

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра конституционного и муниципального права

**ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ СПОРТСМЕНОВ-ФУТБОЛИСТОВ**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

Студента 4 курса 432 группы
направления подготовки 40.03.01- «Юриспруденция»
Юридического факультета «Саратовского национального исследовательского
государственного университета им. Н.Г. Чернышевского»

Усачева Вячеслава Александровича

Научный руководитель
доцент, к.ф.н.

_____ Солдунов А.В.
подпись, дата

Зав. кафедрой
профессор, д.ю.н., заслуженный юрист РФ

_____ Комкова Г.Н.
подпись, дата

Саратов 2016

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы бакалаврской работы

Актуальность темы дипломной работы состоит в том, что одной из важнейших социальных задач государства является создание условий для укрепления здоровья населения посредством развития инфраструктуры спорта. Нельзя оставлять без внимания и тот факт, что спорт является не только социальным, но и политическим показателем роли государства в современном мире. Это требует не только привлечения значительных финансовых ресурсов и внимания со стороны государства, но и выработки эффективного правового регулирования отношений, складывающихся в области физической культуры и спорта, и, прежде всего трудовых правоотношений. В последнее время внимание к спорту возросло и со стороны научной общественности: проводится ежегодная Международная научно-практическая конференция "Спортивное право: перспективы развития", возрастает число научных публикаций по вопросам спортивного права и диссертационных исследований отдельных его аспектов.

Спорт сегодня – очень широкая сфера деятельности, в которой задействованы спортсмены, судьи, тренеры, организаторы соревнований и многие другие. Такое количество участников, несомненно, требует качественного юридического регулирования. Создание и поддержание в актуальном состоянии системы правового регулирования отношений в области физической культуры и спорта, в том числе и правового регулирования труда спортсменов- футболистов является одним из важных элементов стратегии развития физической культуры и спорта. Правовое регулирование труда футболистов - важная составляющая часть осуществления ими профессиональной спортивной деятельности. Эта деятельность входит в общую систему развития физической культуры и спорта в стране.

Именно поэтому, исследование в данной дипломной работе вопросов особенностей правового регулирования труда спортсменов-футболистов на современном этапе развития трудового права, обретает особую значимость.

Актуальность настоящей работы определена неоднозначностью правовых норм, которые применяются в области регулирования труда спортсменов-футболистов, которые необходимы для совершенствования законодательства.

Целью и задачами бакалаврской работы основы правового регулирования труда спортсменов-футболистов; характерные черты реализации трудовых отношений с профессиональным футболистом; специфика заключения и расторжения трудового договора со спортсменом-футболистом; особенности содержания трудового договора с профессиональным футболистом; проблемы правового регулирования спортсменов-футболистов в возрасте до 18 лет.

Поставленная цель достигается путем решения ряда взаимосвязанных задач, наиболее существенными из которых являются:

- изучение общих положений правового регулирования труда в сфере физической культуры и спорта
- исследовать развитие и становление российского законодательства о физической культуре и спорте и его влияние на правовое регулирование трудовых отношений спортсменов и тренеров;
- сформулировать понятие и содержание правового статуса профессионального футболиста, рассмотреть основные элементы его содержания;
- указать особенности содержания трудового договора профессионального футболиста;
- проанализировать вопросы изменения, приостановления и прекращения трудового договора с профессиональным футболистом.

Объектом исследования являются урегулированные правовыми нормами трудовые отношения профессиональных спортсменов-футболистов.

Предмет исследования в нашей работе включает законодательство о физической культуре и спорте, трудовое законодательство РФ, Регламент Российского футбольного союза по статусу и переходам (трансферу) футболистов, а также совокупность теоретических и практических проблем, которые возникают в регулировании трудовых отношений спортсменов-футболистов.

Методология исследования: сравнительно-правовой, диалектический, формально-логический метод, метод системного анализа.

Структура дипломной работы составлена в соответствии с поставленными целями и задачами, и состоит из введения, основной части, состоящей из двух глав, заключения и списка использованных источников и литературы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во **введении** обосновывается актуальность темы бакалаврской работы, определяются цель и задачи исследования, дается характеристика методологической основы работы, раскрывается объект и предмет работы и устанавливается ее структура.

Глава первая «Понятие и особенности правового статуса спортсмена-футболиста» включает два параграфа и посвящена вопросам истории развития правового регулирования труда профессиональных футболистов и анализу правового статуса профессионального футболиста.

В первом параграфе «История развития правового регулирования труда профессиональных футболистов» рассматривается история развития правового регулирования труда спортсменов-футболистов.

Уделяется внимание изучению таких понятий как массовый спорт, национальные виды спорта, официальные физкультурные и спортивные

мероприятия, профессиональный спорт в целом. Изучается воздействие и взаимодействие федеральных актов, а именно Трудового кодекса, и норм Российского футбольного союза, на отношения спортсменов-футболистов в трудовой области.

Проведя исследования в этой сфере, нами был сделан вывод, что нормативная база для регулирования профессионального спорта, в частности футбола, достаточно обширна и не имеет единого целостного нормативно-правового акта, который бы содержал в себе все важнейшие аспекты для урегулирования данного вопроса. Изучив положения некоторых актов Российского футбольного союза, можно сказать, что нормы, утверждаемые данной общероссийской спортивной федерацией, являются непосредственным регулятором трудовых отношений с участием спортсменов и тренеров. Устанавливая дополнительные требования к содержанию трудового договора, изменению трудового договора и его расторжения, Регламент служит важным источником правового регулирования трудовых отношений с профессиональными футболистами. Представляется, что подобные акты должны подвергаться детальному анализу на предмет соответствия положениям трудового законодательства

Во втором параграфе «Правовой статус профессионального футболиста», нами была рассмотрено определение правового статуса профессионального футболиста, раскрыли понятие «работник» в сфере трудового права, спортсмен-профессионал, анализировали статус спортсмена-футболиста в спортивном законодательстве РФ.

Был рассмотрен вопрос о содержании правового статуса спортсмена-футболиста как субъекта трудового права.

В итоге исследования сделаны следующие выводы:

Правовой статус спортсмена-футболиста – это специальный правовой статус, который представляет совокупность следующих элементов: его трудовой правосубъектности, основных прав и обязанностей, юридических

гарантий и ответственности. В основе правового статуса, а также правильной и юридически грамотной организации труда и управления трудом спортсмена, лежат, прежде всего, трудовой договор и строгое соблюдение правовых норм и процедур, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Глава вторая «Трудовой договор о спортивной деятельности со спортсменом-футболистом» состоит из трех параграфов и рассматривает специфику заключения и расторжения трудового договора со спортсменом и тренером, права, обязанности и ответственность субъектов.

Первый параграф «Особенности содержания трудового договора с профессиональным футболистом». Наличие специальных обязательных условий как особенность содержания трудового договора футболиста. Рассматривает размеры, порядок и условия выплаты профессиональным футбольным клубом футболисту-профессионалу должностного оклада также рассматривает права и обязанности спортсмена-футболиста, как работника. Затрагивается роль Трудового кодекса как источника правового регулирования труда спортсменов и тренеров.

Параграф второй «Особенности изменения трудового договора с профессиональным футболистом. Переводы (трансферы) профессионального футболиста» раскрывает спортсменов-футболистов как особую категорию работников, определяет особенности заключения трудовых договоров и их расторжения. Изучается совершенно новая и ранее не известную трудовому законодательству России правовую конструкцию - временный перевод к другому работодателю, которая законодательно закрепила так называемую аренду спортсмена. Нами был рассмотрен переход футболиста-профессионала из одного профессионального футбольного клуба в другой профессиональный футбольный клуб, суммы компенсации за переход профессионального спортсмена-футболиста. Наличие правил о переходе игроков, обеспечивающих защиту их прав, способствует достижению справедливого равновесия между интересами игроков, клубов, управляющих

органов. Однако наличие некоторого несходства трудового законодательства и Регламента РФС, регулирующие правила перехода спортсменов, могут вызвать затруднения у сторон. С этой точки зрения внесение изменений в действующие правила о переходе игроков общероссийских спортивных федераций может содействовать разрешению споров, которые возникают в связи с правовой неопределенностью.

Третий параграф «Особенности прекращения трудового договора с профессиональным футболистом» определяет особенности заключения трудовых договоров и их расторжения. Изучаются вопросы допинговых средств и ответственность за их употребление. При исследовании были выявлены разнообразные дополнительные основания расторжения трудового договора по инициативе футбольного клуба, которые законодательно никак не закреплены – ни в Трудовом кодексе РФ и установлено, что указание таких причин в самом договоре приведет к злоупотреблениям со стороны работодателей. Можно сделать вывод о том, что прекращение трудового договора с футболистом-профессионалом имеет ряд особенностей, Однако прекращение трудового договора с профессиональным футболистом, несмотря на ряд особенностей, должно производиться под соблюдением общих правил прекращения трудового договора, т.е. при наличии законного основания и следования установленному закону порядку.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В заключении сформулированы основные теоретические выводы по результатам исследования.

Особые условия труда, а также особый характер труда профессиональных футболистов свидетельствует о том, что такие спортсмены должны входить в число работников, чья трудовая деятельность подлежит дифференцированному правовому регулированию.

Особенности труда спортсменов регулируются ТК РФ и иными федеральными законами. Значительная часть отношений в области профессионального футбола и сама организация и проведение соревнований, правила участия игроков в соревнованиях, порядок перехода игроков из одного клуба в другой и другие положения регламентированы нормами, разрабатываемыми Российским футбольным союзом на основе норм ФИФА.

В российском футболе к числу таких основных нормативных актов, касающихся профессиональных футболистов, относится Регламент РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

В Регламенте предусмотрено, что все споры с участием спортсменов подлежат рассмотрению в Палате по разрешению споров Комитета РФС по статусу игроков.

Представляется, что необходимо внести изменения в Трудовой кодекс РФ и указать максимальный размер компенсации, связав его с размером средней заработной платы спортсмена, а также ограничить его тремя средними месячными заработными платами. В связи с этим важно создать нормативно-правовые основы для подготовки спортсменов-футболистов к соревнованиям и участия в них, зафиксировать основы правового статуса спортсмена-футболиста.

Таким образом, действующее законодательство в сфере регулирования трудовых отношений с профессиональными футболистами требует более детального изучения проблем, которые часто возникают при заключении трудовых договоров. Безусловно, указанные проблемы не исчерпывают всего спектра трудностей, существующих в сфере правового регулирования труда профессиональных футболистов, и требуют подробного научного анализа.

В работе представлен **список использованных нормативных правовых актов и литературы.**