофсоюз
26	Перепелицин	Отв. секретарь МБИТ СПС
27	Гербель	Сотрудник СПС
28	Беликов	Союз РГУ
29	Фаллер Петр	Завод „Возраждение“
30	Штаб Екатерина	Фабр. „Фортшрит“
31	Шнейдер Анна Ив.	Фабр. „им. Кл. Цеткина“
32	Гардт	Фабр. „Цукунфт“
33	Габерман	"
34	Алефиренко	Лесозавода
35	Зуборева	Костьзавода
36	Дегтерев Ив.	Железнодорожн.

№ № п. п.	Фамилия, имя и отчество	От какой организации
37	Элистратова	Железнодорожн.
38	Яклюкова	Бекфабрика
39	Вагнер Юлия	Типография
40	Кунстман	Табачная фабр. Марксш.
41	Токарев	Кирпичный завод
42	Эрфурт Мария	Совхоз „Спартак“
43	Бакалеев М.	Совхоз № 110
44	Райфшнейдер	Совхоз № 114
45	Деревякина	Совхоз № 9
46	Шадт Екатерина	МТС
47	Дригнар	Новополтавская МТС
48	Розенталь	Куккская МТС
49	Беккер	Эрленбахская МТС
50	Маркелин	УНР 46
51	Арнольд	Строителей
52	Шмаль Август	Зав. „Рекордом“
53	Фохт	Мясокомбинат
54	Борель	Учительница
55	Миллер	Мясокомбинат
56	Штейнбрехер	Фабрика „Цукунфт“
57	Забельфельд	Завод „Возрождение“
58	Калинин	Золотовский кантон
59	Гаурих Лидия	Совхоз № 592
60	Забаров	УНР
61	Березин	Краснокут. кантпрофсов.
62	Майер	Лесозаводы
63	Горте	Завод „Возрождение“

ЧЛЕНЫ ПРЕЗИДИУМА

1	Риб Ив. Петр.	Совпроф АССРНП
2	Кунстман	„ „
3	Эберле	„ „
4	Моллекер	„ „
5	Железняк	Наркомтруд
6	Вормсбехер	Главстрахкассы
7	Суппес	ЦСНХ АССРНП
8	Якушев	ОК РКИ
9	Герасимов	Райпрофсоюз
10	Ларин	Горсовпроф

№ № п. п.	Фамилия, имя и отчество	От какой организации
11	Павлов	ОК ВКП(б)
12	Дектерев	Райпрофсоюз
13	Фохт	Мясокомбинат
14	Вагнер	Типография
15	Кох Фр.	Совпроф
16	Перепелицин	"
17	Алефиренко	Лесозаводы

К А Н Д И Д А Т Ы

1	Шенфельд	Работпрос
2	Кунстман	Пред. Зем. Сов.
3	Беккер	Строителей
4	Иванов	Лесдрев
5	Браун	Совпроф

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

1	Лебзак	Фин.Банк. работн.
2	Борисова	Горсовпроф
3	Кибалов	Железнодорожн.
4	Цицер	Лесозав.
5	Эромин	УНР 46
6	Файдель	Зав. „Возрождение“
7	Вагнер	НКСоюз

ЧЛЕНЫ КОМИТЕТА ГЛАВСТРАХКАССЫ

1	Вормсбехер	Главстрахкассы
2	Синчугов	Чуг-лит. завод
3	Вольф	Медсантруд
4	Кунстман	Совпроф
5	Буденко Л.	Костьзавод
6	Бенгель	Бальцер. фабр. Кл. Цеткин
7	Трубенков	Зав. „Возрождение“
8	Морланг	УНР
9	Булдыгин	Гор. Касса
10	Шмидт Ф. Ю.	Типография

№ № п. п.	Фамилия, имя и отчество	От какой организации
11	Фауст	Врач
12	Эрзина	Лесозавод
13	Фольмер	УНР 46

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ГЛАВСТРАХКАССЫ

1	Дьячков	Типография
2	Килоченко	УНР
3	Вавилина	Бекфабрика
4	Бродт	Мельница
5	Кремер	Союзтранс

Изд. № 37. Тираж 800. Отв. ред. М. Штегер, тех. ред. А. Шален. Сдана в печать 16 июня 1932 г., дана в печать 16 июля 1932 г. Колличество листов 1427, типогр. знаков 122.000. Зак. № 385. Гл. лит. № 331.

ИЗДАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО „НЕМ
Б. ЭССЕЛЬС, АВТ. СОЦ. СОВ. РЕС. НЕМЦЕВ ДОВОЛН

