

1247

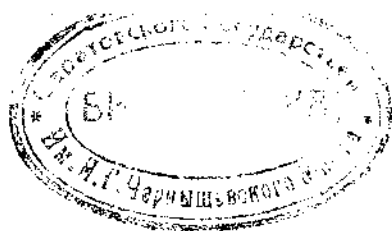
7441

ОТД 1.
СОЧИНЕНИЯ
ГЛАВН БИБЛИОТЕКИ.

№ 53636
ПРОБЕРЕН 48 Г.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

РЕШЕНИЯ
VIII-ГО ГУБЕРНСКОГО СЪЕЗДА
ПРОФСОЮЗОВ
САРАТОВСКОЙ ГУБЕРНИИ.



ИЗДАНИЕ САРАТОВСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
САРАТОВ
1927 Г.

Тираж 800 экз. Гублит № 1280/Х.

Тит. № 2 Полиграфпрома.

Саратов.

Резолюция, принятая по докладу о деятельности Губпрофсовета.

Заслушав доклад о деятельности ГСПС, VIII Губс'езд профсоюзов отмечает, что за отчетный год ГСПС проводил свою работу в полном соответствии с директивами VII Губс'езда и ВЦСПС. VIII Губс'езд признает политическую линию ГСПС правильной и работу удовлетворительной.

Одновременно с этим VIII Губс'езд отмечает нижеследующие достижения в работе ГСПС:

а) Оживление массовой работы наряду с улучшением живой связи и общего руководства союзами и проведением союзной демократии.

б) Большой охват членством, особенно на селе и выращивание нового союзного актива с привлечением его к практической массовой политико-воспитательной работе.

в) Укрепление финансового положения союзов, наряду с сокращением расходов на союзный аппарат, увеличение отчислений из средств союзов в специальные фонды.

г) В области производительности труда и заработной платы достигнуто сравнительно нормальное соотношение, ликвидирована задолженность по зарплате местного бюджета за прошлые годы, взята линия на подтягивание зарплат отставших групп и изжитие неонормального разрыва в зарплате между сдельщиками и подсобными и повременными рабочими.

д) Некоторое увеличение количества рабочих и служащих в работах производственных и экономических совещаний, привлечение к этой работе инженерно-технических сил, уточнение методов самой работы совещаний и большее выполнение хозорганами предложений рабочих, правильное усвоение лозунга партии в борьбе за режим экономии и соответственно с этим направление работы союзов.

е) Рост культурно-просветительной массовой работы, количественное и частично качественное улучшение ее в сторону большего охвата и вовлечения в клубную работу взрослых рабочих, расширение сети красных уголков и приближение самой работы к союзным массам, развитие работы по физкультуре и расширение сети союзных библиотек.

Наряду с этим VIII Губс'езд поручает новому составу ГСПС проведение нижеследующих мероприятий:

1. Усилить внимание союзов к защите правовых и материальных интересов членов союзов, добиваясь изжития волокиты и иногда формального подхода к отдельным членам союзов.

2. Отмечая увеличение растрат союзных средств за истекший год VIII Губс'езд со всей категоричностью требует принятия решительных мер против этого позорного явления.

3. Съезд считает необходимым уделение большего внимания работе союзов в частных предприятиях в связи с тем, что этим группам рабочих и служащих приходится работать в особенно трудной и специфической обстановке.

4. Констатируя значительный рост членства на селе, главным образом за счет союза С. Х. и Л. Раб., Съезд настоятельно предлагает усилить внимание профработе в сельских местностях как по защите материальных интересов членов союзов, так и в особенности культурного их обслуживания, осуществляя во всей работе организованное пролетарское влияние в деревне.

5. Съезд поручает ГСПС заострить внимание союзов, объединяющих национальные меньшинства, на усиление работы по обслуживанию этих групп.

6. Отмечая недостаточную работу и слабый учет по выдвижению и продвижению рабочих и служащих на хозяйственно-административную и руководящую работу VIII Губсъезд считает необходимым в дальнейшем усилить работу в этой области, добиваясь как учета, так и изучения этого вопроса.

7. Существующая пестрота в заработной плате однородных групп рабочих и служащих в разных предприятиях и учреждениях, не изжитый разрыв заработной платы между сдельщиками и повременными рабочими требуют дальнейшего проведения мер в сторону нормального соотношения и проработки вопроса о переходе на окладную систему оплаты труда в 27/28 бюджетном году в советских аппаратах.

8. Отмечая отсталость зарплаты работников местного бюджета, Съезд поручает ГСПС добиваться повышения зарплаты этих групп в сторону подтягивания к средней зарплате по губернии, проводя эти мероприятия в полном соответствии с ростом местного бюджета.

9. Отмечая недостаточное вовлечение широких масс в борьбу за снижение цен, VIII Губсъезд поручает, в целях сохранения реальной зарплаты и улучшения экономического положения членов союзов, ГСПС и всем профорганизациям усилить свою деятельность по вовлечению союзных масс в эту работу, добиваясь удешевления себестоимости продукции, сокращения и удешевления товаро-проводящих инстанций и снижения розничных цен.

10. Признавая работу союзов в деле борьбы с бюрократизмом и волокитой недостаточной, VIII Губсъезд призывает всех организованных членов к решительной поддержке всех мероприятий по борьбе с бюрократизмом и волокитой. Профорганизациям необходимо проводить систематическую работу через низовые союзные ячейки, особенно вовлекая в нее производственные и экономические совещания и комиссии.

11. В области культработы необходимо сосредоточить главное внимание на дальнейшем развитии и качественном улучшении массовой работы и вовлечении взрослых рабочих в клубы. Вместе с тем VIII Губсъезд указывает на то, чтобы вся культработа союзов была построена на максимальной самостоятельности самих обслуживаемых масс и чтобы методы союзной демократии последовательно проводились в организации самостоятельности союзных клубов.

Решения 8 губ. съезда профсоюзов по организационным вопросам.

ВВОДНАЯ ЧАСТЬ.

1. Развитие промышленности и сельского хозяйства в нашей губернии увеличило наемную рабочую силу. В соответствии с этим в работе профсоюзов наблюдается рост численности членов профсоюзов (в январе 1926 г. 125,173, в январе 1927 г. 141,780), главным образом за счет новых рабочих в производстве и батрачества на селе; усиление массовой работы профсоюзов на местах, расширение сети низовых союзных ячеек, лучшее обслуживание союзами нужд рабочей массы, финансовое укрепление профсоюзов; выдвижение нового кадра низового профактива, путем освежения состава ФЗМК и внедрение в практическую союзную работу методов профсоюзной рабочей демократии.

2. В дальнейшем перед профсоюзами на основе решений VII всесоюзного съезда стоят весьма важные задачи: качественное улучшение и большее оживление массовой союзной работы на предприятиях, воспитание новых кадров рабочих в направлении полного понимания ими общих интересов рабочего класса, большее привлечение широких масс членов профсоюзов к активному участию в практической союзной работе, в политической жизни страны и в хозяйственно-социалистическом строительстве (советы, хозорганы, кооперация и т. д.); более энергичная и решительная борьба с растратами, приближение профсоюзного аппарата к членам профсоюзов, более глубокое внедрение во все виды союзной деятельности основ профсоюзной демократии и дальнейшее вовлечение широких масс членов профсоюзов в борьбу с бюрократизмом, халатностью и волокитой.

МАССОВАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗОВ.

3. Оживление работы общих собраний на предприятиях и повышение посещаемости и активности рабочих и работниц при перевыборах ФЗМК, перезаключении колдоговоров и перевыборах горсовета, по сравнению с другими общими собраниями, показывают, что при тщательной подготовке со стороны ФЗМК и профактива предприятий к созываемым общим собраниям и постановкой на них вопросов, интересующих работников данного предприятия или учреждения, активность и посещаемость масс на этих собраниях всегда будет достаточная. Профсоюзам необходимо решительно устранить частый созыв общих собраний, затяжку таковых длинными докладами и многочисленными вопросами повестки дня, т. е. в таких случаях интерес к общим собраниям и их посещаемость со стороны широких рабочих масс падает.

4. В крупных предприятиях с сменной работой и несколькими цехами, где созыв общих собраний рабочих всего предприятия затруднителен или совершенно невозможен, по усмотрению губотдела союза вместо общезаводских собраний необходимо установить созыв широких конференций с нормой представительства 1 от 3—10, путем выборов делегатов на каждую общезаводскую конференцию в отдельности.

Общие собрания в таких больших предприятиях должны созываться лишь в цехах и по сменам, причем решение общезаводских вопросов, обсужденных на цеховых и сменных собраниях должно определяться не количеством цехов, а суммой голосов, поданных за то или иное постановление на всех этих собраниях по всему предприятию. Результаты голосования по цехам и сменам, после точного подсчета голосов, объявляются для всеобщего сведения рабочих предприятия фабзавместком.

5. Несмотря на улучшение и оживление работы делегатских собраний по предприятиям, все же делегаты в большинстве своем не нагружены никакими обязанностями по отношению к своим избирателям. Не изжиты еще случаи, когда делегаты не ознакомлены даже с положением ВЦСПС о делегатах и делегатских собраниях. Делегат в цеху или смене еще не является тем связующим звеном между ФЗМК и членами союза, который должен знакомить своих избирателей с вопросами союзной жизни, выполнять их поручения по отношению к ФЗМК и союзу, представлять от своей группы при выяснении и разрешении конфликтов и отображать их интересы на делегатском собрании и ФЗМК.

В целях большей связи делегатов с своими избирателями, необходимо производить выборы каждого делегата от отдельных групп рабочих. Делегаты должны быть снабжены фабзавместкомом инструктивным материалом об их работе. Руководство и инструктирование делегатов со стороны союзов и ФЗМК должно быть усилено не только в момент их переизбрания, но и в повседневной работе.

МЕТОДЫ СОЮЗНОЙ РАБОТЫ И ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕМОКРАТИЯ.

6. Внедрение в практику союзной деятельности основ профсоюзной демократии при перевыборах союзных организаций еще больше приблизило ФЗМК к широкой рабочей массе, повысился их авторитет перед членами союзов и в результате этих перевыборов значительно обновлен состав низовых союзных ячеек. Но развитие профсоюзной рабочей демократии не должно ограничиваться только выборностью префорганизаций. Вся практическая союзная деятельность должна быть пропитана сверху донизу большей ответственностью союзных органов перед членской массой, усилением внимания защите правовых и материальных интересов рабочих и работниц, устранением случаев формального подхода при разрешении вопросов, касающихся отдельных рабочих или служащих и большим вовлечением рядовых членов союза в практическую союзную деятельность.

7. Для осуществления этого, необходимо в большей мере, чем до сих пор: втягивать неосвобожденных членов ФЗМК и правлений союзов в практическую союзную работу; освобожденных выборных членов ФЗМК необходимо разгрузить от многочисленных представительских и несвойственных функций, отвлекающих их от выполнения основной своей работы, с тем, чтобы они могли большую часть своего времени быть в производстве, в цехах, иметь непосредственную живую связь с

обслуживаемыми ими рабочими; выслушивать на месте жалобы и заявления рабочих, проверять и инструктировать работу делегатов, сборщиков и цехуполномоченных.

В равной степени необходимость усиления живой связи с рабочими непосредственно на производстве относится также к работникам вышестоящих союзных организаций (ГСПС, УИБ, губотделы и уотделения сексов).

Наряду с достаточным освежением при перевыборах ФЗМК и правлений союзов их составов необходимо проводить также систему освежения работников, освобожденных для постоянной работы в союзных органах, продвигая на эту работу растущий союзный актив, обращая особенное внимание на продвижение женщин-работниц.

8. Исходя из решений VII всесоюзного съезда профсоюзов об установлении годичного срока полномочий ФЗМК, необходимо проводить широкую отчетность ФЗМК перед членами союзов не реже, чем через шесть месяцев, которая должна быть приурочена к моменту перевыборов делегатов, цеховых бюро, цехуполномоченных, сборщиков и т. п., т. к. срок полномочий последних должен быть сохранен шестимесячный.

9. Живая связь с местами и обследовательская деятельность союзов и ГСПС за прошедший период значительно улучшилась. Выезды и обследования приняли более глубокий характер, результаты обследований обсуждались на местах, обследуемые организации вызывались с докладами о своей работе и т. п., но все же в этой работе наблюдаются следующие недостатки: 1) обследовательская работа превалировала над живым инструктированием мест по устранению выявленных недостатков; 2) не было полной согласованности между обследователями и обследуемыми организациями в назначении низовых ячеек для того или иного обследования, в результате чего имели место частое дублирование одних низовых ячеек (крупных и близь расположенных) и недостаточный охват других (более мелких и далеко расположенных), а также разновременное обследование их руководящими союзными организациями и 3) недостаточная проверка выполнения данных прежде директив, вследствие чего наблюдается повторение директив и ослабление внимания к их выполнению со стороны союзных органов.

В виду этого губсъезд считает необходимым, чтобы вышестоящие союзные организации (ЦК, ГСПС, УИБ и губотделы) заблаговременно извещали друг друга о сроках, намечаемых ими обследований с той целью, чтобы можно было бы проводить одновременные обследования, как по союзной, так и межсоюзной линии; при назначении к обследованию низовых ячеек ГСПС и УИБ обязательно должны согласовывать их с правлениями союзов и принимать во внимание сколько раз в данный период времени та или иная союзная ячейка (ФЗМК или волость) подвергалась обследованию. При обследовании необходимо проводить одновременно живое инструктирование, обращая особое внимание на проверку выполнения предыдущих заданий.

10. Руководство со стороны ФЗМК работой комиссий все еще недостаточно, ФЗМК не несут еще полной ответственности перед своими избирателями за работу комиссий, не всегда вопросы, подлежащие предварительной проработке в той или иной комиссии, передаются ФЗМК на их обсуждение. Необходимо усилить внимание союзов и ФЗМК по руководству работой комиссиями, не допуская расширения числа постоянных комиссий, согласно решения VII всесоюзного съезда профсоюзов, обратив особенное внимание на то, чтобы все разработанные вопросы в комиссиях проработались через фабзавместкомы.

11. Стремление к расширению состава союзных органов (правлений ГО, уотделений и УПГ), под видом демократизма, за счет представительства мест, делает эти органы менее гибкими и работоспособными и лишает возможности нормального созыва их заседаний и перекладывает всю работу и ответственность на рабочий аппарат союза или президиума правления союза.

Исходя из этого губс'езд поручает ГСПС принять меры к тому, чтобы на съездах профсоюзов избирались союзные органы с таким расчетом, чтобы они могли в нормальный срок собираться и своей работой в полной мере выполнять руководящую роль союзных органов. Кроме этого, губс'езд поручает ГСПС изучить работу существующих в отдельных союзах президиумов и принять меры по согласованию с ЦК союзов к сокращению таковых.

12. Губс'езд считает одной из основных мер по борьбе с бюрократизмом и по укреплению гос. советского аппарата. Широкое привлечение к этому делу членов профсоюзов, энергичное и систематическое выдвижение рабочих и работниц в хозяйственные, советские и другие общественные органы. Выдвиженчество рабочих должно стать неотъемлемой частью всей работы профсоюзов, которые в практической своей деятельности призваны готовить и выдвигать новые кадры рабочих на хозяйственные и советские посты. Профсоюзы должны наблюдать за работой выдвиженцев, оказывая всемерное содействие в их работе и продвигать способных рабочих, проявивших себя положительно, на более ответственные посты.

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА СОЮЗОВ.

13. Отмечая общее финансовое укрепление союзов, изжитие их дифицитности, более экономное расходование союзных средств на хоз. нужды и аппарат союзов, увеличение отчислений из членских взносов на культработу и помощь по безработице, губс'езд все же констатирует, что наряду с этими достижениями по ряду союзов наблюдается не экономное расходование союзных средств, расходы на аппарат и хознужды еще велики — наблюдаются отдельные случаи нецелесообразных и дорого стоящих командировок, имеет место несоблюдение сметной дисциплины, а также не изжит еще недобор членских взносов.

Губс'езд обращает внимание союзов на необходимость дальнейшего укрепления финансовой политики союзов путем систематического контроля над выполнением смет — решительной борьбы с нарушением финансовой дисциплины, дальнейшего уменьшения расходов на аппарат союзов и хознужды, более аккуратного выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими союзными органами и вести линию на дальнейшее увеличение отчислений из союзных средств в отдельные фонды на культработу, по оказанию помощи безработным, а также выделения больших средств по обслуживанию членов союзов широкой юридической помощью, дорожной помощью и домами отдыха.

14. Констатируя увеличение числа растрат более мелкого характера и ряд случаев неряшливого обращения с союзными деньгами, губс'езд считает, что союзами велась недостаточно энергичная работа по борьбе с растратами и предупреждению таковых. Изжитие растрат по губотделам и увеличение таковых в низовых ячейках, в особенности в уездах, показывает, что финансовое ведение дел в ФЗМК еще недостаточно упорядочено, назначен во многих случаях выделены формально, никакой работы не ведут и не чувствуют себя ответственными за финансовое состояние союзной организации.

Широкой финансовой отчетности перед массами членов союза еще в полной мере нет; также недостаточны контроль и наблюдение за порядком расходования и хранения союзных средств со стороны союзного органа в целом. Несмотря на то, что большинство растратчиков преданы суду, наблюдаются случаи, когда союзные органы мало интересуются ускорением судебного процесса, мало показательных процессов и исключений из союза; в результате этого рабочие массы видят безнаказанность растратчиков и этим самым усиливается недоверие к выборным союзным работникам.

Одновременно с этим губ'езд отмечает затяжку со стороны судебных органов в разрешении судебных процессов по отношению к растратчикам, а также случаи прекращения судебных дел и вынесения мягких приговоров.

Губ'езд поручает президиуму ГСНС принять более решительные меры по борьбе с растратами в союзных органах и к окончательному изжитию таковых.

15. Наряду с этим, губ'езд предлагает всем профорганизациям вести решительную борьбу с растратами не только в судебном порядке, обязательного для каждого случая растраты, но и в направлении: 1) установления полной ответственности всех членов правления или ФЗМК при выявлении случаев растрат или в случаях нарушения порядка расходования союзных средств не по прямому назначению, не предусмотренных бюджетом союза; 2) привлечения также к ответственности ревкомиссий в случаях халатного отношения их к своим обязанностям при ревизии; 3) упорядочения финансового ведения дел в низовых союзных ячейках и установления регулярной, широкой и понятной рабочей массе финансовой отчетности перед членами союзов о состоянии и расходовании всех средств союзного органа; 4) большего привлечения широкого общественного мнения рабочих масс к борьбе с растратами, путем постановки показательных судов над растратчиками, обсуждения на общих собраниях, исключения растратчиков из членов союза и т. п.; 5) лучшего подбора сборщиков членских взносов и выборных казначеев союзных органов, выдвигая на эту работу заслуженных и пользующихся доверием работников; 6) систематического контроля финансового состояния и ведения финансовых дел со стороны вышестоящих союзных организаций.

16. Отмечая некоторое оживление в деятельности ревкомиссий, губ'езд все же констатирует, что во многих случаях ревизионные комиссии работают еще недостаточно, ревизии еще не носят глубокий характер, ревизионные комиссии слабо проводят работу по предупреждению случаев растрат и со стороны союзов недостаточно проводится руководство и инструктирование рев. комиссий низовых союзных организаций. Губ'езд предлагает всем союзным организациям усилить работу ревизионных комиссий и проводить в жизнь их указания.

17. Основной задачей в области финансовой политики союзов является полнота сбора членских взносов, упрощение техники сбора и приближение этой работы к членам союза. За истекший период в ряде союзов наблюдается значительный процент недобора членских взносов (до 25—30%), за 1—2 месяца. Это обстоятельство нарушает нормальное ведение союзной работы и вносит определенные перебои и нарушения в финансовую деятельность союзов. Губ'езд обращает внимание всех союзов на необходимость устранения этих явлений, путем упорядочения техники сбора, выделения сборщиков во всех предприятиях, где они должны быть, согласно положения о них, улучшить учет неплательщиков и усилить инструктирование работы сборщиков.

Кроме этого, губс'езд поручает ГСПС изучить практику применения отдельными союзами и ФЗМК марочной системы сбора членских взносов, с целью расширения этой работы на большее число союзов и предприятий, по согласованию с отдельными Центральными Комитетами союзов.

РАБОТА ПРОФСОЮЗОВ НА СЕЛЕ.

18. Губс'езд констатирует некоторое улучшение и оживление профработы союзов на селе, укрепление и поднятие авторитета союза сельско-хозяйственных и лесных рабочих, больший охват союзным членством обслуживаемых лиц, занятых наемным трудом на селе, выдвижение союзного актива из батрачества, усиление внимания работе профсоюзов на селе со стороны руководящих союзных организаций и улучшение связи и инструктирования низовых союзных ячеек села губотделами и уотделениями союзов и упрофбюро.

Вместе с тем в работе профсоюзов на селе, имеется еще много недостатков. Основные из них: 1) недостаточна массовая работа сельских и волостных союзных ячеек; 2) загрузка низовых союзных ячеек несвойственными им функциями; 3) слаба работа комиссий низовых союзных ячеек; 4) недостаточно работают делегатские собрания волмestкомов; 5) профработа волмestкомов в большей степени сосредотачивается в волостном селе и мало охватываются остальные села; 6) нет достаточной спайки и контакта в работе отдельных союзов между собой и недостаточно усвоены формы и методы межсоюзной работы на селе и 7) недостаточна помощь союзу сельхозлесраб'от в его работе среди батрачества, со стороны остальных союзов на селе, главным образом, культурных сил союзов раб'прос, мецсантруд и совторгслужащих.

Губс'езд обращает внимание всех союзов на необходимость усиления союзной работы на селе и изжития недостатков работы на селе и изжития недостатков работы на основе директив ГСПС и решений 2-й губконференции волостных работников.

Губс'езд подчеркивает необходимость дальнейшего укрепления и развития союза сельско-хозяйственных и лесных рабочих, как основного союза на селе, путем еще большего вовлечения батрачества и паствушества в союз, выращивания из их среды профактива и всемерного содействия в этой работе со стороны культурных сил других союзов села.

Кроме этого, профсоюзы должны уделить в сметном порядке больше средств, чем они до сих пор давали, для профработы на селе.

19. Подтверждая правильность решения губволостной конференции и директив ГСПС о ликвидации межсоюзных волс'екретариатов и уполномоченных УПБ и установления единой формы межсоюзной работы на селе, путем возложения этой работы на один из крупных и работоспособных волмestкомов (главным образом на союз сельско-хозяйственных и лесных рабочих), губс'езд обращает внимание на усиление руководства этой работой со стороны УПБ и ГСПС.

Межсоюзные органы на селе не должны собой заменять отдельные союзные ячейки волости, а в большей степени содействовать согласованию и контактированию работы отдельных союзов села с таким расчетом, чтобы поднять авторитет и работоспособность каждой союзной ячейки в отдельности. В равной степени должно быть усилено живое инструктирование союзных организаций села со стороны уотделений и упрофбюро.

РАБОТА СРЕДИ РАБОЧИХ ЧАСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, СЕЗОННИКОВ И БЕЗРАБОТНЫХ.

20. Рост численности профсоюзов, главным образом, за счет сезонных и новых рабочих, выдвигает перед профсоюзами задачу большего приспособления своего аппарата к их обслуживанию и вовлечению их в союз и в практическую работу. В предприятиях с большим числом сезонных рабочих, переборы ФЗМК необходимо проводить во время сезонной работы.

21. Губе'езд обращает внимание профсоюзов на необходимость усиления работы среди рабочих частных предприятий; особое внимание должно быть обращено на большее обслуживание и охват членством еще не втянутых в профсоюз рабочих частных предприятий, на тщательный подбор профактива, на улучшение материального и правового положения рабочих, четко выявляя классовую линию работы профсоюза; на сплочение всех рабочих частных предприятий вокруг профсоюзов и поднятия их политического и культурного уровня.

Учитывая особенности условий работы среди частных предприятий, губе'езд считает нецелесообразным стремление отдельных союзов организовывать объединенные ФЗМК частных предприятий совместно с государственными и общественными организациями. Союзы должны усилить живое инструктирование ФЗМК частных предприятий, а также установить живую связь с рабочими частных предприятий путем регулярных посещений их.

22. Значительные кадры безработных членов профсоюзов в недостаточной мере обслуживаются союзами. Губе'езд предлагает союзам усилить массовую работу среди безработных, проводя регулярные собрания безработных по вопросам, интересующим их: о работе биржи труда, о мерах борьбы с безработицей, об усилении помощи безработным союзами и страхкассой, о деятельности союза и т. п.

Особенное внимание союзов должно быть обращено на увеличение фонда безработных за счет союзных средств, усиление помощи безработным, на постановку союзной работы в трудколлективах и на общественных работах, а также привлечение безработных на союзные конференции и съезды.

РАБОТА СРЕДИ ЖЕНЩИН И МОЛОДОЖИ.

23. Несмотря на значительный процент женщин-работниц в общем составе профсоюзов, работа среди женщин в профсоюзах все еще не на должной высоте. Практика последних переборов низовых союзных ячеек дала некоторое снижение по вовлечению женщин-работниц в союзные органы; особенно недостаточно использование женщины на практической союзной работе — освобожденными работницами ФЗМК, ГО, отделений союзов и т. п.

Губе'езд считает необходимым, чтобы профсоюзы в повседневной своей работе уделяли больше внимания в плановом порядке работе среди женщин, не допуская обособленности ее от общесоюзной работы. Профсоюзы, в особенности ФЗМК, должны оказывать действительное внимание запросам и нуждам женщин-работниц в производстве, развивая их инициативу и самостоятельность, вовлекая их в практическую работу всех звеньев союзных органов и этим самым воспитывая и расширяя широкий профсоюзный актив из работниц.

Все руководство профработой на предприятиях должно производиться союзным органом (ФЗМК) в целом, без выделения отдельных

женорганизаторов. Профсоюзы должны проследить за точным выполнением местами директив ВЦСПС, возложение работы среди женщин на ФЗМК в целом, внедряя ее во все отрасли своей работы.

Особенное внимание должно быть уделено работе среди батрачек на селе, вовлечению их в союз сельско-хозяйственных и лесных рабочих, поднятию их культурного уровня, защите их правовых и экономических интересов и втягиванием их в практическую работу союза.

24. Несмотря на достижения в работе союзов среди молодежи, рост вовлечения в выборные союзные органы, заполнение брони и сверхброни подростков на производстве, прикрепление подростков к кустарям и т. п., все же использование молодежи на практической союзной работе еще недостаточно. Губс'езд обращает внимание союзов на необходимость усиления работы среди рабочей молодежи и большей увязке в своей деятельности с комсомолом. Вся работа союзов среди рабочей молодежи должна проводиться по согласованию с комсомолом: практическое осуществление всех мероприятий и руководство по работе среди молодежи, осуществляется снизу доверху профсоюзным аппаратом, а не представителем молодежи.

РАБОТА СРЕДИ СТУДЕНЧЕСТВА И ИТС СОЮЗОВ.

25. Отмечая организационное укрепление профсекций ВУЗ и улучшение в их работе, губс'езд обращает внимание союзов на большее обслуживание студенчества—членов профсоюзов. Союзам необходимо усилить связь и живое руководство с профсекциями ВУЗ'ов, техникумов и использовать активную часть студенчества на общесоюзной работе.

26. Отмечая достижения в работе ГМИТ и ИТС союзов в области привлечения своих членов к общесоюзной работе, большего сплочения инженерно-технических сил предприятия с рабочей массой и союзом, а также вовлечение инж.-технич. сил в работу производственных комиссий и совещаний, губс'езд предлагает союзам обратить внимание на усиление руководства работой ИТС в предприятиях со стороны ФЗМК, усилить привлечение инж.-техн. работников в проработку производ. технических вопросов, стоящих перед профсоюзами.

Исходя из решений VII всесоюзного съезда профсоюзов, в отношении отмены дополнительных членских взносов с инженерно-технических работников, губс'езд считает необходимым установление порядка финансирования работы секций, путем внесения в союзные сметы расходы из общих средств союза на нужды инженерно-технических секций.

Отдельные секции, по установлению своих секционных съездов, с утверждением союза, могут устанавливать временные или постоянные добровольные взносы на отдельные виды работы, как-то: культработа, взаимопомощь и т. д.

О КАССАХ ВЗАИМОПОМОЩИ.

27. Деятельность касс взаимопомощи за истекший год проходила под знаком реорганизации их на основе нового устава ВЦСПС, приближения касс взаимопомощи к своим участникам непосредственно на предприятия и большей заинтересованности членов кассы к своевременному погашению взятых ссуд. Отмечая, что союзы недостаточно провели руководство работой касс взаимопомощи, следствием чего реорганизация их проходила медленно, при слабой активности участни-

ков касс и в настоящее время есть еще ряд союзов и предприятий, где кассы взаимопомощи еще не реорганизованы по новому уставу, губс'езд предлагает союзам закончить реорганизацию касс взаимопомощи в ближайшее время, усилить свое руководство их деятельностью и оживить массовую работу касс.

Особое внимание союзов должно быть уделено на упорядочение финансового ведения дел касс и отчетности, своевременному погашению розовратных ссуд, сбору членских взносов и большому вовлечению членов союзов в кассы взаимопомощи.

Губс'езд поручает ГСПС изучить работу касс взаимопомощи после их реорганизации по новому уставу ВЦСПС и принять меры к их дальнейшему укреплению и развитию.

28. Учитывая стремление отдельных союзов и крупных касс взаимопомощи к расширению функций последних, путем кредитования касс в государственных, хозяйственных или кредитных организациях, губс'езд считает возможным, в виде опыта, для некоторых крупных касс взаимопомощи, финансово-мощных и организационно-окрепших, переход на кредитование в указанных организациях. С'езд поручает ГСПС, совместно с соответствующими союзами наметить кассы взаимопомощи, которые опыт этот могут проводить. Расширение этих функций для каждой в отдельности кассы, должно сопровождаться решением общего собрания (конференции) участников кассы с соответствующим добавлением в устав кассы.

Вместе с тем губс'езд считает совершенно недопустимым стремление отдельных касс взаимопомощи к организации предприятий с коммерческим (столовые, кино и т. п.), т. к. подобные мероприятия подвергают большому риску средства кассы и отвлекают кассы взаимопомощи от основных функций.

СРОК ПОЛНОМОЧИЙ ГСПС.

29. Исходя из решений VII всесоюзного с'езда профсоюзов о сроках полномочий союзных органов, губс'езд устанавливает срок полномочий ГСПС—полугода-годовой.

Решение 8 Губс'езда профсоюзов по тарифно-экономической работе профсоюзов.

А. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ.

1. Истекший период за время с 7-го с'езда профсоюзов, характеризуется ростом промышленности, вместе с общим ростом всего советского хозяйства Союза республик в целом восстановительный процесс которого в основном может считаться законченным.

2. В соответствии с указанными достижениями и успехами была создана материальная база по улучшению экономического положения рабочего класса и повышения его жизненного уровня, выразившегося в некотором росте заработной платы.

3. Индустриализация страны—сложнейшая и труднейшая задача, которая стоит перед рабочим классом, требующая капитальных затрат, увеличения накоплений внутри промышленности, с одной стороны, и необходимость поднятия материального и культурного уровня рабочих масс, с другой—ставит перед рабочим классом задачу дальнейшего повышения производительности труда и требует неослабного внимания к этому вопросу профсоюзных органов.

4. Поднятие производительности труда не должно рассматриваться, как какая-нибудь кампания, а она требует неустанной, систематической работы в течение длительного периода времени и внимание хозяйственных органов и профсоюзов, должно быть сосредоточено на вопросах рационализации производственных процессов и использования рабочей силы, решительным сокращением административных и управленческих расходов, на борьбу с прогулами и простоями, а также на проведение ряда других мероприятий, содействующих максимальному выпуску продукции.

VIII-й губс'езд подчеркивает, что неустанно и систематически работая над успешным развитием промышленности и всего советского хозяйства в целом, рабочий класс и его профсоюзы, тем самым создают не только необходимые предпосылки к дальнейшему непрерывному улучшению материального и культурного уровня рабочих, но и обеспечивают успех строительства социализма.

Б. ТАРИФНАЯ РАБОТА.

5. Политика зарплаты по-прежнему должна исходить из основной задачи профсоюза по защите экономических интересов рабочих и служащих, строго согласовывая всю работу с действительным экономическим положением всего советского государства с ростом его производительных сил и его ресурсами. Рост заработной платы на ближайший период пойдет более замедленным темпом, в связи с тем, что темп развёртывания промышленности находится уже в прямой зависимости от переоборудования старых заводов и стройки новых. Эти характерные моменты должны быть учтены профессиональными организациями.

6. Усиление плановости в строительстве народного хозяйства требует усиления плановости в области регулирования зарплаты рабочих и служащих, как составной элемент планового расчета.

В последней кампании перезаключения договоров моменты плановости в основном выразились в установлении размеров возможного повышения зарплаты в ряде отраслей промышленности, в рамках установленных размеров зарплаты, которая регулировалась между хозорганом и профсоюзом путем заключения колдоговора.

VIII-й губернский съезд считает эту линию правильной и указывает на необходимость усиления в дальнейшем непосредственного участия профсоюзов, разработав порядок участия их, как в установлении размеров повышения, так и в тех отраслях хозяйства, которых оно должно коснуться идя по пути выравнивания все еще имеющейся нестрогости в заработной плате.

7. Основная линия союзов в отношении регулирования зарплаты на ближайший период должна быть направлена в сторону закрепления достигнутого уровня зарплаты, подтягивания отстающих групп, рабочих и служащих и на регулирование зарплаты внутри предприятий между квалифицированными рабочими с сдельщиками и повременными рабочими. Рост зарплаты должен быть по-прежнему поставлен в зависимости от поднятия производительности труда.

В отношении работников учреждений местного бюджета, съезд считает, необходимым подтягивание их зарплаты по мере укрепления бюджета губернии.

8. Кампания перезаключения колдоговоров за истекший период отмечает улучшение в методах договорной работы, выразившееся в большом охвате коллективными договорами и тарифными соглашениями работающих по найму. Предварительное обсуждение колдоговоров дало большую активность и увеличилась посещаемость на собраниях. Наряду с этим профсоюзы более стойко защищали непосредственно экономические интересы рабочих, будучи лучше осведомлены, как о материальном и хозяйственном положении промышленности, так и о настроениях и нуждах рабочих.

В дальнейшем съезд считает необходимым улучшить руководство собраниями, обсуждающими проекты договоров; более чуткое и в то же время критическое отношение к выдвигаемым членской массой требованиям, тут же, на месте, внимательно разъясняя рабочим, почему то или иное предложение не может быть поддержано или защищено союзом; своевременная информация рабочих не только о факте заключения договора, но и о процессе переговоров.

Договорная практика показала, что зачастую, а по некоторым союзам, как правило, заключение договоров идет крайне медленно, а порой даже бюрократично; переговоры сильно затягиваются, что порождает недовольство среди рабочих масс профсоюзной организацией. Съезд считает необходимым изживать указанные ненормальности, установив, что окончательное заключение договора не затягивалось более 30 дней со дня начала официальных переговоров.

9. Всемерно улучшая договорную работу, съезд подчеркивает необходимость усиления значения и поднятия авторитета коллективного договора и считает совершенно недопустимым одностороннее расторжение или нарушение уже заключенного договора с чей бы стороны это не исходило. Съезд предлагает союзным органам усилить контроль и наблюдение за своевременным выполнением взятых на себя обязательств по договору со стороны хозорганов, одновременно обязывая и

себя соблюдать условия и сроки, установленные коллективными договорами.

Кампания по перес заключению коллективных договоров становится в жизни профсоюзов важнейшим фактором, способствующим организации, сплоченности и усилению союзной дисциплины среди широчайших масс, созданию ответственности за выполнение принятых на себя союзом обязательств. Наряду с этим должно еще более усилить значение коллективного договора, как способа приобщения широких рабочих масс к интересам производства, воспитание в них сознания бережного отношения к хозяйству предприятий и необходимости соблюдения дисциплины. (Из решений 7-го всесоюзного съезда профсоюзов).

Пункты коллективных договоров во избежание недоразумений и конфликтов в толковании их между хозорганом и союзом и для доступности понимания этих пунктов широчайшими рабочими массами, необходимо более четко и ясно формулировать.

10. VIII-й губернский съезд считает решение пленума Губпрофсовета в отношении уменьшения начислений на зарплату по колдоговорам вполне правильным: расходы, не имеющие прямого отношения к предприятию (по содержанию яслей, домов отдыха, санаторных курсов) должны перекладываться на средства соответствующих госорганов. При передаче указанных учреждений соответствующим органам необходимо всемерно добиваться безболезненности перехода их, сохранения обслуживания в существующих размерах, а также стремиться к дальнейшему расширению их, используя для этого, согласно циркуляра ВЦСПС, ВСНХ и Наркомпроса, как фонд «Г», так и фонд улучшения быта рабочих.

11. Регулирование зарплаты непосредственно на предприятии требует особого внимания со стороны профсоюзов. В дальнейшем внимание союзов должно быть сосредоточено, главным образом, на вопросах установления правильных норм выработки, на усилении участия союзов в нормировании труда и установления сдельных расценок. Эти слабые участки нашей тарифной работы на предприятиях требуют от союзов проведения серьезной и длительной работы по изучению и установлению правильных норм выработки, сдельных расценок, упорядочения системы и форм оплаты труда и урегулирования соотношений в заработках отдельных групп рабочих между квалифицированными, сдельщиками, малоквалифицированными рабочими лиц не обученного труда.

12. Для этого съезд считает необходимым проработать вопрос практики применения ныне действующих систем и форм оплаты труда. Пути, по которым в дальнейшем должно идти их изживание, заключаются в следующем: а) в увеличении значения тарифной ставки в общем заработке рабочего и в установлении более нормальных сдельных приработков на сдельных работах и сокращении практики применения гарантированных приработков; б) в ограничении круга премируемых лиц от заработка сдельщиков теми рабочими, которые имеют прямое и непосредственное отношение к данным сдельным работам; в) в переводе переработанных месячных ставок рабочих в дневные или часовые.

13. Устанавливаемые нормы выработки и сдельные расценки коллективными договорами часто нарушаются за период действия договора, а местами пересматриваются по несколько раз. Данные явления вызывают неуверенность у рабочего в устойчивости его заработной платы и отрицательно отражаются на производительности труда.

Съезд отмечает такие явления, как совершенно ненормальные, и считает необходимым закрепления установленных норм на все время действия коллективного договора, допуская досрочный их пересмотр по соглашению сторон при наличии действительного изменения технических условий и рационализации производства, влияющих на производительность труда, как в ту, так и в другую сторону.

14. Съезд считает своевременным пересмотр тарифной сетки, в целях создания поразрядной сетки, достаточно гибкой, приспособленной к каждой отрасли промышленности, отражающей все ее особенности и способной служить регулятором заработков в предприятии и установление отдельных сеток для инженерно-технического труда, служащих и рабочих.

Съезд обращает внимание профсоюзов на их участие и содействие в этой работе своим вышшим союзным органам. В связи с имевшим место случаем установления «собственной сетки» по отдельному узелу, без согласования с вышними союзными организациями, съезд считает это нарушением линии тарифной работы, считая такие явления совершенно недопустимыми и ненормальными.

15. Перевод служащих государственных и административных учреждений, состоящих на гос. бюджете, на систему твердых окладов зарплаты, устанавливаемых в порядке государственного нормирования по твердым штатам, постановлением VII всесоюзного съезда признано необходимым постепенное расширение этой системы в дальнейшем, распространяя ее сначала на всех работников, находящихся на государственном бюджете, а затем и на местном бюджете и, по мере укрепления и проверки на опыте целесообразности и правильности этой системы, расширение ее на хозяйственные учреждения и на аппарат госторговли, в которых до сих пор продолжает существовать порядок регулирования зарплаты путем колдоговоров. Текущий год для нашей губернии предполагается в этом отношении, как год проведения всей подготовительной работы к постепенному переходу к урегулированию зарплаты указанных групп служащих путем государственного нормирования. Съезд считает, что эта работа должна протекать при полном и неременном участии профсоюзов и одновременно обращает внимание последних на серьезность, важность и сложность этой работы и требует особого внимания к ней.

16. В отношении оплаты труда специалистов, вместе с введением новой тарифной сетки для этих групп работников, для них должны отпасть нагрузки, тантёмы, и, как правило, спецставки. Съезд предлагает проведение этого вопроса проработать и указывает, что в необходимых случаях могут быть выделены формы премиального вознаграждения при неременном условии действительно практических результатов в области производственных достижений и прямой зависимости их от условий и инициативы премируемых работников. Подтвердить решение президиума ГСПС о необходимости заключения дополнительных соглашений к колдоговорам на инженерно-технических работников.

17. С укреплением всей профсоюзной работы, на предприятии улучшилась и работа РКК. Фабзавкомы стали уделять больше внимания и усилили свое руководство рабочей частью РКК. Внимание со стороны союзных органов этой работе все еще недостаточно, в результате чего наблюдаются ряд недочетов в их работе, вызывающих недовольство и нарекания со стороны рабочих.

Съезд подчеркивает, что с перенесением центра внимания союзных органов не регулирование зарплаты в предприятии, работа РКК требует больше сил и внимания, как первичная инстанция по разре-

нению конфликтов и как органа, устанавливающего расценки, от которых зависит заработок рабочего, с одной стороны, и от четкости и правильности работы РКК зависит нормальный ход предприятия и взаимоотношения между рабочими и администрацией, с другой, является важнейшим органом на предприятии, значение которой в значительной мере усиливается.

Съезд предлагает усилить свое руководство и инструктирование работы РКК, для чего: а) усилить внимание к персональному подбору состава рабочей части РКК; особо внимательно следует относиться к этому в частных предприятиях; б) периодически, не менее одного раза в полугодие, созывать инструктивные союзные и межсоюзные совещания работников рабочей части РКК; в) установить строгий контроль, как за своевременным прохождением дел в РКК, так и за проведением принятых решений в жизнь; г) считать необходимым ускорение разработки ВЦСПС и Наркомтрудом нового положения о РКК, в связи с изменившимися условиями работы.

18. Отмечая, что цеховые РКК, являющиеся подсобными органами общезаводских РКК, ускоряют решение вопросов, в смысле более компетентности их разрешения, съезд считает необходимым особо проверить опыт работы таких РКК и расширить практику организации цеховых РКК.

19. Съезд обращает внимание профсоюзов на увеличение числа конфликтов за истекший год. Особенно это можно отметить в последней договорной кампании (ноябрь—январь) по перезаключению колдоговоров и на перенесение конфликтов в третейские суды, обходя примирительные инстанции. Усматривая в этом попытку перенесения ответственности за решение спора непосредственно на арбитра, съезд считает такую линию со стороны профсоюзов и хозорганов вредной и предлагает профсоюзам в дальнейшем всемерно использовать примирительные инстанции и прибегать лишь к третейскому разбирательству в случаях полной невозможности достигнутых соглашения.

В. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗОВ.

20. Съезд отмечает за истекший отчетный год некоторое улучшение экономработы, в частности, работы производственных совещаний, считая, что профсоюзы должны быть активными и энергичными участниками организации производства и всего социалистического строительства, союзам необходимо усилить в дальнейшем свою экономическую работу так, чтобы она чувствовалась в каждом звене профсоюзной организации. Главнейшей задачей экономической работы профессиональной организации должна являться систематическая работа по привлечению рабочих масс к делу социалистического строительства, путем целого ряда организационных мероприятий, как производственных совещания, конференции, комиссии и т. п., а также воспитание и подготовка из рабочих пролетариев, руководителей народного хозяйства, выдвигая на это наиболее инициативные, передовые элементы рабочего класса. В то же время задачей экономической работы должно являться дальнейшая настойчивая работа по повышению производительности труда, путем рационализации производства, удешевления продукции, улучшения ее качества, профсоюзы должны систематически участвовать в плановой и регулирующей работе хозорганов, совместно с органами власти и компартией бороться против бюрократизма государственного и хозяйственного аппаратов, за правильную организацию рынка, за снижение цен, против спекуляции путем всемерного усиления кооперации на основе широкой кооперативной общественности.

21. Проведение лозунга режима экономии нашло свое отражение во всей работе профессиональных организаций, в частности, в работе экономических и производственных совещаний. Съезд отмечает, что в практике проведения этого лозунга имели место и отдельные извращения, выразившиеся в основном в попытках сэкономить за счет зарплат, ухудшения бытовых условий рабочих и служащих взамен урезок административных и хозяйственных расходов. Профсоюзы должны и в дальнейшем бороться с отдельными извращениями, втягивая в проведение режима экономии широкие массы рабочих.

Съезд считает, что профсоюзы в дальнейшем своей работе должны не только оказывать содействие в проведении режима экономии, но и должны выступать, как инициаторы тех или иных мероприятий по улучшению производства, упрощению, улучшению и удешевлению хоз. и гос. аппаратов и т. п., тщательно проверяя действительно достигнутые результаты в этом направлении, путем отчетности хозорганов перед профсоюзами.

22. Успешность экономической работы профсоюзов и отдельных его организаций должна рассматриваться под углом зрения вовлечения в нее широких масс членов союзов, умения заинтересовать производственными вопросами, воспитать в духе, стоящих перед советской властью, хозяйственных задач. Съезд подчеркивает этим всю важность и значение, которое приобретает экономическая работа на предприятиях (производ. и эконом. совещания).

23. Опыт работы экономических совещаний в течении отчетного года дал несомненные положительные результаты. Можно отметить некоторое увеличение посещаемости рабочими производ. совещаний, по сравнению с прошлым годом, а также отмечается за последнее время усиление участия и активности административно-технического персонала, большее выполнение предложений производственных совещаний, достигающих в среднем до 30 процентов.

Однако, наряду с общим оживлением деятельности производственных совещаний в их работе можно отметить целый ряд недостатков, которые в основном сводятся к следующему: а) все еще недостаточное посещение рабочими производственных совещаний; б) слабое участие в работе совещаний среднего и низшего технического персонала; в) недостаточно затрагиваются на совещаниях вопросы поднятия производительности труда, вопросы снижения накладных расходов; г) ненадежность учета предложений и их выполнения; д) недостаточное руководство отдельными профсоюзами работой совещаний, вследствие чего они берут на себя совершенно несвойственные им функции, напр., расценочно-конфликтных комиссий и т. п., отсутствует достаточная проработка вопросов к совещаниям, отчеты они зачастую носят общий характер; е) замена в целом ряде производственных совещаний более узкими органами—производственными комиссиями; ж) недостаточное внимание целого ряда хозорганов к работе производственных совещаний, к их предложениям, что особенно тормозит работу производственных совещаний.

Съезд обращает внимание профсоюзов на указанные недостатки и предлагает союзам настойчиво добиваться их изживания путем улучшения руководства и усиления практической помощи производ. совещаниям. В целях своевременного и быстрого проведения в жизнь целесообразных решений производственных совещаний, съезд считает необходимым выделение в распоряжение администрации предприятий специальных средств. Съезд обращает также особое внимание на всемерную поддержку дела рабочего изобретательства, для чего поручает

проработать практические мероприятия, обеспечивающие проведение данного постановления в жизнь.

24. Съезд отменяет еще слабое развертывание работы экономсоветов в учреждениях. Учитывая особое значение их работы в деле рационализации и удешевления госаппарата, необходимо усилить внимание союзных органов и руководителей учреждений к экономсоветам.

25. По мере укрепления работы производственных советов по нашей губернии и учета опыта работы контрольных комиссий, организуемых по постановлению ВЦСПС и ВСНХ, проработать вопрос об организации временно рабочих контрольных комиссий на крупных предприятиях нашей губернии, подняв этот вопрос перед ВЦСПС.

26. Съезд обращает внимание на непосредственные конкретные задачи, которые стоят перед руководящими союзными и межсоюзными органами в области экономработы: а) систематическое участие в плановой работе соответствующих хозорганов (выработка производственных программ, хоз. плана и т. п.) и участие в формировании хозорганов; б) организация и руководство экономработой на ниже стоящих звеньях и особенно на предприятиях, объединяя и учитывая весь опыт низовой экономработы; в) всемерное усиление своей работы по подготовке и обучению новых слоев рабочих к делу управления социалистическим государством, выдвигая способнейших из рабочих и работников на различные хоз. работы (через производ. совещания).

27. Ввиду особо важного значения работы ревизионных комиссий в хозяйственных организациях, съезд обращает особое внимание на комплектование и проверку их работы, усиливая через своих представителей в них свою осведомленность и большую связь с хозяйством, всемерно способствуя усилению их значения и поднятию авторитета ревизионных комиссий.

Кс всей экономработе союзы должны привлекать инженерно-технические силы, особенно к работе производственных комиссий и совещаний, усиливая таким образом общую связь специалистов со всей рабочей массой.

28. За истекший период необходимо отметить недостаточную работу слабое втягивание масс по борьбе за снижение цен, исходя как из общих задач советской власти по борьбе за снижение цен и в частности, из необходимости иметь устойчивую реальную заработную плату. съезд предлагает всем профсоюзам усилить свое участие в работе по упорядочению, удешевлению работы торгового аппарата, как кооперации, так и госторговли, привлекая к этой борьбе широкие массы членов союзов. Для этого считать необходимым совместно с заинтересованными госорганами и кооперацией разработать соответствующие организационные формы.

29. Жилищное строительство, как один из важнейших вопросов улучшения быта рабочих и дальнейшего развития народного хозяйства, требует в дальнейшем усиления своего внимания со стороны профсоюзов. Профсоюзы должны использовать все возможности по привлечению средств на рабочее жилищное строительство, добиваясь своевременно и полного отчисления в фонд по улучшению быта рабочих, принимая активное участие в распределении средств и наблюдая за бережным и экономным расходованием по прямому назначению. Съезд обращает внимание на необходимость дальнейшего усиления рабочей жил. кооперации, оказывая ей всемерную поддержку, обратив внимание на руководство профсоюзов жилищной кооперацией путем постановки регулярной отчетности перед профсоюзами и усиления вни-

мания членов профсоюзов, состоящих членами кооперации, делу развития жилищной кооперации.

30. Свидетельствуя наличие острого жилищного кризиса среди рабочих и служащих, являющихся членами профсоюзов, возбудить ходатайство перед ВЦСПС и Наркомтрудом о необходимости оставления средств, предназначенных на жилищное строительство из целевой надбавки на социальное страхование, в распоряжение местных комитетов не менее 75 процентов означенных средств.

31. Съезд обращает внимание нового состава ГСПС и всех проф-организаций на необходимость большого внимания развитию общественного питания, как в г. Саратове, так и в губернии, всемерно привлекая к этому делу органы рабочей кооперации.

32. К участию во всей тарифно-экономической работе необходимо еще шире и больше привлекать в практическую работу женщин и молодежь.

Г. РАБОТА НА СЕЛЕ.

5-й губсъезд профсоюзов считает решения 11-й губконференции работников на селе по тарифно-экономическому вопросу совершенно правильными и предлагает всем профсоюзам в дальнейшем эти предложения проводить в жизнь обратив особое внимание на следующие вопросы:

а) Добиваться более полного охвата работников на селе, особенно батрачества, коллективными договорами, тарифными соглашениями и трудовыми договорами.

б) Усилить вовлечение союзных масс, работающих на селе, в тарифно-экономическую работу, как-то: в обсуждение проектов колдоговоров, экономические совещания, в работах по составлению местного бюджета и т. д.

в) Усилить деятельность РКК в части большего ознакомления рабочей части РКК с трудовым законодательством и более внимательного подбора союзных работников в последние, а также следует больше уделять внимания примкомиссиям при ВКК.

г) Уделить больше внимания работе комиссий по охране труда, стремясь к полной увязке их работы с инспекцией охраны труда.

33636

РЕШЕНИЯ

8-го ГУБСЪЕЗДА ПРОФСОЮЗОВ

по культурно-просветительной работе.

1. 7-й всесоюзный съезд профсоюзов исходя из политического и культурного роста пролетариата, из тех задач, которые перед рабочим классом встают в связи с развертыванием социалистического строительства, наметил в своих постановлениях общее направление и разрешил много принципиальных и практических вопросов в культурно-просветительной работе профсоюзов.

Основываясь на этих решениях, губсъезд союзов обращает внимание всех профорганизаций губернии на дальнейшее усиление культурно-просветительной работы профсоюзов и усиление руководства ею со стороны профорганов, в особенности в низовых ячейках—фабрично-заводских и местных комитетах. Съезд обращает внимание союзов на то, чтобы в этом руководстве вполне учитывалось все многообразие различных форм и видов культработы.

ФИНАНСОВЫЕ ВОПРОСЫ КУЛЬТРАБОТЫ.

2. Ограниченность союзных культфондов и их сокращение при общем росте культработы заставляет обратить особенно серьезное внимание на финансовые вопросы работы. Необходимо закрепление установившейся практики отчислений на культработу по колдоговорам в размере 1% выплачиваемой зарплаты, а также привлечения хозяйственных расходов по клубам и кр. уголкам, при чем эти расходы не включаются в 1% отчисления в культфонд.

Учитывая особенности в учреждениях, состоящих на гос. и местном бюджете, необходимо в них отчисления на культработу производить из сумм, отпускаемых на содержание МК (1%), в размере не менее 50% этих сумм.

Отмечая неполное проведение решения 7-го губсъезда союзов об отчислении в культфонд 10% из общесоюзных средств, съезд предлагает всем союзным органам установить эти отчисления в размере не менее 10% и по мере укрепления общесоюзных средств повышать их.

3. В целях приближения низовых профячеек к непосредственному руководству культработой, а также в целях усиления контроля над культсредствами со стороны профсоюзных масс, необходимо закончить децентрализацию культфондов в части отчислений по колдоговорам по фабзавместкомам, допустив возможность концентрации

части их в правлениях союзов по решениям соответствующих союзных съездов. Исключением могут являться мелкие предприятия и учреждения, обслуживаемые союзным клубом.

Для ведения общесоюзной работы съезд считает необходимым отчисление с культфондов Губотделов и Райкомов союзов (составляемых из 10 % отчислений из общесоюзных средств и поступлений из культсредств ФЗМК)—5 % в ГСПС. Подобные отчисления могут производиться и в уездах, по постановлению соответствующих уездных межсоюзных съездов. Помимо этого, необходимо также подтвердить в отношении межсоюзных органов необходимость отчисления в культфонд не менее 10 % с общих средств.

4. При наблюдающемся сейчас недостатке средств на культработу особенную важность приобретает система распределения и расходования этих средств. Поэтому необходимо добиться на деле самой строжайшей экономии в расходах, а с другой стороны, необходимо в распределении самих средств направлять их в первую очередь на самые главные участки работы, т. е. на массовую культработу, всячески сокращая расходы на клубный аппарат.

Съезд с особенной настойчивостью предлагает проводить сметный порядок по культфондам, как в правлениях союзов, так и в культкомиссиях ФЗМК и клубах, своевременно составляя сметы и точно руководствуясь ими в работе. Сметы по культфондам и отдельным культучреждениям, должны быть обязательно и внимательно рассматриваемы соответствующими союзными органами (ФЗМК, УО, Губотдел) на их заседаниях, а финансовые отчеты должны публиковаться и быть известны широкой профсоюзной массе.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ КЛУБНОЙ РАБОТЫ.

5. В условиях нашей губернии при большой распыленности профсоюзной массы по мелким и средним предприятиям необходимо держать основной курс на укрепление и развитие союзного клуба; съезд отмечает отрицательный опыт отдельных объединенных клубов, обслуживающих рабочих и служащих разных союзов, и предостерегает профорганизации от возможности «укрупнения» клубов, как от совершенно неправильного пути.

В уездах при невозможности организации отдельных союзных клубов, следует закрепить работу групповых союзных клубов и шире развивать сеть кр. уголков на предприятиях.

Отмечая острый недостаток клубных помещений и их загрузку различными собраниями, съезд предлагает принять меры к более рациональному использованию помещений в первую очередь для массовой работы и к сокращению различных собраний и заседаний в клубах.

6. В целях накопления средств для будущего клубного строительства и для ремонта, и для дальнейшего оборудования существующей клубной сети, съезд считает целесообразным организацию при ГО союзов фондов клубного строительства. Подтверждая, как основу для организации и использования этих фондов, положение разработанное ГСПС, съезд обращает исключительное внимание на целесообразное, продуманное расходование средств из фондов клубного строительства и тщательную проверку технических проектов постройки и дооборудования клубов.

7. Отмечая общее улучшение клубного членства и продолжающийся его рост, съезд рекомендует в дальнейшем особенное внимание уделить активизации клубного членства, вовлечению членов клуба в практическую клубную работу и борьбе с часто возобновляющимся

способным фиктивным членством. В этом направлении одной из практических задач необходимо поставить аккуратный и полный сбор членских взносов. для чего правления клубов должны улучшить технику сбора взносов, каждые три месяца выявлять неплательщиков и исключать из списка членов клуба, как механически выбывающих.

8. Вовлечение членов клуба в практическую клубную работу и дальнейшее проведение в ней методов профсоюзной демократии должны идти в значительной степени по пути оживления и усиления руководящей роли общих собраний членов клуба. Необходимо добиться регулярного созыва общих и делегатских собраний (не реже 1 раза в 3 месяца), постановки на них практических вопросов клубной работы, безусловно выполнять все постановления общих собраний, если они не противоречат решениям союзных съездов и уставу, и отказаться от художественных постановок после собраний и клубных конференций, как метода привлечения на них членов клуба. Особенное внимание должно быть уделено собраниям по переизбранию правлений клубов, используя их с целью массовой проверки клубной работы и популяризации ее среди профсоюзным масс.

9. Развертывание клубной работы и ее постоянное усложнение требует дальнейшего усиления работы клубных правлений и укомплектования их достаточно подготовленными и опытными культработниками. Работа правлений клубов должна строиться на основе коллективного руководства и использования в практической работе всех членов правления. В целях привлечения к работе правления клубного актива, съезд считает целесообразным создание при правлении, как временных, так и постоянных комиссий; последние создаются исключительно по вопросам: массовой работы (массовая комиссия), организованной и учетной работы (организ.-учетная комиссия) и финансам, и хозяйству (финансово-хозяйственная комиссия).

10. Отмечая все возрастающее значение клубного и культурного актива, съезд обращает внимание на более тесное сплочение его вокруг клубных правлений и культкомиссий, и на организацию его подготовки. Опыт работы истекшего года указывает на проведение этой работы по двум направлениям: организацию курсов клубных работников при ГСПС и курсов низового культ. актива при Губотделах союзов и УПБ в уездах.

11. Особое внимание следует уделить на организацию и налаживания работы юнсекций в клубах и усиления руководства ими со стороны профсоюзных органов при участии комсомола. В целях более равномерного обслуживания клубной работой молодежи и взрослых, съезд рекомендует по возможности представлять отдельные комнаты для юнсекций, а также устраивать вечера молодежи, доклады и пр.

ЗАДАЧИ МАССОВОЙ КУЛЬТРАБОТЫ.

12. Съезд считает необходимым еще раз подчеркнуть, что массовая культработа должна являться основным и самым главным видом работы, которому должны быть подчинены и им использованы все другие виды.

Съезд целиком подтверждает правильность курса на большее приспособление культработы к обслуживанию взрослых рабочих и служащих и вовлечение их в клуб, что в данный момент целиком упирается в необходимость улучшения качества всех видов культработы и соответствие ее запросам и интересам союзных масс.

Практическое проведение в жизнь этого курса связано: 1) с дальнейшим развитием самостоятельности и методов союзной демократии в

культурной жизни; 2) с некоторым переломом в содержании культработы в сторону насыщения ее наряду с политпросвещением, повседневными бытовыми и производственными вопросами, близко интересующими союзную массу; 3) дальнейшим развитием и улучшением организации отдыха и развлечения; 4) дальнейшим улучшением и оздоровлением общей обстановки союзных клубов (порядок, чистота, наличие вешалок, своевременное начало постановок и пр.); 5) сокращением кампаний и более серьезной, продуманной подготовкой к ним и 6) учет запросов обслуживаемых культработой масс, путем всемерного использования общих и делегатских клубных собраний, использования клубного актива, улучшения общего учета культработы. В частности, следует особенно внимательно учитывать специальные интересы и запросы женщин (организация детских комнат, бесед по вопросам гигиены материнства).

В организации и развитии массовой работы должно внимание уделять развитию таких форм культработы, которые до сих пор не получили достаточного применения, несмотря на их ценность и важность: справочная работа, вечера вопросов и ответов, простая беседа и проч.

Одновременно с этим следует принять ряд мер, как организационного, так и методического характера к улучшению широко развивающихся семейных вечеров в клубах.

13. Огромное значение, приобретенное художественной работой в клубах во всех ее видах, заставляет обратить особенное внимание на повышение качества этой работы, путем улучшения репертуара и лучшей подготовки выступлений. В этих целях в первую очередь необходимо заняться разработкой драматического репертуара и снабжением соответствующими пьесами союзных клубов.

По своему содержанию художественная работа должна строиться таким образом, чтобы через понятные и близкие массам формы обслужить политические, культурные, бытовые и художественные запросы профсоюзной массы, предоставляя ей в то же время отдых и развлечение.

Съезд поручает ГСПС проработать вопрос об обслуживании профсоюзных масс квалифицированными художественными силами театров, музыки и театральн. техникумов, пролеткульта и проч.

14. Работа кружков должна строиться с таким расчетом, чтобы способствовать развертыванию массовой работы в клубе и красном уголке. Установкой работы художественных кружков должно являться: а) учет, проработка и отражение в своей работе (в общеплановом порядке) вопросов, интересующих в данный момент тех, кого обслуживает клуб, и задач, стоящих перед союзами; б) учет и удовлетворение запросов и интересов самих кружковцев и максимальная самостоятельность их; в) подготовка кружковцев для усвоения ими элементарно-необходимых навыков в своей области занятий.

Улучшения содержания и качества кружковой работы является очередной и важной задачей. В целях усиления внимания к работе кружков, обмена опытом и достижениями, съезд рекомендует практиковать устройство показательных выступлений кружков одного клуба в другом (обмен выступлениями) с последующим обсуждением недостатков и путей исправления их.

Съезд поручает ГСПС просмотреть нагрузку кружков в выступлениях и дать примерные указания на месте о порядке использования кружков в обслуживании массовой работы.

Отмечая случаи резких различий в правах и привилегиях отдельных кружков в клубах, что приводит частично к распаду и уходу отдельных кружков, съезд считает совершенно недопустимым подобные явления. Вместе с тем, съезд считает необходимым повести решительную борьбу с отдельными попытками кружков пойти по линии требования оплаты за свои выступления.

15. Отмечая ряд достижений в кино-работе союзов, заключающихся в сокращении платных постановок и улучшения кино-репертуара, съезд выставляет очередными задачами в этой области следующее: 1) увязка кино-работы с общеклубной работой путем кино-лекций, и др., форм; 2) дальнейшее улучшение кино-картин и ускорение поступления их на рабочие экраны; 3) окончательное прекращение кино-постановок с коммерческой целью; 4) введение большего порядка в клубных кино, путем нумерации мест, допуская по возможности специальные детские постановки.

Одновременно с этим необходимо обратить внимание на состояние и работу радио-установок в клубах и кр. уголках, во многих случаях бездействующих и совершенно не используемых.

Съезд предлагает всем профорганизациям проверить состояние своих радио-установок, обеспечить руководство ими со стороны технически грамотных людей, принять меры к использованию радио в массовой культурной работе и в будущем более продуманно и расчетливо подходить к организации новых установок.

16. Наличие большого кадра безработных членов союза требует от профорганизаций усиления внимания их культурному обслуживанию и, в частности, поднятию производственной квалификации.

Отмечая это, 8-й съезд предлагает профорганизациям усилить работу по культурному обслуживанию безработных, втягиванию их в активную работу клубов и клубных кружков. Наряду с этим съезд считает необходимым, при наличии возможности, организацию специальных курсов поднятия квалификации безработных членов профсоюзов и посылку их на производственно-технические курсы Губпрофобра. При комплектовании курсов по подготовке в ВУЗ'ы, школ взрослых ликпунктов и т. п. необходимо усилить внимание вовлечению в них безработных.

ФИЗКУЛЬТУРА И ЛЕТНЯЯ КУЛЬТРАБОТА СОЮЗОВ.

17. Истекший год деятельности союзов в области физической культуры характеризуется значительным расширением и углублением этой работы в смысле количества вовлеченных в физкультуру, расширения сети площадок, усиления снабжения спортивным инвентарем и усиления внимания и общего руководства союзов.

Однако, возрастной и социальный состав физкультурников показывает, что до сих пор вовлечение в кружки физкультуры шло за счет детей рабочих и служащих и в лучшем случае за счет профсоюзной молодежи. Отмечая это обстоятельство, съезд обращает внимание всех профорганизаций губернии на необходимость шире поставить работу по популяризации среди профсоюзных масс физической культуры и вовлечение в нее взрослых и рабочего производственного молодняка. Параллельно с этим союзы должны принять дальнейшие меры к расширению и дооборудованию сети площадок ф. к., спортивных зал в клубах, межсоюзной водной станции, организации лыжных станций, катков и проч., а также и к снабжению в необходимых размерах спортивным инвентарем.

18. Дальнейшее вовлечение профсоюзных масс в физкультуру требует более широкого и умелого использования отдельных видов спорта и более широкого применения соревновательных методов. В этих целях необходимо усиление секционной работы в кружках физкультуры, в особенности подвижных игр, лыжного, конькобежного и водного спорта, а также необходимо проведение в течение всего года в плановом порядке внутрисоюзных и межсоюзных соревнований. Одновременно с этим необходимо принять все меры к усилению врачебного контроля, в особенности над соревнованиями, применения к прохождению осенних и весенних врачебных обследований кружковцев и к ознакомлению их с основными моментами санитарно-гигиенического просвещения.

19. Еще большее внимание союзов должно быть привлечено к организации культурно-просветительной работы в летний период на воздухе, путем организации союзных садов и площадок, дальнейшего усиления экскурсионно-прогулочной работы и приспособления к летним условиям разнообразных форм клубной работы. Опыт истекших лет показал, что далеко не все профорганизации в полной мере оценивают всю важность летней культурной работы. Поэтому необходимо усилить руководство культурной работой со стороны союзных органов в летний период, одновременно проводить необходимую организационно-хозяйственную работу к своевременному открытию площадок и организовать подготовку и инструктирование культработников в этой работе.

20. Отмечая особую важность культурного обслуживания новых кадров рабочих и сезонников, съезд предлагает профорганизациям усилить эту работу, особенно во время сезона. В этих целях необходимо стремиться перенести культурную работу возможно ближе к рабочим, в общежития, казармы, на места работы, организуя там временные красные уголки и развивая по преимуществу простые формы массовой работы: беседы, чтение газет, ликвидация неграмотности и проч.

РАЗВИТИЕ ВОЕННОЙ ПРОПАГАНДЫ И СРЕЛКОВОГО СПОРТА.

21. Одной из важных задач, стоящих в культурной работе профсоюзов, является развитие военной пропаганды и стрелкового спорта, в особенности среди переменников и допризывников—членов профсоюзов. Основой военной пропаганды должны стать кружки военных знаний и стрелкового спорта, организуемые в клубах и кр. уголках и работающие под руководством правлений клубов и соответствующих союзных органов. Все другие организации заинтересованные в развитии этой работы, и в частности, Осо-Авиахим и военвод, должны всячески помогать и содействовать союзным организациям в налаживании работы кружков путем выделения кружководов, снабжения оружием, пособиями и пр., однако не вмешиваясь в непосредственное руководство кружками.

Учитывая большой интерес союзных масс к стрелковому спорту, необходимо всячески поощрять его развитие, принимая меры к устройству стрелковых тиров, подготовке руководителей и организации массовых соревнований по стрельбе.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ, ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ РАБОТА.

22. Учитывая усиливающуюся тягу широких рабочих масс к самообразованию и получению общего образования, съезд считает, что союзы

должны принять все меры к более полному осуществлению этих запросов. Данная работа должна пойти через усиление самообразовательной работы в клубах и библиотеках, а также через содействие профсоюзам в деле развития сети вечерних общеобразовательных курсов, техникумов, школ взрослых и т. д.

В этом отношении особое внимание нужно уделить работе вечернего рабочего университета, шире мобилизуя вокруг него общественное мнение и заботливость и добиваясь от местных советских органов и учебных заведений обеспечения его необходимыми средствами и учебными пособиями.

Одновременно с этим союзы должны принять реальные меры помощи своим членам в подготовке к испытаниям для вступления в ВУЗы, техникумы, рабфаки, путем: укомплектования библиотек соответствующей литературой, организации курсов и др. форм.

23. Съезд обращает внимание профорганизаций на необходимость большего развертывания плановой массовой профпропаганды в клубе и красном уголке.

Взятая линия на организацию сети школ профграмоты для низового профактива должна быть продолжена в направлении укрепления и улучшения их работы. При развертывании работы профкружков и школ необходимо главное внимание уделить подбору и закреплению нужного кадра руководителей.

Работу кружков и школ необходимо обеспечить соответствующей проф. литературой, как путем приобретения новой, так и использованием имеющейся литературы в библиотеках, бронируя ее за кружками и школами.

Поднятие культурного уровня и рост активности широких рабочих масс ставит вопрос о подготовке кадра квалифицированных теоретически и практически грамотных проф. работников, могущих встать на руководящую союзную работу, для чего съезд поручает ГСПС проработать вопрос и приступить к организации в Саратовской области школы профдвижения.

24. Съезд отмечает недостаточно широкую развернутость производственно-технического просвещения и культпросвет. работы по охране труда. В целях оживления этой работы съезд предлагает шире использовать соответствующие массовые виды культработы, в частности, художественную работу (живгазеты), организацию лекций, кружков по поднятию квалификации и пр. В дело производственной пропаганды необходимо в наибольшей степени вовлечь инженерно-технических работников через их секции при союзах и инструкторов используя их в качестве лекторов, руководителей кружков, консультантов и пр.

Вместе с тем, съезд считает необходимым усилить участие профорганизаций в проф. техническом образовании, в частности в вопросах улучшения работы школ ФЗУ и надлежащей постановки индивидуального и бригадного ученичества. Особенное внимание следует уделить расширению сети вечерних производственно-технических курсов для взрослых рабочих, добиваясь на них увеличения отпуска средств со стороны государственных и хозяйственных органов.

КУЛЬТРАБОТА СОЮЗОВ НА СЕЛЕ.

25. Оставляя в силе в основном решения 7 губсъезда по вопросам культработы на селе, направленным к объединению усилий профсоюзов в этой работе, 8-й губсъезд считает необходимым уточнить и дополнить

их следующими вопросами: организация межсоюзных культкомиссий проводится по добровольному соглашению заинтересованных союзов и только для работы в масштабе села, а не волости, концентрация средств в межсоюзной культкомиссии производится в размере 50 %; усиление влияния и активного участия проф'ячеек на селе в работе избы-читальни и освещение в работе избы-читальни вопросов, близко касающихся жизни и быта профсоюзных масс; усиление культработы среди батрачества, в особенности в области ликвидации неграмотности и организации всемерной поддержки союзу сельхозлесрабочих со стороны других союзов.

Вместе с тем съезд обращает внимание на необходимость содействия профсоюзов в работе шефского общества.

26. Учитывая наличие членов профсоюзов нацменьшинств, 8-й съезд обращает внимание на усиление среди них культпросветработы, втягивая их в активную работу клуба, красных уголков и при наличии возможности организуя художественные массовые постановки в клубах на родных национальных языках. Наряду с этим съезд обращает особое внимание на усиление работы среди нацменьшинств по ликвидации неграмотности и малограмотности.

27. Подтверждая решения VII-го всесоюзного съезда профсоюзов об увязке культпросветработы профсоюзов с работой органов политпросвета, съезд обращает внимание профорганизаций на проведение этого решения в жизнь.

РЕЗОЛЮЦИЯ

ПО ДОКЛАДУ ГСНХ

О состоянии и перспективах промысла. Саратов. губ.

1. Губернский съезд профессиональных союзов констатирует продолжающееся развертывание промышленности ГСНХ, характеризующееся ростом в 25/26 г. по сравнению с предшествующим годом ее валовой продукции (на 36,6%) и увеличением состава рабочих (на 29,2%) одновременно с расширением и улучшением использования производственных ресурсов промышленности.

2. Предусмотренные планом ГСНХ на 26/27 г. производственные перспективы промышленности, намечающие ее дальнейшее укрепление и рост, съезд признает правильными и отвечающими как общим условиям экономической конъюнктуры, так и хозяйственным ресурсам промышленности.

3. Вместе с этим съезд одобряет осуществляемую и намеченную ГСНХ программу строительства, направленную к лучшему использованию экономических ресурсов губернии на основе тесной хозяйственной увязки промышленности и сельского хозяйства. Съезд признает правильным для ближайших перспектив сосредоточение главной массы строительных работ в металлообрабатывающей, кожевенно - обувной и масло-жировой промышленности и предлагает президиуму ГСНС в самый ближайший срок заслушать доклад ГСНХ с пятилетним планом промышленного строительства Саратовской губернии.

Одновременно с этим съезд считает необходимым усилить мероприятия по разработке экономических проблем и отставать их перед центральными органами.

4. Принимая во внимание происходящий в настоящее время рост промышленности и намечаемые планы ее дальнейшего развития, съезд считает, что в деле промышленного строительства рабочие и профессиональные организации должны принимать более близкое и активное участие.

В частности, учитывая опыт прохождения промиланов в прошлом году и констатируя недостаточную увязку в этой области хозяйственных органов с профсоюзами, съезд обращает внимание ГСНХ на необходимость создания в будущем условий для более глубокого участия профсоюзов в проработке и выполнении промфинпланов.

5. Признать, что усиливающийся жилищный кризис, особенно в предприятиях со специальными и рабочими поселками, а равно в предприятиях, отдаленных от городских центров, может быть разрешен преимущественно путем широкого фабрично-заводского строительства. Ввиду незначительности и слабости как фондов по улучшению быта рабочих, так равно и губернских жилищных фондов, съезд считает, что для

указанного фабрично-заводского строительства необходима помощь из специальных государственных средств и долгосрочных ссуд Центрального Коммунального Банка.

Ввиду чрезвычайной остроты жилищного вопроса на фабрике «Саратовская Мануфактура», съезд считает неотложной необходимостью отпуща специальных средств на жилищное строительство на фабрике к строительному сезону текущего года.

6. В виду отставания роста собственных средств промышленности от общего роста производства, вызывающего усиленное привлечение посторонних средств, считать ближайшей задачей пополнение собственных оборотных капиталов наименее обеспеченных в этом отношении отраслей (лесная, кожевенная, маслобойная) за счет увеличения отчислений от прибылей, а равно за счет перераспределения средств внутри промышленности и усиленной мобилизации внутренних ресурсов.

В отношении же финансирования промышленности на капитальное строительство, съезд считает, что при отсутствии достаточных собственных специальных средств на осуществление перспектив капитального строительства, как внутри самой промышленности, так и в составе местного бюджета с одной стороны, и при расширительном и реконструктивном характере самого строительства с другой,—таковое должно быть осуществлено в значительной степени за счет государственного финансирования.

7. Отмечая значительные организационные достижения промышленности ГСНХ, выразившиеся в создании и хозяйственном укреплении новых промышленных объединений (Металлотрест, Винпром, Промторг)—съезд признает правильным осуществляемую ГСНХ политику концентрации промышленности и укрепление хозяйственных единиц, приводящую к лучшему использованию хозяйственных ресурсов и улучшению условий торгово-заготовительной и производственной работы промышленности. В частности съезд одобряет мероприятия ГСНХ по концентрации кожевенной и деревообрабатывающей промышленности.

8. Съезд считает необходимым упорядочить организационные взаимоотношения между отдельными производственными звеньями в сторону усиления прав и ответственности предприятий, централизации планирования и децентрализации управления.

Одновременно с этим съезд обращает внимание на необходимость более полного учета экономических перспектив при составлении промфинпланов, упорядочении системы прохождения их в соответствующих инстанциях и своевременное утверждение.

9. Отмечая незначительное повышение производительности труда за 25/26 г., съезд считает, что обстоятельство это, главным образом, вызвано недостаточным темпом улучшения технической организации производства и отчасти привлечением в производство новых кадров рабочих с пониженной, по сравнению с занятыми уже рабочими, квалификацией.

10. Признавая, что дальнейшее развертывание промышленности в преобладающей мере упирается в вопрос производительности труда, вследствие этого съезд считает необходимым обеспечить дальнейшее повышение производительности труда путем: улучшения техники и организации производства, своевременного снабжения сырьем и материалами, увеличения интенсивности труда, повышения использования рабочего дня, сокращения прогулов, поднятия дисциплины, а также специальных мероприятий для улучшения квалификации вновь привлекаемой в промышленность рабочей силы.

Наряду с этим с'езд считает необходимым усиление внимания технико-нормировочной работе, как основному средству, для повышения продуктивности труда и для организации труда на рациональных основаниях.

11. С'езд также указывает, что осуществляющийся рост промышленности и производящаяся реконструкция ее основного капитала, влекущая усложнение руководства промышленным хозяйством, требуют увеличения активности широких рабочих масс и их организаций, в частности, производственных комиссий и совещаний, в деле промышленного строительства. С'езд указывает на необходимость усилить внимание хозяйственных органов к работе производственных комиссий и совещаний и, в частности, создать обстановку, обеспечивающую успешность работ этих совещаний и большее участие в ней административного и технического персонала, а также поощрение рабочего изобретательства и за ценные предложения.

12. С'езд считает необходимым отметить, что осуществляемый и намеченный в дальнейшем рост губернской промышленности может дать надлежащий экономический эффект лишь при правильном и достаточном снабжении промышленности рабочей силой необходимой квалификации. Констатируя внимание ГСНХ к вопросам профессионального образования и наличие со стороны ГСНХ ряда мероприятий по насаждению профессионального рабочего образования в разных его видах,—с'езд считает, что на ближайшие годы эти мероприятия должны быть усилены.

13. В отношении оплаты труда с'езд констатирует, что в 1925—26 г. в целом по губернской промышленности возрастание зарплаты (на 13,1% в черв. рублях и на 2,4% в бюдж. рублях) протекало в соответствии с ростом производительности труда рабочих.

Отмечая мероприятия и достижения ГСНХ по поднятию оплаты труда по отдельным отсталым группам рабочих и отраслям производства,—с'езд признает, что дальнейшее подтягивание зарплаты должно явиться одной из главных задач политики заработной платы для ближайшего времени.

14. Отмечая недостаточный уровень мероприятий промышленности по технике безопасности и по улучшению санитарно-гигиенических условий труда,—с'езд считает необходимым обеспечить указанным мероприятиям надлежащее место и средства в строительных программах промышленности.

Одобрив принятое Губсовнархозом плановое проведение вопросов охраны труда и согласование их с профессиональными организациями, с'езд предлагает развить и укрепить договорную практику хозяйственных органов с органами охраны труда по проведению санитарно-технических мероприятий в промышленности.

15. Отмечая повышение фабрично-заводской себестоимости продукции губернской промышленности в 1925—26 г. по многим отраслям, являющееся следствием, главным образом, повышения стоимости сырья, увеличения доли зарплаты в единице продукции, а также некоторых видов цеховых и общезаводских расходов с'езд ставит важнейшей задачей хозяйственных органов и профессиональных организаций в текущем году снижение себестоимости продукции, путем: рационализации системы управления, тщательного подбора работников, понижения накладных и торговых расходов, снижения стоимости сырья, технического совершенствования производства, повышения квалификации рабочей силы, улучшение технических условий работы и повышения производительности труда.

Одновременно с этим съезд считает необходимым для повышения качества промышленной продукции и выработки соответствующего ассортимента развить и укрепить мероприятия по техническому контролю производства, привлекая к этой работе производственные комиссии и совещания.

16. Принимая во внимание тяжелое положение полиграфической промышленности, вызванное общей конъюнктурой в этой отрасли, в частности же снижением издательской деятельности и сокращением заказов, съезд предлагает ГСНХ принять все меры к укреплению названного производства и сохранению имеющейся квалифицированной рабочей силы.

В частности считать необходимым принятие мер: 1) по усилению общего внимания к полиграфической промышленности, 2) по рационализации производства и управления полиграфической промышленностью, с целью удешевления и улучшения качества ее изделий, 3) по устранению нездоровой конкуренции на полиграфическом рынке, определения для нее рациональную структуру, а также содержание и объем деятельности.

17. Констатируя хозяйственные и организационные затруднения уездной и волостной промышленности, съезд предлагает ГСНХ усилить внимание в деле организации и руководства работой указанной промышленности и считает необходимым проработку вопроса о формах и объеме ее дальнейшей деятельности.

18. В связи с тем, что по отдельным уездам, в частности, по Кузнецкому и Вольскому, отмечается задержка в выплате заработной платы, съезд считает, что такие явления недопустимы и предлагает ГСНХ принять меры к их изжитию.

РЕЗОЛЮЦИЯ

губс'езда профсоюзов по докладу тов Гутина о борьбе с бюрократизмом и рационализации госаппарата.

1. Заслушав доклад тов. Гутина о борьбе с бюрократизмом и о рационализации госаппарата,—Губс'езд профсоюзов отмечает, что несмотря на некоторые достижения в деле борьбы за улучшение госаппарата, до сих пор система организации и работы гос. и хозаппарата страдает большими недостатками: бюрократизм, раздутые штаты, громоздкость структуры, многочисленность инстанций и звеньев, канцелярско-бумажная волокита, чрезвычайно сложная система учета и отчетности, слабая связь с массами и т. п.

Эти недостатки являются особенно болезненными сейчас, когда партия и советская власть перешли к осуществлению индустриализации страны и широкому социалистическому строительству с привлечением широких трудящихся масс в это строительство.

2. С'езд считает вполне правильным сосредоточение главного внимания и работы РКИ на борьбу с бюрократизмом и улучшении госаппарата.

Эта задача РКИ может быть выполнена лишь при широком активном участии организованных в профсоюзы масс рабочих и служащих.

Поэтому С'езд обращает внимание профорганизаций губернии на необходимость уделения особого внимания на выполнение постановления VII Всесоюзного С'езда Профсоюзов, принятого по докладу тов. Орджаникидзе.

3. С'езд считает необходимым в деле улучшения госаппарата изменить существующую систему организации и работы аппаратов, которые порождают бюрократизм и волокиту, а именно:

а) Провести большую децентрализацию управления и предоставления больше прав и самостоятельности нижним звеньям в хозяйстве и управлении, одновременно усиливая общее руководство и планирование вышестоящих органов.

б) Сокращение инстанций прохождения планов и смет и значительное их упрощение, с целью обеспечения своевременного их утверждения и создания условий более тщательной проработки этих планов на самом предприятии, с участием профессиональных организаций.

в) Сокращение громоздкой отчетности и создание простой, ясной отчетности, дающей возможность сокращения разбухших счетных и статистических аппаратов, своевременного составления ее и возможности действительного контроля за деятельностью хозорганов.

г) Рационализация всей системы работы аппаратов, сокращение инстанций прохождения дел, ликвидация параллелизма, уточнение функций, создание большей ответственности за порученное дело и укрепление трудовой дисциплины.

4 Все эти мероприятия по реализации госаппарата должны сопровождаться значительным сокращением громоздких аппаратов, особенно хозрасчетных, торгово-кооперативных и банковских и их удешевления с тем, чтобы освобождающиеся средства государство могло использовать на развитие промышленности и поднятие сельского хозяйства.

5. Наряду с мероприятиями по рационализации госаппарата в целях борьбы с бюрократизмом, необходимо усиление связи госаппарата с массами и массовый контроль рабочих над его деятельностью.

С'езд предлагает профсоюзам принять меры к мобилизации внимания профсоюзных масс на борьбу с недостатками в хоз. и госаппарате, регулярно ставя отчеты хозяйственных и административных органов на профсоюзных собраниях по конкретным вопросам их деятельности и при заслушивании этих докладов обратить внимание на борьбу с бюрократизмом и волокитой в них, оказывая содействие хозяйственным в проведении мероприятий по искоренению этого зла.

6. С'езд считает особенно важным большее втягивание рабочих и служащих через производственные и экономсовещания в дело борьбы за улучшение организации предприятий и учреждений, за действительное, а не показанное проведение режима экономии. Особенно необходимо развертывание и усиления работы в этой области Союза Совторгслужащих, основная задача которого является — содействие улучшению государственного и торгово-кооперативного аппарата и борьба с бюрократизмом. С'езд предлагает ГСПС совместно с РКИ разработать конкретные меры по обеспечению действительного использования и проведения в жизнь полезных предложений в этой области служащих и рабочих.

7. Одной из важнейших мер борьбы с бюрократизацией госаппарата является выдвижение новых кадров рабочих на административно хозяйственные посты и постоянная связь их с массами. С'езд предлагает профсоюзам обратить серьезное внимание воспитанию через производственные экономсовещания новых кадров рабочих и служащих и постепенному выдвижению и на хозяйственно-административную и кооперативную работу.

8. С'езд обращает внимание профорганизаций на опасность бюрократизации производственного и особенно торгового гос. и кооперативного аппарата, вытекающего на почве их монопольного положения и считает, что лучшим средством борьбы с бюрократизмом этих органов является давление на снижение цен, которое заставит хозорганы и кооперацию удешевлять свои аппараты и более гибко маневрировать своими средствами. Поэтому особенное внимание профсоюзов должно быть сосредоточено на выполнении директивы партии о снижении отпускных и розничных цен и удешевлении себестоимости производства и торговли.

Необходимо привлечь широкие массы членов профсоюзов к контролю за снижением цен кооперацией и госторговлей, к участию в подлинном кооперативном строительстве и проверке деятельности кооперативных организаций.

9. В целях широкого вовлечения членов профсоюзов в дело борьбы с бюрократизмом и улучшения гос. и хоз. аппарата, С'езд считает особенно важным установление тесной связи профсоюзов с РКИ и участие профсоюзных организаций в работе РКИ по проверке и улучшению госаппарата.

С'езд поручает ГСПС совместно с РКИ выработать конкретные формы этой связи, особенно для низовых профячеек.

10. Съезд подчеркивает необходимость, чтобы профсоюзы являлись застрельщиками в борьбе с бюрократизмом и волокитой в госаппарате и в то же время приняли решительные меры к искоренению явлений бюрократизма и волокиты в профаппарате и обеспечению действительно внимательного отношения и заботливости к нуждам и запросам своих членов и защите их экономических интересов.

11. Съезд призывает всех членов профсоюзов губернии к активной борьбе со случаями бюрократического издевательства, безобразной волокитой и протекционизмом, беспощадно разоблачать их и добиваться исправления, как через свои профорганы, так и обращаясь за помощью к РКИ, к печати.

Съезд поручает ГСПС и РКИ принять решительные меры борьбы со случаями преследования отдельными административными лицами членов профсоюзов за разоблачение недостатков в работе руководимых им аппаратов, привлекая за это виновных к строгой ответственности.



РЕЗОЛЮЦИЯ

ПО ДОКЛАДУ

о деятельности Губотдела Труда и его перспективах.

ОХРАНА ТРУДА.

1. Съезд считает, что в связи с расширением капитального промышленного строительства в губернии и обновлением основного капитала, основная работа по охране труда на ближайший период должна быть направлена на оздоровление условий труда на предприятиях, путем проведения крупных мероприятий по промышленной санитарии и технике безопасности и увязку этих мероприятий с общим планом восстановления промышленности. В этих целях особое внимание должно быть обращено на строгое соблюдение всеми хозорганами правил предупредительного надзора, не оставляя безнаказанным ни одного нарушения в этой области.

2. Профсоюзы должны принять активное участие в работе органов охраны труда по выработке конкретных требований в области санитарии и техники безопасности. Отделу Труда и профсоюзам необходимо установить строгое наблюдение за тем, чтобы хозорганы при составлении смет и производственных планов обязательно включали необходимые средства на охрану труда особым параграфом смет и использовали эти средства по прямому назначению.

3. В виду того, что метод заключения договоров между органами охраны труда и хозорганами на крупные мероприятия по охране труда себя оправдал, съезд рекомендует в дальнейшем расширить практику применения договоров, а также предлагает союзным организациям при заключении колдоговоров уделять больше внимания вопросам охраны труда, в особенности технике безопасности.

4. Отмечая наличие значительного количества несчастных случаев на предприятиях, съезд предлагает ГОТ усилить мероприятия по борьбе с несчастными случаями, в большей степени привлекая к этой работе профсоюзы и широкие массы рабочих.

В частности необходимо: а) улучшить учет несчастных случаев и префотравлений по губернии;

б) обязательно публиковать квартальные сводки о движении несчастных случаев по губернии;

в) усилить расследование и изучение причин несчастных случаев на наиболее крупных предприятиях;

г) расширить культурно-просветительную работу по технике безопасности через профсоюзы, Музей Труда и т. д. и усилить инструктирование в этом направлении рабочих;

53636

д) усилить привлечение к ответственности за невыполнение требований по технике безопасности.

5. Несмотря на ряд принятых мер, число сверхурочных часов за год возросло. Съезд предлагает ГОТ и профсоюзам усилить борьбу со сверхурочными работами, особенно открытыми ее формами (нагрузка, фиктивная сделщина). ГОТ и профсоюзы должны обратить внимание на то, чтобы низовые союзные ячейки и инспектора труда более осторожно подходили к разрешению сверхурочных работ, выдавая разрешения лишь в самых исключительных случаях, когда эти работы не могут выполняться безработными. Предложить инспекции труда изучить причины, вызывающие сверхурочные работы.

6. Ввиду того, что до сих пор наблюдается много случаев пересылки инспекторами труда своих требований из акта в акт, вследствие невыполнения их администрацией, съезд предлагает Отделу Труда принять решительные меры к изжитию этого явления. Необходимо, как правило, привлекать к ответственности за невыполнение требований инспекции, при чем наряду с судебным воздействием широко применять метод наложения административных взысканий и применения поощрительно-караательного тарифа по соцстраху.

Одновременно съезд обращает внимание профсоюзов на необходимость усиления наблюдения комиссий по охране труда за выполнением предписаний инспекции труда.

7. Отмечая некоторые улучшения в области охраны труда батрачества, съезд предлагает Отделу Труда еще больше усилить свою работу по охране труда в деревне, возлагая эту работу не только на с.-х. инспекторов, но и привлекая общеправовую инспекцию труда.

В дальнейшем необходимо принять меры:

а) к увеличению общего количества обследований условий труда в крестьянских хозяйствах, крупных с.-х. предприятий и на лесоразработках;

б) к усилению работ примкомиссий ВИК'ов, путем регулярного их инструктирования и ускорения прохождения дел; кроме того, поручить ГСПС и ГОТ проработать вопрос об организации примкомиссии при сельсоветах;

в) к улучшению постановки регистрации трудовых договоров в сельсоветах.

8. Ввиду того, что на местах все еще наблюдается частая сменяемость инспекторов труда, съезд предлагает Губпрофсовету и всем профсоюзам принять необходимые меры к лучшему подбору состава инспекторов труда и закреплению их на работе.

9. Съезд предлагает Отделу Труда не ослаблять своего внимания крупным и средним предприятиям, усилить свою работу по обслуживанию рабочих, занятых в частных предприятиях. Учитывая, однако, недостаточную сеть инспекторов труда по губернии, съезд подчеркивает необходимость усиления деятельности органов профсоюзов в области охраны труда и особенно комиссии по охране труда, путем оживления их работы, усиления их связи с инспекторами труда и установления большей связи инспекторов труда с массой. Инспекторам труда следует при обследованиях предприятий больше уделять внимание инструктированию комиссий по охране труда. Кроме того, поставить вопрос перед НКТ об увеличении штата инспекторов труда.

10. В отношении труда женщин и подростков, съезд предлагает:

а) усилить работу по вовлечению женщин в производство, приняв необходимые меры к повышению их квалификации, путем систематической передвижки работниц на более квалифицированную работу внутри

предприятия, большому вовлечению девушек в школы ФЗУ и все виды ученичества;

б) усилить надзор за выполнением норм по охране труда подростков, особенно в частных предприятиях;

в) упорядочить работу ассистентов при инспекторах труда.

11. Ввиду того, что в учреждениях местного и государственного бюджета, в особенности в учреждениях медико-санитарных, просвещения, земельных и лесных работников и пивоваренного аппарата все еще наблюдаются нарушения основных норм по охране труда: переработка сотрудников, невыдача спецодежды и другие правовые нарушения, съезд предлагает Губотделу Труда усилить борьбу с этими нарушениями.

12. Предложить ГОТ совместно с ГСПС урегулировать вопрос об обслуживании инспекцией труда элеваторов и погрузочно-разгрузочных работ на железнодорожном и водном транспорте.

БЕЗРАБОТИЦА И МЕРЫ БОРЬБЫ С НЕЙ.

Съезд отмечает, что несмотря на рост занятой рабочей силы, безработица по губернии и особенно в тор. Саратове не только не уменьшилась, но даже возросла, приняв затяжной характер. Учитывая это, съезд предлагает ГОТ и профсоюзам принять более энергичные меры к борьбе с безработицей, урегулированию найма и оказанию помощи безработным.

Для этой цели съезд предлагает провести следующее:

1. Предложить профсоюзам при заключении колдоговоров включать пункты, обязывающие хозорганы нанимать рабочую силу исключительно через биржу труда (а там, где нет биржи, через профсоюзы), допуская исключения для отдельных работников высших квалификаций, но каждый раз с согласия союза.

2. Профсоюзы и биржа труда должны усилить контроль за наймом рабочей силы и повести более решительную борьбу с протекционизмом, кумовством, обходом биржи труда и т. д. Профсоюзы должны категорически добиваться преимущественного найма на работу членов союза. Хозорганы, виновные в нарушении правил найма, должны привлекаться к ответственности, как в административно-судебном, так и союзном порядке.

3. Отделу Труда через НКТ принять меры к расширению сети бирж труда в уездах, особенно в промышленных. Кроме того, необходимо принять меры к поднятию авторитета бирж труда, путем всемерного улучшения их работы, усиливая их связи с хозяйственными и профорганизациями, улучшения подбора рабочей силы, экспертизы, большего охвата спроса и рационализацию всех операций биржи труда.

4. Обязать все предприятия и учреждения о каждом намечающемся массовом или групповом сокращении штатов, не позднее чем за 1 месяц, сообщать в биржу труда и профсоюзы. Кроме того, обязать хозорганы сообщать в биржу труда о предстоящем массовом или групповом найме рабочей силы.

5. В случае временных перебоев и заминок в производстве, требующих сокращения работ в предприятиях, допустить введение сокращенной рабочей недели и рабочего дня там, где это возможно по условиям работы.

6. В целях усиления регулирования сезонного рынка труда, предложить Отделу Труда своевременно открыть корпункты на местах и усилить руководство их работой. Профсоюзам оказать содействие в подборе работников корпунктов.

7. Наряду с усилением регулирования рынка труда, съезд предлагает Отделу Труда и профсоюзам усилить материальную помощь безработным, как денежную, так и трудовую, для чего провести следующие мероприятия:

а) профсоюзам усилить отчисления из общих средств союза в фонд безработных;

б) страхкассам принять меры, на основе нового положения центра, к расширению катеторий безработных, имеющих право на пособие. Для отдельных категорий безработных, наиболее пораженных безработицей, считать необходимым продление срока выдачи пособия свыше 6-ти месяцев. Кроме того, необходимо увязывать выдачу пособий со стороны страхкасс с помощью, оказываемой профсоюзами;

в) Отделу Труда принять более решительные меры к расширению производственных и трудовых коллективов безработных, организации новых коллективов и большему вовлечению в них женщин и подростков. Совместно с профсоюзами обратить больше внимания на регулярную сменяемость безработных в коллективах, организовывая в дальнейшем лишь такие коллективы, где возможно проводить регулярную сменяемость. Необходимо добиваться передачи хозорганам наиболее окрепшие коллективы;

г) при распределении средств на общественные работы обратить особое внимание на проведение общественных работ в тех пунктах, где имеется наибольшее скопление безработных, а также в сельских местностях с избыточной рабочей силой. Привлечь больше внимания профсоюзов к проведению общественных работ;

д) добиваться расширения бесплатного питания для безработных, а также проработать вопрос о привлечении органов рабочей кооперации к организации удешевленного питания для безработных.

8. Предложить ГОТ и профсоюзам обратить особое внимание на смягчение безработицы среди подростков. Для этой цели необходимо:

а) полностью провести бронь подростков на предприятиях, установив за этим более строгое наблюдение со стороны инспекции труда и профсоюзов;

б) принять меры к разбронированию переростков, не допуская, однако, их сокращения;

в) расширить применение сверхброни в предприятиях за счет средств страхкасс;

г) принять меры к расширению ученичества в кустарном производстве, широко популяризируя Временные Правила об условиях труда учеников в кустарной промышленности;

д) обязать всех нанимателей производить наем подростков исключительно через биржу труда.

РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ.

Отмечая значительный рост конфликтов и сильную перегрузку вследствие этого камер инспекции труда, съезд предлагает в целях улучшения постановки конфликтной работы провести следующее:

1. Улучшить работу РКК и усилить надзор за их решениями со стороны инспекции труда, а также усилить инструктирование и руководство рабочей части РКК профсоюзами.

2. Предложить профсоюзам обратить больше внимания на предварительную проработку спорных вопросов до передачи их в конфликтные органы. Кроме того, необходимо в большей мере использовать примирительные камеры, передавая дела в третсуды после прохождения их через примирительную камеру.

3. На основе решений НКТ и ВЦСПС принять более решительные меры к разгрузке примирительных камер и третсудов от исковых дел, передавая их в трудсессию.

4. Отделу Труда принять меры к ускорению прохождения конфликтов и большему упрощению делопроизводства во всех инстанциях, поставив вопрос перед НКТ об уменьшении количества конфликтных инстанций.

5. Принимая во внимание, что в народных судах и трудсессиях конфликты сильно затягиваются, предложить Отделу Труда через трудовую прокуратуру принять меры к ускорению прохождения конфликтов в судах.

6. Отмечая факты несвоевременной выплаты зарплаты, как отдельными хозорганами, так и учреждениями местного бюджета, съезд предлагает Отделу Труда усилить наблюдение и контроль за своевременной выплатой зарплаты, не допуская накопления задолженности.

РЕЗОЛЮЦИЯ

К VIII ГУБЕРНСКОМУ СЪЕЗДУ ПРОФСОЮЗОВ ПО ДОКЛАДУ о работе Губсоцстрахкассы.

Заслушав доклад о работе губсоцстрахкассы, VIII губернский съезд профсоюзов констатирует, что несмотря на чрезвычайно тяжелое финансовое положение страховых касс губернии, в истекшем году, количество и уровень страхового обеспечения трудящихся масс значительно повысилось, в особенности по страхованию инвалидности.

В дальнейшем VIII губернский съезд профсоюзов считает необходимым провести следующие мероприятия:

1. Ввиду несоответствия расхода страховых касс с доходной частью их бюджета главным образом, вследствие непрерывного роста уровня страхового обеспечения, при постоянном снижении тарифа страховых взносов, съезд считает недопустимым дальнейшее его снижение, могущее привести к снижению основных видов страховой помощи трудящимся.

2. Отмечая, что несмотря на достижения, за последнее время в отношении поступлений страховых взносов, благодаря финансовому нажиму страховых касс, съезд констатирует, что задолженность за страхователями еще наблюдается и предлагает окончательно изжить возможность накопления задолженности и добиться аккуратного поступления всех 100 % страховых взносов.

3. В целях создания нормальных условий работы для всех страховых касс губернии, съезд считает необходимым установить планомерное изъятие страховых средств касс в финансовом отношении, более благоприятным для подкрепления дефицитных страховых касс.

4. Съезд считает необходимым дальнейшее снижение организационно-хозяйственных расходов страховых касс за счет рационализации аппарата, упрощения всей работы страховых касс. Мероприятия по снижению организационно-хозяйственных расходов должны получить отражение в бюджете 1926—27 операционного года.

5. Констатируя затяжной характер решения вопроса об усовершенствовании способа расчета пособий по временной нетрудоспособности со стороны НГТ, вследствие чего продолжает иметь место переплаты и недоплаты пособий, поставить вопрос перед ВЦСПС об ускорении решения этого вопроса.

6. Страхование временной нетрудоспособности поглощает больше 1/2 всей расходной части бюджета страховых касс, а поэтому, на целесообразное расходование средств, на этот вид помощи, необходимо обратить самое серьезное внимание. Съезд считает необходимым улучшить постановку работы страховых врачей и уточнить деятельность ВКК и упорядочить дело предоставления отпусков по болезни, с тем, чтобы полностью обеспечить расходование страховых средств по их прямому назначению.

7. В целях правильного расходования страховых средств и оздоровления финансового положения страховых касс, съезд считает необходимым проработать вопрос о возможности перевода временно нетрудоспособных застрахованных на более легкую работу с сохранением после этого перевода, впредь до выздоровления, прежнего заработка за счет деплаты разницы из средств страховых касс.

8. Усилить финансовую дисциплину страховых органов, в отношении выполнения ими сметных и бюджетных ассигнований, поручив ГОТа и профорганизациям установить строгое наблюдение в этой области.

9. Подтверждая целесообразность контроля врачей на дому и вполне удовлетворительные результаты его работы, съезд считает необходимым усилить деятельность этого аппарата по контролю больных на дому в ведении санитарно-просветительной работы среди застрахованных, увязав ее с фабзавкомами и месткомами.

10. В отношении страхования безработицы, съезд полностью одобряет линию по расширению круга безработных, получающих пособие по безработице, увеличение размеров пособия некоторым категориям безработных. Кроме того, съезд считает необходимым удлинить сроки получения пособия отдельным группам безработных, в районах наиболее пораженных безработицей.

11. Съезд одобряя практику сверхброни подростков за счет губсоцстрахкасс, вместе с тем считает необходимым поставить вопрос перед ВЦСПС и НКТ о расширении этой практики, рационального использования подростков, удлинение срока обучения и выдачи пособия по безработице до 12 месяцев, перевода подростков по окончании срока учения, в штат предприятий, а также распространить практику содержания сверхброни подростков на предприятиях за счет страхкасс и в уездах. Кроме того, 8-й губсъезд считает необходимым уделения большого внимания со стороны профорганизаций вопросу правильного размещения подростков на предприятиях.

12. В отношении страхования инвалидности, съезд считает необходимым принять все меры к изжитию волокиты при назначении пенсии инвалидам труда и семьям умерших трудящихся и сокращения до минимума срока от момента подачи заявления, до момента назначения пенсии. Добиться через ВЦСПС о передаче пенсионных дел в уездные страхкасс, минуя излишние инстанции, как-то: губкасс и главсоцстрах. Съезд также считает необходимым проработать вопрос о возможности вовлечения инвалидов труда в потребительскую кооперацию и усиления капитализации их пенсий.

13. Съезд считает необходимым полностью сохранить в 1926—27 г. число коек в санаториях и домах отдыха на уровне прошлого года, приняв своевременно ряд мер по обеспечению выполнения данной директивы. При чем добиться удешевления стоимости койки застрахованного в санатории и дома отдыха, одновременно улучшив качество их постановок, а также съезд предлагает ГСПС проработать вопрос об улучшении управления домами отдыха в губернии.

14. Съезд считает необходимым усилить участие всех профорганизаций в проведении соц. страхования (контроль за страхователями, представления расчетных ведомостей и пр.), а также усилить руководство работой страховых касс, путем постановки докладов последних на заседаниях правлений и пр. Съезд считает необходимым своевременную проработку планов и смет страховых касс профсоюзами.

15. Съезд констатирует, что страховое просвещение среди застрахованных до последнего момента не имело серьезного подхода со стороны профорганизаций и страховых касс, несмотря на ряд директив

ВЦСПС. Съезд считает необходимым в категорической форме дать директиву всем профсоюзным органам в плановом порядке, проводить страховое просвещение и о проведении этой работы отчетываться в порядке своей общей отчетности.

16. Съезд считает необходимым улучшить обслуживание застрахованных на селе, прекращение частой смены уполномоченных в волостях, закрепления их на страховой работе и расширение функций уполномоченных по выполнению ими работы по социальному страхованию.

17. Констатируя достижение в деле оказания лечебной помощи застрахованному населению, признать, что работа в этой области в дальнейшем должна вестись преимущественно в направлении улучшения существующей организации, а также усиления качества и специализации медицинской помощи.

18. Учитывая, что в ряде промышленных районов губернии до сих пор еще ощущается недостаточная обеспеченность медико-санитарной помощью считать необходимым приступить к усилению там медико-санитарной организации, а также и в сельских местностях.

В целях придания плановости этой работе, поручить губздравотделу разработать и составить план больничного строительства в промышленных районах губернии, рассчитав его осуществление в течение ближайших 5-ти лет.

19. Поручить ГСПС совместно с ГОТ урегулировать вопрос о взимании страховых взносов с совхозов местного значения и о страховании паствушества, подняв этот вопрос перед ВЦСПС и Наркомтрудом.

Состав вновь избранного Губернского Совета Профессиональных Союзов.

Члены ГСПС (по алфавиту).

1. Андриянова—работн. Сар. Мануф.	бесп.	
2. Авдотшин—Райкомвод	член	ВКП (б).
3. Александрова—союз СТС	"	ВКП (б).
4. Аничкин—союза Печатников	"	ВКП (б).
5. Ананьев—союза Железнодорож.	"	ВКП (б).
6. Антонов—союза Горнорабочих	"	ВКП (б).
7. Бирюков—раб. цем. зав. „Большевик“ Вольск	"	ВКП (б).
8. Борисов—ГСПС	"	ВКП (б).
9. Бабенышев—ГСПС	"	ВКП (б).
10. Бобков—грузчик	бесп.	
11. Березин—рабочий маслозав. № 1	член	ВКП (б).
12. Бахарев—раб. депо Ртищево	бесп.	
13. Баюкова—уборщ. ст. Сар. II	член	ВКП (б).
14. Бердников—слесар. трампарка	бесп.	
15. Венков—Балашов. УПБ	член	ВКП (б).
16. Волков—пред. Балашовск. УЧКПроф.	"	ВКП (б).
17. Гуткин—ГСПС	"	ВКП (б).
18. Гуськова—техн. раб. с. Рабпрос	бесп.	
19. Губин—с. Транспортн.	член	ВКП (б).
20. Голосилов—ЦРК	"	ВКП (б).
21. Григорьев—союз Пищевкус	"	ВКП (б).
22. Дьяконов—ГМБИТ инженер	бесп.	
23. Даниличев—с. сельхозлесраб.	член	ВКП (б).
24. Долкарт—с. Швейников	"	ВКП (б).
25. Дронов—с. Химиков	"	ВКП (б).
26. Евлентьев—Сердобск. УПБ	"	ВКП (б).
27. Епифанов—Губбюро Пролетстуда	"	ВКП (б).
28. Евланов—с. Нарпит	"	ВКП (б).
29. Израйлович—ГСПС	"	ВКП (б).
30. Иоффе—с. Строителей	"	ВКП (б).
31. Каган—ГОТ	"	ВКП (б).
32. Клещев—Вольское УПБ	"	ВКП (б).
33. Кутузов—Кузнецкое УПБ	"	ВКП (б).
34. Кондраев—Аткарское УПБ	"	ВКП (б).
35. Костромитин—раб. водопровода	"	ВКП (б).
36. Кудряшева—пред. ФЗМК таб. ф-ки	"	ВКП (б).
37. Карякина—батрач. Новоуз. уез.	бесп.	
38. Коган—с. Медсантруд	член	ВКП (б).
39. Косицын—с. Деревообделочников	"	ВКП (б).
40. Кацнельсон—с. Кожевников	"	ВКП (б).
41. Кожевников—мельн. № 31	бесп.	
42. Ломакин—ГСПС	член	ВКП (б).

43. Летунов—Новоузенск. УПБ	член	ВКП (б)
44. Лемешкова—раб. дом. охр. мат. и мл.	"	ВКП (б)
45. Михеев—ГСПС	"	ВКП (б)
46. Муратов—зав. Сотрудник Революц.	"	ВЛКСМ.
47. Миллер—ГСПС	"	ВКП (б).
48. Морозов—Камышинское УПБ	"	ВКП (б).
49. Михайлова—раб. ф-ки им. Халтурина	"	ВКП (б).
50. Мощалкин—пред. Петровского УПБ	"	ВКП (б).
51. Мурашев—рабочий водник	бесп.	
52. Модель—с. СТС	член	ВКП (б).
53. Михайлов—раб. опытн. станции	"	ВКП (б).
54. Невлеев—раб. строитель	бесп.	
55. Нечетайло—милиционер	"	
56. Осипов—ГСПС	член	ВКП (б).
57. Павлов—с. Строителей	"	ВКП (б).
58. Погонялин—Доряпрофсоюз	"	ВКП (б).
59. Писарева—прод. магаз.	"	ВКП (б).
60. Першин—с. Рабпрос	"	ВКП (б).
61. Прискалова—учительница	бесп.	
62. Попов—раб. печатник	"	
63. Рацкевич—ГСПС	член	ВКП (б).
64. Родионов с. РКХ	"	ВКП (б).
65. Райский—профессор,	бесп.	
66. Сурина—с. Текстильщиков	чл.	ВКП (б).
67. Симонов—раб. депо ст. Аткарск.	чл.	ВКП (б).
68. Симакин—раб. зав. им. Ленина	чл.	ВКП (б).
69. Солонина—пред. МК 2 й сов. больн	чл.	ВКП (б).
70. Сухостав—врач.	бесп.	
71. Степанов—раб. печатник,	бесп.	
72. Синицын—Рабис	чл.	ВКП (б).
73. Трусов—с. Рабпрос	"	ВКП (б).
74. Татарченко—зав. им. Ленина	"	ВКП (б).
75. Ушак—с. металлистов.	"	ВКП (б).
76. Устинов—с. С. Х. и Л. раб.	"	ВКП (б).
77. Царев—ГСНХ.	"	ВКП (б).
78. Чугунов—РКИ	"	ВКП (б).
79. Шикунов—с. Связи	"	ВКП (б).
80. Шмыгин—пожарник,	бесп.	
81. Шишин—с. Металлистов	член	ВКП (б).
82. Шаров	"	ВЛКСМ.
83. Щеболева—раб. госспирт.	бесп.	
84. Юматов—раб. жел. дор. мастер.	"	

К а н д и д а т ы.

1. Кручинин—Губжилсоюз.	член	ВКП (б).
2. Зеликман—с. Пищевкус		
3. Лаврентьев—ф-ка Стружкина раб.	бесп.	
4. Курышев—Охр. Труда ГОТ	член	ВКП (б).
5. Минкович—ГСПС	"	ВКП (б).
6. Мираков—Ревкомис. ГСНХ.	"	ВКП (б).
7. Малкин—Вольское УПБ.	"	ВКП (б).
8. Милашевский—ГМБИТ	"	ВКП (б).
9. Волоховский с. СТС	член	ВКП (б).
10. Ермолаев—строит. раб.	"	ВЛКСМ.
11. Ларин—с. Водников	"	ВКП (б).

12. Лысенко—зав. Универсаль. член ВКП (б).
13. Магницкий—с. РКХ " ВКП (б).
14. Еремина—банщица с. РКХ. бесп.
15. Волкова—работн. библиотеки "
16. Карева—раб. печати. член ВКП (б).
17. Кобыленкова—фельдшер бесп.
18. Хохлов—Улеша лесозавод, "
19. Лысенко—раб. зав им Ленина "
20. Лукашкин—Кузнец. УПБ член ВКП (б).
21. Гемский—Балаш. Пищевкус " ВКП (б).
22. Байраков—Сар. Мануф " ВКП (б).
23. Сарафанов—с. Связь. " ВКП (б).
24. Генова—Управление дороги член ВЛКСМ
25. Федотов—раб. депо бесп.
26. Мясников—раб. лесн. Кузн. уез. "
27. Сарыгин—аргоном, Аткарск уез. "
28. Никулин—грузчик член ВКП (б).
29. Снарский—слесарь кожзавода бесп.
30. Замарин—слесарь ф-ки красок "

В члены Ревкомиссии ГСПС.

1. Мистрюков—с. Рабпрос бесп.
2. Филатов—с. Медсантруд член ВКП (б).
3. Борисов—с. Металлистов " ВКП (б).

К а н д и д а т ы.

1. Васильев—раб. ж. д. мастер. член ВКП (б).
2. Клочков—раб. трампарка. бесп.

С П И С О К

кандидатов в члены Губ. Комитета Соцстрахования, рекомендуемых
Фракцией ВКП (б) 8-го Губс'езда Профсоюзов.

1. Михеев—1 С П С член ВКП (б).
2. Мартынов—Губсоцстрахасса " " "
3. Нефедова—1-й женотдел " " "
4. Венков—Балашовское УПБ " " "
5. Евдокимов—Губздрав " " "
6. Конотопский—с. Пищевкус " " "
7. Трофимов—с. Металлист. раб. зав. Ленина " " "
8. Вытнов—с. Рабземлес " " "
9. Суконкин—с. Строителей бесп.
10. Петров—с. С. Т. С. частн. предпр. "
11. Аппель—с. Медсантруд 1-й Совбольн. член ВКП (б).
12. Лебедева—с. Рабпрос—учительн. бесп.
13. Данилов—с. Печатников "
14. Ильячев—с. Коммунальн. член ВКП (б).
15. Лук'янов—с. Кожевников—раб. бесп.

К а н д и д а т ы:

1. Макаркина—с. Пищевкус—раб. член ВКП (б).
2. Бернгард—с. Металлистов—з. Сотр. Рев. бесп.
3. Корнеев—с. Связь—почтальон "
4. Сорокин—с. Транспортн. раб. "
5. Ершов—лесозав. № 3 Деревообд.—раб. "
6. Федяшин—с. Текстильщиков—Сар. Мануф. член ВКП (б).

В Члены Ревкомиссии Страхкасы:

1. Косицын—с. Дереобделочников член ВКП (б).
2. Шикунов—с. Связь " "
3. Немудров—с. С. Т. С.—бухг. бесп.

К а н д и д а т ы:

1. Давыдов—мельн. Центросоюза—раб. член ВКП (б).
 2. Брозовская—хожатка 1-й Сов. бол. бесп.
-

ПРИЛОЖЕНИЕ.

Состав Съезда.

Всего на Съезде присутствовало с решающим голосом 293 делегата; из них от уездов 150; с совещательным голосом присутствуют 85, а всего 378.

Указанные делегаты распределяются следующим образом:

1. По полу:

мужчин—	252	с	реш.	гол.	и	74	с	сов.	гол.
женщин—	41	"	"	"	"	и	11	с	"

2. По национальности:

русских—	253	с	реш.	голосом	и	76	с	совещ.	голосом
евреев —	11	"	"	"	"	5	"	"	"
немцев—	4	"	"	"	"	—	"	"	"
татар —	4	"	"	"	"	1	"	"	"
малорос.—	3	"	"	"	"	—	"	"	"
поляков —	3	"	"	"	"	2	"	"	"
мордва —	3	"	"	"	"	1	"	"	"
литовцев—	1	"	"	"	"	—	"	"	"
киргизов—	1	"	"	"	"	—	"	"	"

3. По социальному положению:

рабочих—	173	с	реш.	голосом	и	47	с	совещ.	гол.
служащ. —	120	"	"	"	"	38	"	"	"

4. По образованию:

высшее—	10	с	реш.	голосом	и	7	с	совещ.	голосом
среднее—	61	"	"	"	"	16	"	"	"
низшее—	193	"	"	"	"	45	"	"	"
малограмот —	28	"	"	"	"	17	"	"	"
неграмот —	1	"	"	"	"	—	"	"	"

5. По партийности:

членов ВКП (б)—	152	с	реш.	гол.	и	57	с	сов.	гол.
кандидатов . . .	41	"	"	"	"	6	"	"	"
членов КСМ . . .	18	"	"	"	"	1	"	"	"
беспартийн. . .	82	"	"	"	"	21	"	"	"

6. По стажу партийн.

до 17 года	1	с	реш.	гол.	и	4	с	сов.	гол.
с 17 г. до 20 г.—	51	"	"	"	"	24	"	"	"
с 20 г. до 24 г.—	44	"	"	"	"	6	"	"	"
с 24 года	44	"	"	"	"	18	"	"	"
Не указано . . .	13	"	"	"	"	5	"	"	"

7. По возрасту:

от 18 до 23 лет—	32	с	реш.	гол.	и	8	с	сов.	гол.
" 23 " 30 " —	99	"	"	"	"	21	"	"	"
" 30 " 45 " —	152	"	"	"	"	52	"	"	"
свыше 45 " —	10	"	"	"	"	4	"	"	"

8. По выборной работе в профсоюзах:

ГСПС	7	с	реш.	гол.	и	22	с	сов.	гол.
УПБ	8	"	"	"	"	—	"	"	"
ГО	36	"	"	"	"	26	"	"	"
УО	58	"	"	"	"	4	"	"	"
ФЗМК	120	"	"	"	"	10	"	"	"
Рядовых рабоч.	—	—	—	—	—	—	—	—	—
и служащих . . .	64	"	"	"	"	24	"	"	"

9. По отдельным союзам делегаты распределяются следующим образом:

Железнодорожники . . .	44	с	реш.	гол.	и	8	сов.	гол.
Совторгслужащие . . .	44	"	"	"	"	11	"	"
Рабземлес	39	"	"	"	"	10	"	"
Рабирос	28	"	"	"	"	3	"	"
Медсантруд	24	"	"	"	"	2	"	"
Строители	23	"	"	"	"	2	"	"
Пищевкус	19	"	"	"	"	8	"	"
Разн. об'ед. союз. . .	17	"	"	"	"	1	"	"
Металлисты	8	"	"	"	"	8	"	"
Текстильщики	7	"	"	"	"	2	"	"
Коммунальщики . . .	7	"	"	"	"	4	"	"
Деревообделочн . . .	6	"	"	"	"	3	"	"
Водники	5	"	"	"	"	—	"	"
Нарпит	4	"	"	"	"	1	"	"
Связь	3	"	"	"	"	1	"	"
Кожевники	3	"	"	"	"	1	"	"
Печатники	2	"	"	"	"	—	"	"
Горнорабочие	2	"	"	"	"	1	"	"
Рабис	2	"	"	"	"	—	"	"
Химики	2	"	"	"	"	1	"	"
Швейники	1	"	"	"	"	3	"	"
Транспортники	3	"	"	"	"	1	"	"
ГСНХ	с совещательным голосом							2
Губкасса	"	"	"	"	"	"	"	3
Губбюро	"	"	"	"	"	"	"	1
Губком ВКП	"	"	"	"	"	"	"	3
Ревк. Губкасс	"	"	"	"	"	"	"	2
ГИК	"	"	"	"	"	"	"	1
ЦРК	"	"	"	"	"	"	"	1

10. По уездам:

Гор. Саратов	132	с	реш.	гол.	и	74	с	сов.	гол.
Вольск	30	"	"	"	"	—	"	"	"
Балашов	28	"	"	"	"	3	"	"	"
Кузнецк	20	"	"	"	"	3	"	"	"
Аткарск	17	"	"	"	"	1	"	"	"
Петровск	12	"	"	"	"	1	"	"	"
Новоузенск	12	"	"	"	"	1	"	"	"
Камышин	14	"	"	"	"	—	"	"	"
Сердобск	11	"	"	"	"	1	"	"	"
По Сар. уезду	8	"	"	"	"	—	"	"	"
Ст. Ртищево	8	"	"	"	"	1	"	"	"

ОГЛАВЛЕНИЕ.

	Стр.
1. Резолюция, принятая по докладу о деятельности ГСПС.	3
2. Решения 8-го Губс'езда профсоюзов по организационным вопросам.	5
3. Решения 8-го Губс'езда профсоюзов по тарифно-экономической работе профсоюзов.	14
4. Решения 8-го Губс'езда профсоюзов по культурно-просветительной работе	22
5. Резолюция по докладу ГСНХ о состоянии и перспективах промышленности Саратовской губернии	30
6. Резолюция по докладу РКН о борьбе с бюрократизмом и рационализации госаппарата	34
7. Резолюция по докладу о деятельности ГОТ и его перспективах	37
8. Резолюция по докладу Губсоцстрахкассы.	42
9. Состав вновь избранного Губернского Совета Профессиональных союзов	45
10. Состав, ревизионной комиссии ГСПС	47
11. Состав вновь избранного губернского комитета кассы социального страхования.	47
12. Состав ревизионной комиссии Губкасссы	48
ПРИЛОЖЕНИЕ.	
13. Состав с'езда	49

14561