

Министерство образования и науки Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра конституционного и муниципального права

**Защита трудовых прав работников в Российской Федерации**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

Студентки 5 курса 511 группы  
направления подготовки 40.03.01 - «Юриспруденция»  
юридического факультета СГУ им. Н.Г.Чернышевского

Жураковской Екатерины Сергеевны

Научный руководитель

Доцент, канд. фил. наук

Солдунов А.В.

Заведующий кафедрой

Профессор, д-р юрид. наук

Комкова Г.Н.

Саратов 2016

**Актуальность темы исследования** обусловлена тем, что благополучие любого общества во многом зависит от уровня развития сферы труда, что, в свою очередь, определяется эффективностью правового регулирования общественных отношений в данной сфере. Труд же проявляется в различных видах, поэтому правовая регламентация возникающих при этом отношений в зависимости от их содержания и направленности регулирования может в той или иной степени осуществляться посредством норм законодательства различной отраслевой принадлежности - трудового, гражданского, административного, о кооперативах, уголовно-исполнительного.

Особое место в системе российского права занимает трудовое право, сферой действия которого является лишь наемный (несамостоятельный), иными словами, социализированный, труд, который связан с общественным отношением особого рода - индивидуальным трудовым отношением, возникающим по поводу процесса труда (трудовой деятельности) конкретного гражданина на основе заключения им с работодателем трудового договора.

Именно такие общественно-трудовые или, как еще их именуют, социально-трудовые отношения и составляют главным образом предмет трудового права, в рамках которого большинство граждан нашей страны реализуют права в сфере труда, определяемые как международным, так и национальным правом, базирующиеся на Конституции РФ - основополагающем законе Российского государства.<sup>1</sup>

Трудность защиты трудовых прав сотрудников относится к разряду тех научных вопросов, которые всегда будут привлекать внимание экспертов. До тех пор, пока работодатель и сотрудник являются сторонами трудовых отношений, в которых имеется статусный «перевес» со стороны нанимателя,

---

<sup>1</sup> Скачкова Г.С. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации, 4-е изд. М.: РИОР, Инфра-М, 2010. 544 с.

будет присутствовать угроза применения данного неравенства в ущерб правам сотрудника. В рамках перехода РФ к иному социально-экономическому строю - рыночной экономике данный вывод получает отдельную актуальность и специфическое звучание.

Важнейшим атрибутом действующего рыночного хозяйства является «классическая» борьба «труда» и «капитала», в том числе укрепление конкуренции бизнес - интересов за удержание и увеличение рынков сбыта. Данные обстоятельства отрицательно отражаются на слабом уровне охраны сотрудников, уменьшая степень её защищённости, поскольку в них реализуется желание нанимателя увеличить экономические параметры бизнеса и сокращения его издержек, что связано с пренебрежением интересами сотрудников, секвестром принадлежащих им социальных благ. Аналогичная ситуация иллюстрируется статистическими сведениями, собранными за 2005 год Генпрокуратурой РФ и Уполномоченным по правам человека в РФ: основная масса нарушений законодательства в социальной области затрагивает трудовые правонарушения, содержащиеся в статистическом выражении треть от общего количества нарушений социально-экономических прав.

Складывание механизма защиты трудовых прав сотрудников, отвечающего нынешним социально-экономическим реалиям, непосредственно связано с анализом концептуального элемента способов их охраны (самозащиты, профсоюзной и судебной защиты, государственного регулирования и надзора за соблюдением положений трудового права и др.), через которые впервые в истории российского трудового права отделил и определил в самостоятельное сообщество положения, контролирующие защиту трудовых прав. восстанавливаются несоблюдаемые права. С началом действия Федерального закона от 30.06.2006 №90-ФЗ комплекс способов охраны трудовых прав сотрудников была существенно скорректирована: законодатель установил в ней новые приоритеты, определив на первое место

самозащиту сотрудниками своих трудовых прав. Аналогичная правовая новелла в том числе объясняет актуальность исследования концептуального элемента механизмов защиты трудовых прав сотрудников, поскольку подчёркивает корректировку точки зрения законодателя относительно последовательности их использования.

Анализ концептуального элемента механизмов защиты трудовых прав сотрудников даст возможность определить слабые места в правовой конструкции защиты трудовых прав сотрудников, определить подходы к развитию ее способов и, таким образом, внести некоторый вклад в увеличение уровня защищенности сотрудников.

**Целью выпускной работы** является анализ действующего законодательства, регулирующего способы защиты трудовых прав работников в РФ.

Для реализации указанных целей были сформулированы следующие **задачи:**

- исследование понятия и видов трудовых прав граждан, подлежащих защите
- исследование понятия и способов защиты трудовых прав
- анализ государственного контроля как форма защиты трудовых прав работников
- изучение особенностей защиты трудовых прав работников профессиональными союзами
- изучение самозащиты, как формы защиты своих трудовых прав работником
- анализ защиты трудовых прав работников Комиссией по трудовым спорам
- анализ судебной защиты трудовых прав работника

**Объектом исследования** выступают общественные отношения,

складывающиеся в процессе защиты трудовых прав работников в РФ.

**Предметом исследования** выступает отечественное законодательство, регулирующее способы защиты трудовых прав работников в РФ.

### **Основное содержание работы**

**Глава 1** выпускной квалификационной работы посвящена исследованию понятия и видов трудовых прав, подлежащих защите, а также исследованию понятия и способов защиты трудовых прав.

В современных условиях развития трудовых отношений особое место занимает исследование способов защиты нарушенных прав. По оценке исследователей, защита трудовых прав - это всегда активный процесс, направленный на конкретный правовой результат - восстановление нарушенного права. Активность стороны в спорном правоотношении связана с выбором средств и способов защиты. Способы защиты трудового права обусловлены отраслевой принадлежностью спорного правоотношения.

В системе трудового законодательства способами защиты выступают ситуационные нормы, возлагающие на лицо обязанность по совершению правовосстановительных действий, например восстановление на работе, возмещение убытков (включая проценты за задержку выплаты заработной платы), возмещение вреда, причиненного здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, компенсация морального вреда возлагаются на работодателя.

Каждое средство защиты включает в себя набор способов защиты частного права и, соответственно, определенных способов его восстановления. Такая градация осуществляется по характеру спорного правоотношения: частноправовое или публично-правовое, а также по принципу разделения властей.<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> Степин А. Б. Понятие, сущность и содержание правовых пределов осуществления судебного усмотрения // Гуманитарные исследования. 2004. N 2(10). С. 39

Признаками способов защиты трудовых прав являются:

- 1) компенсационный характер.
- 2) юридическая и фактическая реализация лицом своих правовых и социально-экономических возможностей;
- 3) восстановление (признание) субъективного права.

Способы защиты трудовых прав должны соответствовать критерию соразмерности, сохранять баланс между правами отдельной личности и охраняемыми интересами общества в целом, должны быть необходимы в демократическом обществе.

**Глава вторая** выпускного исследования посвящена изучению особенностей защиты трудовых прав работников государственными органами, профессиональными союзами, а так же самозащиты.

Федеральная инспекция труда - орган исполнительной власти, осуществляющий федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Организационно-правовой аспект осуществления федеральной инспекцией труда защиты трудовых прав работников отражает публично-правовой элемент трудового права и, следовательно, находит свое выражение в нормах трудового права. Соответственно, в части осуществления надзора и последующего восстановления нарушенных трудовых прав работников федеральная инспекция труда выступает субъектом трудового права и ее деятельность закрепляется в гл. 57 ТК РФ (цели, принципы, задачи, полномочия, особенности проведения проверок).

В то же время общий порядок проведения проверки в связи с нарушениями трудовых прав работников регламентируется исключительно нормами административного права.<sup>3</sup>

---

<sup>3</sup> Трудовое право России. Практикум / под редакцией С.Ю.Головиной и М.В.Молодцова – М.:Юрист 2010.

Профсоюзы являются самой массовой общественной организацией, призванной в соответствии со ст. 30 Конституции РФ представлять и защищать интересы своих членов, большинство которых являются наемными работниками. основная задача трудового законодательства - создание правовых условий для достижения оптимального согласования интересов работников, работодателей и государства (ст. 1 ТК) - не выполняется самим же законодателем. Система трудового законодательства содержит дефекты, не позволяющие профсоюзам быть полноценным участником социально-трудовых отношений.

Одна из общих проблем - несоответствие профсоюзного и трудового законодательства - остается нерешенной с момента принятия нынешнего ТК РФ. Профсоюзам в период обсуждения проектов ТК не удалось нормы ФЗ о профсоюзах перенести в окончательный текст современного кодекса. Но и вносить соответствующие поправки в свой закон профсоюзные лидеры не спешат. В результате нормы закона о профсоюзах формально действуют, но фактически их реализовать нельзя, поскольку ТК не содержит "приводных ремней" для их использования на практике.

Отдельные элементы российской системы взаимоотношений профсоюзов, работодателей и государства не соответствуют международным трудовым стандартам, гарантирующим соблюдение полномочности сторон и учет их интересов, а также основным принципам социального партнерства. Устранение отмеченных упущений ТК РФ и других правовых актов трудового законодательства позволит гармонизировать нормы, регулирующие социальное партнерство в сфере труда.<sup>4</sup>

В соответствии с частью второй ст. 45 Конституции РФ каждый вправе защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом. В развитие этого конституционного положения законодатель в

---

<sup>4</sup> Трудовое право России. Учебник для вузов.// Рыженков А.Я. М.: Статут, 2012, С.212

части первой ст. 21 ТК РФ среди основных прав работника установил право на защиту трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

Полагаем, что в случае с самозащитой нет необходимости законодательно регламентировать все возможные формы ее реализации. Ведь самозащита представляет собой самостоятельное реагирование работником на нарушение его трудовых прав, без обращения к компетентным органам.

Можно согласиться с утверждением о том, что самозащита - это особый (частный) случай защиты, специфика которого проявляется в том, что управомоченное лицо непосредственно собственными действиями может защитить свое нарушенное право без обращения к компетентным органам.

**Глава третья** посвящена изучению особенностей защиты трудовых прав работников Комиссией по трудовым спорам, судебной защиты.

Анализ практики деятельности КТС одной из отраслей промышленности показывает, что на сегодняшний день ее функционирование весьма эффективно, несмотря на то, что не всегда комиссии действуют с соблюдением действующего законодательства.

Отсутствие фактов обращения работников в суд по вопросам, рассмотренным КТС, свидетельствует в некоторой степени об их авторитете в качестве досудебного органа по разрешению индивидуальных трудовых споров.

Учитывая, что КТС является по своей сути органом правоприменения, ее деятельность должна быть регламентирована на законодательном уровне. Наряду с этим представляется целесообразным разработать типовое положение о комиссии по трудовым спорам, утвердив формы процессуальных документов, среди которых важное место занимает удостоверение, выдаваемое КТС, которое в соответствии со ст. 12 Федерального закона от 2 октября 2007 г. N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" является исполнительным документом, направляемым

(предъявляемым) судебному приставу-исполнителю для приведения в исполнение решения комиссии по трудовым спорам.<sup>5</sup>

Судебной защите прав и свобод индивида, по мнению автора, в правовом государстве должна отводиться важнейшая роль. Правовое государство не может ограничиться лишь закреплением в Конституции перечня прав и свобод граждан, оно обязано гарантировать их осуществление правовыми, экономическими, политическими и культурными средствами.

Подводя итог сказанному выше, можно констатировать, что российское трудовое право постоянно меняется и совершенствуется, стремясь выполнять свою главную стоящую перед ним задачу - обеспечивать соблюдение прав и исполнение обязанностей всех субъектов трудового права, оптимально согласовывая их интересы, гарантируя реализацию трудовых прав и свобод граждан.

### **Заключение**

Российское трудовое право постоянно меняется и совершенствуется, стремясь выполнять свою главную стоящую перед ним задачу - обеспечивать соблюдение прав и исполнение обязанностей всех субъектов трудового права, оптимально согласовывая их интересы, гарантируя реализацию трудовых прав и свобод граждан. Несмотря на то, что и ТК РФ и в Конституции провозглашены права и определенные гарантии, в первую очередь для работников, на практике происходит достаточно частое нарушение этих прав. Такие нарушения требуют определенной защиты, что и является предметом исследования работы.

Проблема защиты трудовых прав и свобод в нашей стране в последнее время приобретает особую актуальность, поскольку с переходом на

---

<sup>5</sup> Федеральный закон от 02.10.2007 N 229-ФЗ (ред. от 01.05.2016) "Об исполнительном производстве" //СПС «Консультант Плюс»

рыночные отношения уровень защищенности лиц наемного труда существенно снизился. Особенно это характерно для работников, состоящих в трудовых отношениях с организациями частной формы собственности. Зачастую работодатели манипулируют с заработной платой, в нарушение требований законов бесцеремонно навязывают свою волю работникам, ущемляя тем самым их трудовые права. Вопреки политике построения цивилизованных трудовых отношений в современных условиях не соблюдаются те минимальные уровни трудовых прав и свобод, которые предусмотрены нормами трудового права. Целью защиты трудовых прав и свобод является обеспечение реализации таких прав работников, которые установлены в порядке законодательного и договорного регулирования трудовых отношений.

Государственный надзор и контроль над соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и судебная защита сориентированы на защиту, осуществляемую государством; защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами – обществом в лице профсоюзов, а самозащита – самим работником. Необходимо отметить, что самозащита является новым для трудового законодательства способом защиты трудовых прав работников, введенным впервые Трудовым кодексом.

Самозащита сводится к совершению работником действий (бездействия), в результате которых возникают отношения по защите трудовых прав. Эти отношения возникают без участия каких-либо органов, а совершаемые работниками действия официально не оформляются. Следовательно, основным признаком самозащиты является самостоятельная процессуальная деятельность работников и работодателей без вмешательства органов государственного надзора и контроля над соблюдением трудового законодательства и органов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. При этом работодатель может добровольно устранить нарушение

или, не признав его, отклонить претензию работника.

А поскольку законодательство не исключает возможность одновременного использования самозащиты и другого способа защиты трудовых прав и свобод, то во втором случае заключение о наличии или отсутствии нарушения может сделать полномочный орган, к которому обратился работник.

Так же, согласно ТК РФ, и Федеральному закону от 8 декабря 1995 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы выполняют функцию защиты и представления интересов работников на всех этапах правового регулирования труда.

Профкомы организаций и представители вышестоящих органов, профсоюзов готовят проекты коллективных договоров и социально-партнерских соглашений, высказывают в письменной форме свое мнение при создании локальных нормативных актов. При принятии решения работодатель обязан учитывать мнение профсоюза. Перед принятием решения работодатель направляет проект локального нормативного акта и обоснование к нему в профком, представляющий интересы всех или большинства работников данной организации.

Профессиональные союзы вправе осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов

Профсоюзные инспекторы труда вправе беспрепятственно посещать организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают члены данного профессионального союза

или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства о профессиональных союзах, а также выполнения условий коллективного договора, соглашения. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Таким образом, законодательство РФ устанавливает гарантии защиты трудовых прав и свобод работников. Однако, проблемы в защите трудовых прав возникают из-за незнания работниками своих прав и гарантий их защиты, что приводит к систематическому нарушению трудовых прав работников работодателями.