

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра экономической
и социальной географии

Трудовые ресурсы Московской области

АВТОРЕФЕРАТ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

студента 6 курса 611 группы _____

направления (специальности) 050103 - География _____

_____ географического факультета _____

_____ Букарева Дмитрия Петровича _____

Научный руководитель

доцент, к.г.н., доцент
должность, уч. степень, уч. звание

_____ подпись, дата

И. А. Ильченко

_____ инициалы, фамилия

Зав. кафедрой

доцент, к.г.н., доцент
должность, уч. степень, уч. звание

_____ подпись, дата

С.С. Самонина

_____ инициалы, фамилия

Саратов 2016

Введение. Обязательным условием процесса труда является соединение работника, обладающего совокупностью физических и духовных способностей к труду - рабочей силой, со средствами производства. Следовательно, главной производительной силой общества являются трудовые ресурсы.

Сложность и многогранность проблем повышения эффективности использования трудовых ресурсов обусловлена органической взаимосвязью их со всеми фазами общественного воспроизводства, что предопределяет необходимость их комплексного изучения.

Трудовые ресурсы - главная производительная сила общества. В любом государстве, где производительный труд используется для всемерного улучшения жизненных условий всего народа, они играют важную роль.

Численность, динамика, профессиональный и образовательный уровень трудовых ресурсов - одни из важнейших факторов развития хозяйства всей страны и отдельных районов. Степень обеспеченности трудовыми ресурсами оказывает большое влияние на формирование отраслевой и территориальной структуры народного хозяйства, в результате форсируется или ограничивается рост трудоемких отраслей производства.

Трудовые ресурсы давно уже стали объектом исследований ряда наук, в том числе географических.

Трудовые ресурсы - это часть населения, обладающая физическим развитием и интеллектуальными (умственными) способностями, необходимыми для трудовой деятельности. В трудовые ресурсы входят как занятые, так и потенциальные работники.

Объективная необходимость изучения воспроизводства трудовых ресурсов вызвана целым рядом причин. Трудовые ресурсы представляют собой важный фактор производства, рациональное использование которого обеспечивает не только повышение уровня производства и его экономической эффективности, но и качественное развитие всей социальной системы.

Воспроизводство трудовых ресурсов - это процесс постоянного и непрерывного возобновления количественных и качественных характеристик экономически активного населения.

Эффективное регулирование процессов воспроизводства трудовых ресурсов обеспечит достижение стабильного экономического роста.

Актуальность темы заключается в том, что Московская область – один из крупнейших регионов России по численности населения, по мощности экономики - испытывает проблемы с трудовыми ресурсами: в Московской области неблагоприятная демографическая ситуация, неконтролируемый поток мигрантов, существует проблема конкуренции местного населения и мигрантов за трудовые места.

Объектом исследования являются трудовые ресурсы Московской области. Предмет исследования – проблемы, связанные с воспроизводством и использованием трудовых ресурсов Московской области.

Цель работы – охарактеризовать трудовые ресурсы Московской области.

Для достижения заявленной цели необходимо решить следующие задачи:

- дать определение таким понятиям, как: «постоянное население», «естественный прирост» и «механический прирост», «трудовые ресурсы», «структура трудовых ресурсов», «занятость», «безработица»;

- рассмотреть динамику численности населения Московской области; его воспроизводство;

- рассмотреть проблемы трудовых ресурсов области: воспроизводство; занятость.

Методы, использованные в работе: описательный, сравнительный, аналитический, картографический.

В дипломной работе использованы источники: научная монография, литературные источники, периодические издания, материалы сайтов государственной статистики, а также интернет-сайты.

Структура дипломной работы: дипломная работа состоит из трех глав: теоретической, в которой собраны понятия и рассмотрены характеристики

объекта работы; практической, в которой представлено количество и динамика воспроизводства объекта дипломной работы и главы посвященной перспективам развития трудовых ресурсов области, а также введения, списка использованных источников и приложений.

Основное содержание работы. В ходе исследования данной проблемы фигурируют такие понятия, как: трудовые ресурсы, экономически активное и неактивное население, занятость, безработица.

Трудовые ресурсы - часть населения страны, которая по физическому развитию, приобретенному образованию, профессионально-квалификационному уровню способна заниматься общественно-полезной деятельности» [1].

Экономически активное население – это часть населения, которая предлагает свой труд

Экономически активное население - это часть населения, которая предлагает свой труд для производства товаров и услуг [2].

Занятость — деятельность граждан, связанная с удовлетворением их личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им заработок, трудовой доход [3] .

Безработица — наличие в стране людей, составляющих часть экономически активного населения, которые способны и желают трудиться по найму, но не могут найти работу [3].

Из определения трудовых ресурсов следует, что трудовые ресурсы включают в себя, с одной стороны, людей, занятых экономической деятельностью (в различных отраслях экономики), а с другой стороны, - не занятых, но которые могут трудиться. Таким образом, трудовые ресурсы состоят из реальных и потенциальных работников.

Большая часть трудовых ресурсов - это население в трудоспособном возрасте. Трудоспособный возраст – это возраст, в котором человек способен к трудовой деятельности. В соответствии с законодательством Российской Федерации, трудоспособным возрастом считается:

- возраст от 16 до 54 лет для женщин;
- возраст от 16 до 59 лет для мужчин.

Нижняя возрастная граница связана с получением обязательного основного общего образования и среднего профессионального образования. Верхняя возрастная граница определяется правом на получение пенсии по достижении мужчинами 60 лет, а женщинами - 55 лет.

К трудовым ресурсам, кроме населения в трудоспособном возрасте, также относятся:

- работающие лица пенсионного возраста;
- работающие подростки в возрасте до 16 лет.

Исключаются из состава трудовых ресурсов следующие категории граждан трудоспособного возраста:

- неработающие инвалиды I и II группы;
- пенсионеры, получающие пенсии по старости на льготных условиях (мужчины 50-59 лет и женщины 45-54 лет, а также безработные мужчины 58-59 лет и безработные женщины 53-54 лет).

В количественном отношении в состав трудовых ресурсов входит все трудоспособное население, занятое, независимо от возраста, в сферах общественных сектора экономики и индивидуальной трудовой деятельности. В состав ресурсов входят также лица трудоспособного возраста, потенциально способные к участию в труде, но занятые в домашнем или личном крестьянском хозяйстве, находящиеся на учебе с отрывом от производства, на военной службе.

С точки зрения условий труда, наличия и развития инфраструктуры, характеристики Московской области весьма благоприятны. Область находится в центре европейской части России примерно на равных расстояниях от ее границ и является одним из наиболее экономически развитых и густонаселенных регионов России.

Количество трудовых ресурсов складывается под воздействием демографических процессов. Демографическая ситуация в Московской области

очень долго характеризовалась естественной убылью населения, его старением и сокращением ресурсов труда. Эти негативные тенденции частично компенсировались миграцией населения из других регионов и стран СНГ.

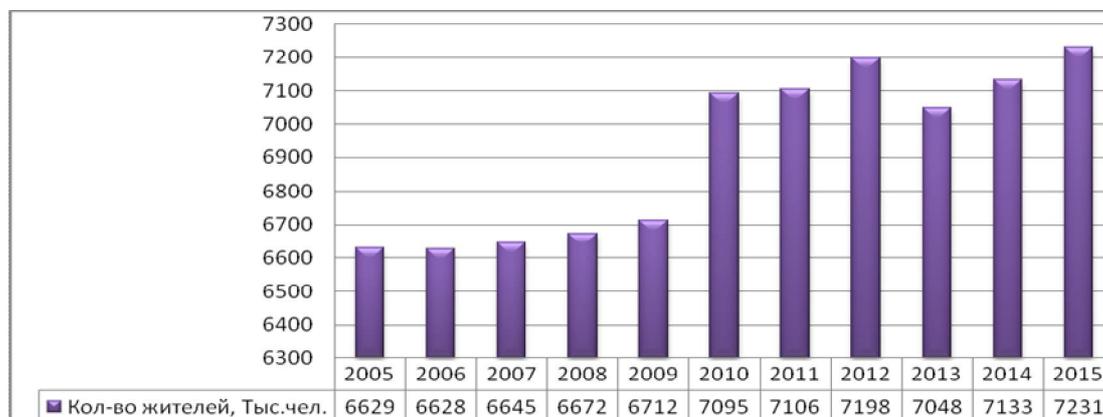


Рисунок 1 - Численность населения Московской области, тысяч человек (2005-2015 гг.) [4]

В 2005 – 2012 годах происходит рост численности населения, сохранявшейся очень сложной в течение длительного времени. В 2010 году численность населения Московской области возросла на 383 тыс. человек. Это было связано с увеличением потока мигрантов из других регионов Российской Федерации и стран ближнего зарубежья. В следующие два года темпы роста уменьшились, но положительная динамика все равно наблюдалась. В 2013 г. численность населения области уменьшилась на 150 тысяч человек, но в последующие годы ее рост возобновился и в 2015 году превысил значения 2012 г. на 33 тыс. чел. Эта положительная динамика наблюдается и в 2016 году.

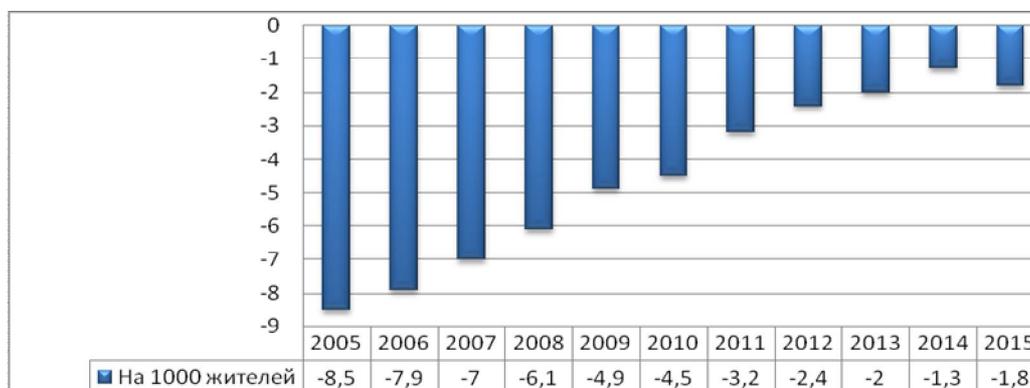


Рисунок 1 - Естественный прирост (убыль) населения Московской области, человек на тысячу [4].

Естественный прирост зависит от показателей смертности и рождаемости. Смертность, в зависимости от ее уровня, воздействует на размеры трудового потенциала в сторону его уменьшения. Естественный прирост в Московской области в 2005 – 2015 гг. остается отрицательным. Но есть благоприятная тенденция его роста.

Положительный естественный прирост населения, то есть превышение числа родившихся над числом умерших, в Московской области пока не наступил, но он зафиксирован в 18 муниципальных образованиях! Например, в городском округе Балашиха естественный прирост составил 1374 человека, в Ленинском районе: 692 человека, в Одинцовском: 576 человек, в городском округе Подольск: 467 человек, в Люберецком районе: 392 человека, в Мытищинском: 251 человек. Среди регионов Центрального федерального округа Московская область занимает второе место по уровню рождаемости, уступая только Костромской области.

Уровень смертности в Московской области – один из самых низких среди регионов Центрального федерального округа, по этому показателю Подмосковье уступает лишь городу Москве. В результате область имеет небольшую (на фоне регионов ЦФО) естественную убыль населения. Несмотря на положительную динамику, естественный прирост населения области еще является отрицательным.

Отрицательный естественный прирост населения в Московской области отрицательно сказывается уже в течение длительного времени на возрастном составе населения. Население Московской области, так же как и население Российской Федерации в целом, в настоящее время является стареющим населением.

На протяжении многих лет в Московской области ежегодно сокращалась численность молодёжи, вступающей в трудоспособный возраст (16 лет). До 2007 года включительно её численность была ещё достаточной для замещения населения, выбывающего из трудоспособного возраста. Но уже с 2008 года её становится недостаточно.

Эта тенденция сокращения доли населения молодых возрастов сохранялась долгое время (выбывающее из трудоспособного возраста население замещается молодежью менее, чем наполовину - на 49 %) [5].

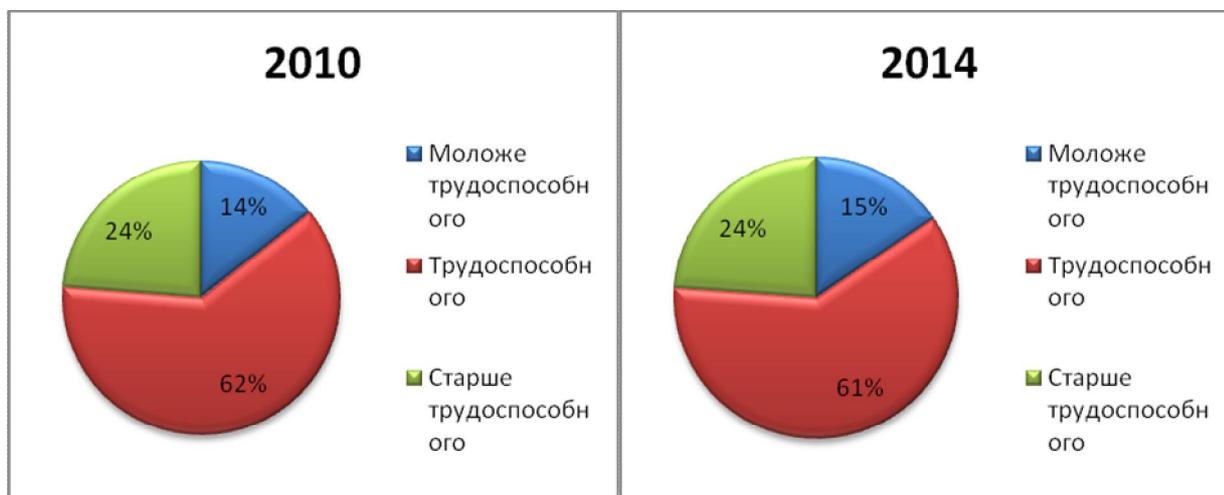


Рисунок 1 - Возрастная структура населения Московской области, в % от общей численности населения (2010-2014 гг.) [1]

С 2016 по 2027 годы доля населения в молодых возрастах будет расти (за счет повышения естественного прироста), однако не сможет замещать выбывающее из трудоспособного возраста население на 100 процентов.

Возрастная структура населения за период 2010-2014 гг. не сильно изменяется (рис. 10, Приложение А). Можно отметить лишь увеличение доли (на 1%) населения младше трудоспособного возраста и соответственно уменьшение доли трудоспособного населения. Доля же населения старше трудоспособного возраста осталась неизменной и составила 24%

Конечно, для области характерна неблагоприятная возрастная структура населения, и при отсутствии миграции это приводит к ещё большему сокращению численности населения. В этих условиях единственным источником восполнения потерь численности населения Московской области является миграция населения.

Рассмотрим механическое движение населения области. Ситуация на рынке труда Московской области в целом характеризуется значительными масштабами трудовых миграций.

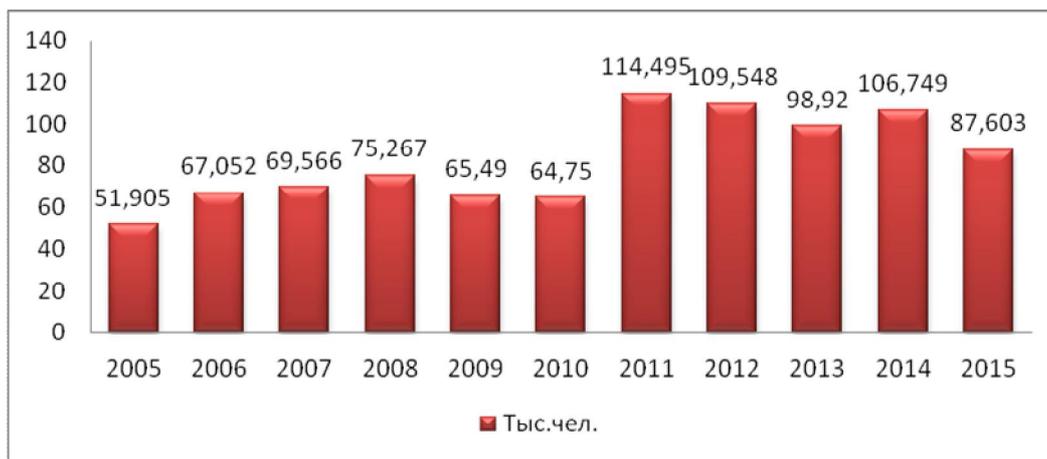


Рисунок 1 - Механический прирост населения Московской области, тысяч человек (2005 - 2015 гг.)[9].

Рост численности населения трудоспособного возраста Московской области связан с положительным миграционным приростом [7].

В связи с увеличением спроса на рабочую силу в МО, число мигрантов, прибывающих на территорию региона с 2011 г. резко увеличилось (на 20 – 50 тысяч человек) по сравнению с предыдущими годами. Причиной такого резкого прироста служит Программа администрации Московской области по регулированию в сфере трудовых ресурсов.

Всего же миграционный прирост населения области за 2005-2012 годы составил 618 тысяч человек, значительно превысив естественную убыль населения. Миграционный прирост играет положительную роль для сохранения общей численности населения области. Однако в качественном отношении миграционный прирост не всегда отвечает потребностям экономики области.

Проанализируем рисунок 6: откуда приезжают мигранты в Московскую область? Доля мигрантов из Центрального федерального округа составляет 23,1% , из других регионов России - 66% , доля мигрантов из стран СНГ и стран дальнего зарубежья составила, соответственно 10,3%, и 0,6% (приложение Д) [8]. Итак, подавляющее большинство мигрантов в Московскую область – из российских регионов.



Рисунок 5 - География иммиграции в Московскую область, в % от общего числа мигрантов (2015- 2016 гг.) (составлено автором по: [8])

Самые тесные миграционные связи Московская область традиционно имеет с областями Центрального федерального округа и городом Москвой. Основной вклад в миграционный прирост населения области вносят мигранты из регионов России, прежде всего из соседних областей. Если говорить о регионах ЦФО, то чаще других в Московскую область прибывают жители Тамбовской, Рязанской, Тульской, Тверской и Владимирской областей [4].

Огромны масштабы маятниковой трудовой и учебной миграции в Москву - она составляет, по разным оценкам, 400 тысяч - 500 тысяч человек в год (по неофициальным данным). Московская область также ежедневно принимает на работу жителей Москвы. Сальдо маятниковой трудовой миграции области отрицательно и составляет более 700 тысяч человек. Это население Московской области, ежедневно приезжающее на работу в Москву. Возвращение хотя бы половины из них на работу в область позволило бы решить проблему нехватки рабочей силы в Московской области.

Основу формирования трудовых ресурсов составляет население трудоспособного возраста (женщины 16-54 лет и мужчины 16-59 лет). С 2005 г. по 2010 г. наблюдался небольшой рост численности трудоспособного населения (см. рисунок 7). Максимальная численность населения в трудоспособном возрасте характерна для 2010 г. - 4402 тысяч [8]. Причиной

такого роста было увеличение числа мигрантов из других регионов России и стран СНГ. С 2011 года продолжается постепенный рост численности населения в трудоспособном возрасте, положительная динамика восстановилась.

В среднем за период 2005 – 2013 гг. численность населения трудоспособного возраста увеличивается в год на 10 – 20 тысяч человек. Но уже в 2014 и 2015 годы произошел спад в связи с ухудшением экономической ситуации в России, падением курса рубля и, соответственно, уменьшением заработных плат в пересчете на национальные валюты.

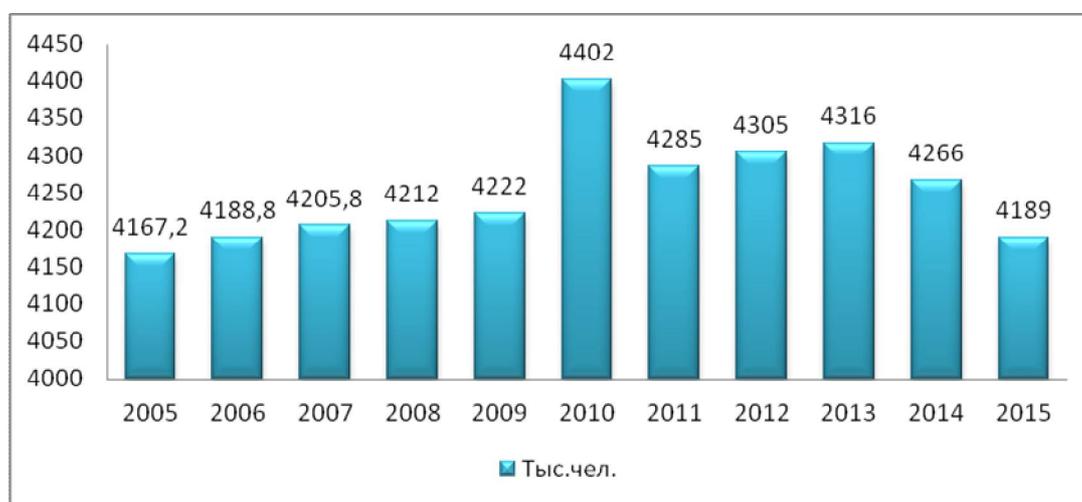


Рисунок 6 - Численность населения трудоспособного возраста в Московской области, тысяч человек (2005-2015гг.) Составлено автором по: [8]

По прогнозу численность населения трудоспособного возраста в прогнозном периоде (2016-2017 годы) будет расти и составит в 2017 году 4380,0 тыс. человек, что на 68 тысяч человек выше уровня 2013 года [9].

Тенденции демографических процессов свидетельствуют о том, что в обозримом будущем экономика Московской области будет постоянно нуждаться в притоке мигрантов из других регионов Российской Федерации и из-за рубежа.

Заключение. Необходимо создавать условия для ведения здорового образа жизни населением, а также для обеспечения населения медицинской помощью в целях снижения заболеваемости, прежде всего для трудоспособного

населения. Создавать условия для привлечения в региональную экономику квалифицированных легальных трудовых ресурсов как из других регионов России, так и из-за рубежа, но одновременно противодействовать нелегальной миграции.

В ходе исследования мною сделаны следующие выводы.

1. Категория «трудовые ресурсы» шире категории «население в трудоспособном возрасте» и включает в себя работающих подростков и людей пенсионного возраста.

2. Демографическая ситуация в Московской области неблагоприятна. Но, несмотря на отрицательный естественный прирост, численность населения области растёт (за счёт механического прироста).

3. Московская область является наиболее благополучным регионом России по уровню безработицы.

4. Московская область испытывает дефицит трудовых ресурсов за счет длительное время сохранявшейся неблагоприятной демографической ситуации.

5. Главными регионами иммиграции для Московской области являются регионы России, и только затем – страны СНГ.

6. В Московской области выделяются районы, испытывающие наибольший дефицит трудовых ресурсов, что связано с политическими и экономическими причинами.

7. Трудовая миграция в Московской области имеет как положительные (замещение дефицита трудовых ресурсов), так и отрицательные последствия (конкуренция за рабочие места, этнические конфликты)