

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г.ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра конституционного и муниципального права

**ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРИМЕНЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

Студентки 5 курса 512 группы
направления 40.03.01 Юриспруденции
юридического факультета
Пальчиковой Юлии Александровны

Научный руководитель
доцент, канд. филос. наук, _____ А.В.Солдунов

Заведующий кафедрой конституционного и
муниципального права
Профессор, д-р юрид. наук,
Заслуженный юрист России _____ Г.Н. Комкова

Саратов 2017 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ. Право является важнейшим средством урегулирования взаимоотношений людей в процессе их трудовой деятельности, в том числе и отношений по вопросам наступления материальной ответственности сторон трудового договора.

В период формирования правового демократического государства особое значение приобретает защита прав и свобод человека, в частности, защита прав и интересов главных субъектов трудовых правоотношений – работников и работодателей.

Материальная ответственность работников и работодателей является разновидностью юридической ответственности и выступает в качестве одного из наиболее важных способов защиты трудовых прав и законных интересов обеих сторон трудовых правоотношений, что и обуславливает необходимость ее научного исследования. Все это и определяет актуальность темы материальной ответственности сторон трудового договора (соглашения) в российском трудовом законодательстве.

Степень разработанности исследования. Теоретическую основу дипломной работы составили учебники, учебные пособия, монографии, диссертационные исследования, статьи как ученых – специалистов по трудовому праву, так и исследователей других отраслей права, в том числе и общей теории права, гражданского права.

В пособии М. А. Клочкова и Ю. Н. Полетаева исследованы общие положения о юридической ответственности, рассмотрены виды и случаи материальной ответственности работодателей, раскрыт правовой механизм обеспечения основных прав работников в вопросах возмещения ими материального ущерба. Авторами проведен анализ действующего законодательства и его практического использования. Среди других работ, посвященных непосредственно материальной ответственности сторон трудовых правоотношений, выделим исследования В.В. Авдеева, М.М.

Архимандритовой, Н.В. Бедняковой, М.Н. Долговой, Н.А. Князевой, Б.В. Прасолова, С.В. Савина, Б.И. Сосна, В.В. Шанько и др.

Нормативно-правовую базу исследования составили Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы, постановления Правительства Российской Федерации, министерские постановления, постановления Пленумов Верховного Суда Российской Федерации, материалы судебной практики.

Объект исследования – общественные отношения, возникающие в связи с реализацией материальной ответственности сторон трудового договора в Российской Федерации.

Предмет исследования – нормы законодательства, регламентирующие материальную ответственность сторон в российском трудовом праве и условия их применения.

Цель исследования: проанализировать материальную ответственность сторон трудового договора и выявить основные проблемы ее применения в российском трудовом праве.

Задачи исследования:

- дать характеристику материальной ответственности сторон трудового договора как правовому институту в его историческом развитии;
- рассмотреть законодательство, регулирующее материальную ответственность сторон трудового договора;
- проанализировать материальную ответственность работников и работодателей по трудовому договору;
- показать основные проблемы применения материальной ответственности в российском трудовом праве.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ. Выпускная

квалификационная работа состоит из введения, трех глав, шести параграфов, заключения и библиографического списка.

Глава 1. «Общие положения о материальной ответственности в российском трудовом законодательстве».

Материальная ответственность как правовой институт является одним из видов юридической ответственности, обладающий своими специфическими чертами. Это касается объекта, субъекта, объективной и субъективной стороны, а также механизма реализации материальной ответственности.

Материальная ответственность возникает, когда имеет место причинение ущерба, который есть результат противоправного поведения (действие или бездействие), если закон не предусматривает иное.

Двухсторонний институт материальной ответственности включает в свой состав субинститут материальной ответственности работодателя перед работником и субинститут материальной ответственности работника.

Материальная ответственность в области трудовой деятельности – это обязанность одной стороны трудового договора, виновной в причинении ущерба другой стороне, возместить его в размере и порядке, предусмотренных трудовым законодательством. Материальную ответственность стороны трудовых правоотношений необходимо, на наш взгляд, рассматривать в качестве возможного последствия трудового правонарушения и реализации потерпевшей стороной своего права на возмещение причиненного ей ущерба другой стороной трудового договора.

Различают несколько видов материальной ответственности.

По субъектному составу материальная ответственность классифицируется как материальная ответственность работодателя и материальная ответственность работника, а также как индивидуальная и коллективная (бригадная). По объему причиненного ущерба различают полную и ограниченную материальную ответственность.

Условия наступления материальной ответственности и работников, и работодателей одни и те же, и они следующие:

- если имеет место прямой действительный ущерб имуществу работодателя или работника, вред здоровью работника или его заработку;
- если ущерб другой стороне причинен противоправным поведением обязанной стороны, если иное не предусмотрено законодательством;
- если имеется вина обязанной стороны в причинении ущерба, кроме случаев, когда работодатель несет ответственность и без вины при причинении вреда работнику источником повышенной опасности;
- если существует причинная связь между первыми тремя условиями, то есть ущербом и виновным противоправным поведением обязанной стороны;
- если имеется соответствующий трудовой договор или соглашение между сторонами трудовых правоотношений.

Если отсутствует хотя бы одно из вышеназванных условий, сторона трудового договора материальной ответственности не несет.

То есть, условиями привлечения к любой ответственности являются: противоправное поведение, ущерб, причинная связь, а также виновность стороны. Противоправным признается поведение (действие или бездействие), если оно нарушает те или иные обязанности, возложенные на сторону трудового договора соответствующими трудовыми нормами.

Глава 2. «Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю».

Работники к материальной ответственности может быть привлечен при следующих условиях:

- если установлен прямой действительный ущерб, причиненный другой стороне. Прямой действительный ущерб состоит в реальном уменьшении наличного имущества работодателей или в ухудшении состояния указанного имущества, а также в необходимости для работодателей произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества.

- если имеет место противоправность поведения (действие или бездействие).

- если доказана вина в причинении ущерба.

- если существует причинная связь между виновным противоправным поведением и причиненным ущербом.

Работник не может быть привлечен к материальной ответственности, если:

- ущерб возник вследствие непреодолимой силы;

- ситуация предполагала нормальный хозяйственный риск;

- имел место случай крайней необходимости или необходимой обороны;

- работодатели не надлежащим образом исполняли свои обязанности по обеспечению сохранности имущества, которое было вверено их работникам.

На практике нередко индивидуальную материальную ответственность возлагают на работников, занимающих должности или выполняющие работы, которые не указаны в специальном Перечне должностей и работ. Такие договоры должны признаваться недействительными, как и любое другое условие, ухудшающее положение работника по сравнению с трудовым законодательством.

Также имеют место и случаи, когда работодатели вместо заключения письменных договоров о полной индивидуальной материальной ответственности ограничиваются указаниями в письменных трудовых договорах или приказах о приеме на работу, где отмечается, что работники несут полную индивидуальную материальную ответственность за сохранность переданных им под отчет ценностей. Подобные приказы в письменных трудовых договорах не заменяют подписанных работниками договоров, предусматривающих полную индивидуальную материальную ответственность по случаю утраты, порчи, недостачи ценностей. Кроме того, на практике нередко происходят случаи, когда нарушаются сроки, установленные трудовым законодательством, об обращении в суд с целью

разрешения споров о возмещении ущерба, что лишает потерпевшую сторону возможности получить такое возмещение.

Все это проиллюстрировано примерами дел из судебной практики.

Таким образом, материальная ответственность работника возникает в случае причинения им прямого действительного ущерба, который является результатом неисполнения или ненадлежащего исполнения работником его трудовых обязанностей. Обязанность по доказыванию вины работника лежит на работодателе. Исключения составляют случаи применения материальной ответственности в отношении материально ответственных лиц.

Глава 3. «Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику».

Материальная ответственность работодателей перед работниками наступает, если первые не исполняли вовсе, или ненадлежащим образом исполняли, возложенные на них обязанности, что повлекло за собой причинение вторым имущественного ущерба.

На работодателе как стороне трудового договора, причинившей ущерб другой стороне, лежит обязанность возместить его в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Материальная ответственность сторон трудового договора конкретизируется трудовыми договорами или письменными соглашениями, прилагаемыми к ним. Одновременно договорная ответственность работодателей перед работниками не может быть ниже, чем это предусматривает трудовое законодательство.

Работодатель несет материальную ответственность не только за прямой ущерб, причиненный имуществу работника, но и за упущенную выгоду. Материальная ответственность работодателей наступает в случае незаконного лишения работников возможности трудиться; ущерба, причиненного имуществу работников; задержки выплаты зарплаты и других причитающихся выплат, кроме того, ТК предусматривает возможность возмещения морального вреда, причиненного работнику неправомерными

действиями или бездействием со стороны работодателей. Правом на такое возмещение обладает только работник.

Рассмотренные во втором параграфе третьей главы случаи из правоприменительной практики показали, что наиболее распространенная проблема в области материальной ответственности работодателей – задержка и невыплата заработной платы; требования выплаты компенсации по зарплате и за причинение морального вреда, в связи с чем и наступает материальная ответственность работодателей перед работниками. Многие исковые требования остаются неудовлетворенными, или удовлетворяются частично, а именно: работникам выплачивают часть заработанного, проценты от задержки заработной платы, а также моральную компенсацию.

Таким образом, согласно российскому трудовому законодательству материальная ответственность работодателей перед работниками наступает при следующих основаниях:

- в случае незаконного лишения работника возможности трудиться;
- в случае, если имуществу работника был причинен ущерб;
- в случае задержки заработной платы и других выплат, полагающихся работнику;
- в случае, если работнику был причинен моральный вред.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ. В результате рассмотрения вопросов материальной ответственности в трудовом законодательстве Российской Федерации и соответствующей правоприменительной практики были сделаны следующие выводы.

Материальная ответственность заключается в обязанности одной стороны трудового договора или соглашения, причинившей ущерб другой стороне, возместить его в размере и порядке, установленном трудовым законодательством. Материальная ответственность, предусмотренная нормами трудового законодательства, обладает своими особенностями, которые отличают ее от ответственности субъектов гражданского права за причинение ущерба.

Институт материальной ответственности сторон трудового договора в системе трудового права Российской Федерации содержит в своем составе два подинститута (субинститута): «материальная ответственность работодателя перед работником» и «материальная ответственность работника»

По субъектному составу материальную ответственность различают как материальную ответственность работодателя и материальную ответственность работника, а также как индивидуальную и коллективную (бригадную). По объему причиненного ущерба материальная ответственность может быть полная и ограниченная.

Условия наступления материальной ответственности одинаковы для обеих сторон трудовых правоотношений. Материальная ответственность наступает:

- если имеет место прямой действительный ущерб имуществу работодателя или работника, вред здоровью работника или его заработку;
- если ущерб другой стороне причинен противоправным поведением обязанной стороны, если иное не предусмотрено законодательством;
- если имеется вина обязанной стороны в причинении ущерба, кроме случаев, когда работодатель несет ответственность и без вины при причинении вреда работнику источником повышенной опасности;
- если существует причинная связь между первыми тремя условиями, то есть ущербом и виновным противоправным поведением обязанной стороны;
- если имеется соответствующий трудовой договор или соглашение между сторонами трудовых правоотношений.

В случае отсутствия хотя бы одного из перечисленных условий материальная ответственность невозможна.

Работник несет материальную ответственность в случае, если он причинил прямой действительный ущерб, который стал результатом неисполнения или ненадлежащего исполнения им его трудовых

обязанностей. При этом доказывать вину работника, согласно закону, должен работодатель. Исключение составляют случаи применения материальной ответственности в отношении материально ответственных лиц.

Материальная ответственность работодателей перед работниками наступает при следующих основаниях: в случае незаконного лишения работника возможности трудиться; в случае, если имуществу работника был причинен ущерб; в случае задержки заработной платы и других выплат, полагающихся работнику; в случае, если работнику был причинен моральный вред.

Исследование показывает, что принцип обязательности возмещения вреда, причиненного стороне трудового договора, обусловленный материальной ответственностью другой стороны, является важнейшим принципом регулирования правоотношений в сфере труда