

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г.ЧЕРНЫШЕВСКОГО (СГУ)**

Кафедра менеджмента и маркетинга

АВТОРЕФЕРАТ

НА ВЫПУСКНУЮ КВАЛИФИКАЦИОННУЮ БАКАЛАВРСКУЮ РАБОТУ

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УСЛОВИЙ И РЕЖИМА ТРУДА В
ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «СОВХОЗ-ВЕСНА »)**

студентки 4 курса
направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
профиль подготовки «Управление персоналом организации»
экономического факультета

Яковлевой Марии Ильиничны

фамилия, имя, отчество

Научный руководитель

к.э.н., доцент

должность, место работы, уч. степень, уч. звание

подпись, дата

Кочерягина Н.В.

инициалы, фамилия

Зав. кафедрой

к.э.н., доцент

Дорофеева Л.И.

Саратов 2017

Введение. Актуальность выбранной темы изучения заключается в том, что совершенствование условий и режима труда персонала является одним из наиболее важных факторов в развитии организации, так как одним из направлений функционирования предприятия, является создание благоприятных условий труда, где происходит трудовая деятельность работников.

Выполнение любой работы в течение продолжительного времени сопровождается утомлением организма, проявляемым в снижении работоспособности человека. Наряду с физической и умственной работой значительное воздействие на утомление оказывает и окружающая производственная среда. Большую роль в трудовой деятельности работников играет эффективность улучшения условий труда, так как именно от состояния условий труда зависит уровень работоспособности сотрудника, результаты его работы, состояние здоровья, а также его отношение к труду.¹

В процессе труда работоспособность и функциональное состояние организма подвергаются изменениям. Поддержание работоспособности на оптимальном уровне - основная цель рационального режима труда и отдыха что в современных условиях все большее значение приобретает эффективная организация режима труда и отдыха персонала, которая обеспечивает повышение работоспособности и производительности труда работников предприятий.²

В современных условиях соблюдение каждым работником условий и режима труда является одним из немаловажных факторов, обеспечивающих высокую эффективность производственной и управленческой деятельности каждой организации. Без подчинения всех участников трудового процесса определенному распорядку, координации деятельности и слаженности в

¹Генкин Б.М., Свистунов В.М. Основы организации труда: учеб. Пособие .-М.: Норма,2013. – С. 273

²Егоршин А.П., Зайцев А.К. Организация труда персонала: Учебник.- М.: ИНФРА-М, 2011. – С. 201-202

работе, т.е. без соблюдения установленных правил поведения, невозможно достижение той цели, для которой организуется совместный трудовой процесс.

Цель выпускной квалификационной работы: на основе теоретических подходов и проведенного анализа разработать комплексную программу по совершенствованию условий и режима труда персонала в ОАО «Совхоз-Весна».

Задачи выпускной квалификационной работы:

- Рассмотреть понятие, сущность и виды условий и режима труда в организации;
- Изучить принципы, методы и способы совершенствования условий и режима труда в организации;
- Проанализировать деятельность и кадровый состав в ОАО «Совхоз-Весна»;
- Провести анализ обеспечения условий и режима труда персонала ОАО «Совхоз-Весна»;
- Выявить сильные и слабые стороны обеспечения условий и режима труда ОАО «Совхоз-Весна»;
- Разработать мероприятия по совершенствованию условий и режима ОАО «Совхоз-Весна».

Объект выпускной квалификационной работы – совершенствование условий и режима труда в ОАО «Совхоз-Весна».

Предмет выпускной квалификационной работы– формы, виды и методы совершенствования условий и режима труда в ОАО «Совхоз-Весна».

Во введении обоснована актуальность темы исследования, поставлена цель и задачи, выделен объект и предмет и охарактеризована научная новизна и степень разработанности тематики, описана методология и теоретическая основа исследования.

Первый раздел «Теоретические основы совершенствования условий и режима труда в организации» состоит из трех подразделов:

В подразделе «Понятие условий и режима труда в организации и их характеристика», дается понятие условия труда - это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Описывается санитарно – гигиеническое, эстетическое, психологическое и социально – психологическое состояние. Дается классификация по факторам производственной среды в которой условия труда подразделяются на четыре класса: оптимальный, допустимый, вредный и опасный, и так же классификация вредных условий труда которые делятся на четыре подкласса: первой, второй, третьей и четвертой степени.

Далее понятие режима труда - это установленный для каждого вида работ порядок чередования и продолжительность периодов работы и отдыха. Так же описывается продолжительность рабочей смены и продолжительность времени работы на предприятия, и описываются виды режима труда и отдыха: сменный, суточный, недельный, месячный, годовой.

В подразделе «Факторы влияющие на условия и режим труда в организации», дается описание факторов условий и режима труда, которые влияют на работоспособность человека в процессе производства, к ним относятся: химические, физические и биологические факторы условий и труда, к факторам режима труда и отдыха относятся: хроническая усталость и эмоциональное выгорание.

В подразделе «Основные направления совершенствования условий и режима труда в организации», описываются направления совершенствования таких факторов условий труда как: освещение, температура, запыленность воздуха, шум и вибрация. К направлениям совершенствования режима труда относятся: отдых во время работы и перерывы в работе.

Второй раздел «Аналитическая часть», состоит также из 3 разделов:

В подразделе «Общий анализ ОАО «Совхоз-Весна», рассказывается о том, что Открытое акционерное общество «Совхоз - Весна» является одним из лидеров сельскохозяйственной отрасли не только в Саратовской области, но и в России. ОАО «Совхоз – Весна» входит в число 300 наиболее крупных и эффективных сельскохозяйственных предприятий России. Основано 1 марта 1982 года, расположено в пригороде Саратова, общая численность персонала на 01.01.2017 года составила 655 человек.

Целью деятельности ОАО «Совхоз – Весна» является развитие предпринимательской деятельности и получение прибыли.

Основным видом деятельности предприятия является производство овощей в защищенном грунте: томаты, огурцы, салат. Объем производства по основным производственным культурам — 10 тысяч тонн в год и 650 тысяч штук салата. Общая площадь стеклянных теплиц — 24 га.

С 2007 ОАО "Совхоз-Весна" дополнил ассортимент своей продукции разнообразием цветов и цветочной рассады.

ОАО «Совхоз - Весна» с 2001 года входит в состав 300 наиболее крупных, эффективных и динамично развивающихся сельскохозяйственных предприятий России – Клуб «Агро – 300».

В 2010 году овощная продукция ОАО «Совхоз-Весна» по итогам всероссийского конкурса вошла в число «100 лучших товаров России».

Проводился анализ поставщиков и структуры торговли ОАО «Совхоз – Весна».

Поставщики играют важную роль во всем процессе разработки продукта, начиная от его проектирования до дистрибьюции. Поставщики могут предложить технологические или производственные процессы, которых нет у заказчика, выдать рекомендации на раннем этапе проектирования и повысить мощность, благодаря чему в итоге снизятся общие затраты, сократится время выхода с продукцией на рынок и повысится качество товаров и услуг, которые заказчик продает своим потребителям.

Чтобы значительно ускорить оборачиваемость денежных средств и быстрее реагировать на требования потребителей продукции ОАО «Совхоз-Весна», создана торговая сеть, которая включает 5 торговых точек в г. Энгельсе; 9 торговых точек в г. Саратове; и открыты 4 фирменных магазина.

Было проведено исследование которое позволило выявить основные особенности функционирования ОАО «Совхоз – Весна». По результатам проведенного исследования можно сделать вывод о том что финансовое состояние предприятия достаточно устойчивое, предприятие достаточно динамично развивается. Кадровая структура персонала также достаточно устойчивая, хотя существует ряд проблем в области текучести кадров.

Подраздел «Анализ факторов влияющих на условия и режим труда ОАО «Совхоз – Весна» дается анализ факторов которые влияют на условия и режим труда.

Подраздел «Анализ сложившихся условий и режима труда в ОАО «Совхоз-Весна»», в результате анализа были проанализировано: режим труда в организации, условия труда, были проанализированы рабочие места с вредными и опасными условиями труда. Было проведено анкетирование 100 сотрудников. На основе анализа были выявлены сильные и слабые стороны.

К сильным сторонам, можно отнести следующее:

- Получение денежных доплат;
- Выдача спецодежды, спецобуви, а так же средств индивидуальной защиты;
- Предварительное и ежегодное прохождение медицинских осмотров за счет предприятия;
- Проведение вводного, первичного инструктажа на рабочем месте и периодических инструктажей по ТБ;
- Имеются инструкции по технике безопасности;
- Установлен перечень нарушений, за которые работнику может быть вынесено наказание;
- Наличие медицинского пункта на территории предприятия;

- Наличие профилактория, действующего на территории предприятия в котором работники могут проходить оздоровительные процедуры: массаж, различные ванны, ФТО;

- Бесплатная доставка работников со всех районов города до места работы на служебном автобусе;

- Предоставление работникам овощной продукции 1 раз в неделю по 2 кг: огурец с 10.02 и томаты с 07.04, со скидкой в 50% от цены реализации

- Выплата премий с целью поощрения за качественное выполнение трудовых обязанностей;

- Выплата премий на оздоровление работникам с вредными и опасными условиями труда;

- Награждение работников почетными грамотами, объявление благодарности, присваивание внутренних званий, такие как: «лучший работник», «лучший руководитель»; поздравления со знаменательными датами - юбилеями, днями рождения, днями свадьбы, рождения ребенка и т.п. награждают ценным подарком.

- Оборудованные помещения для отдыха и приема пищи;

Но так, же имеются и слабые стороны, такие как:

- Неблагоприятные условия труда на рабочих местах: недостаточная вентиляция воздуха, высокая температура и влажность в теплицах в летний период;

- Нерегламентированные кратковременные перерывы

Анализ сильных и слабых сторон позволит разработать план комплексную программу, которая поможет повысить эффективность совершенствования условий и режима труда, а так же усиления уже имеющихся мероприятий.

Третий раздел «Мероприятия по совершенствованию условий и режиму труда в ОАО «Совхоз – Весна»» состоит из 2 разделов:

Раздел «Направления совершенствования условий и режима труда ОАО «Совхоз – Весна»», в нем описываются предлагаемые мероприятия направленные на совершенствования условий и режима труда в ОАО «Совхоз – Весна»:

- Внесение изменений в правила внутреннего трудового распорядка, предусмотрев регламентированные перерывы на отдых;
- Создание мест для отдыха в установленные перерывы, приобретением беседок, лавочек и столов;
- Установка кулеров для воды непосредственно в тепличных отделениях;

Раздел «Оценка экономической эффективности предлагаемых мероприятий» в разделе рассчитывается общий бюджет предлагаемых мероприятий с подробными затратами на каждое мероприятие, и экономическая эффективность от каждого мероприятия.

Таблица 1.1 – Бюджет проекта

Мероприятие	Виды затрат	Стоимость, тыс. руб.
Внесение изменений в правила внутреннего трудового распорядка	Затраты на копирование экземпляров правил внутреннего трудового распорядка	0,05
Создание мест для отдыха на свежем воздухе	Затраты на обустройство места отдыха на свежем воздухе	41,55
Установка кулеров для воды	Затраты на покупку кулеров	57,75
ИТОГО:		99,35

Таким образом, общие затраты на предложенные мероприятия составят 99,35тыс. руб. Следует отметить что основная сумма затрат относится к капитальным. Далее проведем расчет экономической эффективности предложенных мероприятий.

По экспертным оценкам подобные мероприятия могут принести дополнительный прирост прибыли в размере от 0,5 до 2 % ежегодно [4].

Проведем расчет и за основу возьмем 0,5%. Тогда дополнительный прирост прибыли составит 440,16 тыс.руб. (88032 тыс.руб.*0,005).

Экономический эффект составит 340,81 тыс.руб. (440,16 тыс.руб. - 99,35 тыс. руб.), а коэффициент экономической эффективности 3,4 (340,81 тыс.руб. / 99,35 тыс.руб.).

Таким образом расчеты показывают что предложенные мероприятия экономически эффективны.

Реализация данных мероприятий даст следующие положительные эффекты:

- уменьшение количества нарушений условий и режима труда;
- улучшение условий труда приведет к повышению производительности за счет повышения работоспособности сотрудников;
- увеличение персонального вклада сотрудника в достижении целей предприятия;

В связи с экономическим кризисом, может возникнуть риск того, что организация не найдет возможности изыскать финансовые средства, для реализации данных мероприятий, или вовсе не захочет заниматься вопросами различных нововведений, так как для этого необходимо назначить сотрудников, которые будут непосредственно участвовать в реализации мероприятий и отвечать за них, а из-за дополнительных функций, которые не будут оплачиваться, может возникнуть нежелание сотрудников заниматься вопросами внедрения мероприятий.

Заключение. Здоровье каждого сотрудника и эффективность его трудовой деятельности зависит не только от характеристик трудового процесса – тяжести и напряженности, но и от факторов среды, в которой осуществляется трудовой процесс.

Выполнение любой работы в течение продолжительного времени сопровождается утомлением организма, проявляемым в снижении работоспособности человека. Наряду с физической и умственной работой значительное воздействие на утомление оказывает и окружающая

производственная среда. Большую роль в трудовой деятельности работников играет эффективность улучшения условий и режима труда, так как именно от состояния условий и режима труда зависит уровень работоспособности сотрудника, результаты его работы, состояние здоровья, а также его отношение к труду.³

Результатом данной выпускной квалификационной работы является разработка комплекса мероприятий направленных на совершенствование обеспечения условий и режима труда персонала в ОАО «Совхоз-Весна». В ходе анализа были выявлены такие слабые стороны: Неблагоприятные условия труда на рабочих местах:

- недостаточная вентиляция воздуха, высокая температура и влажность в теплицах в летний период;
- Нерегламентированные кратковременные перерывы

Для того чтобы слабые стороны стали сильными, нами были разработаны следующие проектные мероприятия, с расчетов затрат на их реализацию:

- Внесение изменений в правила внутреннего трудового распорядка, предусмотрев регламентированные перерывы на отдых (50 рублей);
- Создание мест для отдыха в установленные перерывы, приобретением беседок, лавочек и столов (41550 рублей);
- Установка кулеров для воды непосредственно в тепличных отделениях (57750 рублей);

Реализация данных мероприятий позволит:

- увеличить производительность за счет повышения работоспособности сотрудников;

³Генкин Б.М., Свистунов В.М. Основы организации труда: учеб. Пособие .-М.: Норма,2013. – С. 273

- уменьшить количество нарушений условий и режима увеличить персональный вклад сотрудников в достижении целей предприятия;

Данные мероприятия произведут положительный эффект как для самого предприятия, так и для работников, которые являются важнейшим ресурсом любой организации.