

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

кафедра социологии молодежи

**СОЦИАЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН НА РЫНКЕ ТРУДА В
УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОГО РОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА**

(автореферат бакалаврской работы)

студентки 5 курса 541 группы
направления 39.03.03 - Организация работы с молодежью
Социологического факультета
Жалновой Анастасии Андреевны

Научный руководитель
кандидат социологических наук, доцент _____ Е.В. Сайганова
подпись, дата

Зав. кафедрой
доктор социологических наук, профессор _____ С.Г. Ивченков
подпись, дата

Саратов 2018

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Мужчины и женщины - это самые крупные социально-демографические группы, условия, применения труда которых имеют ярко выраженную специфику. Основу дифференцированного подхода к данным группам населения составляют естественные различия полов.

Проводимая в последнее время работа по реформированию системы социальной защиты населения направлена на создание равных возможностей для реализации прав всех граждан независимо от пола. В их числе: обеспечение условий для совмещения семейных и профессиональных обязанностей; развитие активных форм социальной поддержки, ориентирующих население на самостоятельное решение своих проблем; формирование новой отрасли – социального обслуживания населения, помогающей гражданам адаптироваться к изменяющейся социально-экономической среде.

Современное состояние экономики страны недостаточно учитывает права и интересы большинства женщин. Экономическая политика зачастую выталкивает женщин из сферы общественного производства, вынуждая их пополнять ряды безработных.

Но женщина не может полностью посвятить себя семье, так как этот труд не оплачивается. Постепенно женщины превращаются в маргинальную группу (они и не в семье, и не на работе).

В России вопрос о полноправии женщин хотя и выдвигался, но не решался в полном объеме. Становление женщины в качестве полноправного субъекта рынка труда наталкивается на неготовность российского общества реализовать его. Государственная политика не учитывает реальной ситуации и особенности женской рабочей силы.

Возникло противоречие между необходимостью становления женщины полноправным субъектом рынка труда и отсутствием для этого определенных условий, как на государственном, так и на региональном уровнях.

Таким образом, актуальность темы исследования обусловлена необходимостью создания благоприятных условий для реализации жизненных стратегий неработающих женщин провинциальных городов, обеспечивающих им решение повседневных проблем, а в перспективе - достижение жизненного успеха.

Тема занятости населения является в последние годы одной из ведущих в социально - экономических и гуманитарных исследованиях. Проблемы политики регулирования занятости женщины связаны с решением женского вопроса. Понятие «женский вопрос» охватывает социальное положение женщин во всех сферах общественной жизни, в экономике и политике.

Степень научной разработанности темы. В современном мире конкуренция на рынке труда предъявляет одинаково высокие требования как к мужчинам, так и к женщинам. Неслучайно в отечественной и зарубежной научной литературе, при всем отличии социокультурного контекста гендерных исследований, особое внимание уделяется схожему спектру проблем. Одним из основных вопросов выступает дискриминация женщин на рынке труда. У истоков изучения данного направления стоял Г. Беккер, По его мнению, природа дискриминации заключается в индивидуальных предпочтениях экономических агентов, которые по тем или иным причинам не хотят вступать в контакты с представителями женского пола . Эти идеи, получившие развитие в работах Аны Марии Муньос Буде, М. Спенса и К. Эрроу, составили ядро теории «статистической дискриминации», в основе которой лежит информационная асимметрия на рынке труда. Среди отечественных исследователей данной проблемы — А.Л. Мазин, Белехова, Г.В., которые большое внимание уделяют вопросам скрытой дискриминации. Так, Дулина, Н. В., исходя из данных анализа объявлений работодателей,

выделяет дискриминацию женщин, связанную с их половой, возрастной принадлежностью и местом проживания, причем на всем протяжении трудовой жизни.

Проблеме сегрегации как одной из основных форм дискриминации посвящены работы Гривиной И., Давыдовой Н.М., Посохова В.Т., Сидоровой Т.П., Удальцовой М.В., ряда других авторов. Одним из перспективных направлений исследований в последние годы являются гендерные отношения, которым посвящены публикации Абубакировой Н., Здравомысловой О.М., и ряда других авторов. В работах российских исследователей показано, что женщины, по различным причинам, гораздо реже становятся предпринимателями. Кроме того, разрыв в уровне бедности мужчин и женщин дает основание говорить о феминизации бедности.

Большой пласт исследований посвящен изучению гендерных стереотипов. Так, феномен «женской работы» и формирование стереотипного видения положения женщины на рынке труда нашел отражение в работах Е.Р. Ярской-Смирновой, Е.А. Здравомысловой и др.

Как отмечает С.Ю. Рощин, стереотипы положения возникают, когда работодатель относится к женщине как к менее полезной рабочей силе, но при этом срабатывает механизм замещения: женщине предлагается менее оплачиваемое рабочее место.

При всем многообразии исследований по рассматриваемой тематике, вопросы социального экономического положения женщин в обществе остаются актуальными для российского общества. Подтверждение этому является принятая в 2017 году Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017-2022 годы.

Цель данного исследования - изучение социального положения женщин на рынке труда в условиях современного российского общества.

Достижение поставленной цели предполагает решение следующих научных задач:

- проанализировать специфику положения женщин в обществе в исторической ретроспективе;
- рассмотреть теоретические аспекты изучения положения женщин в обществе;
- исследовать особенности социально-экономического положения женщин в современном российском обществе;
- выявить специфические характеристики женской занятости на региональном рынке труда.

Объектом исследования в данной работе выступает положение женщин в системе социально-экономических отношений.

Предметом исследования являются состояние и тенденции приложения женского труда в современных социально-экономических условиях.

Теоретическая и методологическая база. В исследовании используется историко-сравнительный анализ научных идей, теорий и концепций; анализ научной литературы; типология; классификация; теоретическое моделирование;

Эмпирическая база исследования. В работе проведен сравнительный анализ данных научной литературы, периодической печати, статистических сборников, а также результатов данных авторского социологического исследования.

Структура работы. Работа состоит из введения, трех разделов, заключения, списка использованных источников.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во **введении** обосновываются выбор темы и ее актуальность, анализируется степень ее научной разработанности, формулируются объект и предмет исследования, цель и задачи, представлены теоретические и эмпирические основы исследования.

В первом разделе **«Теоретические и исторические аспекты исследования положения женщины в обществе»** рассматриваются основные теоретические и исторические положения трактующие и обуславливающие положение женщин в обществе в исторической ретроспективе.

«Женский вопрос» — это и социальное положение женщины, ее место и роль в экономической, политической и культурной жизни, и проблема дискриминации (неравноправие полов, разная оплата труда, невозможность реализовать свои творческие и профессиональные возможности), и определение правового статуса, тендерная (полоролевая) роль женщины в обществе и семье, и отстаивание права на одинаковое с мужчинами положение в обществе, на равные с ними социальные возможности. Таким образом, женский вопрос — это комплекс социальных проблем, включающий проблемы положения женщин в обществе и семье, охраны материнства и детства, путей освобождения женщины от различных форм угнетения.

Современная социальная политика мирового сообщества направлена на ликвидацию дискриминации женщин, облегчение их быта, освобождение времени на воспитание детей, продвижение женщин в структуры власти. Общество считается недемократичным, если женщины не участвуют в принятии решений. Проходившая в Пекине в 1995 г. IV Всемирная конференция по положению женщины¹ обсуждала вопросы дискриминации женщин, такие, как разные формы насилия. Принятая программа действий направлена на улучшение положения женщин — это:

- искоренение нищеты;
- ликвидация неравенства в области образования;

¹ Четвертая Всемирная конференция по положению женщин (4–15 сентября 1995 года, Пекин) [Электронный ресурс] URL: http://www.un.org/ru/events/pastevents/women_conf_beijing_1995.shtml (дата доступа 18.04.2018)

- доступ к соответствующему медицинскому обслуживанию;
- трудоустройство;
- охрана и сохранение окружающей среды;
- укрепление образа женщины в средствах массовой информации;
- содействие правам женщины;
- искоренение насилия в отношении женщин.

Конференция (1995) в Копенгагене, в которой участвовала 191 страна, приняла Платформу Действий, направленную на закрепление принципа равенства прав и ответственности женщин и мужчин в семье, на работе.

4 марта 1993 г. был принят Указ Президента РФ «О первоочередных задачах государственной политики в отношении женщин», в котором главным признано обеспечение женщинам реального участия в деятельности государственных органов и общественных организаций.

Из 8 миллиардов человек, живущих на Земле, 53% составляют женщины и 47% мужчины. При этом политики, ученые, демографы, специалисты по тематике половых стереотипов говорят о женщинах как о дискриминируемом большинстве.

Объяснить это возможно, взяв в качестве алгоритма теорию патриархата, которая предполагает доминирование власти одного пола, контроль, применение силы со стороны этого пола по отношению к другому.

Женщины в обществе обладают специальным юридическим статусом, который в первую очередь определяется их репродуктивной функцией.

Дискриминация связана с патриархальными воззрениями на гендерные роли в обществе, в первую очередь на роль матери, которая должна принадлежать дому и семье. Традиционные представления не допускают равенства, и эта проблема в современном обществе должна решаться всеми доступными способами. Самое опасное на сегодняшний

день - это воспроизводство дискриминации на бытовом уровне, через самую закрытую структуру общества - семью, род, клан. Дискриминация закрепляется через стереотипы, традиции, обычаи, предания, этику, мораль, семейные ценности, в целом через нормы поведения. Дискриминацию на бытовом уровне преодолеть крайне тяжело.

При этом доктрина равенства двуедина, как доктрина свободных людей - мужчин и женщин. Это идеология свободы в рамках новой цивилизации, уходящая своими корнями в традиции, которые питают идею равных возможностей для двух полов.

Второй раздел «Социально-экономическое положение женщин в современном российском обществе» отражает описание основных критериев социальных и экономических условий жизнедеятельности женского населения России .

Современные женщины имеют высокий уровень образования, профессиональные и карьерные интересы, при этом воспитание детей и присмотр за ними, а также за членами семьи, требующими постоянного присмотра и ухода, в том числе по состоянию здоровья, осуществляются преимущественно женщинами, что создает трудности в совмещении ими семейных обязанностей и трудовой деятельности. Женщины составляют значительную часть высококвалифицированных научных кадров (25 % среди докторов наук и 41 процент среди кандидатов наук). Однако научный и интеллектуальный потенциал женщин используется не в полной мере. В результате женщины недостаточно интегрируются в рынок труда, связанный с новым технологическим укладом, и не всегда могут участвовать в инновационном развитии страны, что ведет к сохранению разницы в доходах женщин и мужчин. В целом в Российской Федерации отмечается высокая занятость женщин, проявляется их ориентация на полную занятость, карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей. Вместе с тем женщины находятся в неравном положении по сравнению с мужчинами в сфере экономики.

Препятствиями для более полной реализации женщинами всего комплекса их прав и свобод являются сложившиеся в обществе представления о социальной роли женщины, которые отрицательно сказываются на самореализации и развитии индивидуальности женщин, препятствуют свободному выбору ими профессии и образа жизни и создают барьеры на пути достижения фактического равноправия женщин и мужчин как в общественно-политической, так и в социальноэкономической жизни. В соответствии с этими представлениями наиболее значимыми социальными ролями женщины признаются роли домохозяйки и матери, а профессиональные и карьерные достижения остаются второстепенными. Между тем признание общей ответственности женщин и мужчин за выполнение семейных обязанностей способствовало бы укреплению семьи и ценностей семейной жизни, а также созданию условий для успешного сочетания женщинами профессиональных и семейных обязанностей. Материнство как социальная роль женщины высоко оценивается государством и обществом. Создание благоприятных условий для совмещения семейных обязанностей по воспитанию детей, в том числе детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, с трудовой деятельностью рассматривается как важная составляющая часть политики, направленной на расширение участия женщин во всех секторах экономики, в управлении организациями и предприятиями, а также в политической и общественной жизни.

Третий раздел **«Специфика женской занятости на региональном рынке труда»** включает в себя развернутый анализ особенностей положения женщин в сфере занятости в рамках регионального пространства.

Положение женщин на российском рынке труда имеет существенные отличия от статуса мужчин. Во многом это связано с репродуктивной функцией женщин, а также необходимостью совмещать трудовую деятельность и семейные обязанности, что приводит к формированию

определенной специфики их занятости и возникновению гендерной асимметрии в сфере социально-трудовых отношений.

В 2017 году для целей поиска подходящей работы в ГКУ СО ЦЗН г. Саратова² обратилось 29703 человека, из них 56,5% - женщины; 20,4% - молодежь; 2,0% - инвалиды; 69,4% - граждане, уволенные с предприятий по собственному желанию; 5,6% - высвобожденные работники; 3,9% - имеющие длительный (более года) перерыв в работе; 1,7%- пенсионеры.

С начала года оказано содействие в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места 26791 граждан, из них 54,1% - женщины, 20,2% - молодежь, 1,9% - инвалиды.

В рамках выпускной квалификационной работы было проведено авторское социологическое исследование, целью которого являлся социологический анализ причин женской безработицы на рынке труда, в рамках регионального пространства. Объектом исследования – женская безработица как социальное явление, предметом исследования – причины женской безработицы на региональном рынке труда.

В современных условиях рынка женщины с одной стороны могут проявлять инициативу и самостоятельность в выборе своей работы, а с другой стороны женщины оказываются менее социально защищенными в сфере труда, чем мужчины, т.е. женская экономическая инициатива, вступает в конфликт с социальной дискриминацией женщин.

Несмотря на то, что в общей численности безработных больше мужчин, чем женщин: 54,5% и 45,5% соответственно по России, среди зарегистрированных в службе занятости, наоборот, женщин больше, чем мужчин (68,2% - по России; 74,3%- по области)

Очень часто женщинам приходится работать не по специальности, а там где есть возможность трудоустроиться. Часто сферой приложения

²Государственное казенное учреждение Саратовской области. «Центр занятости населения города саратова». Информационно-аналитические материалы. [Электронный ресурс] URL: <http://www.czn-saratov.ru/index.php/informatsionno-analiticheskie-materialy>

является физический труд. Несмотря на более высокий образовательный уровень, чем у мужчин, 8,6% работающих женщин заняты неквалифицированным трудом, мужчин же - 5,6%. Причем большинство женщин не хотят менять своего вида занятости из-за относительно высоких заработков, хотя и связанных с тяжелым и вредным характером труда. Таким образом, реалии рыночной экономики вынудили многих женщин, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, значительно снизить свой статусный уровень, переходя на неквалифицированную работу, в основном, в сфере услуг и торговли. На личностном уровне это ведет к отсутствию перспектив в работе по специальности, на общегосударственном - к снижению образовательного и квалификационного потенциала трудовых ресурсов.

Дискриминация женщин в сфере труда и занятости имеет целый ряд отрицательных социальных последствий. Разделение по гендерному признаку в профессиональных сферах, медленное развитие женского предпринимательства, «вымывание» женщин из сферы управления ухудшает положение женщины в обществе, снижает её социальный статус.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В различные периоды истории России роль женщин в хозяйствующих процессах характеризовалась своей спецификой. Если в древнеславянском обществе они оказывали влияние на жизнь племен и принимали активное участие в жизнедеятельности сообщества, то в христианской культуре господствовало представление о подчиненном положении женщин по отношению к мужчинам. Их деятельность ограничивалась рамками семьи — воспитанием детей и поддержанием быта. Закрепление функций женщин по управлению домашним хозяйством нашло отражение в «Домострое». Патриархально-консервативная концепция доминировала в России вплоть до середины XIX века, когда в обществе стали подниматься вопросы, связанные с ролью и правами женщин. Так, в 1862 г. в Санкт-Петербурге была создана первая женская трудовая ассоциация «Общество женского труда». В

дальнейшем процессы эмансипации только усиливались, достигнув своего пика с приходом советской власти. Права мужчин и женщин были уравнены, хотя полоролевые стереотипы продолжали существовать.

Обобщая проделанный анализ проблемы, представляется возможным обозначить ряд моментов, которые могут быть не только выводами, но и направлениями изучения темы

Перемены в социально-профессиональной сфере по-разному повлияли на положение женщин и мужчин в сфере занятости, усугубив их неравенство на рынке труда. Анализ профессионального состава занятых по полу свидетельствует о большой поляризации в распределении мужчин и женщин по профессиям.

Как показывают результаты исследования по Саратовской области, в наибольшей степени женщины сконцентрированы в отраслях с меньшей оплатой труда, таких как страхование, образование, соцобеспечение, здравоохранение, связь, торговля, общепит, текстильная и строительная промышленность. Традиционно эти отрасли финансировались из государственного бюджета и в первую очередь подверглись структурной перестройке, сокращениям, что повлекло за собой массовое высвобождение работников из этих сфер.

Анализ практической деятельности государственных органов, дает основания утверждать, что необходимо развивать такие формы преодоления социальной дискриминации женщин в сфере труда, как единство женских организаций в борьбе против безработицы, обращение за помощью в суд, в органы исполнительной и представительной власти, митинги. В формировании общественного мнения огромное значение имеют средства массовой информации, поэтому нужно увеличивать количество женских теле- и радио - передач, а также газет и журналов.

Женская безработица и безработица у мужчин различны по своему содержанию. Во-первых, важно отметить массовость женской безработицы, а во-вторых, ее долгосрочность. Кроме того, для некоторых безработных

женщин характерно желание не работать, а вести домашнее хозяйство, но это невозможно в силу экономических причин, вынуждающих женщину работать. Вынужденность поиска работы делает женщин пассивными на рынке труда. Ситуация в сфере занятости осложняется еще и тем, что профессионально-квалификационная структура безработных не совпадает со структурой вакансий.

С одной стороны, формирующийся рынок выталкивает из сферы производства преимущественно женщин с высшим и средним специальным образованием трудоспособного возраста, в основном имеющих узкую специализацию, с другой - рынок готов вновь принять большинство из них в принципиально ином качестве, со значительным снижением их социально-профессионального статуса. Предприятия, предоставляющие заявки в службу занятости или публикующие объявления о приеме на работу, зачастую либо в явной, либо в завуалированной форме отдают предпочтение мужчинам. Явно прослеживается тенденция к тому, что пол работника, а также наличие и количество детей становятся определяющими при трудоустройстве. Это связано с преобладающими в нашем обществе тендерными стереотипами в отношении женщин. Дискриминация по признаку пола на рынке труда проявляется в настоящее время в открытой форме, особенно это характерно для частного сектора экономики.

Как показывают результаты исследования фактического материала по Саратовской области, сегодня женщину уже не устраивает роль только домашней хозяйки, которая занимается домашней работой и воспитывает детей, женщина стремится к самореализации в профессиональной сфере. В современной России немного женщин, готовых перейти на полное иждивение мужа. Так, по данным опроса «Женщины - рынок - конверсия» из согласных уйти с работы и полностью посвятить себя дому (54% опрошенных на оборонных предприятиях) в состоянии осуществить этот шаг оказались всего 3%⁷. Но и эта незначительная по численности группа женщин сможет составить в будущем элитарную группу только в случае,

если у каждой из них супруг будет обладать высоким социальным и деловым статусом. И так, большинство женщин сегодня хотят быть самостоятельными независимыми, иметь возможность проявить свои способности в профессиональной сфере деятельности.

При рассмотрении смысла и значения карьеры в жизни женщины, необходимо помнить о сложности и многогранности данной проблемы, прежде всего, это касается смысла карьеры для самой женщины. Жизненный успех, в котором важное место принадлежит карьере для женщины - сложное и противоречивое явление. Он означает, что женщина, для того чтобы состояться в какой либо сфере деятельности, должна, не потерять своего «я», оставаясь самой собой, вместе с тем достичь душевного и материального комфорта через высокий социальный или профессиональный статус, престиж, ощущение собственной значимости, любовь и привязанность близких, материальную обеспеченность. В связи с этим следует рассматривать и то значение, которое имеет карьера женщины, для семьи и общества в целом.

Женский труд необходимо рассматривать не только как часть труда во взаимосвязи с его характером, формами проявления и закономерностями развития, но и как особую часть этого труда. Данная особенность обусловлена тем, что женщины совмещают производственную деятельность с выполнением семейно - бытовой функции. Семейно - бытовой труд будет уменьшаться по мере социально - экономического развития страны. Эту тенденцию демонстрируют индустриально развитые страны, что обостряет актуальность необходимости реального включения женщин в процесс производства с одной стороны, и одновременно ставит проблему создания им условий для выполнения репродуктивной функции, столь важной для современной демографической ситуации в России. Создавая те или иные условия труда для женщин нужно учитывать, что от их социального статуса зависят моральный климат в обществе, благополучие семей, а значит наше будущее.