

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра конституционного и муниципального права

**ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО СТАТУСА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ  
В ТРУДОВОМ ПРАВЕ**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

студентки 4 курса 431 группы

направления 40.03.01 «Юриспруденция» юридического факультета

Киселёвой Юлии Андреевны

Научный руководитель

доцент, к.ю.н.

*должность, уч. степень, уч. звание*

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_

*(подпись)*

В.Б. Сычев

*(инициалы, фамилия)*

Заведующий кафедрой

профессор, д.ю.н., заслуженный юрист РФ

*должность, уч. степень, уч. звание*

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_

*(подпись)*

Г.Н.Комкова

*(инициалы, фамилия)*

Саратов 2019

## **Введение.**

**Актуальность темы исследования.** Одной из важнейших проблем современного общества является использование труда несовершеннолетних. Законодательное закрепление особого отношения общества к подрастающему поколению – тенденция, характеризующая многие страны мира. При этом правовое положение несовершеннолетних в сфере труда можно охарактеризовать как кризисное. Дискриминация в сфере труда препятствует образованию и развитию детей, лишает их средств к существованию; многие из них вовлечены в наихудшие формы детского труда, которые причиняют необратимый физический или психологический вред либо даже угрожают их жизни. Эксплуатация и коммерческое использование здоровья детей является повседневной реальностью, окружающей несовершеннолетних во всем мире. Такая ситуация представляет собой нетерпимое нарушение прав несовершеннолетних. Будущее каждой нации и человечества в целом зависит от подрастающего поколения, поэтому обеспечение трудовых прав детей и их правовая защита являются составной частью государственной политики Российской Федерации.

Несовершеннолетние работники в силу своего возраста нуждаются в особой защите государства и общества. В связи с этим действующее трудовое законодательство Российской Федерации, опираясь на международные нормативные акты, проявляя заботу об этой категории работников, устанавливает для них льготы, запреты и ограничения, в частности, при приеме на работу, по условиям труда, при расторжении трудового договора, привлечении к ответственности и так далее. Однако не все проблемы имеют однозначное решение. В частности, установление предельного возраста, с которого возможен труд несовершеннолетних, по сей день вызывает множество вопросов и дискуссий.

Таким образом, все вышеизложенное свидетельствует об **актуальности** темы настоящей выпускной квалификационной работы.

**Степень научной разработанности темы исследования.** Тема выпускной квалификационной работы носит комплексный междисциплинарный характер. Общетеоретической основой работы послужили фундаментальные исследования в области теории государства и права и конституционного права С.А. Авакьяна, М.В. Баглая, Д.С. Валиевой, В.Т. Кабышева, А.Н. Козырина, Г.Н. Комковой, Е.В. Колесникова, О.Е. Кутафина, М.А. Липчанской, А.В. Малько, Н.И. Матузова и другие.

Теоретическая база исследования представлена работами ученых, занимающихся исследованием трудового статуса несовершеннолетних, в частности это – А.Л. Боренштейн, А.В. Буянова, Е.В. Воскресенская, Г.Н. Карташова, Э.Ю. Крылова, Л.В. Куревина, Д.И. Логачев, В.И. Миронов, Е.А. Протченко, Н.А. Сапронова и другие.

**Цель** работы – проведение комплексного анализа правового регулирования труда несовершеннолетних работников и выработка предложений по совершенствованию законодательства и правоприменительной практики в данной сфере.

Для достижения поставленной цели необходимо решить ряд **задач**, в частности:

- 1) дать общую характеристику правового регулирования труда и трудоустройства несовершеннолетних работников;
- 2) рассмотреть нормативно-правовые основы трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет;
- 3) определить особенности регулирования труда несовершеннолетних в России и за рубежом;
- 4) изучить порядок заключения трудового договора с несовершеннолетними работниками;
- 5) исследовать существующие гарантии при расторжении трудового договора с несовершеннолетними работниками;

6) проанализировать особенности правового регулирования труда несовершеннолетних работников, отбывающих наказание в воспитательных колониях;

7) изучить особенности правового регулирования труда несовершеннолетних профессиональных спортсменов.

**Объектом** исследования являются общественные отношения, возникающие в сфере регулирования труда несовершеннолетних работников.

**Предметом** исследования являются нормы действующего законодательства, регулирующие труд несовершеннолетних работников.

**Методологическую** основу исследования составил диалектический метод познания социально-правовых явлений. Кроме этого, в работе использовались: логический метод (при изложении всего материала, формировании рекомендаций, предложений и выводов); метод системного анализа; метод сравнительного правоведения; исторический метод; метод моделирования; индукция; дедукция; сравнение.

**Структура** выпускной квалификационной работы обусловлена ее содержанием и состоит из введения, трех глав: главы 1 «Особенности правового регулирования труда и трудоустройства несовершеннолетних работников», состоящей из трех параграфов, главы 2 «Особенности заключения и расторжения трудового договора с несовершеннолетними», состоящей из двух параграфов и главы 3 «Правовое регулирование труда отдельных категорий несовершеннолетних», состоящей из двух параграфов, заключения и списка использованных источников.

#### **Основное содержание работы.**

*В главе 1 «Особенности правового регулирования труда и трудоустройства несовершеннолетних работников»* дается общая характеристика правового регулирования труда и трудоустройства несовершеннолетних работников, исследуются нормативно-правовые основы

трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет, особенности регулирования труда несовершеннолетних в России и за рубежом.

Стремление к самостоятельности не даёт гарантии несовершеннолетним успешно устроиться на работу. В целях решения сложившейся проблемы необходимо создать такой механизм трудоустройства несовершеннолетних, который способен бы был обеспечить работой каждое лицо, не достигшее возраста восемнадцати лет, и желающее трудиться. Немаловажным будет осуществление деятельности, направленной на разработку мер, мероприятий, а также специальных программ по привлечению к работе несовершеннолетних.

В соответствии с нормами российского трудового законодательства, лица, которые достигли 16 лет, вправе выступать в трудовых отношениях в роли работников (часть 3 статья 20 Трудового кодекса РФ)<sup>1</sup>.

Статья 65 ТК РФ гласит, что не достигший совершеннолетия работник при трудоустройстве обязан предоставить в отдел кадров следующие документы:

- паспорт (иной документ, удостоверяющий личность);
- трудовую книжку;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний — при устройстве на работу, требующую особых знаний или отдельной подготовки.

Заключая трудовой договор, граждане, чей возраст не достиг 18 лет, обязаны пройти медицинское обследование (осмотр) (ст. 69,

---

<sup>1</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019). // Собрание законодательства РФ. 07.01.2002. N 1 (ч. 1). Ст. 3.

ч. 1 ст. 266 ТК РФ). Обследования (осмотры) финансируются работодателем (ч. 2 ст. 266 ТК РФ)<sup>2</sup>.

Ежегодный оплачиваемый отпуск лицам до 18 лет оплачивается и предоставляется в любое удобное время, при этом длительность отпуска - 31 календарный день.

Относительно несовершеннолетних работников не может применяться: отзыв из отпуска (ст. 125 ТК РФ); перенос ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий год (ст. 124 ТК РФ); замена отпуска денежной выплатой (ст. 126 ТК РФ).

Итак, трудовое право закрепляет большое количество норм, гарантирующих особые условия труда несовершеннолетних, учитывающих физиологические и психологические особенности ребенка. Это и сокращенный рабочий день, и невозможность привлечь подростка к работе в ночное время, и особенности в оплате труда, а также в организации безопасности рабочего места.

При этом необходимо отметить важность закрепления понятия «несовершеннолетний». По нашему мнению, оно должно включать лиц до достижения возраста наступления гражданской дееспособности в полном объеме (восемнадцати лет), обладающих правами, свободами и обязанностями. Таким образом, включив в законы понятие несовершеннолетнего, законодатели выделили особую демографическую группу людей, обладающих специфическими правами и обязанностями и требующих повышенной правовой защиты, обусловленной психофизиологическими и социальными качествами их личности. Такая защита, предусмотренная в законах, считается неотъемлемым признаком юридического понятия несовершеннолетнего.

Важнейшее значение для охраны прав детей имеет Конвенция о правах ребенка, принятая 20 ноября 1989 года и ратифицированная Россией в 1990

---

<sup>2</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019). // Собрание законодательства РФ. 07.01.2002. N 1 (ч. 1). Ст. 3.

году<sup>3</sup>. Подписав международный договор, Россия взяла на себя обязательство неукоснительно исполнять все положения данной Конвенции и обязанность реализовать положения Конвенции в национальных нормативных актах, регулирующих отношения между детьми и взрослыми в основных сферах их совместной жизнедеятельности, в том числе в сфере защиты ребенка от экономической эксплуатации и от выполнения любой работы, которая может представлять опасность для его здоровья или быть препятствием в получении им образования либо наносить ущерб его здоровью и физическому, умственному, духовному и моральному развитию. Разумеется, многие права ребенка закреплены и в отечественном законодательстве. На данный момент не завершен процесс приведения национального законодательства в соответствие с нормами международного права, требуется дополнительный анализ с целью защиты прав и законных интересов несовершеннолетних в сфере труда.

***В главе 2 «Особенности заключения и расторжения трудового договора с несовершеннолетними»*** изучается заключение трудового договора с несовершеннолетними работниками и гарантии при расторжении трудового договора с несовершеннолетними работниками.

С самого рождения каждый человек наделяется правами и свободами, гарантированными нормами международного и отечественного законодательства, к числу которых принадлежит, в том числе, право на труд. К одной из самых незащищенных групп населения на рынке труда относятся подростки. Их права в сфере трудовых отношений нуждаются в особой защите, в связи с чем в РФ законодательно закреплены запреты и ограничения при заключении трудового договора с несовершеннолетними.

Обязательным условием для заключения трудового договора с лицом, не достигшим 14 лет являются согласие одного из родителей (опекуна) и разрешение органа опеки и попечительства. В этом случае правом подписывать

---

<sup>3</sup> Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989) (вступила в силу для СССР 15.09.1990). // Сборник международных договоров СССР. 1993. Выпуск XLVI. 1993.

трудоустройство от имени работника пользуется его родитель (опекун). Допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может работа выполняться, указываются в разрешении, выданном органом опеки и попечительства.

Итак, на заключение трудового договора должно быть получено письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства. При этом в Постановлении Пленума Верховного суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 подчеркивается, что если другой родитель возражает против заключения трудового договора с лицом, не достигшим возраста пятнадцати лет, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства<sup>4</sup>.

Стоит отметить, что заключение трудового договора с несовершеннолетними осуществляется по общим правилам приема на работу, предусмотренным ТК РФ, но с соблюдением некоторых особенностей.

Важно обратить внимание на то, что трудовой договор от имени ребенка до 14 лет подписывает родитель (опекун) (ч. 4 ст. 63 ТК РФ).

Органом, который может дать разрешение на заключение трудового договора с несовершеннолетним должна быть комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав. В этой связи необходимо данное положение закрепить в частях 3, 4 ст. 63 ТК РФ, исключив из текста орган опеки и попечительства.

***В главе 3 «Правовое регулирование труда отдельных категорий несовершеннолетних»*** рассматриваются особенности регулирования труда несовершеннолетних, отбывающих наказание в воспитательных колониях и особенности правового регулирования труда несовершеннолетних профессиональных спортсменов.

---

<sup>4</sup> О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1. // Российская газета. 07.02.2014. N 27.



Анализ норм главы 14 УИК РФ и, в частности, ст. 104 свидетельствует о том, что в основе правового регулирования вопроса привлечения несовершеннолетних осужденных к труду лежат нормы не только трудового, но и уголовно-исполнительного права<sup>5</sup>. Причем в данном случае следует руководствоваться принципом приоритета специальных норм перед общими.

Так, по нормам трудового законодательства продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для несовершеннолетних работников составляет 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ). В отличие от этого общего правила, регулирование вопроса предоставления отпуска несовершеннолетним осужденными, отбывающими наказание в воспитательных колониях, осуществляется специальной нормой ч. 5 ст. 104 УИК РФ, которая устанавливает продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска 18 рабочих дней (с возможностью увеличения до 24 рабочих дней). При этом увеличение продолжительности ежегодного отпуска до 24 рабочих дней является правом, а не обязанностью администрации исправительного учреждения.

Более того, используемый в уголовно-исполнительном законодательстве термин «привлечение осужденных к труду» указывает на отсутствие свободного волеизъявления осужденных. Трудовое законодательство полностью связывает возникновение трудовых правоотношений с добровольным соглашением сторон при свободном волеизъявлении, являющимся правообразующим юридическим фактом. В основе трудовых отношений лежит принцип свободы труда, включающий право на труд, «который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается» (ст. 2 ТК РФ). В этой связи в принудительном порядке трудовые отношения возникнуть не могут.

---

<sup>5</sup> Кругликов Л. Л., Санташов А. Л. Дифференциация исполнения наказания: понятие, основание, пределы и средства осуществления. // Вестник института: преступление, наказание, исправление. 2008. № 2. С. 19-24.

Труд является средством исправления осужденных. Под исправлением понимается формирование у осужденных «уважительного отношения к человеку, обществу, труду, нормам, правилам и традициям человеческого общежития и стимулирование законопослушного поведения» (ст. 9 УИК РФ). Поэтому привлечение осужденного к труду не может зависеть от его желания или нежелания трудиться. Все трудоспособные осужденные, в том числе несовершеннолетние, согласно статье 103 УИК РФ, обязаны трудиться. Несовершеннолетние осужденные, достигшие установленного законом возраста, также должны привлекаться к работе в свободное от учебы время, после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра, а также с учетом тех возрастных особенностей, которые предусмотрены законодательством о труде<sup>6</sup>.

В этой связи считаем необходимым внести уточнение в статью 103 УИК РФ, указав, что труд несовершеннолетних осужденных, отбывающих наказание в местах лишения свободы, регулируется нормами трудового законодательства за исключением правил привлечения несовершеннолетнего к труду (в части оформления данных отношений), прекращения привлечения к оплачиваемому труду, перевода на другую работу, отказа от выполнения работы, предоставления отпусков.

Успешное развитие профессионального спорта возможно лишь при условии создания правового поля, лишенного пробелов, внутренних и внешних противоречий (коллизий).

В регулировании труда несовершеннолетних спортсменов коллизии чаще всего возникают при столкновении трудового и гражданского права, что и рассмотрено на примерах заключения трудовых договоров со спортсменами и на примере защиты прав несовершеннолетних в профессиональном спорте.

---

<sup>6</sup> Санташов А. Л., Шабанов В. Б. Особенности процесса исправления несовершеннолетних осужденных к лишению свободы. // Вестник института: преступление, наказание, исправление. 2013. № 4 (24). С. 31-34.

Возникновение коллизий в регулировании труда несовершеннолетних спортсменов имеет в своей основе как объективные факторы, так и субъективные. Объективные причины связаны с динамикой развития профессионального спорта, особенностью труда профессиональных спортсменов, необходимостью их дифференциации. Субъективные причины обусловлены тем, что профессиональный спорт регулируется правовыми решениями на разных уровнях и спецификой отдельных видов спорта.

### **Заключение.**

Подводя итоги проведенному исследованию особенностей правового регулирования труда несовершеннолетних работников можно выделить некоторые специфические черты их труда.

Часть 3 ст. 242 ТК РФ устанавливает полную материальную ответственность работника в возрасте до 18 лет только в следующих случаях:

- 1) умышленное причинение ущерба;
- 2) причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- 3) причинение ущерба в результате совершения преступления или административного правонарушения.

Анализ международного законодательства позволяет прийти к выводу о том, что приведение национального трудового законодательства в соответствие с международными нормами и принципами и международными договорами Российской Федерации будет способствовать защите трудовых прав несовершеннолетних.

Проведенный во второй главе анализ особенностей заключения и расторжения трудового договора с несовершеннолетними позволил сделать вывод о том, что правовая возможность отчисления несовершеннолетнего, достигшего возраста пятнадцати лет, но не получившего основного общего образования, предусмотренная Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» в целом согласуется с нормами международного права.

Однако ч. 2 ст. 63 ТК РФ предоставляет право на заключение трудового договора только тем пятнадцатилетним, которые получили общее образование или получают общее образование, то есть в случае отчисления пятнадцатилетнего несовершеннолетнего, не получившего основного общего образования, из образовательной организации, права на заключение трудового договора у него не возникает. В этой связи целесообразно дополнить ч. 2 ст. 63 ТК РФ, установив в ней возможность заключения трудового договора и с лицами, отчисленными из образовательной организации или оставившими образовательную организацию и достигшими возраста пятнадцати лет.

Рассматриваемые особенности правового регулирования труда несовершеннолетних работников в различных сферах жизни позволяют сделать следующие выводы:

1) Несовершеннолетние осужденные, достигшие установленного законом возраста, также должны привлекаться к работе в свободное от учебы время после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра а также с учетом тех возрастных особенностей, которые предусмотрены законодательством о труде.

2) трудовые правоотношения несовершеннолетних профессиональных спортсменов требуют специального правового регулирования в рамках дифференциации трудового законодательства. Для преодоления коллизий предлагается выделить в качестве самостоятельной отрасли права «спортивное право», как комплексную пограничную отрасль права, регулирующую общественные отношения в процессе реализации прав граждан на занятие физкультурой и спортом;

3) необходимо преодолеть коллизии в трудовых правоотношениях несовершеннолетних профессиональных спортсменов путем совмещения норм трудового права и специальных законов о профессиональном спорте;

4) необходимо усиление социальной защиты несовершеннолетних спортсменов в силу особой специфики их деятельности.